



אל: הרופא המטפל

הנדון: שמירת הריון

על פי חוק המוסד לביטוח לאומי, מבוטחת (עובדת שכירה או עובדת עצמאית) זכאית, בתנאים מסוימים, לגמלה לשמירת הריון. אין החוק חל על עקרות בית.

"שמירת הריון" מוגדרת כהיעדרות מעבודה בתקופת ההריון, המתחייבת בשל אחד מאלה:

1. **מצב רפואי הנובע מההריון והמסכן את האישה או את עובריה, הכל בהתאם לאישור רפואי בכתב.**
2. **א. מצב רפואי הנובע מההריון והמסכן את האישה או את העובר, הכל בהתאם לאישור רפואי בכתב.**
ב. כשסוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה מסכנים את האישה או את עובריה, לפי אישור רפואי בכתב ולא נמצאה לה עבודה חלופית מתאימה על ידי מעבידה.

מתוך האמור לעיל עולה כי, היעדרות מעבודה אצל אישה הרה, שאינה קשורה להריון או שאינה מסכנת את האם או את עובריה, תחשב כהיעדרות מסיבת מחלה אצל אישה עובדת.

על פי תקנות הביטוח הלאומי (גמלה לשמירת הריון התשנ"א 1991). רופא נשים מומחה יאשר בטופס שקבע המוסד לביטוח לאומי, כי ע"פ ממצאי בדיקתו על האישה להפסיק עבודתה, ולציין את תקופת "שמירת ההיריון".

יש להימנע ממתן תעודות רטרואקטיביות. במקרים מיוחדים יש לנמק את הסיבות למתן תעודה לתקופה רטרואקטיבית.

המוסד לביטוח לאומי רשאי לפנות לרופא שמילא את הטופס, בבקשה לקבלת פרטים רפואיים נוספים, ככל שידרשו.

לבקשה יצרף המוסד טופס וויתור על סודיות רפואית, חתום ע"י התובעת.

יש למלא בטופס את כל הפרטים הנדרשים, במיוחד לפרט את משך התקופות המומלצות להפסקת העבודה, את הסיבות הרפואיות לכך, וכן את תאריכי הבדיקות.

אין המוסד מתחייב לכבד כל תעודה רפואית שתוגש לו.

מבוטחת תהיי זכאית לגמלה רק כאשר תיעדר מעבודתה בגין שמירת הריון למשך שלוש ימים רצופים לפחות. תקופות נוספות של הפסקת עבודה באותו הריון (שלא ברצף), תוכרנה כאשר כל היעדרות תימשך ארבעה עשר ימים רצופים לפחות.

בנוסף לאמור לעיל, אישה הנחשפת במקום עבודה לגורמים העלולים לסכן את עובריה (חומרים כימיים, ביולוגיים או פיזיקליים) תופנה ע"י רופא הנשים המטפל, לרופא תעסוקתי של הקופה. הרופא התעסוקתי, לאחר התייעצות בהתאם לנהלים בשרותי הרפואה התעסוקתית, יעביר המלצתו לביטוח הלאומי, תוך פירוט החומרים להם חשופה האישה, גיל ההריון, וכל מידע רלבנטי נוסף.

ב ב ר כ ה ,

ד"ר סקולסקי
המנהל הרפואי