



אל: רופאי המוסד.

הנדון: שינויים בהגדרות "גמלה לשמירת הריון"

ביום 7/8/07 פורסם "חוק עבודת נשים (תיקון מס' 39) התשס"ז-2007", הכולל תיקונים שונים, המרחיבים זכויותיהן של עובדות. בין התיקונים שהוכנסו לחוק החדש, שונתה ההגדרה של "שמירת הריון", והיא תכלול היעדרות מעבודה בתקופת ההריון המתחייבת בשל אחד מאלה:

- א- מצב רפואי הנובע מההריון והמסכן את האישה או את העובר, הכל בהתאם לאישור רפואי בכתב.**
ב- כשסוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה מסכנים את האישה או את עובריה, לפי אישור רפואי בכתב ולא נמצאה לה עבודה חלופית מתאימה על ידי מעבידה.

בהתאם לאמור לעיל, על מנת לאשר גמלה לשמירת הריון לפי הסעיפים לעיל, נדרש:

- 1- מצב רפואי מאושר על ידי מסמכים רפואיים מקובלים.
- 2- המצב נובע מהיותה של האישה בהריון.
- 3- המצב מסכן את האישה או את עובריה.
- 4- המצב עלול לנבוע מסוג העבודה (למשל עבודות מאומצות מאוד, עבודות עם חשיפות שונות כגון לקרינה מייננת וכו'), מקום ביצוע העבודה (למשל, מקומות מסוכנים עקב עליה, גובה, תנאי אקלים וכו') או אופן ביצוע העבודה (למשל, עבודות בתנחות קשות באופן ממושך וכו').
- 5- תנאי חשוב: יש לדרוש אישור מהמעביד על זה שניסו להתאים לאישה ההרה עבודה חלופית (בעדיפות דרך רופא תעסוקתי ובעדיפות עם אישור בכתב מאותו רופא) ולמרות המאמצים, לא נמצאה עבודה חלופית מתאימה.

השינויים האלה לתשומת לבכם ויש ליישם במתן אישורים מסוג זה.

בברכה

ד"ר מריו סקולסקי
היועץ הרפואי

העתק: גב' אילנה שרייבמן, סמנכ"ל, גמלאות.
גב' עירית פלדמן, מנהלת אגף א', נכות.
גב' לאה מנצורי, מנהלת אגף א', נפגעי עבודה.

חוזרים לשמירת הריון וגמלה לשמירת הריון.doc