



אל: רופאי המוסד - נפגעי עבודה

הנדון: תקנה 37 - נימוק ההחלטה

לאחרונה הוחזרו תיקים של תובעים מבית הדין לעבודה, מפני שלא הנימוק מספק ו/ או ברור באשר לסיבות הרפואיות להפעלת התקנה.

לכן, נדרש נימוק מפורט על הסיבות הרפואיות אשר הנחו את רופא המוסד להמליץ על הפעלת תקנה זו.

להזכירכם כי הפעלת תקנה 37 מוגבלת לסיבות רפואיות בלבד. תקנה זו לא באה לתקן שגיאות או טעויות לא רפואיות שהיו יכולות להיות בוועדה הרפואיות ויש להימנע מלהפעיל תקנה 37 מסיבות אלה.

בהנמקות הרופא, יש לציין:

1. כי התובע סובל ממחלה או מצב לא קבוע ואשר עשוי להשתפר בעתיד.
2. כי יש סיכוי סביר או סביר מאוד שמצבו הבריאותי של התובע ישתפר.
3. יש להתייחס למחלה או למצב ממנו הוא סובל ולהסביר מדוע יש סיכוי סביר לשיפור במצבו.
4. יש לקבוע את הזמן להפעלת התקנה (כגון 6,12,24 חודשים).

דוגמאות לנימוק:

- א. "הני"ל סובלת מאסתמה מגורם תעסוקתי. החשיפה לאלרגן הופסקה לפני חודש - מצבו לא יציב - ממליץ על הפעלת תקנה 37 בעוד שישה (6) חודשים".
- ב. "הני"ל סובלת ממצב לאחר אוטם שריר הלב. מקטע פליטה כעת 40%. סיכוי סביר כי מצבו/ה התפקודי ישתפר. ממליץ על הפעלת תקנה 37 בעוד שנה".
- ג. "הני"ל סובל משבר בראש הירך. נמצא בהמתנה לניתוח. סיכוי סביר מאוד שמצבו ישתפר לאחר הניתוח. ממליץ על הפעלת תקנה 37 בעוד 6 חודשים".

אלה דוגמאות בלבד ויש לפעול בכל מקרה לגופו, בהתבסס על האמור לעיל ועל הדוגמאות שניתנו.

יש לציין שהלשכה הרפואית תבצע בקרה על ההחלטות באשר לתקנה 37.

בברכה,

ד"ר מריו סקולסקי
המנהל הרפואי

העתק: גב' אסתר דומיניסיני - המנהלת הכללית
גב' אילנה שרייבמן - סמנכ"ל גמלאות
מר צבי כהן - מנהל אגף נפגעי עבודה
מנהלי סניפים