

**קובץ שו"ת מכרז מ(2020)2022 לביצוע אבחונים רפואיים להערכת כושר השתכרות וכושר**

**תפקוד**

מס' שאלה	מספר הסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז	פירוט השאלה	תשובה
1	כללי	דחייה וסבב שאלות נוסף - לאור מורכבות ההליך, נבקשכם ליתן סבב שאלות הבהרה נוסף וכן דחיית מועד הגשת המכרז בפער סביר מיום פרסום תשובות ההבהרה.	אין שינוי במסמכי המכרז.
2	כללי	נודה לקבלת חוברת המכרז בקובץ WORD לטובת הגשת מענה למכרז.	אין שינוי במסמכי המכרז.
3	כללי	האם ניתן יהיה לבצע וועדות בוידאו צ'אט או טלפונית בדיון חוזר בהחלטה כעבור חצי שנה או שנה מהוועדה הראשונה?	בט"ל עובד עם מערכת וידאו צ'אט לוועדות וישנה תוכנה ייעודית לכך וממשקים למערכת תבל. ההמלצה לוועדות מסוג וידאו צאט הינה של רופא מנתב.
4	כללי	מבוקש לתקן בכל מקום שרשום פרק זמן קלנדארי לימי עבודה. ללא שינוי זה, פרקי הזמן הקבועים בהליך אינם ריאליים.	אין שינוי בנוסח המכרז.
5	כללי	האם יש צורך במקום לארכיון התיקים?	תיקים שהסתיים טיפול חוזרים לסניף ונשמרים שם.
6	כללי	נתוני עבר – נודה לקבלת נתוני עבר אודות הפעילות בשנים 2020, 2021 ו2022:	
7	כללי	1. מהי הגורם המפעיל כיום.	המפעילים כיום: מכון בית לוינשטיין ומכון שיבא תל השומר
8	כללי	2. ככל וישנם מספר מפעילים מהי אופן חלוקת העבודה ביניהם, האם החלוקה הינה שווה?	כיום החלוקה שווה ככל הניתן פרט לערר אי כושר שמתבצע כיום במכון אחד בלבד.
9	כללי	3. כמות כח אדם בחלוקה לרופאים, מזכירות ועו"ס.	רופאים - בהתאם לכמות התביעות לפי תחומי הרפואה השונים. מזכירות : 14 לשני המכונים יחד , עו"ס : 4 (מדובר במשרות מלאות). האמור בתשובה זו אינו משקף בהכרח את כוח האדם אשר ידרש מהזוכה ויתכן שיגדל/יקטן.
10	כללי	4. ממוצע שעות עיסוק כח אדם לנושאי הרכש המפורטים במכרז זה ( לפי תפקיד).	אין בידנו הנתון המבוקש.

11	כללי	5. כמות תיקים שנבדקו ובשל אי הגעת המבוטח נסגרו ללא תמורה.	אחוז אי הופעה ארצי בדרג ראשון עומד כיום על 13%. כאמור בסעיף 2.4.1 למכרז כאשר המבוטח אינו מגיע לוועדה על הספק לזמנו בשנית. באם המבוטח אינו מגיע בפעם השניה יופסק הטיפול ויוחזר לסניף.
12	כללי	6. פירוט אודות כמות השיחות הנכנסות למוקד לפי חודש במהלך 3 שנים אחרונות.	אין בידנו הנתון, יש לציין כי המכון מחובר למוקד ביטוח לאומי (6050*) בשאלות כלליות של מבוטחים, ואילו השיחות שמתקבלות למכון הינם לרוב מעובדי ביטוח לאומי (קשרי עבודה).
13	כללי	האם על המכון לשכור שירותי מאבטחים בזמן ניהול ועדות?	כן, על הזוכה להעסיק מאבטח באתר הועדות בכל זמן קיום ועדות אך ככל שהועדות יהיו בתוך בי"ח או מרכז רפואי בו קיימת אבטחה מכח הוראות משטרת ישראל – לא נבקש אבטחה נוספת.
14	0.1	תקופת ניסיון הינה בת 6 חודשים כאשר מתוכם 60 יום הינה התארגנות, קרי הפעילות תבחן על סמך 4 חודשים עבודה בלבד, האם ניתן להאריך?	אין שינוי בנוסח המכרז.
15	0.2.2	המכרז מדבר על תיקים בכל התחומים שיגיעו מכל הארץ, אזי לא ברורים הכמויות שניתנו לצורך השוואה, האם למכון יפנו תיקים מסוימים מסניפים שונים? איך יתבצע מיון: איזה תיקים יגיעו לדיון במכון ואיזה ישובצו לדיונים בסניפי האם?	עם התחילת ההתקשרות הספק יקבל את אופן חלוקת הארץ. על הספק לתמחר הצעתו על פי הכמויות המופיעות בנספח ט"ו.
16	0.2.2.3	מה מפרט הציוד שיש לצייד את העובדים הסוציאליים בסניפי ביטוח לאומי לרבות האם נדרש רכב לעובדים הניידים?	העובדים הסוציאליים הניידים יקבלו מהמוסד ציוד מחשובי בסניפים אשר ממנו יעבדו וחדר ייעודי לביצוע הפגישות עם המבוטחים. העובדים הסוציאליים נדרשים להיות ניידים ברחבי הארץ ועל הספק לתמחר את העלות לביצוע השירותים כולל ניידות בהצעתו.

<p>הדבר תלוי בתפוקת הספק ויעילות השיבוץ, ככל שיבצע יותר וועדות / יותר שעות פעילות כך יזדקק לפחות חדרים ופחות שעות ריקות בהם חדרי הוועדות ישארו ריקים.</p>	<p>ע"פ סעיף זה, על הספק להעמיד חללים בשעות הפעילות שצוינו במכרז, ולפי החלטת המוסד לביטוח לאומי כי יבחרו שני זוכים למכרז, האם עלול להיות מצב שחללים אלו בימים מסוימים יישארו ללא פעילות של קבלת נבדקים?</p>	<p>0.2.3.3</p>	<p>17</p>
<p>לא, ראה סעיף 1.3.1 למכרז.</p>	<p>האם בימים שאין פעילות תינתן אפשרות לספק להשתמש בחללים אלו לפעילות אחרת?</p>	<p>0.2.3.3</p>	<p>18</p>
<p>כל ספק יקים מערך התמחויות על פי הנדרש במכרז וחלוקת העבודה הינה כאמור בסעיף 0.2.3.5</p>	<p>1. איך תבצע חלוקת העבודה בין שני זוכים, בהתייחס לשירותים שאינם הערכת כושר תפקוד של עקרות בית?</p>	<p>0.2.3.4</p>	<p>19</p>
<p>חלוקה גאוגרפית או על פי סוג שירות באופן שווה ככל הניתן כאמור בסעיף 0.2.3.5</p>	<p>2. מהם הקריטריונים לחלוקת תיקים בכלל הארץ, האם מדובר בחלוקה גיאוגרפית, לפי שירות/סוג תיק וכו'.</p>	<p>0.2.3.4</p>	<p>20</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>"על המציע לעמוד בכל תנאי הסף <u>נכון למועד האחרון להגשת ההצעות</u>" ובאותו הקשר בהתייחס לסעיפים 0.4.2.2 ו-0.4.2.3י לאור העובדה שבמהלך 2022 (עד מחציתה) ניהלנו את מערך ועדות ערר הדומה במהותו לנדרש במכרז זה מבקשים להתייחס לשנת 2022 גם בחלקה, בתנאי שהפעילות התקיימה במהלך שנים (2017-2021) כפי שנדרש בתנאי סף 0.4.1.1.4.</p>	<p>0.4</p>	<p>21</p>
<p>נוסח הסעיף יתוקן לנוסח הבא: מציע אשר בהתאם להוראות הדין אינו מחוייב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע ההתקשרות, יצהיר על כך במסגרת הצעתו. ככל שמציע כאמור זכה במכרז, יהיה עליו להגיש אישור מאת רשות המיסים על כך שהוא אינו חב במע"מ במסגרת ביצוע ההתקשרות, לכל המאוחר עד מועד החתימה על ההסכם. ככל שהמציע המתין למעלה מ-45 יום ולא קיבל אישור מרשות המיסים, יוכל המציע להגיש אישור מרואה חשבון או עורך דין, לפיו הוא פטור מתשלום מע"מ במסגרת ההתקשרות.</p>	<p>מע"מ - בהתאם להוראות האחרונות בנושא מע"מ לעמותות במכרזים, נבקשם לקבוע כי עמותה המתמודדת בהליך תמציא אישור רשות המיסים טרם ההליך.</p>	<p>0.4</p>	<p>22</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז, ראה תשובה לשאלה מס' 24. בשל ניסיון העבר נדרש ספק עם כמות רופאים גדולה העומדת על לפחות</p>	<p>מבקשים לשנות בתנאי הסף את כמות הרופאים שהועסקו על ידנו ל-80 רופאים בכל שנה</p>	<p>0.4.1.1.4</p>	<p>23</p>

100 רופאים על מנת לתפעל מערך גדול של ועדות בצורה מיטבית ורציפה לאורך כל תקופת הפעילות.			
מקובל אך לא יותר מעשרה רופאים לסעיף 0.4.1.1.4. מצורף נספח א'2 מעודכן לקובץ השאלות ותשובות.	נבקש כי עורך המכרז ירחיב את תנאי הסף 0.4.1.1.4 כך שכלול גם את תחום ההתמחות- משפחה.	0.4.1.1.4	24
לא, רק לאחר זכיית המציע.	האם יש צורך בהצגת נספח ביטוח חתום על ידי חברת הביטוח?	0.4.1.14	25
רופא שיקום בעל תחום ידע מיוחד בנוירולוגיה/אורתופדיה יבדק ע"י ועדת הבדיקה ויבחן ניסיונו בתחום הנוירולוגי- כל מקרה לגופו. יש לשים לב מדובר בתנאי סף ועל הספק לשקול זאת בהצעתו. לעומת זאת, ניתן לקבל נירוכירורג כנוירולוג.	א. מבקשים להכיר ברופאי שיקום כרופאים בתחום הנוירולוגיה/אורתופדיה לעניין העמידה בתנאי שבסעיף זה, וזאת מאחר והם עברו התמחות בנושא.	0.4.2.2	26
לא מקובל.	ב. מבקשים להכיר ברופאים פנימיים כרופאים בתחומי הקרדיולוגיה, האונקולוגיה והאורולוגיה לעניין העמידה בתנאי שבסעיף זה, וזאת מאחר ויש להם הבנה מספקת בתחומים הללו לצורך עבודת הועדות.	0.4.2.2	27
מסמך המתודולוגיה יהיה עד 5 עמודים, ככל שהמציע ישלח עוד עמודים ועדת הבדיקה לא תעיין בעמודים אלו, אלא ב5 העמודים הראשונים בלבד	מבקשים להגביל את מספר עמודי המתודולוגיה ל20 עמודים	0.4.2.4	28
הבהרה, מדובר על ניסיון לביצוע וועדות רפואיות ולא ניסיון בהכנת תיקים משפטיים/רפואיים לקראת ועדות. מצורף נספח כ"ד לקובץ השאלות ותשובות אותו על המציע למלא ובהתאם לזיקת הקרבה לביצוע השירותים במכרז ינוקד ע"פ סעיף 0.6.3	ניסיון מקצועי - במסגרת סעיף האיכות נקבע כי מציע אשר לו ניסיון מקצועי בביצוע השירותים הכלולים במכרז או בוועדות רפואיות בגוף אחר, מזכה אותו בעד 10 נקודות. נודה להבהרתכם כיצד על המציע להציג את ניסיונו, נראה כי בנספחי המכרז אין כל התייחסות לנושא או לחילופין נבקש כי תוצג טבלה לקביעת האיכות של ניסיון המציע.	0.6.3.	29
ראה תשובה לשאלה מספר 21.	מצוין כי "מספר הרופאים המועסקים אצל המציע באופן קבוע.." האם צוות רופאים שהועסק על ידנו במהלך 6 שנים רצופות עד מחצית 2022 עומד בקריטריון זה?	0.6.3	30

<p>הבהרה, אין מדובר בטעות. בנספח ב'1 יש לציין בעמודה "סה"כ רופאים המועסקים אצל המציע באופן קבוע (לא בהכרח מיועדים לביצוע העבודה במסגרת המכרז)" את מס' הרופאים המועסקים אצל הספק בכל אחת מארבעת התחומים המרכזיים והם לא בהכרח יהיו הרופאים המוצעים לביצוע שירותי המכרז (=0.6.3(4)). בנוסף, באותה טבלה בעמודה "פרטי הרופאים המיועדים לבצוע העבודה במסגרת מכרז זה" יש את הרובריקות של 3-5 רופאים לכל תחום מרכזי לצורך עמידה בסעיף 0.4.2.2.</p>	<p>הסעיף מתייחס לניקוד איכות בגין רופאים מועסקים, עד לניקוד מקסימלי של מעל 10 רופאים בתחום, ומפנה לנספח ב'1 סעיף 1. אלא שבטבלה שבנספח ב'1 סעיף 1 מספר הרובריקות שניתן למלא בגין כל תחום הינה עד 5 או עד 3 (לפי התחום). משכך, נראה שהטבלה בנספח ב'1 מתייחסת לסעיף 0.4.2.2 העוסק בתנאי הסף המקצועיים ולא מתאימה לדרישה שבסעיף 0.6.3(4) לעניין רכיבי האיכות.</p>	<p>31</p> <p>0.6.3(4)</p>
<p>מדובר בטעות סופר, ראו סעיף זה כמבוטל.</p>	<p>טעות סופר – נראה כי נפלה טעות סופר בסעיף 0.6.3.2 עמ' 19 נא הבהרתכם לאיזה נספח כוונתכם בהפניה, שכן נספח כ"ב הינו נספח הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות.</p>	<p>32</p> <p>0.6.3.2</p>
<p>ראה תשובה לשאלה מס' 20 לעיל.</p>	<p>ע"פ סעיף זה, יש לשקול את דרישות ביטוח לאומי להערכות הספקים הזוכים ע"פ מפרט הדרישות באם תהיה חלוקת עבודה של מס' ספקים הרי כמות התיקים שיגיעו לספק תהיה נמוכה ויש לבחון את דרישות המכרז בהתאם חלוקת העבודה בין הספקים כמו "שטחים, מומחים" וכדומה.</p>	<p>33</p> <p>0.7.6</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>מבקשים להפוך את סעיף 15.2 להסכם ההתקשרות לסעיף הדדי, אשר יאפשר גם לספק להפסיק ההתקשרות בהודעה בכתב של 60 ימים מראש.</p>	<p>34</p> <p>+ 0.7.13 סעיף 15 בהסכם</p>
<p>נוסחת קביעת גובה הערבות של הספק תעמוד על: <b>סה"כ הערכה שנתית כוללת בש"ח בתוספת מע"מ, כפול 5%, חלקי 2.</b></p>	<p>יש לבחון את גובה ערבות הביצוע ע"פ החלטת ביטוח לאומי בזכייית הספקים, באם המוסד יבחר לעבוד עם מס' ספקים אומדן הכללי ישתנה בהתאם בכמות הנבדקים פר זוכה!</p>	<p>35</p> <p>0.14.1</p>
<p>תפקיד המוקד הינו עבודת עובדי המחלקה וכמות התקנים משתנה בהתאם לצורך והיקפי הפעילות.</p>	<p>מבקשים לקבל את היקף העובדים הנדרשים לאיוש המוקד המיועד</p>	<p>36</p> <p>1.2.1</p>
<p>אין צורך.</p>	<p>האם אין צורך ברופא כירורג וראומטולוג?</p>	<p>37</p> <p>1.2.2</p>

38	1.2.4	מוקד שירות- האם המוקד יכול לפעול ממשרדי הספק (ששם מתקיימות גם פעילויות אחרות), או שחייב לפעול מתוך המבנה הייעודי לשירות.	המוקד חייב לפעול מתוך המבנה הייעודי לשירות, יטפל בתיקי מבוטחים ובפניות וכן בעת הצורך יעבור הכשרה להסמכת מזכירי ישיבה לתגבור בוועדות.
39	1.2.5	מבקשים לקבל דרישות המערכת שבאחריות הספק: איזה שירותים אמורה לספק?	מפורט בסעיפים 4.4,4.5 למכרז
40	1.2.5	ע"פ סעיף זה, האם יתאפשר לספק דרך מערכת תבל להפיק דוחות, זימון תורים, ניהול אדמיניסטרציה וכו' או שיצטרך לעבוד במקביל במערכות שלו הפרטיות?	מערכת תבל תומכת בזימון מבוטחים והפקת דוחות אך לא נותנת מענה להכל והספק נדרש להקים מערכת CRM בהתאם לסעיף 2.6.2.2 למכרז.
41	1.3	חדר תקשורת - נודה להבהרתכם האם נדרש חדר תקשורת או שמא ניתן להסתפק בארון תקשורת במבנה.	נדרש ארון תקשורת בחדר נעול, ממוזג, עם מערכת אל פסק למקרה של הפסקות חשמל, בקרי אקלים שמודדים ויתריע על החום בחדר.
42	1.3	מה הם הפרמטרים והדרישות לחדר תקשורת?	ראה שאלה מס' 41 לעיל.
43	1.3.1.3	מהו שטח הנדרש למ"ר לצורכי המכרז כאשר מדובר בשני זוכים?	השטח הנדרש יחושב ע"י הספק בהתחשב בשעות הפעילות שלו ובכמות המוזמנים המשוערת.
44	1.3.1.3	שירותים - נודה להבהרתכם האם חדרי השירותים נדרשים להיות בתוך חדרי הוועדות או ניתן גם חדרי שירותים ציבוריים במסדרונות.	חדרי השירותים יכולים להיות ממוקמים במרחבים ציבוריים במסדרונות - אך בתוך המכון.
45	1.3.1.4	חדרי וועדות – נודה להבהרתכם כמה חדרי וועדות נדרש המבנה להכיל?	מס' החדרים תלוי בשעות הפעילות שיקבעו על ידכם. על הספק לערוך חישוב על פי הכמויות שניתנו וכן על פי עמידה בלוחות הזמנים הקבועים בסעיף 2.4.1 למכרז.
46	1.3.1.4	מעבדה- לאור העובדה שבמכרז לא עולה צורך למעבדה נודה למחיקת הנ"ל שכן מדובר בטעות סופר. יובהר כי הקמת מעבדה טעונת רישיון של משרד הבריאות ומדובר בהליך ארוך שממילא לא יעמוד בל"ז ההקמה המבוקש	מקובל, המילה "מעבדות" תמחק.
47	1.3.1.4	למה הכוונה: מעבדה? איזה סוג בדיקות נדרש לערוך?	ראה שאלה מס' 46 לעיל.
48	1.3.1.4	למה הכוונה מעבדות?	ראה שאלה מס' 46 לעיל.

<p>במזכירות ובכל חדר וועדה נדרש: מדפסת וסורק. במחלקה וקבלת קהל/מוקד נדרש מכונת צילום, פקס וסורק.</p> <p>רצוי לכל חדרי העובדים במכון: מדפסת וסורק או לחלופין להעמיד מכונה ראשית במחלקה שתשרת את עובדי המכון ותכלול מדפסת, סורק ומכונת צילום.</p> <p>הכמות הינה בהתאם למידת הצורך.</p>	<p>ציוד - נבקש לקבל פירוט אודות הכמות הנדרשת עבור הציוד הבא:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. מדפסת</li> <li>2. סורק</li> <li>3. פקס</li> <li>4. מכונת צילום</li> </ol>	1.3.3	49
<p>אין בידנו הנתון. לידיעת המציע, התיקים ממערכת תבל ממוכנים אך נדרש להם סורק. התיקים הידניים ממערכת הישנה מגיעים מודפסים אך יכול להיות הדפסות/סריקות מכל סוג שמתקבל מהמבוטח או לחלופין מהסניפים/מהוועדה.</p>	<p>סריקת מסמכים- נבקש לקבל נתונים אודות כמות ההדפסה/ צילום שנתיות בשנתיים האחרונות.</p>	1.3.3	50
<p>אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>דרישה להגדלת מבנה קיים/פתיחת מרכז במבנה חדש- מכיוון שהנ"ל כרוך בהיערכות ובעלויות רבות, מבוקש להתנות בסעיף את הסכמת הספק או לחלופין לפצות את הספק בעלויות הקמת המרכז / הרחבתו.</p>	1.3.4	51
<p>ראה סעיפים 2.4.1-2.4.6</p>	<p>מבקשים לקבל אומדן ממוצע זמן טיפול בתיק לפי סוג השירות</p>	2.3	52
<p>מפורט בסעיף 2.3 "גורם מבצע"</p>	<p>ממוצע היקף עובדים היום לטיפול בתיק לפי סוג שירות?</p>	2.3	53
<p>רופא מוסמך שחלק מתפקידו הינו לנתב.</p>	<p>גורם מבצע: רופא. האם הכוונה לרופא מנתב? (השאלה מתייחסת לסעיפים 1 ו 2 בעמודת "תיאור השירות")</p>	2.3.1	54
<p>נכון.</p>	<p>"זימון מבוטח תוך 2 ימי עבודה" – הכוונה היא לשליחת זימון בלבד ולא לביצוע אבחון?</p>	2.3.1 תת סעיף 4.2	55
<p>שיחת התזכור אמנם בא לקראת המבוטחים לתזכר אך בנוסף, הינו בשביל לחזות את האי הופעה ולהערך בהתאם. המבוטח נדרש לעדכן 7 ימים מראש אך ישנם סיבות שניתן לקבל גם בהתראה קצרה יותר.</p>	<p>מדוע המוסד מבקש תזכור דווקא 4 ימים מראש כאשר חובת המבוטח להודיע על דחיית דיון 7 ימים מראש. האם ניתן להתנהל בתהליך זה אחרת?</p>	2.3.1 תת סעיף 5	56

פרוטוקול ועדה מסכמת ישלח ע"י פקיד תביעות בסניף. פרוטוקול חו"ד הינו באחריות הספק כל זמן שהתיק נמצא ברשותו.	"הוצאת פרוטוקול" האם באחריות המכון לשלוח למבוטח את פרוטוקול הוועדה/חוות דעת?	2.3.1-2	57
אין שינוי בנוסח המכרז.	האם ניתן לבצע מיוון מקדים לשליחת התיקים ובמידה והמבוטח אינו מסוגל להגיע לא להעביר את התיק למכון, בכך לקצר זמן טיפול ולהימנע מטרטור	2.3.4	58
לא מקובל. ישנה אפשרות לבחון קיום ועדות וידאו צ'אט.	מאחר וגם על תיק שחוזר בשל מצב רפואי קשה של המבוטח שאינו מאפשר לקיים ועדה, עדיין נדרשת עבודת רופא על התיק, מבוקש למחוק בסיפא את המילים: "מובהר בזאת, כי על תיק זה הספק לא יקבל תמורת תשלום", ובמקום זאת לכתוב – "מובהר בזאת, כי על תיק זה הספק יקבל 50% מתמורת התשלום הקבועה בהצעתו".	2.3.4(6)	59
1. עד 20 שעות לעו"ס 2. באזור המרכז או במכון 3. בחלק מהימים 4. ראה סעיף 2.7.6.4.	השתלמויות שנתיית של המוסד- נודה לקבלת פירוט אודות הנתונים הבאים: 1. שעות ההשתלמות אותם נדרש לעבור כל עו"ס. 2. באיזה אזור יתקיימו ההשתלמויות. 3. האם תתאפשר השתתפות בצורה מקוונת. 4. מי הם הגורמים המקצועיים אשר מחויבים להשתתף בהשתלמויות.	2.3.6.1	60
תיקי כושר תפקוד לעקרות בית באיזור המרכז מטופלים במכון ואילו תיקים מסניפי הדרום ובייחוד הצפון יטופלו ע"י עו"ס ניידים בסניפים השונים. עו"ס ניידים יכולים לטפל הן בתיקים פיזים והן בתיקים דיגיטאליים (תבל).	במקרה ומדובר בתיק ידני, אזי עובד סוציאלי מתבקש להגיע עמו לסניף היעד? מה הם הקריטריונים לדיון בכושר תפקוד במכון הזוכה ובשיטת עו"ס ניידת?	2.3.6.1	61
אין שינוי בנוסח המכרז.	מבוקש לתקן את משך הטיפול המקסימלי ל-14 ימי עבודה (במקום 4). השינוי הכרחי למצבים שבהם הרופא בחופש וכיו"ב.	2.4.1.4(4)	62
אין שינוי בנוסח המכרז.	מבוקש לתקן את משך הטיפול המקסימלי ל-18 ימי עבודה (במקום 14). השינוי נדרש בכדי לעמוד בדרישות החוק (טכנית לא נספיק).	2.4.4	63
אין שינוי בנוסח המכרז.	מבוקש לסייג ולקבוע כי משך הטיפול המקסימלי, במידה והתובע לא הגיע בפעם הראשונה, יוארך ב-30 ימי עבודה על פרק הזמן הנקוב, כך שיעמוד במקרה זה על 90 ימי עבודה (כמצב היום).	2.4.5	64
עד 14 יום.	הסעיף מפנה לסעיף 2.3.6.3 לחישוב משך זמן טיפול, אך לפי התיאור בסעיף	2.4.6	65



	2.3.6.3, לא ניתן לקבוע באופן מדויק את משך זמן טיפול		
מדובר על תיקונים במסגרת תיקון טעות קולמוס על פי הוראות חוזר ועדות 3.2021, הספק הזוכה יעבור הדרכה בנושא.	2.5.2 עד 2.5.6 – סעיפים המדברים על שינויים מהותיים בהחלטה, לשם ביצועם קיים תהליך ערר, האם ניתן לבצע תיקונים אלו בפרוטוקול לאחר הועדה?	2.5	66
לא מקובל, אין שינוי במסמכי המכרז.	נא הבהירו כי עבודה מקצועית בקופת חולים מהווה ניסיון כנדרש בסעיף זה	2.5.7.1	67
ראה תשובה לשאלה מס' 11 לעיל.	אי הופעת מבוטח - בהתאם להוראות הסעיף, הזוכה לא יקבל כל פיצוי בגין אי הופעת מבוטח לוועדה או לסניף ביטוח לאומי. נודה להבהרתכם כי סעיף זה לא יחול במקרה והמבוטח לא הגיע לוועדה מסיבה שאינה תלויה במציע. שכן מדובר בעלויות גבוהות עבור המציע.	2.6.1.4 2.3.4 +	68
לא מקובל. על הספק לתמחר זאת בעלות החלטה בהצעתו.	מבוקש לסייג ולקבוע, כי במידה והמבוטח לא הודיע לפחות יום עבודה אחד מלא מראש על אי הגעתו לוועדה שנקבעה, תשולם לספק תמורה של 50% מתמורת התשלום הקבוע בהצעתו, שכן בהיעדר הודעה כאמור, הרופא נדרש להכין את החומר לפני (וככל ולא התקבלה הודעה מראש כלל – גם לשבת פיזית במועד הועדה שנקבעה) וכי"ב.	2.6.1.4	69
כן.	האם ניתן והסניפים יפנו למכון באמצעות קש"ב?	2.6.2	70
אין בידנו הנתון, יש לציין כי המכון מחובר למוקד ביטוח לאומי (6050*) ואילו בשאלות כלליות של מבוטחים, ואילו השיחות שמתקבלות למכון הינם לרוב מעובדי ביטוח לאומי (קשרי עבודה).	נודה לקבלת נתונים אודות השיחות במוקד בהתפלגות של שלוש שנים אחרונות.	2.6.2	71
באמצעות טלפון / פניה של סניפים במייל / מערכת קש"ב.	באיזו דרך ביטוח לאומי מתכנן להעביר פניות הציבור לטיפול במכון? האם יהיה באתר ביטוח לאומי הפניה למכון?	2.6.2.2	72
כיום 60% מסך התיקים הינם תיקי תבל וצפויה מגמת עליה אך ביטוח לאומי אינו מתחייב לאחוז מסוים.	מה היחס המשוער בין תיקים ידניים לתיקי תבל אשר יגיעו לדיון במכון?	2.6.4.4	73
ראה תשובה לשאלות 26,27 לעיל ובהתאם לכך יוכר גם בסעיף 2.7.1	מבוקש להכיר גם בסעיף זה ברופאים בהתאם למפורט בשאלה 26,27.	2.7.1	74

<p>כמות התקנים והיקף המשרה לרופאי המכון משתנה בהתאם לדרישה ועל הספק הזוכה ליתן מענה בכל תחום שידרש מהתחומים הכתובים בסעיף זה. להתרשמות המציעים, מצורף בנספח ט"ז אחוז היקף פעילות מכלל הועדות על פי תחומים- על פי נספח זה על המציע להתרשם אילו תחומים נפוצים יותר.</p>	<p>צוות עובדים - נא הבהרתכם מהי כמות התקנים הנדרשת במסגרת הפעילות ומהו היקף המשרה חודשית מכל אחד מהם.</p>	<p>2.7.1</p>	<p>75</p>
<p>ראה תשובה לשאלה מס' 54, המכון לא נדרש לביצוע בקרה רפואית.</p>	<p>לפי מפרט שירותים הניתן בסעיפים קודמים יש צורך ברופא הבודק את התיק טרם האבחון לקביעת התמחויות ובדיקת מסמכים – רופא מנתב. בסעיף זה אין אזכור והגדרת תפקיד זה. כמו כן, מה עמדת המוסד לגבי תהליך בקרה של המכון לאחר הדיונים?</p>	<p>2.7.5</p>	<p>76</p>
<p>מקובל.</p>	<p>נציב תלונות הציבור ומנהל מערך שירות-בהתאם להוראות סעיף 1.2.10 למסמכי המכרז אנו נדרשים להציג מנהל מערך שירות אשר יהיה אמון על פעילות המכרז וכן בהתאם לסעיף 2.7.5.1 על הזוכה למנות נציב תלונות הציבור אשר יטפל בתלונות שיתקבלו. על כן נודה להבהרתכם כי מנהל מערך השירות יכול לשמש גם כנציב התלונות הציבור וכי אין צורך בגיוס נציב תלונות הציבור, ככל ואין זה כך נודה להבהרתכם מה אחוז המשרה הנדרש עבור תקן זה. ככל ונדרש.</p>	<p>2.7.5.1</p>	<p>77</p>
<p>כמות המזכירים משתנה בהתאם לצורך ועמידה בסעיף 2.4 למכרז "לוחות הזמנים לביצוע השירותים". להבהרה למציעים, בכל ועדה נדרש נוכחות מזכיר.</p>	<p>מזכירות ישיבה- על מנת שהמציע יוכל לתמחר את ההצעה, מבוקש להגדיר כמות תקנים של מזכירות ישיבה.</p>	<p>2.7.5.5</p>	<p>78</p>
<p>כן, מזכירה ישיבה בדרג ראשון תמנע מישיבה בדרג שני באותו תיק.</p>	<p>האם מזכירות ישיבה העורכות ועדות בדרג ראשון יכולות גם לערוך ישיבות בדרג שני? (ערר אי כושר/תפקוד)</p>	<p>2.7.5.5</p>	<p>79</p>

80	2.7.6.4	קורס הכשרה- בהתאם להוראות הסעיף ועפ"י סעיף 118 לחוק חברי וועדת עררים, כל חבר ועדת עררים נדרש לעבור קורס הכשרה, על כן נודה להבהרותיכם בנושאים הבאים: 1. המוסד נושא בעלות קורס הכשרה. 2. מהו היקף השעות של הקורס נטו וברוטו. 3. היכן (באיזה איזור בארץ) יתקיימו ההכשרות.	עליות תכנית ההכשרות וההדרכות יהיו כאמור בסעיף 2.7.6.3.2. קורס ההכשרה לחברי ועדת הערר הינו בהתאם להחלטת הגוף המבצע, כיום הקורס מתקיים באונברסיטת ת"א/חיפה יום בשבוע למשך 4 שעות ויכול להשתנות מעת לעת.
81	2.7.6.4.5	מזכירות ישיבה: האם יש דרישה לעבור מבחן הסמכה? מהו לוח הזמנים? הדרכה בת 5 ימים תספיק להכשרה נאותה? האם תהיה אפשרות לצוות לסטאז' בוועדות קיימות? לאיזו תקופה?	הקורס למזכירים ולצוות המנהלי יבוצע יחד כך שסך ימי ההדרכה יהיו 10 ימים. המזכירים יעברו מבחן הסמכה בהתאם לסעיף 2.7.5.5
82	3.6	סעיף 2 – 200 ש"ח מתיק 51? עד 50 תיקים 100 ש"ח. איך יתבצע תהליך בדיקה וסיכום הליקויים?	יחושב על פי דוח לחשוב טעויות קולמוס.
83	4.2	כמה חדרי ועדות נדרשים להקצות במבנה המרכז	מס' החדרים תלוי בשעות הפעילות שיקבעו על ידכם. על הספק לערוך חישוב על פי הכמויות שניתנו וכן על פי עמידה בלוחות הזמנים הקבועים בסעיף 2.4.1 למכרז.
84	4.3	מבקשים הבהרה למה הכוונה במילה "מכון" מופיע במקומות נוספים בפרטי המכרז	מכון הינו אתר הזכ"ן נותן השירותים כאמור בסעיף 0.2.2.2
85	4.3	שירותי דוא"ל - נודה להבהרת עורך המכרז באחריות מי העלות על שירותי הדוא"ל- האם באחריות הספק או המוסד.	באחריות הספק הזוכה. בנוסף, ביטוח לאומי יקצה כתובת דואר אלקטרוני פנימי לעובדי המכון ליצירת קשרי עבודה עם ההנהלה והסניפים.
86	4.3	גנרטור – נודה להבהרתכם כי דרישה לחיבור חדרי הוועדות לגנרטור מרכזי תהיה מחייבת ככל והמבנה המוצג מאפשר זאת.	מקובל.
87	4.3	האם יש צורך במיטות בדיקה חשמליות? כמה?	מיטת הבדיקות לא חייבת להיות חשמלית אך חובה בכל חדר ועדה כמפורט בסעיף 4.3 במכרז.
88	4.3	רופא עיניים כדי לבצע בדיקת ראייה זקוק למנורת צדק, האם נכון? מי רוכש?	על הספק לדאוג לקיום המכשור והציוד לתחומי ההתמחות המפורטים במכרז.
89	4.4	ניהול מערך ועדות מתבצע במערכות ביטוח לאומי, בהמשך לכך האם ביטוח לאומי יאפשר שימוש במערכת ניהול	הפניה לסעיף 4.4

	תורים? ממשק עם מערכת ניהול מקומית יהיה פחות יעיל		
90	4.4	האם יש צורך בהקלטת ועדות? האם המכון יבצע ועדות וידאו?	הדיונים מוקלטים. ביצוע ועדות וידאו - ראה תשובה לשאלה מס' 3.
91	4.5, 4.4	כיצד יתבצע החיבור למערכות ביטוח לאומי (VDI טרמינל אחר)?	עבודה סטנדרטית ללא VDI וללא טרמינל
92	4.5, 4.4	האם נדרש קו תקשורת ייעודי לכיוון ביטוח לאומי?	יסלל קו תקשורת ייעודי ע"י ביטוח לאומי
93	4.5, 4.4	האם תידרש אפשרות לתמיכה מרחוק מצד אנשי ביטוח לאומי?	המוסד ילווה בתמיכה בהקמת המכון הן בתחילת הפעילות והן לאורך אורכה ככל הניתן.
94	4.5, 4.4	האם המחשבים עבור שירותי הערכת כושר תפקוד עקרות בית, בסניפי ביטוח לאומי, יסופקו ע"י ביטוח לאומי או ע"י הספק הזוכה?	ראה תשובה לשאלה מס' 16.
95	4.5, 4.4	לאיזו רשת יחוברו המחשבים בסניפים?	בהנחה שכוונת השאלה היא לעו"ס ניידים בסניפים: יחוברו לרשת ביטוח לאומי
96	4.5, 4.4	האם תתאפשר הקמת קו תקשורת שלנו בסניפים?	לא
97	4.5	לשם מה יש צורך בקורא כרטיסים?	לא נדרש, המילים "יש לדאוג לקורא כרטיס חכם ולתקינותו" בסעיף 4.4 וכן המילים "בדיקת קורא כרטיס חכם" בסעיף 4.5 ימחקו.
98	נספח ב'1	נבקש כי עבור הטבלה בנספח ב'1 המציע יציג רופאים בעלי ניסיון רק לטובת עמידה בתנאי הסף ולא לצורך ביצוע העבודה בפועל.	אין שינוי בנוסח המכרז.
99	נספח ב'1 + נספח א'2	כוח אדם תנאי סף- נספח א'2 מבקש להוכיח כי הספק בעל ניסיון התואם לצרכי המכרז במועד הגשת המכרז, לכן נבקש לאפשר למציע בנספח ב'1 להגיש כוח אדם ייעודי שיוקצה לטוב הפרויקט שאינו מועסק בשנתיים האחרונות אצל המציע אלא יעסק לטובת הפרויקט לאחר קבלת הודעה על זכיית הספק. זאת בכדי לאפשר שוויון בין מציעים ולא להעניק יתרון בלתי הוגן למפעיל קיים בפרויקט ולטובת פתיחת השוק באופן שוויוני. יודגש כי בקשה זו עולה בקנה אחד עם יכולת הספק הזוכה לקלוט כוח אדם בעל ניסיון מהמפעיל המבצע כיום והן בקנה אחד עם המחסור הקיים בכוח אדם רפואי בשוק ובפרט עם ניסיון ספציפי בתחום זה.	בסעיף 0.4.2.2 המילים "בשנתיים האחרונות" ישתנו ל: "בשנה האחרונה".

100	נספח ב'1 + נספח א'2	בהמשך לשאלה הקודמת וככל שעורך המכרז יסרב לקבל את הבקשה נבקש כי לכל הפחות המציע יוכל להתקשר טרום מועד הגשת המכרז עם רופאים אשר עונים לצורך ויוכלו להיות מוגשים לטובת ביצוע השירותים במכרז זה.	ראה תשובה לשאלה מס' 99.
101	נספח ב'1 סעיף 3	למה הכוונה בדרישה לפירוט "מתקני ומעבדות המציע נגישים בתחבורה ציבורית" ?	הכוונה שמיקום המכון יהיה נגיש ויאפשר הגעה בתחבורה ציבורית.
102	נספח ב'1 סעיף 3	מכיוון שנדרש להקים מרכז נפרד משרדי החברה, אשר יוצג בשלב ההתארגנות, לא ברורה הדרישה לפירוט תחבורה ציבורית	על המציע להציג את התחבורה הציבורית בקרבת המיקום המיועד.
103	נספח ב'1 סעיף 4	האם נדרש להציג את הנכס המיועד במעמד הגשת המכרז או כפי שמצויין בסעיף 1.3, הצגת הנכס נדרשת לאחר זכייה כחלק מהתארגנות הספק הזוכה?	בעת הגשת ההצעות בהתאם לסעיף 4 לנספח ב'1.
104	נספח י"א סעיף 8.6	נבקש להוסיף בסופו "חובת השיפוי מותנית בכך שהמוסד יודיע לספק על כל תביעה כאמור, יאפשר לספק להתגונן ולא יתפשר ללא אישורו מראש ובכתב".	מקובל. בסיום הסעיף יתווסף: "האמור בכפוף לכך שהמוסד עדכן את גותן השירותים בתוך 30 ימים מקבלת הדרישה". ראה נספח י"א המתוקן לקובץ שו"ת.
105	נספח י"א סעיף 11.1	לאחר המילים "ישא באחריות" נבקש להוסיף "על פי דין"	מקובל. ראה נספח י"א המתוקן לקובץ שו"ת.
106	נספח י"א סעיף 11.2	נבקש להוסיף בסופו "חובת השיפוי מותנית בכך שהמוסד יודיע לספק על כל תביעה כאמור, יאפשר לספק להתגונן ולא יתפשר ללא אישורו מראש ובכתב".	בסוף הסעיף יתווסף: " האמור בכפוף לכך שהמוסד יודיע לספק על כל תביעה כאמור בתוך 30 ימים מיום קבלתה" ראה נספח י"א המתוקן לקובץ שו"ת.
107	נספח י"א סעיף 16.3	נא להבהיר אילו אישורים נדרשים. כידוע לא ניתן לבקש או לקבל מידע מהמרשם הפלילי.	יובהר כי לא מדובר באישורים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה אלא רק ביחס למציע שיזכה במכרז, וממילא ככל והמוסד ידרוש זאת, הרי שאלו ידרשו רק בהתאם להוראות הדין.
108	נספח י"א סעיף 17.2	נבקש לבטל את הפיצויים המוסכמים.	הסעיף יתוקן כך שהסייפא "לדרוש תשלום פיצויים...100,000 ₪ " ימחק, ובמקומו ירשם: "לרבות חילוט הערבות האמורה בסעיף 7 לעיל". ראה נספח י"א המתוקן לקובץ שו"ת.

<p>א. אין שינוי בנוסח המכרז  ב. אין שינוי בנוסח המכרז  ג. אין שינוי בנוסח המכרז  ד. אין שינוי בנוסח המכרז</p>	<p>א. שורה 2 - יש למחוק את המילים "ובשם מי מטעמו".  ב. שורה 2 – יש למחוק את המילים "שניתן היה לבטח אותם כאמור [...] מחברות ביטוח" ובמקומן יבואו המילים "רכוש. ביטוחי הרכוש של הספק יכללו סעיף ויתור על תחלוף לטובת המזמין".  ג. שורה 3 – לאחר המילים "הויתור על זכות התחלוף" תתווספנה המילים "והפטור כאמור והפטור המופיע בסעיף 18.13".  ד. בסוף הסעיף יתווספו המילים: "על אף האמור בסעיף זה הספק רשאי שלא לערוך ביטוח רכוש, אולם הפטור הקבוע בסעיף זה יחול כאילו נערך הביטוח במלואו".</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.2</p>	<p>109</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז.</p>	<p>שורה 4 – יש למחוק את המילים "וכפי הסיכון [...] ולצד שלישי"</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.3</p>	<p>110</p>
<p>נוסח הסעיף יתוקן, כך שלאחר המילים "באופן מלא ובלעדי" יבוא " ועל פי כל דין".  ראה נספח י"א המתוקן לקובץ שו"ת.</p>	<p>שורה 2 – יש למחוק את המילים "באופן מלא ובלעדי [...] כל טענה כאמור", ובמקומן להוסיף את המילים "על פי דין"</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.4</p>	<p>111</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז</p>	<p>שורה ראשונה – במקום הספרה "14" תבוא הספרה "3".</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.7</p>	<p>112</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז</p>	<p>מבוקש למחוק את הסעיף.</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.11</p>	<p>113</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז</p>	<p>בסוף הסעיף תתווספנה המילים "והכל בהתאם לתנאים המפורט באישור הביטוח"</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.14</p>	<p>114</p>
<p>אין שינוי בנוסח המכרז</p>	<p>שורה 4 – תימחקנה המילים "כיסוי ביטוח בגין רשלנות ו/או רשלנות רבתי" ולהוסיף את המילים "ככל שקיים חריג רשלנות רבתי הוא יבוטל"</p>	<p>נספח י"א  סעיף 18.15</p>	<p>115</p>
<p>הכמות 3637 מייצג את סך מקרי עקרות בית שטופלו בסניפים השונים ע"י הספקים נותני השירותים כיום או ע"י הסניפים. לעומת זאת, הכמות של 1596 מייצג את הכמות הערכות כושר תפקוד שבוצע רק על ידי העו"ס הניידים.</p>	<p>כמות המקרים בגין הערכת כושר תפקוד עקרות בית בשנת 2021 עמד על 1596 מקרים, לעומת זאת בשנת 2019 הכמות עמדה על 3637, האם קיימת מגמת ירידה בהיקפי הערכת כושר תפקוד עקרות בית גם בשנת 2022?</p>	<p>נספח ט"ו</p>	<p>116</p>

117	נספח ט"ו	כמויות תיקים - בהמשך לנתוני התפלגות התיקים בנספח הנ"ל, נודה לקבלת נתוני כמויות בפועל גם עבור חודשים יולי ועד נובמבר 2022	מצ"ב נספח המשך לנספח ט"ו הכולל את התפלגות התיקים לשנת 2022. המוסד לביטוח לאומי אינו מתחייב על אומדן כמויות כלשהו לספק הזוכה.
118	נספח ט"ז	שעות עבודה - מבוקש לקבל מידע נוסף לגבי כל אחד מששת השירותים הנדרשים בהצעת המחיר, מהי כמות שעות העבודה נדרשת ממוצעת לכל סוג טיפול/רופא.	ממוצע זמן דיון הינו בין 15-20 דקות לתחומים והבדיקות השונות פרט לשר"מ- 30 דקות, ולהערכת כושר תפקוד ע"י עו"ס שעה שלמה.
119	נספח ט"ז - o. 1.2	בדיקות רפואיות- נודה להבהרתכם כי המשרד נושא בעלויות ביצוע הבדיקות הרפואיות.	אין מדובר בחו"ד של התמחות רפואית אלא בבדיקות כגון הדמיות, מעבדת שינה וכד', ההתחייבות לבדיקות אלה משולמות ע"י בט"ל.
120	נספח ט"ז	כמה דיוני שר"מ נהוג לערוך בוועדה אחת בדרג ראשון בביטוח לאומי?	2 דיונים לוועדה.
121	נספח ט"ז	כמה דיוני אי כושר/תפקוד נהוג לערוך בוועדה אחת בביטוח לאומי?	דיון של עו"ס הינו מבוטח אחד לשעה.
122	נספח ט"ז	האם ניתן לדייק מהו היחס דיונים בין כושר תפקוד/ אי כושר הנערכים בסניפים לבין הערכות תפקוד בשיטה ניידת?	מופיע במעמודות נפרדות בנספח זה.
123	נספח ט"ז	1.3 ו 1.4 - 1. מתי רופא מעריך את הכושר ומתי עו"ס, מי מחליט? 2. האם יש נתונים של עצירות דיון להשלמת חומר רפואי חסר?	1. תלוי בסוג התיק הנשלח למכון. תיק מלא- בכל אבחון רפואי הרופא נותן המלצה לכושר ובמידה וההמלצה לכושר היא לא דרגה מלאה נדרש גם עו"ס. בבחירת כושר תפקוד/ השתכרות - רק עו"ס. 2. במכונים כיום עצירת דיון להשלמת מסמכים הינה 2%.
124	נספח י"ח סעיף 1	מבוקש לעדכן תעריף טיפול מלא בתיק ל 950 ש"ח, מאחר והתעריף אינו ריאלי לאור העלאות השכר בשנים האחרונות.	לא מקובל, אין שינוי בנוסח המכרז.
125	נספח י"ח, נספח ט"ז	נתונים משלימים- לצורך הגשת הצעת המחיר מטעם המציע, נודה לקבלת נתונים משלימים עבור כל פרמטר בהצעת המחיר בדומה לנעשה בנספח ט"ז עבור פרמטר מספר 1 בהצעת המחיר.	נספח ט"ז מכיל גם נתונים עבור חו"ד ואין הפרדה בין סוגי השירותים השונים.
126	נספח יח	תחומי התמחות- נודה להבהרתכם האם החלוקה בתחומי ההתמחות תהיה בין הספקים הזוכים שווה בשווה.	כל ספק יקים מערך התמחויות על פי הנדרש במכרז וחלוקת העבודה הינה כאמור בסעיף 0.2.3.5

<p>הכמות המוצגת הינה לשני הזוכים והיחס הוא חצי חצי .</p>	<p>כמויות שנתיות - נודה להבהרתכם כי הכמויות השנתיות [המוצגות תחת הרובריקה "משקל", פרמטר D בהצעת המחיר] הינם כמויות שנתיות עבור כל זוכה בנפרד או עבור שני הזוכים? ככל שמדובר בשני זוכים, נבקש את היחס בין הזוכים לפי המצב הקיים</p>	<p>נספח יח</p>	<p>127</p>
<p>על פי השינויים בנספח זה תומחר מחירי הפתיחה שנספח י"ח ובמהלך ההתקשרות יוצמדו המחירים ככל שישתנו בהתאם לסעיף 10 להסכם (נספח יא)</p>	<p>תעריפי תשלום לרופאים ונותני שירותים חיצוניים- נודה להבהרתכם מהי מטרת הנספח הנ"ל, האם על הספק לעמוד במסגרת התעריפים המצוינים בו או שמא מדובר בנתונים לצורך ההערכה בלבד והם אינם מחייבים את הספק.</p>	<p>נספח כ'</p>	<p>128</p>
<p>מקובל</p>	<p>נבקש להחליף את קוד השירותים לקוד אחר כדוגמת 039 . מאחר וקוד 095 מדבר על שירותים רפואיים טיפוליים ואינו מדבר על ייעוץ.</p>	<p>נספח יט'</p>	<p>129</p>



הבהרה: בוצע תיקונים לטבלת חישוב שלב ב': הערכת תועלת (איכות).  
על המציע ללמוד את השינויים ולהגיש את הצעתו על פי הנוסח המתוקן על כל נספחיו.

סד	ניקוד מקסימלי בסעיף	קריטריון	פרמטרים וניקוד (*)	הערות
1	10	ניסיון מקצועי של הגוף המציע בבצוע השירותים הכלולים במכרז	התרשמות נמוכה – 0 נק' התרשמות בינונית - 4 נק' התרשמות טובה – 7 נק' התרשמות טובה מאוד – 10 נק'	במקרה של מציע ללא ניסיון קודם בביצוע השירותים הכלולים במכרז ניקוד האיכות הכולל יחושב רק על קריטריונים: 2 עד 7 בטבלה בנירמול של הניקוד ללא קריטריון מס' 1, על ידי חלוקה של התוצאה הסופית שתתקבל ב- 90.
2	18	מתודולוגית השירות	התרשמות נמוכה – 0 נק' התרשמות בינונית - 6 נק' התרשמות טובה – 12 נק' התרשמות טובה מאוד – 18 נק'	הניקוד יינתן על פי הגשת מסמך מתודולוגיית אספקת השירות ובצוע העבודה כמפורט בנספח ב' 2.
3	15	התרשמות ממנהל השרות	התרשמות נמוכה – 0 נק' התרשמות בינונית - 5 נק' התרשמות טובה – 10 נק' התרשמות טובה מאוד – 15 נק'	מנהל השרות יזומן לראיון והציון שיוענק לו בגין סעיף זה יהיה ממוצע הציונים שקיבל מכלל המראיינים.
4	20	מספר רופאים מועסקים אצל המציע באופן קבוע בארבעת התחומים המרכזיים: אורתופד, נירולוג, פסיכיאטר ופנימאי	4-5 רופאים: 1 נק' לכל תחום 6-10 רופאים: 3 נק' לכל תחום מעל 10: 5 נק' לכל תחום	מתייחס לכלל הרופאים שיש למציע <b>בכל תחום מומחיות מרכזי, כפי שיצוין ע"י המציע בנספח ב' סעיף 1 ולא רק לרופאים שיוקצו לטובת אספקת השירותים במסגרת מכרז זה. כל תחום מרכזי ינוקד בנפרד</b>
5	20	התרשמות מהספק	התרשמות נמוכה – 0 נק' התרשמות בינונית - 6 נק' התרשמות טובה – 13 נק' התרשמות טובה מאוד – 20 נק'	התרשמות מראיון עם נציגי הספק המציעים את השירות עד 45 דקות. המציע נדרש להכין מצגת על בסיס המתודולוגיה בהתאם להנחיות המפורטות בנספח כ"ה. אשר תוצג לנציגי המוסד לצורך התרשמות צוות הבדיקה מטעם המוסד מהמציע (הספק).
6	15	ניסיון הרופאים בוועדות רפואיות או בוועדות דומות;	0.75 נק' לכל רופא בוועדות רפואיות ועד 3.75 מקסי' נק' בתחום 0.375 נק' לכל רופא בוועדות אחרות ועד 1.875 מקסי' בתחום עד 15 נק' מקסימום בכל 4 התחומים	בהתאם לדיווח של המציע בנספח ב' סעיף 1 לגבי כלל הרופאים המוצעים על ידו לבצוע השירות בתחומים השונים

בהתאם לדיווח של המציע בנספח ב' סעיף 2 לגבי העובדים הסוציאליים המוצעים על ידו	0.4 נק' לכל עו"ס עם ניסיון בוועדות רפואיות ועד מקס 2 נק' לכל 5 העו"ס	ניסיון עו"ס בוועדות רפואיות או בוועדות דומות	2	7
	0.2 נק' לכל עו"ס עם ניסיון בוועדות אחרות ועד מקס 1 נק' לכל 5 העו"ס			
	עד 2 נק' מקסימום לכל העובדות הסוציאליות			
			100	סה"כ

נספחים

**נספח א' 2 : הצהרת גוף המעסיק לפחות 100 רופאים בכל אחת מחמש השנים האחרונות**

(שנים 2017-2021)

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, מורשה חתימה מטעם

\_\_\_\_\_, שמספרו \_\_\_\_\_, {להלן המציע} מצהיר בזאת כי אני

מעסיק, כמפורט בסעיף 0.4.1.1.4 במכרז, בכל אחת מחמש השנים האחרונות (שנים 2017-2021) לפחות 100 רופאים.

כמו כן, מצ"ב מס' הרופאים המועסקים אצלי בהתמחויות הרלוונטיות בכל אחת מחמש השנים האחרונות :

כמות רופאים מועסקת אצל המציע					תחום מומחיות
2021	2020	2019	2018	2017	
					פנימי
					אורתופד
					נוירולוג
					פסיכיאטר
					עור ומין
					אורולוג
					א.א.ג.
					קרדיולוג
					אונקולוג
					עיניים
					גניקולוג
					כלי דם
					ראומטולוג
					משפחה
					סה"כ

ולראיה באתי על החתום :

תאריך : \_\_\_\_\_ שם : \_\_\_\_\_ תפקיד : \_\_\_\_\_ חתימה  
וחותמת : \_\_\_\_\_

**אישור עורך/ת הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני  
במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב/  
שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן  
אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה/ה לעונשים הקבועים  
בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת

מס' רישיון

תאריך

**נספח י"א: נוסח הסכם התקשרות**

**הסכם מספר**

שנתם ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ לשנת \_\_\_\_\_ בירושלים

**בין**

בין המוסד לביטוח לאומי, מיפו 217 ירושלים ע"י סמנכ"לית מערך נכויות ושיקום ומר ירון ישראלי  
חשב המוסד או סגנו המורשים לחתום מטעמו (להלן – "המוסד")

**מצד אחד**

**לבין**

\_\_\_\_\_ מרח' \_\_\_\_\_

(להלן - "הספק")

**מצד שני**

**הואיל:** והמוסד לביטוח לאומי מעוניין ברכישת שירותי ביצוע אבחונים להערכת כושר השתכרות  
וכושר תפקוד של מבוטחים;

**והואיל:** והמוסד לביטוח לאומי פרסם מכרז פומבי מספר מ(2020)2022 לצורך בחירת ספק לביצוע  
אבחונים רפואיים להערכת כושר השתכרות וכושר תפקוד של מבוטחים (להלן – "השירותים")  
כמפורט במפרט, שהעתקו מצורף כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן  
– "המכרז");

**והואיל:** והספק, לאחר שעיין בכל ההנחיות והתנאים במפרט המכרז, הגיש הצעתו במכרז,  
שצילומה מצ"ב מסומנת כנספח ב' ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה;

**והואיל:** וועדת המכרזים בישיבתה מיום \_\_\_\_\_ בחרה בספק לאספקת השירותים  
כמפורט בהסכם זה;

**והואיל:** ולאחר מועד פרסום המכרז נמסרו בין הצדדים הבהרות שונות, שהעתקן רצ"ב  
ומסומן כנספח ג' ;

**והואיל:** והצדדים הסכימו שההבהרות תהיינה חלק בלתי נפרד מהסכם זה;

**והואיל:** ולאחר בדיקה ובחינה של הצעת הספק ובהסתמך על נכונות הצהרותיו ובהתבסס  
על הנתונים שבהצעתו הסכים המוסד לקבל את הצעת הספק לספק את השירותים לכל אתרי  
המוסד בתנאים המפורטים להלן;

**אי לכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

## 1. מבוא ונספחים

1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו, על כל הצהרותיו וקביעותיו, מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה ויקרא עמו בד בבד.

1.2. להסכם זה מצורפים הנספחים הבאים :

נספח א' - מפרט הכולל את פרקי המנהלה, והמימוש ונספחיה.

נספח ב' – הצעת הספק

נספח ג' - מסמך תשובות והבהרות לשאלות המציעים שהועבר בכתב לכל המציעים שהשתתפו במכרז.

נספח ד' – התחייבות לשמירת סודיות.

נספח ה' – אישור על קיום הביטוחים בנספח י"ט' למכרז חתום חברת הביטוח של הספק.

1.3. הסכם זה ונספחיו הוא ההסכם השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים בו. כל המצגים, המסמכים וההבטחות שקדמו להסכם בטלים ומבוטלים למעט המסמכים שאומצו במפורש בהסכם זה.

1.4. במקרה של סתירה בין הוראה כלשהי במסמכי המכרז (לרבות ההסכם) לבין הוראה כלשהי בהצעה - תכריע ההוראה שבמסמכי המכרז. במקרה של סתירה בין מסמך מאוחר לבין מסמך מוקדם מקרב מסמכי המכרז (לרבות ההסכם), יגבר המסמך המאוחר. במקרים אחרים של סתירה בין מסמכי המכרז (לרבות ההסכם), תכריע ההוראה שמיטיבה עם המוסד ו/או הפרשנות שמיטיבה עם המוסד, לפי שיקול דעת המוסד. מובהר, כי חסר לא ייחשב כסתירה.

1.5. חלוקת ההסכם ונספחיו לסעיפים נועדה לצורכי נוחות והתמצאות בלבד ואין לתת להם כל משמעות פרשנית.

1.6. כל תנאי נספח א' והמחירים בנספח ב' מחייבים את הצדדים להסכם זה והצדדים מקבלים על עצמם לקיימם ולפעול על פיהם.

## 2. הגדרות מונחים

לצורך הסכם זה יהיו הגדרות המונחים המפורטים להלן כהגדרות לצידם.

ההסכם	<b>הסכם זה על כל נספחיו .</b>
המזמין	<b>המוסד לביטוח לאומי וכל מי מי שהוסמך על ידו.</b>
המכרז	<b>מכרז המוסד לביטוח לאומי לביצוע אבחונים רפואיים להערכת כושר השתכרות וכושר תפקוד מס' מ(2020)2022 .</b>
המפרט	<b>חוברת המכרז על כל חלקיו ונספחיו</b>
השירותים	<b>כל או חלק, לפי הענין, מהשירותים המפורטים במפרט המיוחד.</b>
הלקוח	<b>כל יחידות המוסד לביטוח לאומי הכלולות בסל הספציפי בו נבחר הספק כזוכה.</b>

## 3. תקופת ההתקשרות

3.1. הסכם זה יהיה לתקופה של שנה מיום החתימה על הסכם זה, דהיינו החל מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ . (להלן: "התקופה הראשונה").

3.2. מוסכם על הצדדים כי ששת החודשים הראשונים לתקופה הראשונה יהוו תקופת ניסיון ובסופם מוקנית למוסד האפשרות שלא להמשיך בהתקשרות עפ"י הסכם זה, והספק מוותר מראש על כל טענה ו/או תביעה כלשהי כלפי המוסד בקשר לסיום ההסכם לרבות טענה ו/או תביעה בגין מניעת רווח.

3.3. למוסד האופציה להאריך את ההתקשרות עם הספק ל - 4 תקופות נוספות בנות שנה כל אחת בהודעה לספק 60 יום לפני תום תקופת ההתקשרות ו/או כל אחת מתקופות האופציה. בתקופות האופציה יחולו על הצדדים כל תנאי הסכם זה ובנוסף מנגנון ההצמדה שבסעיף 10. הספק לא יסתמך על מימוש האופציה לפי הסכם זה הנתונה בלעדית לשיקול דעתו של המוסד.

## 4. הצהרות והתחייבויות הספק

4.1. הספק מצהיר ומאשר בזה כי הוא חותם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את המפרט ואת כל מסמכי המכרז, ולא תהא לו כל טענה כלפי המוסד בקשר עם אי-גילוי מספק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה. כן מצהיר בזה הספק כי השירותים עומדים ויעמדו בכל תנאי המכרז על נספחיו השונים.

4.2. הספק מצהיר כי הינו בעל ניסיון מקצועי מתאים המאפשר לו לספק את השירותים על פי הנדרש במסמכי המכרז והוראות הסכם זה, וכי יש בידיו הכלים, הידע, כוח האדם, האמצעים והכישורים המאפשרים לו לספק את השירותים כמפורט במפרט ובהסכם זה, ואלה ימשיכו להיות ברשותו עד מילוי מלא של כל התחייבויותיו על פי הסכם זה.

4.3. הספק מתחייב למלא באופן מדויק את הדרישות שבמסמכי המכרז ובהסכם זה על כל נספחיו. הספק מתחייב לפעול בכל הקשור בביצוע הסכם זה, אם בעצמו ואם על ידי מי מעובדיו, במומחיות ובמקצועיות הגבוהים ביותר.

4.4. המוסד לביטוח לאומי יהיה רשאי לפסול בכל עת, על-פי שיקול דעתו הבלעדי, כל אחד מהעובדים המוצעים על-ידי הזוכה כאמור לעיל, והספק מתחייב לדאוג להחלפתו של עובד זה בעובד אחר - על חשבונו, ובאופן מיידית. מובהר בזאת כי הספק לא יורשה להחליף מי מהצוות הרפואי שיועד על ידו לבצוע העבודה ללא אישור מראש של נציג המוסד לעניין מכרז זה. מובהר גם כי בכל מקרה, החלפת איש צוות קיים באיש צוות חדש תהיה מותנית בכך שאיש הצוות החדש הנו מאותו תחום התמחות וכי הותק המקצועי שלו (ממועד קבלת ההתמחות) לא יפחת מהותק המקצועי של איש הצוות המוחלף וכי איש הצוות החדש עומד בכל תנאי המכרז שבהם עמד איש הצוות המוחלף במסגרת הצעת הזוכה. כל שינוי שיבוצע שלא עפ"י האמור לעיל עלול לגרור להטלת קנס חודשי קבוע על הספק.

4.5. הספק מצהיר כי לכל אורך תקופת ההתקשרות ולכל אורך תקופת התקשרות נוספת אם תמומש, יהיו ברשותו כל האישורים והרישיונות הנדרשים על פי מסמכי מכרז זה ועל פי כל דין.

4.6. הספק מתחייב לשאת באחריות מלאה לכל פעילות של קבלני משנה מטעמו, אם יהיו כאלה, לרבות לנושא איכות העבודה, לוחות זמנים, נזקים, הפרות וכל נושא אחר המצוי באחריות הספק בקשר לעבודתו עפ"י המכרז וההסכם.

4.7. הספק מצהיר כי בכל הקשור לשימוש בשירותים על ידי המוסד, כאשר השימוש הוא בהתאם להוראות השימוש של הספק, חלה על הספק בלבד האחריות הבלעדית והמוחלטת לכל תביעה ו/או דרישה באשר לאי שמירת דינים והוא משחרר בזאת את המזמין והמשתמש מכל תביעה ו/או דרישה כאמור בין אם הפרת הוראות דין נעשתה על ידו ובין אם נעשתה על ידי עובד או אחר מטעמו.

4.8. הספק מתחייב להביא לידיעת המוסד כל מידע בדבר תביעה שתוגש נגדו ו/או מי מטעמו בעילת רשלנות מקצועית ו/או התלויה ועומדת נגדו או נגד מי מטעמו ו/או הרשעה בעבירה לפי חוק שכר המינימום התשמ"ז – 1987 ו/או לפי חוק עובדים זרים התשנ"א 1991, וזאת במהלך כל תקופת ההתקשרות עמו על פי הסכם זה מיד עם היוודע לו עליהם.

## 5. זכויות יוצרים

5.1. הספק מצהיר כי הוא בעל זכויות היוצרים, זכויות הפטנטים סודות המסחריים והזכויות האחרות הגלומות במתן השירותים והשימוש בהם על ידי המוסד (להלן – "הזכויות הקנייניות"), ולגבי הזכויות הקנייניות שאינן בבעלות הספק, שיש בידו כל האישורים הדרושים מטעם בעלי הזכויות האמורות כדי לאפשר לו לספק את השירותים ולהתקשר בהסכם זה; כן מצהיר הספק כי אין ולא יהיה בשימוש בשירותים משום פגיעה בזכויות הקנייניות או כל זכות אחרת של צד שלישי כלשהו, וכי לא הוגשה ולא ידוע לו על איום על הגשת תביעה כלשהי על הפרת זכויות כאמור. מוסכם כי במקרה שתעלה טענה ו/או תביעה בעניינים המפורטים בסעיף זה, יגן הספק על חשבונו על המוסד מפני אותה טענה ו/או תביעה וישלם את כל ההוצאות, הנזיקין, ושכ"ט של עורכי הדין שיפסקו ע"י בית המשפט בפס"ד חלוט, ובלבד שהמוסד יודיע לזוכה תוך 12 ימי עבודה על כל טענה ו/או תביעה כאמור, יאפשר לספק לנהל את ההגנה וישתף עימו פעולה ככל שניתן בעניין זה.



5.2. נודע לספק כי רכיב כלשהו במתן השירותים מפר זכות בניגוד להוראות הסכם זה, יסיר אותנו מיד ויסכם עם המוסד והלקוח על שימוש ברכיב חוקי או ישיג רישיון שימוש חוקי ברכיב על פי תנאי הסכם זה, הכל על חשבונו בלבד, וכפי שיסוכם בין הצדדים, והכל כדי לאפשר המשך שימוש בשירותים ללא הפרעה למוסד.

אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מכל סעד אחר המוענק למוסד על פי הסכם זה או על פי דין באשר לשימוש ברכיבים מפרים, לרבות הזכות לפיצויים עקב הפרת הסכם זה או שיפוי בהתאם להוראות הסכם זה.

## 6. מהות ההסכם

6.1. הספק מתחייב בזאת כי במשך קיום הסכם זה לרבות התקופות המוארכות, יהיה המוסד, זכאי לרכוש את השירותים המפורטים במסמכי המכרז במחיר ובתהליך שנקבע במסמכי המכרז.

## 7. ערבויות ובטחונות

7.1. להבטחת מילוי התחייבויותיו בהתאם להוראות הסכם זה ימציא הספק, במעמד וכתנאי לחתימת הסכם זה, ערבות אוטונומית בלתי מותנית בנוסח המפורט בנספח ט' בסך של 5% (מהיקף שווי ההתקשרות המוערך, בהתאם להצעת המחיר, למשך כל תקופת ההתקשרות המאושרת כולל מע"מ) שהינם \_\_\_\_\_ שקלים חדשים, לפקודת המוסד לביטוח לאומי בתוקף למשך כל תקופת ההסכם (כולל תקופות הארכה של ההסכם באם יהיו), בתוספת של 90 יום ממועד החתימה על הסכם ההתקשרות. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן. כשהמדד הבסיסי הוא מדד החודש שבו נחתם ההסכם.

7.2. הערבות תהיה ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, תשמ"א – 1981 ואשר אושרה על ידי החשב הכללי באוצר למתן ערבויות למכרזים ממשלתיים.

7.3. הערבות תוגש כערבות מקורית בדיוק בנוסח ערבות הביצוע המצורף בנספח ט' למכרז ללא תוספות, השמטות או שינויים. לא יתקבל צילום של הערבות.

7.4. עלות הוצאת הערבות תהיה על חשבון הספק.

7.5. הארכת הערבות, מפעם לפעם, תעשה באותם מועדים שהמוסד יודיע על הארכת ההסכם, ככל שיודיע.

7.6. המוסד יהא רשאי לחלט את הערבות או חלקה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהספק לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם ושאר מסמכי המכרז על נספחיהם השונים ו/או בגין נזק שייגרם למוסד על ידי הספק ו/או עובדיו ו/או קבלני משנה וכל מי שפועל מטעמו, בהתראה של שבועיים מראש וזאת מבלי לפגוע בזכויות המוסד לכל סעד אחר לפי כל דין.

7.7. על אף האמור הן בהסכם זה בכלל ובסעיף זה לעיל בפרט והן בגוף הערבות הבנקאית עצמה מוסכם כי אם יהא הספק חייב למוסד סכום כלשהו בגין כל סיבה שהיא, גם אם אינו קשור להסכם זה, יהא המוסד רשאי, אך לא חייב לעשות שימוש בערבות הבנקאית ו/או בכספים שיתקבלו מחילוט הערבות הבנקאית כאמור.

7.8. כל העלויות הכרוכות בהוצאת הערבויות האמורות בסעיף זה תחולנה על הספק.

7.9. מובהר בזאת כי חילוט הערבות לא ייחשב כתשלום פיצויים מוסכמים והמוסד יהא זכאי לקבל מהספק כל סכום בגין כל נזק שנגרם לו בפועל.

## 8. יחסי הצדדים

8.1. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמין לקבלן המספק שירות ו/או עבודה, בין מוכר שירותים וקונה שירותים, וכי רק על הספק תחול האחריות לכל אובדן או נזק שייגרם למישהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו, או הבאים מכוחו או מטעמו לספק שירותים.

8.2. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למוסד לפקח, להדריך, או להורות לספק או לעובדיו או למי מטעמו, אלא אמצעי להבטיח את קיום הוראות הסכם זה במלואו, ולספק ולמועסקים על ידו לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד המוסד, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצויים או הטבות אחרות בקשר הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת מתן השירותים על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

8.3. המוסד לא ישלם כל תשלום בגין דמי ביטוח לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ"ה – 1995, או לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי התשנ"ד – 1994, מס הכנסה ויתר הזכויות הסוציאליות של הספק, של עובדיו ושל מי מטעמו, והספק לבדו ישלם כל תשלום וניכוי הכרוך בזכויות אלו.

8.4. הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו וכל מי שפועל מטעמו במסגרת הסכם זה את האמור בסעיף זה.

8.5. תשלומים בגין המועסקים - הספק מתחייב בזה לשלם עבורו ועבור כל המועסקים על ידו בביצוע הסכם זה את כל התשלומים שחובת תשלומם מוטלת עליו על פי כל דין, או על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלליים לבין ההסתדרות, או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יתוקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלה ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, את תשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ, תשלומים על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, דמי מחלה, דמי חופשה שנתית, שכר מינימום, קרנות עובדים, תשלומי פנסיה, תנאים סוציאליים וכיוצ"ב.

8.6. חויב המוסד לשלם סכום כלשהו מהסכומים האמורים בסעיף 8.5 לעיל, בגין מי מהמועסקים על ידי הספק בביצוע הסכם זה, ישפה הספק את המוסד עם קבלת דרישה

ראשונה, בגין כל סכום, שחויב לשלם כאמור בכפוף לכך שהמוסד עדכן את נותן השירותים בתוך 30 ימים מקבלת הדרישה.

#### **9. תמורה ותנאי תשלום**

9.1. התמורה ותנאי התשלום לפי הסכם זה יהיו כאמור בסעיף 0.12 למכרז (נספח א' להסכם) ולפי המחירים אשר הוצעו על ידי הזוכה (נספח ב' להסכם). המוסד לא יהיה חייב לשאת ולא ישא בכל תשלום על פי הסכם זה או הנובע ממנו אלא אם הסכים והתחייב לכך במפורש במסגרת הזמנה מפורטת מטעם המוסד, למעט הצמדה.

9.2. המוסד ישלם את התמורה המגיעה לזוכה לפי מכרז זה כנגד חשבוניות. החשבון ייבדק וישולם בכפוף לבדיקה בתוך 30 יום מיום קבלת חשבונית במוסד.

9.3. הזוכה יגיש למוסד עד 10 בכל חודש דוח כספי מפורט של כל ההזמנות שמומשו על ידי זכאי המוסד החודש הקלנדרי הקודם. הדוח יוגש הן כקובץ אקסל במבנה שיוגדר על ידי המוסד והן כדוח מודפס (Hard Copy).

9.4. ביצוע התשלום לאחר שנבדק ואושר על ידי הגורם המוסמך יהיה בדרך של זיכוי חשבון הבנק של הזוכה על ידי חשבות המוסד.

#### **10. הצמדה**

10.1. התמורה לספק תהיה צמודה באופן הבא:

- 50% - הצמדה למחירון פוסקים של חשכ"ל - תעריפי תשלום לרופאים בוועדות רפואיות.
- 30% - הצמדה לתעריפי התקשרות עם נותנים שירותים חיצוניים – תעריפי תשלום לעו"ס.
- 20% - הצמדה למדד - התמורה לספק תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד").

10.2. הצמדה למדד המחירים לצרכן תתבצע כדלהלן: ההצמדה תתבצע כל 1 לינואר, מדד הבסיס הינו המדד הידוע ביום האחרון להגשת הצעות והמדד הקובע יהיה המדד הידוע במועד עדכון ההצמדה האחרון. שיעור ההתאמה יעשה בין המדד הקובע במועד ההצמדה האחרון לפני הוצאת החשבונית למדד הבסיס.

10.3. ההצמדה למחירון פוסקים של חשכ"ל- תעריפי רופאים בוועדות רפואיות, תתבצע כדלהלן:

ההצמדה תתבצע ללא תלות ביחס הקצאה ו/או העסקה בפועל של רופאים מומחים ושל מנהלי מחלקות לוועדות רפואיות על ידי הזכיין, וזאת על בסיס הוראות תכ"מ, פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבל, פרק משני תדלום לחברי ועדות, מספר הוראה – 8.3.3.1 ה. עדכון תעריפי פוסקים יבוצע במועדים בהם יעודכנו תעריפי חשכ"ל מעת לעת בהתאם לשינוי בתעריף הרלבנטי לפוסק. שיעור ההתאמה יעשה בין תעריפי חשכ"ל הידועים במועד הוצאת החשבונית לתעריפי חשכ"ל ביום האחרון להגשת הצעות

10.4. ההצמדה לתעריפי התקשרות עם נותנים שירותים חיצוניים – תעריפי תשלום לעו"ס, תתבצע כדלהלן:

ההצמדה תתבצע בהתאם לשיעור השינוי שיחול בתעריפי שעה של יועץ 2 ללא תלות ביחס הקצאה ו/או העסקה בפועל של יועץ 2 ושל יועץ 3 להערכות / לוועדות רפואיות על ידי הזכיין, וזאת על בסיס הוראות תכ"מ, פרק ראשי "נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן, פרק משני " העסקת נותני שירותים חיצוניים", מספר הוראה - 8.1.1.1 ה. עדכון תעריפי נותני שירותים חיצוניים יבוצע במועדים בהם יעודכנו תעריפי חשכ"ל מעת לעת בהתאם לשינוי בתעריף הרלבנטי לנותן שירותים חיצוניים. שיעור ההתאמה יעשה בין תעריפי חשכ"ל הידועים במועד הוצאת החשבונית לתעריפי חשכ"ל ביום האחרון להגשת הצעות

10.5. בהתאם להצמדה שתחושב יגדלו או יופחתו התעריפים שנקבעו בהתקשרות

## 11. אחריות לנזקים ושיפוי

11.1. הספק ישא באחריות על פי דין לכל נזק ישיר שייגרם למוסד או לצד שלישי כלשהו עקב מעשה או מחדל, שלו ו/או של מי מעובדיו, שלוחיו, מועסקיו ו/או מי מטעמו במסגרת פעולתם על פי הסכם זה.

11.2. הספק מתחייב לשפות את המוסד ו/או את מי שפועל מטעמו בגין כל תשלום, פיצוי, פיצויים, שכר טרחת עורכי דין ומומחים וכל הוצאה אחרת ששולמו בעקבות פסק דין שאין עליו ערעור, בקשר עם תביעה שהוגשה נגד המוסד, עובדיו, שלוחיו, מועסקיו או מי מטעמו ואשר האחריות לגביה חלה על הספק על פי האמור בסעיף 11.1 לעיל. האמור בכפוף לכך שהמוסד יודיע לספק על כל תביעה כאמור בתוך 30 ימים מיום קבלתה.

## 12. קיצוץ

12.1. המוסד יהיה רשאי לקצוץ מכל תשלום המגיע ממנו לספק כל סכום אשר מגיע למוסד מהספק.

12.2. בטרם יעשה המוסד שימוש בזכותו לקיצוץ לפי סעיף זה, יודיע המוסד לספק בכתב בדבר כוונתו לערוך קיצוץ.

### 13. המחאת זכויות

- 13.1. מוצהר ומוסכם בזה כי חל איסור מוחלט על הספק להמחות או להסב זכות מזכויותיו על פי הסכם זה או את ביצוע האמור בו או חלקו לאחרים, ללא אישור מראש ובכתב של המוסד. אישר המוסד המחאה או הסבה של זכויותיו או חובותיו של הספק על פי הסכם זה למרות האמור לעיל, לא יהיה באישור המוסד לשחרר את הספק מאחריותו כלפי המוסד בדבר הוראות הסכם זה.
- 13.2. מוצהר ומוסכם בזה כי למוסד הזכות להסב או להמחות זכויותיו על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.

### 14. שמירת סודיות ואבטחת מידע

- 14.1. הספק מתחייב לחתום על התחייבות לשמירת סודיות על פי הנוסח שצורף למפרט (נספח י"ב) שיהווה נספח ד' להסכם זה וחלק בלתי נפרד ממנו.
- 14.2. שמירת סוד על ידי הספק ועובדיו : הזוכה מתחייב לחתום על התחייבות לשמירת סודיות על פי הנוסח שצורף למסמכי המכרז כנספח י"ב' והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 14.3. אי פרסום מידע: הספק ומי מטעמו מצהירים בזה שידוע להם כי מידע שיימסר לו על ידי המוסד לשם ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, אין לפרסמו, ועליו להחזירו למוסד בתום השימוש. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 14.4. **שמירת סוד** : הספק מתחייב לשמור בסוד, ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אחר כל מסמך ו/או ידיעה אשר הגיעו אליו בקשר או בעת ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. תשומת לב הספק מופנית לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977 שעניינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות על ידי בעל חוזה, לרבות קבלן, עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח - 1958.
- 14.5. **נוהלי אבטחת המידע במערכת**: יהיו לפי הנהוג במוסד, וכן בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות תשמ"א 1981 והתקנות שהוצאו לפיו. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הזוכה מתחייב לשמור בסודיות מלאה ומוחלטת את תוכנם ופרטיהם של קבצי המחשב, המסמכים, הרשומות, התיקים הרפואיים והתיקיות וכל מידע אחר שיימסר לו על ידי המוסד או כזה שייחשף אליו במהלך ביצוע המכרז, ולאפשר גישה אליהם אך ורק לעובדיו המורשים שיעסקו בביצוע ההסכם.

חובת הסודיות לא תחול על מידע אשר :

- א. היה מצוי בחזקת הזוכה קודם לגלוי ללא חובת הסודיות;
- ב. פותח באופן עצמאי ללא שימוש במידע סודי;
- ג. נמסר לזוכה ע"י צד ג' ללא חובת סודיות;

ד. הינו או הפך להיות בגדר נחלת הכלל ללא הפרת חובת הסודיות של המוסד;  
ה. רעיונות, תפיסות, ידע וטכניקות הקשורים לפעילות העסקית של הזוכה הכלולים במידע של המוסד ואשר נשמרו בזיכרונם של עובדי הזוכה שהיו בעלי גישה למידע בהתאם למפרט זה.  
ו. על הזוכה לגלותו בהתאם לצו שיפוטי;

14.6. הזוכה מתחייב להחזיר למוסד כל חומר שקיבל ממנו בעת ביצוע השירותים בהסכם זה עם סיום מתן השירותים ולא יאוחר משבועיים מיום סיום תקופת ההסכם.

## 15. הפסקת ההסכם

15.1. המוסד רשאי להורות לספק להפסיק זמנית את אספקת השירותים, כולם או מקצתם, לפרק זמן מסוים, ללא צורך לנמק את החלטתו. הספק מתחייב למלא אחר הוראה זו לא יאוחר מ- 72 שעות ממועד קבלת ההודעה.

15.2. על אף האמור בסעיף 15.1 לעיל, המוסד רשאי להפסיק הסכם זה בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, מכל סיבה שהיא ואף ללא סיבה כלל, בהודעה בכתב של 60 יום מראש (להלן: "הודעה מוקדמת").

15.3. למרות האמור בסעיף 15.2 לעיל, יהא המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הספק בהודעה מוקדמת של 7 ימים מראש, בהתקיים לפחות אחד מהתנאים המוגדרים להלן:

- במקרה שימונה לספק כונס נכסים זמני / קבוע מפרק סופי / זמני לעסקי או רכוש הספק. על הספק להודיע מיידית למוסד על מינוי כונס הנכסים/המפרק כאמור לעיל.
- במקרה שהספק הורשע בפלילים בעבירה שיש עימה קלון.
- אם יינתן צו הקפאת הליכים לספק. על הספק להודיע מיידית למוסד בדבר מתן הצו כאמור.
- אם הספק הסתלק מביצוע ההסכם.
- אם הספק הוכרז כתאגיד מפר.
- הספק הפר את ההסכם הפרה שאינה יסודית יותר מפעמיים בשנה; בסעיף זה, "שנה" - משך הזמן שעבר ממועד ההפרה הראשונה למועד ההפרה השנייה. הפסקת ההתקשרות לפי סעיף זה מותנית במתן זכות טיעון בכתב לספק.
- אם המוסד יסבור כי הספק ו/או גורם אחר מטעמו מצוי במצב של ניגוד עניינים בקשר עם מתן השירותים.
- אם הספק נקלע למצב המונע ממנו להמשיך בפעילות סדירה.

- 15.4. בתקופת ההודעה המוקדמת כאמור בסעיף 15.2 לעיל, על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות, נהלי העבודה, אספקת השירות, וכל המוטל עליו, על פי תנאי המכרז, עד סיום עבודתו במוסד.
- 15.5. הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים שברשותו, על מנת לצמצם את הנזק שעשוי להיגרם למוסד כתוצאה מסיום הסכם ההתקשרות.
- 15.6. בכל מקרה של הפסקת ההסכם עם הספק על ידי המוסד, התשלום היחיד לו יהא הספק זכאי הינו רק עבור מה שסופק על ידיו עד למועד ההפסקה שייקבע על ידי המוסד, ומעבר לכך לא יהא הספק זכאי לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמוסד.
- 15.7. הביא המוסד לידי סיום ההסכם או חלק ממנו לפי סעיף זה, ימסור הספק למוסד בתוך פרק זמן סביר שיתואם בין הצדדים, כל דבר המהווה רכוש המוסד, וכן יעמיד לרשות המוסד כל דבר ששולם עבורו על ידי המוסד לצורך ביצוע ההסכם, וכן ישיב למוסד כל סכום שהמוסד לא קיבל תמורה עבורו.
- 15.8. המוסד ישלם לספק את התמורה עבור השירותים שסופקו על ידיו בתקופת ההודעה המוקדמת בהתאם לשיטת התשלום המוגדרת בסעיף 0.12.3.

#### **16. סיווג בטחוני של עובדי הספק**

- 16.1. הספק מתחייב שכל מי שמופעל על ידיו באספקת השירותים, לרבות קבלני המשנה, ככל שקיימים, וכל מי שמופעל על ידם, יפעלו על פי ההנחיות של אגף הביטחון של המוסד.
- 16.2. הספק מתחייב להעביר לנציג המוסד/נציג אגף הביטחון וכל מי שהוסמך על ידיו, לפי דרישתם נתונים לגבי כל אחד מהמועסקים/מופעלים מטעמו באספקת השירותים.
- 16.3. מוסד רשאי לדרוש מהספק להמציא אישורי רשויות הביטחון, לרבות משטרת ישראל, לגבי כל אחד מהמועסקים על ידו או הבאים מכוחו.
- 16.4. המוסד רשאי לא לאשר העסקת עובד/קבלן משנה מטעם הספק מכל סיבה שהיא, על פי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך בנימוק/הסבר כלשהו והחלטתו תהיה סופית ומכרעת.

#### **17. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרת/ביטול ההסכם**

- 17.1. אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים/בפרקים הבאים בנספח א' להסכם: 0.6, 0.13, 0.14, פרק 1, וסעיפים 4, 5, 6, 7, 12, 13, 14 ו- 16 בהסכם זה תחשב כהפרה יסודית של ההסכם על כל הנובע מכך.

17.2. הפר הספק הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות ( תשל"א – 1970 או תנאי אחר מתנאי הסכם זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לספק ארכה לקיומו והתנאי לא קויים תוך פרק זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד אלו רשאי המוסד לעמוד על קיום ההסכם עם הספק או לבטל הסכם זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי הסכם זה אמור היה להיעשות על ידי הספק, וזאת על חשבון הספק ובנוסף לזכויות המוסד על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בהסכם זה, לרבות הזכות לרבות חילוט הערבות האמורה בסעיף 7 לעיל.

17.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז -1987 על ידי הספק ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע הסכם זה, מהווה הפרת הסכם.

## 18. ביטוחים

18.1. הביטוח בלי לגרוע מהתחייבויות הספק ומאחריותו לנזקים להם הוא יהיה אחראי על-פי כל דין והסכם זה, הספק מתחייב לעשות ביטוחים כמפורט בהסכם זה. עלות הביטוחים וההשתתפויות העצמיות יחולו על הספק בלבד. כל דרישות הביטוח הרשומות בהסכם זה ייושמו בפוליסות הביטוח של הספק לפני ההתקשרות בין הצדדים.

18.2. הספק יסדיר ביטוח לרכוש וציוד שימשו אותו לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. הספק מצהיר בזה בשמו ובשם מי מטעמו שלא יבוא בטענה או דרישה כלפי המוסד בגין כל נזק או אבדן שניתן היה לבטח אותם כאמור, וכך גם לגבי תביעת שיבוב מכל סוג לרבות תביעות תחלוף מחברות ביטוח. הוויתור על זכות התחלוף לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון.

18.3. הביטוח הנדרש, גבולות האחריות וסכומי הביטוח הרשומים בפוליסות ובאישור קיום ביטוחים המצורף כנספח י"ט' (להלן: "אישור קיום ביטוחים") אשר מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, הנם מזעריים ואין בהם משום אישור של המוסד או מי מטעמו להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הספק יהיה לקבוע ביטוחים וסכומים לביטוח ככל האפשר וכפי הסיכון על מנת למנוע הפסד לו, לביטוח הלאומי ולצד שלישי.

18.4. הפר הספק את הוראות פוליסות הביטוח באופן המפקיע את זכויותיו ו/או את זכויות המוסד יהא הספק אחראי לנזקים שייגרמו לביטוח הלאומי באופן מלא ובלעדי ועל פי כל דין ולא תהיינה לו כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות כלפיו, והוא יהיה מנוע מלהעלות כלפי המוסד כל טענה כאמור.

18.5. הספק לבדו יהיה אחראי על פי דין לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסה.



- 18.6. 14 ימי עבודה לפני החתימה על הסכם זה וכתנאי לחתימת המוסד על הסכם זה, ימציא הספק לביטוח הלאומי את אישור קיום הביטוחים ואת הפוליסות בהן נכללים הביטוחים כפי הנדרש על פי הסכם זה, כשהם חתומים על-ידי חברת ביטוח בעלת רישיון של מדינת ישראל לעסוק בסוגי הביטוח הנדרשים.
- 18.7. 14 ימי עבודה לפני תום תקופת הביטוח הנקובה באישור קיום ביטוחים ו/או בפוליסות, ימציא הספק לביטוח הלאומי אותם שוב כשהם מתוארכים לתקופת ביטוח נוספת.
- 18.8. מוסכם בזאת כי בהמצאת אישור קיום ביטוחים ו/או הפוליסות כאמור לעיל, אין משום מתן פטור כלשהו לספק מאחריותו על פי הסכם זה ו/או על פי דין, בין אם חברת הביטוח התחייבה לשפות על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאתם לידי המוסד כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המוסד אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.
- 18.9. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבדוק את אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות אך לא יהיה חייב לעשות כן. למען הסר ספק, בדיקתם או אי בדיקתם על ידי המוסד או מי מטעמו אינה פוטרת את הספק מאחריותו על פי דין או אחריות על פי הסכם זה.
- 18.10. מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי המוסד יהיה רשאי לבקש מהספק לשנות או לתקן את הפוליסות ו/או את אישור קיום הביטוחים על מנת להתאימם להתחייבויות על פי ההסכם. הבקשה לתיקון או שינוי לא תהווה אישור לתקינות אישור קיום ביטוחים ו/או הפוליסות ולא תחול עקב כך על המוסד אחריות כל שהיא.
- 18.11. מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי באם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההתחייבויות על פי ההסכם עקב אי המצאת או אי הסדרת ביטוח כנדרש, יישא הספק על פי דין בכל הוצאה או נזק שיגרם עקב העיכוב כאמור.
- 18.12. הספק לבדו יהיה אחראי על פי דין לנזק, לאובדן והפסד שסיבתם סכום לא מתאים בפוליסת ביטוח או הפרת תנאי הפוליסה או הפרת הוראות הפוליסה או ההשתתפות העצמית.
- 18.13. הספק מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המוסד ו/או הבאים מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי (או שהיה זכאי אלמלא תוכן הפוליסה) על-פי הביטוחים הנ"ל ו/או ביטוח אחר שהסדיר, והוא פוטר בזאת אותם מכל אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי אדם שביצע נזק בזדון לספק.
- 18.14. הפוליסות ואישור קיום ביטוחים יכללו: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי. ביטוח אחריות מקצועית. ביטוח אחריות מעבידים.

18.15. כל הפוליסות תכלולנה : סעיף לפיו תשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות יחולו על הספק. סעיף לפיו מוותר המבטח על זכותו לתחלוף כלפי המוסד והבאים מטעמו. הוויתור כאמור לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון כלפי הספק. סעיף לפיו המבטח לא יטען לטענת ביטוח כפל כלפי מבטחי המוסד והביטוח של הספק הינו ראשוני וקודם לכל ביטוח שנערך על ידי המוסד. כיסוי ביטוחי בגין רשלנות ו/או רשלנות רבתי, אולם אין בביטול החריג בכדי לפגוע בזכויות המבטח ו/או בחובות המבטח על פי הדין. כיסוי זיהום פתאומי תאונתי ובלתי צפוי. סעיף לפיו הפוליסות לא תצמצמנה ולא תבוטלנה במשך תקופת הביטוח אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המוסד לכל הפחות 60 יום מראש. סעיף לפיו מעשה או מחדל של הספק בתום לב לא יפגעו בזכויות המוסד לקבלת שיפוי.

18.16. בפוליסה לביטוח אחריות מקצועית יבוטלו חריגים או סייגים בגין : מרמה ואי יושר עובדים. חריגה מסמכות בתום לב. אובדן השימוש ועיכוב עקב נזק מכוסה. דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע. פגיעה בפרטיות. אחריות בגין קבלני משנה. אובדן מידע ומסמכים.

18.17. בפוליסה לביטוח אחריות מקצועית ירשמו :

18.17.1. סעיף "תקופת ביטוח רטרואקטיבית". מועד תחילת הכיסוי הרטרואקטיבי לא יהיה מאוחר מיום ההתקשרות בין המוסד לבין הספק.

18.17.2. סעיף "תקופת ביטוח וגילוי מוארכת". תקופת גילוי של 6 חודשים לאחר ביטול או אי חידוש הביטוח למעט עקב מעשה מרמה או אי תשלום על-ידי הספק, ובתנאי שאין ביטוח אחר המכסה את חבות הספק באותו היקף ביטוח כפי הפוליסה שפקעה.

18.18. הפוליסות (מלבד אחריות מקצועית) תהיינה על פי נוסח הידוע בשם 'ביט' או נוסח אחר הדומה לו בכיסוי הביטוחי.

18.18.1. הרחבי שיפוי הפוליסות צד שלישי ואחריות מקצועית, תכלולנה הרחבת שיפוי לטובת המוסד בגין אחריותו למעשה ו/או טעות ו/או מחדל של הספק ותכלולנה סעיף "אחריות צולבת" לפיו יחשב הביטוח כאילו הוצאה הפוליסה על שם כל אחד מיחיד המבוטח בנפרד.

18.18.2. ביטוח אחריות מעבידים יורחב לשפות את המוסד באם יחשב כמעביד של עובדי הספק.

18.19. גבולות האחריות בפוליסות ואישור קיום ביטוחים יהיו לתובע ולתקופת הביטוח וכדלקמן :

18.20. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי 1,000,000 ₪. ביטוח אחריות מקצועית 4,000,000 ₪. ביטוח אחריות מעבידים – 20,000,000 ₪.

- 18.21. הספק רשאי להגיש העתקי פוליסות שבהן מחוק מידע שאינו רלוונטי לדרישות המוסד, לרבות מחירים, שמות מבוטחים או ספקים אחרים, כתובות, מידע עסקי סודי וכדומה.
- 18.22. אם לדעת הספק קיים צורך להרחיב את היקף ביטוחי הספק שנבחר ו/או לערוך ביטוחים נוספים ו/או משלימים, יערוך הספק את הביטוח הנוסף ו/או המשלים כאמור, על חשבונו הוא ובכפוף לאמור לעיל.
- 18.23. ביטוח אחריות מקצועית יהיה בתוקף, כל עוד יש לספק שנבחר אחריות על פי כל דין.
- 18.24. בלי לגרוע מכל יתר התחייבויותיו על פי הוראות הסכם זה ו/או על פי כל דין, הספק מתחייב לקיים את נוהלי הבטיחות אשר יקבעו-אם יקבעו-מעת לעת על-ידי המוסד ו/או על-ידי המבטח. כן מתחייב הספק שלא לעשות ו/או לא להתיר לאחר לעשות כל מעשה או מחדל או לגרום נזק לרכוש, אשר עלולים לגרום לנזק כלשהו לרכוש ו/או אשר יש בכך כדי לסכן חיי אדם.
- 18.25. הוראות סעיף זה (ביטוח) על כל סעיפי המשנה שבו, אינן באות לגרוע מהתחייבויות הספק לפי הסכם זה, או כדי להטיל על המוסד חבות כל שהיא. מוצהר ומובהר בזאת במפורש, כי אין בעריכת ביטוחים כאמור, כדי ליצור עילות תביעה כלשהן כלפי המוסד שלא היו קיימות כלפיו, אלמלא נערך הביטוח וכן אין בכך כדי לפטור את גורם הנזק (למעט המוסד) מאחריות בגין נזק שנגרם על ידו.
- 18.26. הפרה של סעיף זה (סעיף ביטוח), תהווה הפרה של תנאי מהותי של ההסכם.

## **19. שונות**

- 19.1. הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט הייחודית בכל הקשור לנושאים והעניינים הנוגעים או הקשורים להסכם זה ונספחיו או בכל תביעה הנובעת מהסכם זה תהיה לבתי המשפט המוסמכים מבחינת העניין בעיר ירושלים ויחולו עליו דיני מדינת ישראל בלבד.
- 19.2. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים, ולא יהיה תוקף לכל חוזה או הסדר שנערכו עובר לחתימתו של הסכם זה.
- 19.3. כל שינוי בהסכם זה ו/או בנספחיו ייעשה בכתב וייחתם על ידי הצד או הצדדים המקבלים על עצמם התחייבות מכוח אותו שינוי.
- 19.4. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.

19.5. לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או זכויות אחרות כל שהן.

19.6. למען הסר ספק, המוסד לא יהא חייב להזמין טובין בכמויות ובסוגים כל שהם מספק.

19.7. מוסכם בין הצדדים כי זכות הקניין בכל הטובין שישפק הספק למוסד על פי הסכם זה, הינם קניינו הבלעדי של המוסד.

19.8. כותרות השוליים נקבעו לצורכי הנוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לפרשנות ההסכם.

19.9. ההוצאה התקציבית לביצוע הסכם זה מתוקצבת בתקציב המוסד בסעיף \_\_\_\_\_ וסעיפים נוספים עפ"י החלטת המוסד.

## **20. הודעות**

כל הודעה אשר יש לתיתה על פי הסכם זה תינתן בכתב באמצעות מסירה ביד או משלוח בדואר רשום בהתאם לכתובות כמצוין במבוא להסכם או כפי שישונו על ידי הודעת צד למשנהו. הודעה תחשב כאילו נתקבלה על ידי הנמען ביום מסירתה אם נמסרה ביד, ותוך שלושה ימי עסקים מיום שיגורה בסניף הדואר.

### **ולראייה באנו על החתום באמצעות מורשי חתימה**

**בשם הספק:**

**בשם המוסד לביטוח לאומי**

**חשב המוסד או סגנו**

**סמנכ"לית מערך נכיות**

**ושיקום**

**המשך לנספח ט"ו : התפלגות תיקים לסוגיהם ואבחונים להערכת כושר תפקוד בשנת 2022**

הערכות כושר תפקוד ע"י עובדים סוציאליים ניידים*	ערר	שר"מ	חוות דעת רפואית	כושר השתכרות	תיק מלא	חודש
154	131	124	33	76	857	ינואר
156	116	119	34	60	698	פברואר
157	155	144	38	109	945	מרץ
105	82	96	31	62	716	אפריל
140	123	115	41	66	884	מאי
147	106	124	27	49	889	יוני
141	125	108	21	66	951	יולי
147	65	135	51	84	979	אוגוסט
173	105	73	24	73	714	ספטמבר
75	86	86	12	75	645	אוקטובר
172	142	142	27	81	1022	נובמבר
146	135	123	49	77	986	דצמבר
<b>1713</b>	<b>1371</b>	<b>1389</b>	<b>388</b>	<b>878</b>	<b>10286</b>	<b>סכום כולל</b>

\* הערכות כושר תפקוד ע"י עובדים סוציאליים ניידים – הנתון מכיל רק את כמויות באזור הצפון אשר ביצעו העו"ס הניידות במכרז הקודם.

\*\* המוסד לביטוח לאומי אינו מתחייב על אומדן כמויות כלשהו לספק הזוכה.

**נספח כ"ד: הצהרת המציע לגבי התמחותו וניסיונו**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, מורשה/י  
חתימה  
של חברת \_\_\_\_\_ (להלן –  
"המציע").

מצהיר בזאת כי המציע הינו בעל ניסיון באספקת השירותים על פי דרישות המכרז וסיפק את השירותים הנדרשים במכרז זה כמפורט להלן :

מס"ד	לקוח	סוג השירות שסופק	היקף כספי	תקופת ביצוע (מתאריך עד תאריך)

ולראיה באתי על החתום :

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

חותמת וחתימת המציע

תאריך