



## הביטוח הלאומי

# הנחיות למעסיקים על אופן הגשת תביעה מקוונת לתשלום דמי בידוד לפי תיקון החוק שעבר בתאריך 5.8.2021 עבור תקופות בידוד מתאריך 5.8.2021 ועד 31.12.2021

הגשת תביעה לתשלום דמי בידוד למעסיקים במערכת זו מיועדת למעסיקים ששילמו שכר ימי מחלה לעובדים שלהם ששהו בבידוד.

## הזדהות המעסיק

- מייצג של המעסיק שרשום כמיופה כוח בביטוח הלאומי- חובה להזין את מספר תיק המעסיק בביטוח לאומי 11 (ספרות)
- מייצג הרשום בביטוח הלאומי ואין לא ייפוי כוח למעסיק מסוים, יעדכן במערכת ייצוג לקוחות את ייפוי הכוח.
- מייצג שאינו מקושר למערכת ייצוג לקוחות, ישלח את ייפוי הכוח לעדכון בסניף אליו שייך המעסיק.
- מעסיק – חובה להזין את מספר תיק המעסיק בביטוח הלאומי 11 (ספרות) וכן את מספר מזהה הפנקס.

## רקע

בעקבות חיסון אוכלוסיית ישראל בשל נגיף הקורונה נוצר הצורך לתקן את חוק הבידוד תוך התייחסות למצב החדש שנוצר. התייחסות זו מתייחסת לשני מועדים:

1. תקופות בידוד קודמות שהתחילו מ 1/1/2021 - ועד - 4/8/2021 תיקון החוק מאפשר להגיש תביעה רטרו עבור הורה מחוסן/מחלים בלבד שליווה את ילדו החייב בבידוד. יש לשים לב כי על תביעה זו יחולו כל הכללים של החוק הקודם.
2. תקופות בידוד שהחלו ממועד תיקון החוק מיום 05/08/2021 ועד 31/12/2021 עליהם יחולו כללים חדשים כפי שנקבע בתיקון החוק.

## אופן מילוי הטופס

### עבור תקופות בידוד רטרואקטיביות החל מ 01/01/2021 עד: 04/08/2021

בחוק המקורי לא נלקחה בחשבון התייחסות למי שחוסן/מחלים, היות ואפשרות זו לא הייתה קיימת. מאחר ועל פי החוק המקורי חובת בידוד אינה חלה על אדם שחוסן/מחלים, הוא לא ענה להגדרת מבודד ולכן לא היה זכאי לדמי בידוד.

בשל המציאות החדשה שנוצרה אשר מנעה תשלום דמי בידוד להורים מחוסנים המלווים את ילדם המבודדים, הוחלט לתקן את החוק לפיו ניתן יהיה לשפות רטרואקטיבית הורה מחוסן/מחלים אשר ליווה את ילדו שחלה עליו חובת בידוד, עבור תקופות בידוד שהחלו כאמור מ 1/1/2021 - ועד 4/8/2021.

## חשוב לדעת:

- השיפוי יינתן רק להורה מחוסן/מחלים, אשר דיווח בזמן אמת למשרד הבריאות אודות תקופת הבידוד של ילדו.
- האפשרות להזין את התביעה תינתן החל מיום שבה המערכת עלתה לאוויר, ועד 60 יום, היינו מתאריך 22.11.2021 ועד 20.01.2022
- הורה לא מחוסן מכל סיבה שהיא, לא זכאי להגיש תביעה, מכיוון שבתאריכים אלה הייתה לו אפשרות להגיש עבור עצמו, על פי כללי החוק הישן.

## איך מדווחים על ימי הבידוד:

- יש לציין שסיבת הבידוד היא "ילד /ילדה של עובד עד גיל 16"
- אם העובד היה בבידוד אחד (תקופה בודדת) - ניתן לדווח תקופת בידוד עד 14 ימי בידוד לכל היותר.
- אם תקופת הבידוד התחילה בחודש מסוים והסתיימה בחודש שאחרי - יש לדווח על כל תקופת הבידוד כתקופה אחת רציפה, כפי שמופיע באישור של משרד הבריאות (אין לפצל חודשים).

## עבור תקופת בידוד מתאריך 5.8.2021 ועד 31.12.2021:

### איך מדווחים על ימי הבידוד:

יש לבחור מתוך הרשימה הסגורה בשל איזו סיבה העובד נכנס לבידוד ולהצהיר בהמשך לפי הצורך כפי שיפורט.

הסיבות האפשריות לכניסה לבידוד הן:

- בידוד של העובד לפי צו בידוד בית בשל עצמו
- חזרה מחול בשליחות המעסיק
- ילד /ילדה של עובד עד גיל 16
- ילד / ילדה עם מוגבלות
- משפחת אומנה

## בידוד של העובד בשל צו בידוד בית בשל עצמו

- עובד מחוסן/מחלים זכאי ל 100% - דמי בידוד.
  - עובד לא מחוסן שבחר שלא להתחסן זכאי ל 75% - מדמי בידוד.
  - עובד לא מחוסן מסיבות רפואיות, והמציא למעסיקו אישור מרופא שהוא 'מנוע חיסון' זכאי ל- 100% דמי בידוד.
- בטופס התביעה תינתן לכם אפשרות להצהיר שמדובר בעובד 'מנוע חיסון'.

## ילד /ילדה של עובד עד גיל 16

### הקדמה:

גם הורה מחוסן וגם הורה לא מחוסן זכאי לתשלום של 100% דמי בידוד בשל "עילת ילד".

לצורך הזכאות חלה חובה עליך המעסיק להחתיים את העובד ששהה בבידוד בשל "עילת ילד" על [אחת מההצהרות](#) התואמת את זכאותו

לכל תביעה שתוגש בשל "עילת ילד" יוקפץ צ'ק בוקס לאחר קבלת אישור תקופת הבידוד ממשד הבריאות, שהוא שדה חובה, ויהיה עליכם לסמן רק את האפשרות התואמת את הצהרת העובד.

להלן ההצהרות שעליך המעסיק להצהיר:

אני מצהיר כי העובד מסר לי את ההצהרה הבאה:

(1) "שהוא ההורה היחיד שנעדר מעבודתו בתקופת הבידוד של הילד" עבור הורה ששמר יחידי על ילדו.

(2) "שהוא ההורה ששמר על הילד מהיום הראשון של תקופת הבידוד" עבור הורים ששמרו לסירוגין על ילדם והעובד/ההורה הזה הוא ההורה הראשון ששמר על ילדו מהיום הראשון של תקופת הבידוד.

(3) "שהוא ההורה השני ששמר על הילד בהמשך תקופת הבידוד" - עבור הורים ששמרו לסירוגין על ילדם, והעובד/ההורה הזה הוא ההורה השני ששמר על ילדו בחלק השני של תקופת הבידוד.

### עובדים מחוסנים/מחלימים בלבד השומרים על ילדיהם לסירוגין:

על מעסיק המגיש תביעה עבור עובדים השומרים לסירוגין על ילדיהם השוהים בבידוד, כך שהשמירה התחלקה בין שני ההורים, להחתיים כאמור את העובד על הצהרה אם הוא ההורה ראשון או ההורה השני ששמר על ילדו, ובהתאם להצהרת העובד המעסיק יצהיר בטופס התביעה כפי שפורט לעיל אם עובדו הוא ההורה הראשון או השני.

לעניין התשלום, אנו רואים בתקופת בידוד זו כתקופה רציפה אחת ומשלמים את התגמול בהתאם.

חשוב לדעת! אם אחד ההורים הוא לא מחוסן/ מנוע חיסון, האפשרות לחלוק בימי הבידוד עם ההורה השני לסירוגין לא תתאפשר, כיון שהוא צריך ללוות את ילדו עד תום הבידוד. לכן האפשרות של ה-"לסירוגין" יכולה להתקיים אך ורק כאשר שני ההורים מחוסנים/מחלימים ולא מחויבים להישאר בבידוד בעצמם.

### עובד השוהה בבידוד תקופה רצופה ארוכה בגינו או בגין ילדיו עקב תקופות בידוד חופפות ו/או עוקבות:

מעסיק המגיש תביעות בשל עובדו השוהה בבידוד תקופה רצופה ארוכה יותר מ- 7 ימים בגינו או בגין ילדיו עקב תקופות בידוד חופפות או עוקבות, צריך להזין את תקופות הבידוד **בסדר כרונולוגי**, כל תקופה בנפרד כדי לקבל תשלום עבור כל התקופות כתקופה אחת.

לדוגמא, כאשר הכניסה לבידוד היא בשל עצמו או ילדו האחד שלפני סיומו הוא נכנס לבידוד נוסף בשל ילדו השני, או עקב תקופות בידוד עוקבות בגינו או בגין ילדיו כאשר מדובר ברצף בידודים ללא הפסקה ביניהם.

מעסיק המגיש תביעה באמצעות קובץ, יזין כל תקופת בידוד בשורה נפרדת ובסדר כרונולוגי של תקופות הבידוד השייכות לאותו עובד.

מעסיק המגיש תביעה בצורה ידנית, יזין את תקופות הבידוד בתביעה אחת ובסדר כרונולוגי.

**תביעות שלא ישודרו בסדר כרונולוגי לא ישולמו כתקופה אחת!**

שים לב! עבור הורה לא מחוסן אשר משגיח על ילדו בתקופת הבידוד וילדו התגלה במהלך הבידוד כמאומת, הזכאות לדמי לבידוד" בשל ילדו "היא עד יום לפני הפיכת ילדו למאומת. במקרה זה על המעסיק להגיש תביעה לבידוד מתאריך יום הפיכת ילדו לחולה מאומת עבור העובד עצמו באופן שלא תהיה חפיפה בין התקופות.

### הורה מחוסן/מחלים בלבד השומר על ילדו עד גיל 12 או בחסר ישע החולה בקורונה:

בתאריך 8/8/2021 פרסם משרד הבריאות צו הקובע כי על הורה מחוסן/מחלים ששומר על ילדו עד גיל 12 או על חסר ישע החולים בקורונה, חלה חובת בידוד על פי צו בידוד בית. הורה זה יהיה זכאי לדמי בידוד עבור תקופת בידוד עד 14 ימים. צו זה בוטל בתאריך 12/10/2021 ולכן התשלום עבור תקופות הבידוד בהתאם לצו זה יחול רק על תקופה זו.

על מעסיק המגיש תביעה בגין עילה זו לציין בטופס התביעה כי סיבת הבידוד היא "בידוד של העובד לפי צו בידוד בית בשל עצמו", ולציין את תקופת הבידוד המופיעה באישור שקיבל העובד ממשרד הבריאות.

בשלב זה ניתן יהיה לשלם על תקופת בידוד של עד 7 ימים. לכן על מעסיק ששילם לעובדו עבור תקופת בידוד ארוכה יותר מ – 7 ימים. לשלוח את [הצהרת המעסיק](#) וכן את האישור שקיבל העובד ממשרד הבריאות לכתובת [rinatza@nioi.gov.il](mailto:rinatza@nioi.gov.il) השלמת התגמול תועבר לחשבון הבנק לאחר בדיקה ידנית של הבקשה.

חשוב לדעת!

- לאחר הגשת הטופס, נאמת את תקופת הבידוד שדווחה מול משרד הבריאות, והתשלום יהיה לפי המידע שיתקבל ממשרד הבריאות.
- אם ישנה מחלוקת על תקופת הבידוד שאושרה במשרד הבריאות, עליך להנחות את העובד לברר זאת מול משרד הבריאות.
- הביטוח הלאומי יעשה כל מאמץ לאשר את הבקשה בהקדם האפשרי תוכל להתעדכן במצב התביעה באתר <https://my.gov.il>

- מספר טלפון לבריורים 02-5393722 בין השעות: 08:00 עד 16:00