



המוסד לביטוח לאומי
אגף גביה ממעסיקים

שד' ויצמן 13, ירושלים
טלפון: 02-6709814
פקס: 02-6515471

י"ט באדר ב' התשס"ח
26 במרס 2008

אל: מנהלי הסניפים
מנהלים אגפים ותחומים במינהל הביטוח והגבייה
מנהלי תחום בכירים – ביטוח וגבייה בסניפים
מנהלי סניפי משנה
סגנים, ממונים ורכזים בגבייה מעסיקים

נושא: דמי פגיעה

הנדון: ביטול הפטור מדמי ביטוח על הכנסה העולה על סכום דמי הפגיעה

ברצוננו להסב את תשומת ליבכם לשינויים בסעיף 351 לחוק הביטוח הלאומי החל מ-1 בינואר 2008.
להלן הנוסח המתוקן 2008: (התיקונים הודגשו בקו)

סעיף 351:
(א) בכפוף להוראות סעיפים 53(ד) ו-97(ד), לא ישולמו דמי ביטוח בעד עובד בעד הזמן שבעדו מגיעים לו דמי פגיעה, **תמורת דמי פגיעה**, דמי לידה או תשלומים בקשר לשיקום מקצועי הניתן לפי סעיף 88, **אלא מהסכום העולה על הסכום שהשתלם לו כדמי פגיעה, דמי לידה, תשלום בקשר לשיקום מקצועי או על הסכום שהיה משתלם לו כדמי פגיעה אילו לא קיבל תמורת דמי פגיעה, לפי העניין.**
(ה) בוטל.

משמעות התיקון:

- **החל ממשכורת ינואר 2008:**
כל הכנסה כולל דמי פגיעה, תמורת דמי פגיעה ודמי לידה חייבת בניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות מהעובד.
ואילו המעסיק חייב בתשלום דמי ביטוח לאומי רק עבור הסכום העודף על דמי הפגיעה, תמורת דמי הפגיעה ודמי הלידה המשולם לעובד.
(סכום דמי הפגיעה, תמורת דמי הפגיעה ודמי הלידה פטורים מתשלום דמי ביטוח לאומי בחלק של המעסיק).
את הדיווח והתשלום יש לבצע בטופס 102.
- **עד משכורת ינואר 2008:**
כל סכום ששולם לעובד, **שעלה** על סכום דמי הפגיעה ודמי הלידה, היה חייב בניכוי דמי ביטוח בריאות בלבד.
עבור הסכום ששולם לעובד, העולה על **תמורת דמי הפגיעה** (למעסיק המאושר על פי סעיף 343), היה המעסיק חייב בניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות חלק עובד ובתשלום דמי ביטוח לאומי חלק מעסיק. ואילו תמורת דמי הפגיעה היתה פטורה מניכוי דמי ביטוח חלק עובד ומעסיק.

החל ממשכורת חודש מרץ 2008 הוחלט לשנות את אופן הדיווח והתשלום עבור עובד בזמן שבעדו מגיעים לו דמי פגיעה כדלהלן:

❖ **מעסיק רגיל** - דמי הפגיעה משולמים לעובד ישירות על ידי המוסד לביטוח לאומי: המוסד לביטוח לאומי מנכה מדמי הפגיעה המשולמים לעובד, את חלק העובד בדמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות.

כל תשלום שהמעסיק משלם בנוסף לדמי הפגיעה שהעובד מקבל, לתקופה שבעדה מגיעים לו דמי פגיעה, חייב בניכוי ובתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות (חלק עובד וחלק מעסיק).

❖ **מעסיק על פי תקנה 22** - המורשה לשלם דמי פגיעה לעובדיו, על פי תקנה 22 לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח מפני פגיעה בעבודה) - תשי"ד 1954: המעסיק משלם שכר רגיל לעובד בתקופת דמי הפגיעה (שלא יפחת מדמי הפגיעה) מנכה דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות ממלוא שכרו של העובד ומשלם את חלקו בדמי ביטוח הלאומי (חלק המעסיק) על כל השכר.

החל ממשכורת חודש מרץ 2008 מתשלומי דמי הפגיעה, המוחזרים על ידי המוסד לביטוח לאומי למעסיק על פי תקנה 22, לא מנוכים דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. המוסד לביטוח לאומי יחזיר למעסיק את חלקו בדמי הביטוח הלאומי בגובה דמי הפגיעה הפטורים מתשלום דמי ביטוח לאומי.

❖ **מעסיק מאושר לפי סעיף 343** - המשלם תמורת דמי פגיעה לעובדיו: המעסיק ממשיך לשלם שכר לעובדיו ומנכה את חלקו בדמי הביטוח הלאומי ובדמי ביטוח הבריאות ממלוא שכר העובד (חלק עובד וחלק מעסיק) המעסיק יקבל החזר של דמי הביטוח הלאומי על חלקו הפטור בגובה תמורת דמי הפגיעה.

עיקר השינוי:
הכנסה העולה על סכום דמי הפגיעה, תמורת דמי הפגיעה ודמי לידה חייבת בדיווח, תשלום וניכוי דמי ביטוח חלק עובד וחלק מעסיק.

בתי התוכנה ולשכות השירות עודכנו בהשלכות התיקון בחוק. כמו כן, בימים אלו תשלח איגרת מפורטת למעסיקים בתקנה 22.

**בברכה,
אגף גביה ממעסיקים**

