



גמלת נפגעי עבודה במדינות בעולם

נתנאלה ברקלי

רקע

ביטוח נפגעי עבודה נועד לסייע למבוטחים שנפגעו בעבודה ונעשו בלתי כשירים לעבוד (באופן מלא או חלקי). הביטוח מפצה אותם על אובדן הכנסתם בתקופה שלאחר הפגיעה או על הנזק הגופני או הנפשי מהפגיעה. פגיעה בעבודה היא תאונה בעבודה, במהלך העבודה ובגללה, לרבות בדרך אליה וממנה, בנסיבות המפורטות בחוק או מחלת מקצוע שהמבוטח חלה בה עקב עבודתו.

בסקירה זו מוצג המנגנון למתן קצבת פגיעה בעבודה במדינות שונות, לרבות הסיכונים המכוסים במסגרת ביטוח נפגעי עבודה, מימון הקצבה והיקף הביטוח, שיעור הקצבה הזמנית והקבועה, סף הנכות המזכה, תקופת ההמתנה וקיום תוספת לתלויים.

המידע נאסף מסקירת מידע הקיים במערכת מידע הדדי בנושא הגנה חברתית (MISSOC- Mutual Information System on Social Protection), באתר מינהל ביטוחן סוציאלי בארה"ב (SSA- Social Security Administration) ובאתר ארגון העבודה הבינלאומי (ILO- International Labour Organization).

ממצאים

במדינות החברות באיחוד האירופי ובארגון לפיתוח כלכלי ושיתוף פעולה (OECD), לעתים קרובות מאוד, קצבאות פגיעה בעבודה אינן ניתנות על ידי תכנית ייחודית אחת אלא על ידי מגוון תכניות. במספר מדינות באירופה, כגון גרמניה, שוודיה וקנדה, פציעות עבודה אינן מטופלות באמצעות תכנית ייעודית לפגיעה בעבודה, אלא באמצעות מערכת הביטוח הרפואי הרגילה ו/או באמצעות תכניות ביטוח מחלה/נכות רגילות.

ניתן לחלק את המדיניות השונה של חברות האיחוד האירופי וה-OECD לחמש קבוצות (לוח א'):

1. מדינות שבהן ניתנות קצבאות פגיעה בעבודה כספיות, קצבאות רפואיות (כגון דמי מחלה וקצבאות נכות) וקצבאות שיקום, באמצעות תכניות ייעודיות לפגיעה בעבודה.
2. מדינות שבהן קצבאות פגיעה בעבודה כספיות מכוסות על ידי תכניות פגיעה בעבודה ספציפיות, אך קצבאות רפואיות מכוסות על ידי ביטוח הבריאות הסטנדרטי. קצבאות שיקום עשויות להיות מכוסות על ידי ביטוח בריאות או על ידי תכניות ייעודיות לשיקום, בין אם הן קשורות לעבודה או לאו.
3. מדינות שבהן קצבאות פגיעה בעבודה כספיות מכוסות בחלקן או במלואן על ידי תכנית הפנסיה הסטנדרטית, לעתים קרובות עם הפרשות ספציפיות למקרה של פגיעה בעבודה. קצבאות רפואיות מכוסות על ידי ביטוח הבריאות הסטנדרטי וקצבאות השיקום עשויות להיות מכוסות על ידי ביטוח בריאות או על ידי תכניות ייעודיות לשיקום, בין אם הן קשורות לעבודה או לאו.



4. מדינות שבהן הביטוח הלאומי הראשי אחראי על אחת או יותר מהקצבאות, דוגמת מקסיקו שבה הביטוח הלאומי אחראי על כל הקצבאות, ופורטוגל, שבה הביטוח הלאומי מעורב רק בקצבאות הרפואיות.
5. מדינות שאינן נכללות בארבע הקטגוריות לעיל, דוגמת קרואטיה שבה קצבאות פגיעה בעבודה כספיות וקצבאות שיקום ניתנות הן באמצעות תכנית פנסיה סטנדרטית והן באמצעות תכנית פגיעה בעבודה וקצבאות רפואיות ניתנות באמצעות תכנית פגיעה בעבודה.

לוחות 1-4 מציגים את מנגנון תשלום קצבאות פגיעה בעבודה במדינות ה-OECD: המבוטחים ושיעור תשלומי דמי הביטוח, הסיכונים המכוסים במסגרת הביטוח, שיעור הקצבה הזמנית והצמיתה ומשך התשלום, תוספת לתלויים ותקופת המתנה. ב-14 מתוך 35 המדינות המוצגות בלוחות ישנו כיסוי לעצמאים בביטוח נפגעי עבודה, בכמחצית מהמדינות דמי הביטוח משתנים בהתאם לסיכון במקצוע או בענף התעסוקה וישנן מדינות בהן דמי הביטוח נגבים כחלק מסך דמי הביטוח הלאומי או כחלק מדמי הביטוח עבור נכות ומחלה (לוח 1). במרבית המדינות הסיכונים הכלולים במסגרת ביטוח נפגעי עבודה הם פגיעה בעבודה, מחלת מקצוע ופגיעה בדרך לעבודה או בחזרה ממנה (לוח 2). במרבית המדינות משולמת קצבה זמנית ללא ימי המתנה (או מספר ימי המתנה בודדים בלבד). בשתי מדינות (איסלנד ואירלנד) סכום הקצבה קבוע ואילו ביתר המדינות סכום הקצבה הינו אחוז מהשכר הממוצע של המבוטח לפני הפגיעה (לוח 3). במרבית המדינות משולמת קצבה קבועה עבור דרגת נכות של 10% לפחות וסכום הקצבה תלוי בדרגת אי הכושר ובהכנסה. ב-19 מדינות לא קיימת תוספת תלויים (לוח 4).

לוח א': חלוקת קצבאות פגיעה בעבודה, קצבאות רפואיות וקצבאות שיקום לפי מדינות

קבוצה	מדינות	קצבאות כספיות	קצבאות רפואיות	קצבאות שיקום
1	אוסטרליה, בלגיה, קנדה, צ'ילה, פינלנד, גרמניה, הונגריה*, ישראל, דרום קוריאה, ארה"ב	תכנית נפגעי עבודה	תכנית נפגעי עבודה	תכנית נפגעי עבודה
2	קפריסין, צ'כיה, יוון, לטביה, ליטא, מלטה, ספרד, שוודיה	תכנית נפגעי עבודה	ביטוח בריאות	ביטוח בריאות או תכנית(ות) המיועדת לשיקום.
3	דנמרק, אטליה, הולנד**, רומניה, טורקיה, בריטניה	תכניות פנסיה סטנדרטיות ותוכניות נפגעי עבודה	ביטוח בריאות	ביטוח בריאות או תכנית(ות) המיועדת לשיקום.
4	צרפת, אירלנד, מקסיקו, נורבגיה, פורטוגל	משתנה, אך הביטוח הלאומי העיקרי מעורב בקצבה אחת או יותר		
5	אוסטריה, בולגריה, קרואטיה, אסטוניה, יפן, לוקסמבורג, ניו זילנד, פולין, סלובקיה, סלובניה, שוויץ	משתנה	משתנה	משתנה

* בהונגריה, תכנית הפגיעה בעבודה היא חלק מביטוח הבריאות.

** בהולנד, אין תכנית ספציפית לנפגעי עבודה, אלא תכניות הפנסיה.



לוח 1: ביטוח נפגעי עבודה – אוכלוסיית המבוטחים ומקור המימון במדינות ה-OECD בשנת 2022

מדינה	מבוטחים	מימון
ישראל	שכירים ועצמאים	דמי ביטוח ע"י המעסיק (רגיל: 2.06%, מופחת: 0.47%) / העצמאי (רגיל: 0.78%, מופחת: 0.17%)
אוסטרליה*	שכירים בלבד	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי הסיכון
אוסטריה	שכירים ועצמאים (כולל חניכים והכשרה מקצועית)	דמי ביטוח ע"י המעסיק (1.20%)
בלגיה	שכירים ועצמאים כולל חניכים (מחלות מקצועיות: גם סטודנטים)	דמי ביטוח ע"י המעסיק* - פגיעה בעבודה: 0.32% מההכנסה הנחשבת בתוספת פרמיה הנקבעת לפי רמת סיכון בעבודה; מחלת מקצוע: 1% מההכנסה הנחשבת בתוספת 0.01% למחלות הקשורות לאסבסט.
קנדה**	שכירים בלבד	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי מחוז, תעשייה ורמת הסיכון. בהתאם למחוז, התשלום הממוצע למעסיק לכל 100 דולר קנדי של משכורת, נע בין 0.95 דולר קנדי ל-2.65 דולר קנדי.
צ'ילה**	שכירים, עצמאים עם הכנסה של לפחות חמש פעמים שכר מינימום, עובדי משק בית, עובדים בחוזה, עובדים זמניים, סטודנטים, חניכים ונציגי איגוד מקצועי	דמי ביטוח ע"י המעסיק/ עצמאי בשיעור 0.91% מהשכר החודשי/ הכנסה שנתית, בתוספת 3.4% מהשכר החודשי/ הכנסה שנתית בהתאם לענף ולרמת הסיכון.
צ'כיה	שכירים בלבד	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי רמת הסיכון (0.28% - 5.04% מההכנסה ברוטו)
אסטוניה	שכירים בלבד	מכוסה במסגרת שירותי בריאות, מחלה ונכות. שיעור כללי של מס סוציאלי הנגבה מהמעסיק, שווה ערך ל-33% מהשכר ברוטו, מתוכם 13% מיועדים לביטוחי בריאות ומחלה
דנמרק	שכירים (כולל משתתפים בהכשרה מקצועית). כמו כן ילדים שנפגעו ממחלה או נולדו עם מחלה שנגרמה מעבודתם של אחד מהוריהם במהלך ההיריון או זמן קצר לאחר הלידה.	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי רמת הסיכון
פינלנד	כל השכירים, חקלאים, סטודנטים, משתתפי הכשרה מקצועית,	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי רמת הסיכון, בממוצע עומד על 0.8%
צרפת	שכירים בלבד	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי רמת הסיכון
גרמניה	כל השכירים, עצמאים בקטגוריות מסוימות, סטודנטים, אנשים הנמצאים בשיקום.	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי רמת הסיכון
יוון	שכירים כולל סטודנטים.	דמי ביטוח ע"י המעסיק (0.25%) והעובד (0.4%) (עבור תאונות עבודה)
הונגריה	שכירים ועצמאים	מכוסה במסגרת שירותי מחלה ונכות. שיעור כללי של מס סוציאלי הנגבה הן מהמעסיק ברמה של 13% מהשכר ברוטו, מתוכם 28.37% מיועדים לביטוחי בריאות והן מהמועסק ברמה של 18.5% מהשכר ברוטו, מתוכם 37.9% מיועדים לביטוחי בריאות
איסלנד	שכירים ועצמאים (כולל חניכים, אנשי הצלה, ספורטאים מעל גיל 16)	מתוך דמי הביטוח הגלובלי ששיעורם עומד על 6.35% לשנת הכנסה.
אירלנד	כל השכירים וחלק מהחניכים	מתוך דמי הביטוח הגלובלי ששיעורם עומד על 4% על הכנסה מעל 352 יורו בשבוע.
איטליה	שכירים ועצמאים כולל סטודנטים, רדיולוגים וטכנאים העובדים בבתי חולים ציבוריים, ימאים, ספורטאים מקצועיים ואנשים העובדים במשק הבית ללא שכר.	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי הסיכון (15.27%)



מדינה	מבוטחים	מימון
יפן*	שכירים ועצמאים בעלי עסקים קטנים ובינוניים. מערכת מיוחדת לעובדי מגזר ממשלתי.	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי סוג מקום העבודה, נע בין 0.2% ל-8.8%. עצמאים 0.3% עד 5.2%.
קוריאה*	שכירים במקומות עבודה עם עובד אחד לפחות. מערכת מיוחדת לעובדי מגזר ציבורי, ימאים, אנשי צבא ועובדים בבתי ספר פרטיים.	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי רמת הסיכון, נע בין 0.7% ל-28.1% מהשכר שנתי. עצמאים 0.7% עד 28.1% מההכנסה השנתית המדווחת.
לטביה	שכירים בלבד למעט שכירים בחברה זרה וחברי דירקטוריון בחברה פיננסית.	שיעור כללי של מס סוציאלי הנגבה הן מהמעסיק ברמה של 23.59% מהשכר ברוטו והן מהמועסק ברמה של 10.5% מהשכר ברוטו.
לוקסמבורג	שכירים ועצמאים (כולל חניכים והכשרה מקצועית)	דמי ביטוח ע"י המעסיק/העצמאי (0.75%)
מקסיקו**	שכירים בלבד וחברי קואופרטיבים	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי הסיכון (0.5% - 15.0%)
הולנד	אין ביטוח נפגעי עבודה: כלול במסגרת ביטוח בריאות או ביטוח נכות	-
ניו זילנד*	תושבים ואזרחים	דמי הביטוח מהמעסיק בלבד ונקבעים מדי שנה על סמך דירוגי ניסיון וקבוצות סיכון לפציעה.
נורווגיה	שכירים, דיירים (גם אם הם עצמאים) והכשרה מקצועית	דמי ביטוח ע"י המעסיק
פולין	שכירים ועצמאים	דמי ביטוח ע"י המעסיק לפי הסיכון (0.40% - 8.12%)
פורטוגל	שכירים ועצמאים	דמי ביטוח ע"י המעסיק/ עצמאי, לפי הסיכון
סלובקיה	שכירים (כולל סטודנטים)	דמי ביטוח ע"י המעסיק (0.8%)
סלובניה	שכירים ועצמאים כולל חקלאים, משתתפי הכשרה מקצועית, אנשי כיבוי אש וחילוץ, אסירים.	שיעור כללי של מס סוציאלי לכיסוי זקנה ושארים, נכות ונפגעי עבודה. נגבה הן מהמעסיק ברמה של 8.85% מהשכר ברוטו והן מהמועסק ברמה של 15.5% מהשכר ברוטו. שיעור הגביה מעצמאים וחקלאים 24.35%.
ספרד	שכירים בלבד	שיעור כללי של מס סוציאלי, הנגבה הן מהמעסיק ברמה של 23.6% מהשכר ברוטו והן מהמועסק ברמה של 4.7% מהשכר ברוטו.
שוודיה	שכירים ועצמאים	דמי ביטוח ע"י המעסיק/העצמאי (0.2%)
שווייץ	שכירים (כולל עובד במשק בית, הכשרה מקצועית, חניכים, עובדים בבתי מלאכה מוגנים)	דמי ביטוח ע"י המעסיק, לפי הסיכון
טורקיה*	שכירים ועצמאים לרבות עובדי משק בית, עובדים במשרה חלקית, עובדי תחבורה ציבורית, עובדי חקלאות, חניכים, מתמחים, אומנים, אסירים העובדים בסדנאות. מערכת מיוחדת לעובדי מדינה, עובדי בנקים, חברות ביטוח, לשכות מסחר וברוקרים.	דמי ביטוח ע"י המעסיק תחת ענף מחלה ולידה (2%)
בריטניה*	שכירים בלבד	שיעור כללי של מס סוציאלי לכיסוי זקנה ושארים, נכות ונפגעי עבודה. נגבה הן מהמעסיק ברמה של 13.8% מהשכר השבועי והן מהמועסק ברמה של 12.5% מהשכר השבועי (5.85% לאלמנות ונשים נשואות בקטגוריות מסוימות).
ארצות הברית**	שכירים בלבד. מערכת מיוחדת לכורי פחם.	העלות הכוללת (רוב המדינות) או רוב העלות ממומנת באמצעות פרמיות ביטוח המשתנות לפי רמת הסיכון המוערכת (הממוצע עלות הפרמיות 1.25% מסך השכר)

* Social Security Programs Throughout the World 2018
 ** Social Security Programs Throughout the World 2019
 הערה - .. לא קיימים תיקונים.



לוח 2: ביטוח נפגעי עבודה - הסיכונים המכוסים במדינות ה-OECD בשנת 2022

מחלות מקצועיות	תאונה בדרך לעבודה או מהעבודה	פגיעה בעבודה	מדינה
כלול	כלול	כלול	ישראל
לא כלול	..	כלול	אוסטרליה*
כלול: 53 מחלות לפי חוק	לא כלול	כלול	אוסטריה
כלול: מערכת משולבת - מחלות מקצוע לפי חוק וכן רשימה פתוחה שאינה נכללת ברשימה לפי חוק, כאשר נמצא כי דרישות מקצוע הן הגורם הקובע והישיר למחלה.	כלול	כלול	בלגיה
כלול	..	כלול	קנדה**
כלול	כלול	כלול	צ'ילה**
כלול	לא כלול	כלול	צ'כיה
כלול: מערכת משולבת	לא כלול	כלול	אסטוניה
כלול: מערכת משולבת - (1)רשימה רשמית של מחלות לפי חוק, יתר על כן, מחלות מקצוע הנדבקות בילד שנולד חי לפני לידתו כתוצאה מעבודתה של אמו במהלך ההיריון. (2) מחלות אחרות (מחוץ לרשימה הראשונה), לרבות מחלות בילד שנולד חי שנדבק לפני הלידה והקשורות לאופי העבודה. מחלות אלו יכולות להיות מוכרות כמחלת מקצוע על בסיס אינדיבידואלי על ידי הוועדה למחלות מקצוע	לא כלול	כלול	דנמרק
כלול: מערכת משולבת	כלול	כלול	פינלנד
כלול: מערכת משולבת הכוללת רשימה לפי חוק וכן אפשרות להכרה במחלת מקצוע כאשר המחלה אינה עומדת בכל תנאי הרשימה החוקית, כאשר נקבע כי היא נגרמת ישירות מעבודתו הרגילה של הנפגע.	כלול	כלול	צרפת
כלול: מערכת משולבת- 82 מחלות לפי חוק ומחלות לפי הוכחה.	כלול	כלול	גרמניה
כלול	כלול	כלול	יוון
כלול	כלול	כלול	הונגריה
כלול	כלול	כלול	איסלנד
כלול: מערכת משולבת - 56 מחלות לפי חוק וכן אפשרות להוכיח תביעות בגין דלקת בדרכי הנשימה העליונות, דרמטיטיס ופנאומוקוניוזיס עקב אבק מינרלים, שאינם נכללים ברשימת המחלות שנקבעו כמקור תעסוקתי.	כלול	כלול	אירלנד
כלול: מערכת משולבת	כלול	כלול	איטליה
כלול	כלול	כלול	יפן*
כלול	..	כלול	קוריאה*
כלול	לא כלול	כלול	לטביה
כלול	כלול	כלול	לוקסמבורג
כלול	כלול	כלול	מקסיקו*
	ביטוח נפגעי עבודה כלול בביטוח בריאות		הולנד



מחלות מקצועיות	תאונה בדרך לעבודה או מהעבודה	פגיעה בעבודה	מדינה
כלול	..	כלול	ניו זילנד*
כלול: מערכת משולבת	לא כלול	כלול	נורווגיה
כלול	לא כלול	כלול	פולין
כלול: מערכת משולבת	כלול	כלול	פורטוגל
כלול: 47 מחלות לפי החוק	לא כלול	כלול	סלובקיה
כלול	לא כלול	כלול	סלובניה
כלול	כלול	כלול	ספרד
כלול: מערכת פתוחה בה יש להוכיח שמחלה נגרמה עקב תעסוקה	כלול	כלול	שוודיה
כלול	כלול	כלול	שווייץ
..	טורקיה*
כלול	לא כלול	כלול	בריטניה*
כלול	..	כלול	ארצות הברית**

מערכת משולבת-מחלות מקצוע לפי חוק וכן רשימה פתוחה שאינה נכללת ברשימה שבה יש להוכיח שהמחלה נגרמה עקב תעסוקה

Social Security Programs Throughout the World 2018 *
 Social Security Programs Throughout the World 2019 **
 הערה- .. – לא קיימים תיקונים.



לוח 3: ביטוח נפגעי עבודה - אי כושר זמני במדינות ה-OECD ובישראל, 2022

מדינה	סך נכות מזכה	שיעור הקצבה	תקופת המתנה	תקופה מרבית
ישראל	אין (דמי פגיעה משולמים לעובד שכתוצאה מתאונת עבודה אינו מסוגל לעסוק בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת)	75% מהכנסתו של הנפגע ברבע השנה שלפני הפגיעה	שכיר: תשלום דמי פגיעה החל מהיום השלישי אם ההיעדרות הייתה פחות מ-12 יום, והחל ביום שלמחרת יום הפגיעה אם ההיעדרות הייתה יותר מ-12 יום. עצמאי: תשלום דמי פגיעה בניכוי 12 ימי ההיעדרות הראשונים.	עד 91 ימים (13 שבועות)
אוסטרליה*	..	הקצבה משתנה בהתאם למדינה, לטריטוריה או לתחום השיפוט שבו ניתנת הקצבה. באופן כללי, לפחות משולם 95% מהשכר למשך 13 שבועות לפחות.
אוסטריה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	50% מהשכר ברוטו במשך 6 שבועות. במידה ולמבוטח יש לפחות ילד והוא ללא הכנסה, שיעור הקצבה יעלה ל-60% מהיום ה-43. תשלום זה ניתן לאחר תקופה של 16 שבועות בהם המעסיק משלם 100% מהשכר למשך 12 שבועות ו-50% מהשכר בארבעת השבועות הנותרים.	3 ימים	26 שבועות (במקרים מסוימים 52 שבועות)
בלגיה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	קצבה יומית בשיעור של 90% ההכנסה השנתית (בשנה שלפני התאונה או מחלת המקצוע) חלקי 365 (עד התקרה). במקרה של אי כושר חלקי: ההפרש בין ההכנסות של לפני ואחרי הפגיעה	נפגעי עבודה: אין. מחלה מקצועית: 15 ימי אי כושר	אין
קנדה**	..	75% עד 90% מהשכר נטו, תלוי בפרובינציה או בטריטוריה



מדינה	סך נכות מזכה	שיעור הקצבה	תקופת המתנה	תקופה מרבית
צ'ילה**	..	לעובדי המגזר הציבורי, משולם 100% מהשכר החודשי נטו של המבוטח. לעובדי המגזר הפרטי, משולם 100% מהשכר נטו הממוצע בשלושת החודשים שלפני תחילת הנכות. לעצמאים, משולם 100% מההכנסה השנתית המכוסה מחולקת ב-12 או 100% מההכנסה החודשית המוצהרת הממוצעת בששת החודשים שלפני תחילת הנכות.	אין	52 שבועות (אפשרות הארכה ב-52 שבועות נוספים)
צ'כיה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	במהלך 14 הימים הראשונים התשלום ע"י המעסיק- לפחות 60% מהשכר השעתי הממוצע. מהיום ה-15 התשלום ע"י הביטוח הלאומי: מהיום ה-15 עד ה-30: 60% מבסיס הערכה יומי (אחוז מההכנסה בשנה שלפני המחלה/פגיעה). האחוז נע בין 90% להכנסה עד 52 יורו ועד 30% להכנסה בין 79 יורו ל-157 יורו), מהיום ה-31 עד ה-60: 66% מבסיס יומי, מהיום ה-61 ואילך: 72% מבסיס יומי. את ההפרש בין התשלום הניתן מהביטוח הלאומי למלוא השכר לפני הפגיעה- משלים המעסיק ומפוצה ע"י הביטוח.	אין	380 ימים מהיום הראשון של אי כושר עבודה זמני. ניתן להאריך ב-350 ימים נוספים.
אסטוניה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	100% השכר בשנה האחרונה לפני הפגיעה	1 יום	182 יום
דנמרק	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	מחושב על בסיס שעות עבודה והשכר השעתי שהיה לעובד במהלך 3 החודשים האחרונים לפני יום ההיעדרות הראשון. עצמאי- דמי מחלה מחושבים על בסיס ההשתכרות מפעילותו התעסוקתית.	שכיר- אין. עצמאי- שבועיים.	26 שבועות
פינלנד	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	ב-4 שבועות הראשונים: בגובה דמי מחלה. לאחר מכן: 1/360 מהשכר השנתי	3 ימים	עד שנה
צרפת	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	ב-28 הימים הראשונים: 60% מהשכר היומי לפני הפגיעה. מהיום ה-29: 80% (עד התקרה)	אין	אין
גרמניה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	80% מההכנסה האחרונה לפני הפגיעה	אין	עד 78 שבועות



מדינה	סך נכות מזכה	שיעור הקצבה	תקופת המתנה	תקופה מרבית
יוון	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	בשלושת הימים הראשונים התשלום ע"י המעסיק (50% מהשכר). מהיום הרביעי עד היום ה-15 משולמים 50% מהשכר היומי לפי דרגת שכר. מהיום ה-16 משולמים 100% מהשכר היומי.	3 ימים	182 ימים עד 720 ימים (תלוי בתקופת הביטוח)
הונגריה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	100% מהשכר החודשי האחרון לפני הפגיעה	אין	עד שנה עם אפשרות הארכה לשנה נוספת.
איסלנד	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	סכום קבוע של 18 יורו ליום בתוספת 3.97 יורו לילד מתחת לגיל 18	7 ימים, אם אובדן כושר עבודה נמשך לפחות 10 ימים.	52 שבועות
אירלנד	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	סכום קבוע של 208 יורו לשבוע	3 ימים	156 ימים
איטליה*		ב-90 הימים הראשונים: 60% מהשכר היומי (ממוצע ב-15 ימים לפני הפגיעה). מהיום ה-91: 75%	3 ימים	אין
יפן*	אין	60% מהגמלה הבסיסית היומית בתוספת השלמת נכות זמנית מיוחדת של 20% מהקצבה היומית הבסיסית (המעסיק משלם 60% מהשכר היומי הממוצע בשלושת הימים הראשונים), משולמת במשך 18 חודשים. מהחודש ה-19 משולמת קצבה שנתית השווה ל-100% מהקצבה היומית הבסיסית כפול 245 (דרגה 1), 277 (דרגה 2), או 313 (דרגה 3) בתוספת השלמה מיוחדת המבוססת על סך הבונוסים השנתיים של העובד	3 ימים	אין
קוריאה*	..	70% מהשכר היומי הממוצע של המבוטח בשלושת החודשים האחרונים לפני תשלום התאונה או הבדיקה הראשונה של מחלת המקצוע. אם המבוטח עדיין מקבל טיפול רפואי לאחר 24 חודשים, משולם 70.4% עד 90.1% (בהתאם להערכת דרגת נכות) מהשכר היומי הממוצע של המבוטח בשלושת החודשים האחרונים, לאנשים עם רמת נכות מדרגה ראשונה, שניה או שלישית, למשך 257, 291 או 329 ימי טיפול בשנה עד להחלמה או מעבר לקצבה צמיתה	..	אין



מדינה	סך נכות מזכה	שיעור הקצבה	תקופת המתנה	תקופה מרבית
לטביה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	80% מהשכר הממוצע ברוטו במהלך 12 חודשים. תקופה זו של 12 חודשים מסתיימת חודשיים לפני החודש בו אירע אי הכושר.	1 יום	26 שבועות מהיום הראשון של אי הכושר, או 52 שבועות על פני תקופה של 3 שנים אם אי הכושר חוזר על עצמו.
לוקסמבורג	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	השכר המלא שהשתכר המבוטח בעת התרחשות אי כושר העבודה. נלקחים בחשבון השכר הגבוה ביותר במהלך אחד מ-3 החודשים האחרונים לפני התרחשות אי הכושר	אין	78 שבועות
מקסיקו*	..	100% מהשכר החודשי של המבוטח בעת הפגיעה	1 יום	52 שבועות
הולנד	אין (במסגרת ביטוח בריאות)	אין (במסגרת ביטוח בריאות)	אין (במסגרת ביטוח בריאות)	אין (במסגרת ביטוח בריאות)
ניו זילנד*	..	80% מהשכר השבועי הממוצע	7 ימים	כל עוד הנכות נמשכת או עד גיל פרישה או עד 12 חודשים מתחילת הנכות (המאוחר מבין כולם)
נורווגיה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	100% מההכנסה האחרונה לפני הפגיעה	אין	עד שנה
פולין	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	100% מהשכר הממוצע בשנה שלפני הפגיעה	אין	182 ימים
פורטוגל	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	70% משכר הייחוס (שכר שנתי ברוטו במועד התאונה או אישור המחלה) במשך 12 חודשים ולאחר מכן 75% משכר הייחוס	אין	18 חודשים (אפשרות הארכה ל-30)
סלובקיה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	ב-3 הימים הראשונים: 55% מהשכר היומי הממוצע בשנה לפני הפגיעה. מהיום ה-4: 25% (עד התקרה)	אין	עד 52 שבועות
סלובניה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	100% מהשכר הממוצע ברוטו בשנה לפני הפגיעה	אין	אין
ספרד	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	75% משכר הייחוס (סכום של ממוצע השכר היומי כפול 365, ושל ממוצע תשלום על שעות נוספות כפול 273 - מחולק ב-12)	אין	365 ימים (אפשרות להארכה ב-180 ימים)
שוודיה	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	80% משכר ייחוס כפול 0.97. לאחר 365 ימים, הקצבה היא 80% משכר הייחוס כפול 0.75	14 ימים עבור שכירים. עצמאים יכולים לבחור בין 1, 14, 30, 60 או 90 ימי המתנה.	אין



מדינה	סך נכות מזכה	שיעור הקצבה	תקופת המתנה	תקופה מרבית
			אם לא בחרו, ברירת המחדל היא 7 ימים	
שוויץ	אין (כל עוד לא נקבעה נכות לצמיתות)	80% מההכנסה האחרונה לפני הפגיעה (עד התקרה)	3 ימים	אין
טורקיה*	..	66.7% מהשכר היומי הממוצע של המבוטח בשלושת החודשים שקדמו ליום אי הכושר הראשון; 50% מהשכר היומי הממוצע, אם מאושפז.
בריטניה*		73.10 ליש"ט (57.90 ליש"ט אם בני 16 עד 24) לשבוע. במידה ולאחר תקופת ההמתנה, ישנה הערכה כי לנכות יש השפעה חמורה על כושר העבודה, משולמת תוספת של 36.55 ליש"ט לשבוע	7 עד 13 שבועות	..
ארצות הברית**	..	66.6% מההכנסות (ברוב המדינות)	3 עד 7 ימים	..

* Social Security Programs Throughout the World 2018
** Social Security Programs Throughout the World 2019
הערה- .. – לא קיימים תיקונים.



לוח 4: ביטוח נפגעי עבודה - אי כושר לצמיתות במדינות ה-OECD ובישראל, 2017

מדינה	סך נכות/ אי כושר רפואי עבודה מזכה	שיעור הקצבה	תוספת עבור תלויים
ישראל	9% לפחות	נכה עבודה שדרגת נכותו 100% יקבל קצבה חודשית בסכום דמי הפגיעה המגיעים לו ליום כפול 30. קצבה חלקית: בשיעור אחוזי דרגת נכותו מסכום הקצבה שהיה מקבל אילו הייתה דרגת נכותו 100%. נכה עבודה שנקבעה לו דרגת נכות לצמיתות בשיעור של 9% - 19.99% יקבל מענק חד פעמי.	תוספת לפי מספר ילדים
אוסטרליה*	..	תשלומים חד פעמיים. רמות התשלום משתנות בהתאם למידת הפגיעה, הכאב והסבל וגם משתנים בין המדינות והטריטוריות.	..
אוסטריה	20% לפחות	66.6% הכנסה שנתית ברטו כפול שיעור אי כושר. הקצבה השנתית מחולקת ב-12 ומשלומת מדי חודש	תוספת לכל ילד עד גיל 18 (עד גיל 27 לילדים שהם סטודנטים וללא הגבלת גיל לילדים עם מוגבלות)
בלגיה	אין	עפ"י הכנסתו של הנפגע לפני הפגיעה ויחסית לדרגת נכותו: בעלי אי כושר 4% מקבלים 25% מההכנסה; 8% א"כ מקבלים 6% מההכנסה; 20% א"כ מקבלים 20% מההכנסה; 50% א"כ מקבלים 50% מההכנסה; 100% א"כ מקבלים 100% מההכנסה	אין
קנדה**	..	80% עד 90% מהשכר נטו, תלוי בפרובינציה או בטריטוריה עבור דרגת נכות מלאה. עבור דרגת נכות חלקית, משולם אחוז מסך קצבת הנכות, לפי אומדן אי כושר עבודה	..
צ'ילה**	15% לפחות	עבור נכות כוללת (לפחות 70%), משולם 70% משכר היסוד של המבוטח שהוא השכר (או הכנסה עבור עצמאים) ממוצעת בששת החודשים שקדמו לנכות. קצבה חלקית: לבעלי דרגת נכות 40% עד 69% משולם 35% משכר היסוד, לבעלי דרגת נכות 15% עד 39% משולם סכום חד פעמי הנגזר משכר היסוד	5% מהקצבה משולמת עבור הילד השלישי
צ'כיה	אין	לקצבה שני מרכיבים: קצבת נכות המשתנה בהתאם לדרגת נכות וסכום תוספת השווה להפרש בין השכר הממוצע של המבוטח לפני פציעת העבודה או המחלה לבין קצבת הנכות.	אין
אסטוניה	40% לפחות	100% השכר בשנה האחרונה לפני הפגיעה	אין
דנמרק	15% לפחות	83% מההכנסה בשנה שלפני המחלה/פגיעה במקרה של אי כושר מלא וחלק יחסי במקרה של נכות חלקית (עד התקרה)	אין
פינלנד	אי כושר של 10% לפחות והפחתת השכר של 5% לפחות	85% מההכנסה השנתית במקרה של אי כושר מלא (70% מגיל 65) וחלק יחסי במקרה של נכות חלקית	אין
צרפת	אין	השכר הממוצע של השנה האחרונה כפול שיעור אי כושר: אם דרגת אי כושר היא חלקית אז התשלום הוא: בעלי אי כושר 25% מקבלים 12.5% מההכנסה; 50% א"כ מקבלים 25% מההכנסה; 75% א"כ מקבלים 62.5% מההכנסה;	אין



גרמניה	אם יכולת ההשתכרות פחתה ב-20% לפחות מעבר לשבוע ה-26 לאחר תאונת העבודה.	66.6% מהשכר ברוטו (שנה אחרונה) כפול דרגת הנכות במקרה של אי כושר מלא. במקרה של אי כושר חלקי: בעלי א"כ 25% מקבלים 16.75 מהשכר, בעלי א"כ 50% מקבלים 33.35 מהשכר, בעלי א"כ 75% מקבלים 50% מהשכר.	אין
יוון	50% לפחות	עבור אי כושר של 80% ומעלה - 100% מהפנסיה הלאומית, עבור דרגת א"כ 67% עד 79.95 - 75% מהפנסיה הלאומית, עבור א"כ 50% עד 66.9% - 50% מהפנסיה הלאומית. הפנסיה הלאומית זו מופחתת ב-2% עבור כל שנת הפרשות מתחת ל-20 שנה. רכיב נוסף של הקצבה: משולם עבור דרגת נכות של 50% לפחות. רכיב זה מחושב באמצעות הרווח הפנסיוני הממוצע של המבוטח במהלך תקופת תשלומי דמי הביטוח.	לכל תלוי 10%
הונגריה	13% לפחות	השכר הממוצע של החודש האחרון כפול שיעור אי כושר: בעלי א"כ 14%-20% מקבלים 8% מהשכר, בעלי א"כ 21%-28% מקבלים 10% מהשכר, בעלי א"כ 29%-39% מקבלים 15% מהשכר, בעלי א"כ 40% ויותר מקבלים 30% מהשכר	אין
איסלנד	50% לפחות	סכום קבוע של 4,650 יורו לשנה עבור דרגת נכות מלאה (75% ומעלה). בגין אובדן כושר השתכרות מוערך של 50% עד 74%, משולמים 50% מקצבת הנכות המלאה לצמיתות בתוספת 2% לכל דרגת נכות מ-50% עד 74%. בגין אובדן כושר השתכרות מוערך של 10% עד 49%, משולם סכום חד פעמי.	אין
אירלנד	15% לפחות	מדרגת אי כושר 15% עד 19%: פיצוי חד פעמי (מקסימום 16,720 יורו, תלוי בדרגת אי כושר). מ-20% ומעלה משולמת קצבה שבועית התלויה בדרגת אי כושר.	מבוגר תלוי: 138 יורו לבן זוג; כל ילד תלוי מתחת לגיל 12: 40 יורו לשבוע; כל ילד תלוי בגיל 12 ומעלה: 48 יורו לשבוע
איטליה*	10% לפחות	הפנסיה מבוססת על ממוצע השתכרות בשנה שלפני תאריך התאונה או תאריך תחילת מחלת המקצוע ודרגת הנכות המוערכת.	5% מהקצבה משולמת עבור בן/בת זוג ולכל ילד מתחת לגיל 18
יפן*	אין	הקצבה משתנה בהתאם לדרגת הנכות המוערכת. קצבה שנתית של פי 131 עד 313 מהקצבה היומית הבסיסית (ממוצע שלושת החודשים לפני הפגיעה) משולמת לאנשים עם מוגבלות חמורה יותר (דרגת נכות 1 עד 7). קצבת נוכחות קבועה ניתנת כתוספת לבעלי דרגות 1-2 התלויים לחלוטין בזולת. סכום חד פעמי של פי 56 עד 503 מהקצבה היומית הבסיסית משולמת לאנשים עם מוגבלות פחות חמורה (דרגת נכות 8 עד 14)	אין
קוריאה*	..	הקצבה החודשית היא השכר היומי הממוצע של המבוטח בשלושת החודשים שלפני הופעת הנכות כפול 138 (עבור דרגת נכות 7) עד 329 (עבור דרגת נכות 1) ומחולקת ב-12. מבוטחים בדרגת נכות 4-7 יכולים לבחור בין הקצבה לבין סכום חד פעמי של השכר היומי הממוצע של המבוטח כפול 616, 737, 869, או 1,474, תלוי בדרגה המוערכת של הנכות. קצבה חלקית: סכום חד פעמי של שכר יומי ממוצע של המבוטח בשלושת החודשים שלפני תחילת הנכות כפול 55 עד 495 (בהתאם לדרגת נכות) משולמת עבור דרגת נכות 8 עד 14	..



איך	הקצבה החודשית מחושבת לפי הכפלת ממוצע השכר החודשי בשיעור הנגזר משיעור אי כושר" בעלי א"כ 100% - ההכנסה תוכפל ב-80%; א"כ 90%-99% הכפלה ב-75%; א"כ 80%-89% הכפלה ב-70%; א"כ 70%-79% הכפלה ב-65%; א"כ 60%-69% הכפלה ב-60%; א"כ 50%-59% הכפלה ב-55%; א"כ 40%-49% הכפלה ב-50%; א"כ 30%-39% הכפלה ב-45%; א"כ 20%-29% הכפלה ב-35%;	25% לפחות	לטביה
איך	סכום הקצבה המלאה מתאים לשכר ב-12 החודשים שקדמו לחודש שבו אירעו התאונה או מחלת המקצוע. גובה הקצבה החלקית מתאים להפרש בין ההכנסה לפני ואחרי הפגיעה.	אי כושר של 10% לפחות והפחתת השכר של 10% לפחות	לוקסמבורג
איך	לבעלי נכות מלאה (100%), 70% מההכנסה החודשי הממוצעי של המבוטח ב-52 השבועות שקדמו לתשלום הקצבה. עד 20% מקצבת הנכות לצמיתות משולמת אם המבוטח דורש השגחה מתמדת. קצבה חלקית: בעלי דרגת נכות 50%-99% משולם אחוז מהקצבה המלאה בהתאם לדרגת הנכות. לבעלי נכות 26% עד 50% ניתן לבחור בין אחוז מהקצבה המלאה (לפי דרגת הנכות) או סכום חד פעמי של הקצבה המלאה בחמש שנים (האפשרות האחרונה ניתנת לבעלי נכות 25% ומטה).	איך	מקסיקו*
	כלול במסגרת ביטוח בריאות	איך ביטוח נפגעי עבודה	הולנד
איך	סכום חד פעמי משולם על בסיס דרגת אי הכושר המוערכת. נע בין 3,345 שולר ניו זילנדי לאי כושר 10% עד 133,802 דולר ניו זילנדי לדרגת א"כ 80%	10% לפחות	ניו זילנד*
איך	66% השכר האחרון (עד התקרה)	30% לפחות	נורווגיה
איך	עבור נכות מוחלטת, הקצבה היא סכום שלי: 24% מסכום הבסיס; 1.3% מסכום השתכרות המבוטח כפול מספר שנות הפרשה; 0.7% מסכום השתכרות המבוטח כפול מספר השנים הכשירות שלא היו בהן הפרשות (לדוגמה, תקופת גידול ילדים); 0.7% מסכום השתכרות המבוטח כפול מספר השנים החזויות הדרושות כדי להגיע ל-25 שנות כיסוי מיום התביעה ועד גיל 60.	איך	פולין
תוספת של 10% בעבור כל תלוי	80% משכר הייחוס (שכר שנתי ברוטו במועד התאונה או אישור המחלה)	איך	פורטוגל
איך	הקצבה החודשית היא 80% מ-30.4167 פעמים השכר היומי הממוצע בשנה (לפני הפגיעה) מוכפל בדרגת אי כושר	41% לפחות	סלובקיה
איך	63.5% משכר הייחוס (ממוצע חודשי של שכר בכל תקופת ביטוח רצופה של 24 שנים)	41% לפחות	סלובניה



איין	55% מבסיס החישוב (סכום הפרשות של 96 החודשים שקדמו לחודש שקדם לחודש שבו התרחש האירוע מחולק ב-112). במקרה של עובדים מעל גיל 55, התעריף גדל, בכפוף לתנאים מסוימים, ב-20% מבסיס החישוב. 100% מבסיס החישוב של המבוטח משולמים בגין אי כושר מוחלט לעבודה כלשהי או נכות קשה (בעבודה הדורשת נוכחות מלאה)	33% לפחות	ספרד
איין	ההפרש בין ההכנסה לפני הפגיעה להכנסה הפוטנציאלית לאחר הפגיעה. הקצבה יכולה לכסות 100% מהפחתת השכר	הפחתת שכר של לפחות 6.7% למשך שנה לפחות	שוודיה
איין	80% מההכנסה המבוטחת במקרה של אי כושר מלא וחלק יחסי במקרה של נכות חלקית	10% לפחות	שווייץ
..	לבעלי נכות מלאה (100%-) 70% מהשכר החודשי הממוצע של המבוטח; 100% אם המבוטח תלוי באופן מלא בזולת לצורך ביצוע פעולות יומיומיות; השכר החודשי הממוצע הוא סך השכר הכולל של המבוטח במשך כל חייו, מחולק בסך כל ימי ההפרשות ששולמו לפני תחילת הנכות, כפול 30. לדרגת נכות מוערכת של לפחות 10%, משולם אחוז מהקצבה המלאה בהתאם לדרגת הנכות המוערכת. עבור דרגת נכות מוערכת של לפחות 25%, קצבת הנכות המינימלית לצמיתות היא 70% משכר המינימום החוקי החודשי ברוטו	10% לפחות	טורקיה*
..	לבעלי נכות מלאה (100%-) 174.80 ליש"ט לשבוע, מהשבוע ה-15 לאחר התרחשות תאונת העבודהאו תחילת מחלת המקצוע. נכות חלקית: הקצבה נעה בין 34.96 ליש"ט לשבוע עבור דרגת נכות של 20% עד 157.32 ליש"ט לשבוע עבור דרגת נכות של 90%.	14% לפחות	בריטניה*
משולמת לכל החיים או למשך זמן הנכות (ב-80% מכלל המדינות); או למשך 104 עד 500 שבועות (בחלק מהמדינות)	66.6% מההכנסות (ברוב המדינות) עבור בעלי דרגת נכות מלאה. קצבה חלקית: משולמת על בסיס אי כושר מוערך. תוספת השגחה קבועה: משולמת בחלק מהמדינות, לכל החיים או למשך זמן הנכות (ב-80% מכלל המדינות), או למשך 104 עד 500 שבועות (בחלק מהמדינות)	..	ארצות הברית**

מקור הנתונים: MISSOC 2022

Social Security Programs Throughout the World 2018 *

Social Security Programs Throughout the World 2019 **

הערה - .. - לא קיימים תיקונים.