الضمان الاجتماعي

المجلة الاسرائيليه للضمان الاجتماعي

تصدر عن مؤسسة التأمين الوطني

نوفمبر 2020
كراس 111

فحوى الكراسة

البطء النفسي في عالم سريع: بين المنظور الفلسفي والسياسات الاجتماعية
يفعات شفارتس

تجارب العرب الفلسطينيين، مواطني دولة إسرائيل المتطوعين في مؤسسات الدولة
مَيس عيسى وعيديت بلْيت كوهين

مواطنون صامتون: لماذا لا تُقلع أحزاب المسنين (في إسرائيل)؟
ياعيل يشاي

عائلات المتبرعين الغنية في إسرائيل: نقل السلوك التطوعي من جيل إلى جيل
هيلل شميد, حانا شاؤول بار نيسيم ورونيت نيرئيل

النموذج البيئي كأداة لتطوير مدونة أخلاقية لدى المرشدين في التشغيل المدعوم
ميري بن عمرام وأورلي شابيرا- ليشتشنسكي

تلخيص الابحاث

البطء النفسي في عالم سريع: بين المنظور الفلسفي والسياسات الاجتماعية

يفعات شفارتس[1]

حظي موضوع وتيرة الحياة المختلفة لدى الأشخاص ذوي الإعاقة بنقاش واسع النطاق في مجال دارسة الإعاقات؛ وقد سعت الكثير من الأبحاث لوصف هذه الظاهرة، من أجل الوقوف على مسبّباتها، اقتراح حلول جوهرية وفنّية (تقنية) لها، بالإضافة إلى مختلف التفسيرات. في إطار هذه المقالة، حاولت التركيز على وتيرة الحياة المختلفة لدى الأشخاص ذوي الإعاقة النفسية. في بداية المقالة، سيتم نقاش إسقاطات ونتائج وتيرة الحياة المذكورة على الصعوبات التي تواجه اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل عموماً، وفي السوق الحرّة بصورة خاصة. لاحقا، سيتم عرض مصطلح "الوقت البطيء" (Creep Time)، الذي نشأ من قلب النموذج (الموديل) الإيجابي للإعاقة، والذي يرمي إلى تحديد الجوانب الإيجابية الكامنة في الإعاقة. يشير مصطلح "الوقت البطيء" إلى وتيرة الحياة المختلفة لدى الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية كبديل شرعي لإدراك الوقت الطبيعي، الذي ينهض بالسرعة والنجاعة. هنالك أيضا إيجابيات نفسية للوقت البطيء، وفي هذا السياق بالإمكان رؤية وتيرة الحياة المختلفة تعبيراً عن موقف قيَمي وليس بالضرورة تعبيراً عن حالة مرضية. يرغب هذا الموقف القيمي بالنهوض بقيم الإبطاء على حساب قيم السرعة، العفوية والانتفاع. ضمن المقالة، سيتم الحديث عن سيرورة تشكّل النموذج الإيجابي للإعاقة الذي يرمي للوقوف على العناصر الإيجابية، كما سيتم عرض المنظور الفلسفي الرامي إلى تعزيز إمكانية النظر إلى البطء النفسي كموقف قيمي وحتى أخلاقي. في إطار هذه المقالة، سأهدف إلى الإشارة لضرورة تخصيص الموارد العامّة لأجل خلق والحفاظ على إمكانيات التشغيل بوتائر زمنية مختلفة، في السوق الحرّة نفسها. ستفتح هذه الإمكانيات أبواب سوق العمل أمام الأشخاص الذين يعيشون ويعملون بوتائر زمنية مختلفة، من منطلق الاعتراف بالأهمية المجتمعية لهذه الوتائر إلى جانب الوتيرة المتعارف عليها.

1 قسم الفكر اليهودي، جامعة بار إيلان، رمات غان

تجارب العرب الفلسطينيين، مواطني دولة إسرائيل المتطوعين في مؤسسات الدولة

مَيس عيسى[1] و عيديت بليت كوهين[1]

تعتمد المقالة على بحث للإدراك الحسي تم إجراؤه على متطوعين عرب فلسطينيين، من مواطني دولة إسرائيل، يتطوعون في مختلف مؤسسات الدولة. ينقل البحث أصواتهم وتجاربهم ويكشف عن معنى تجربة التطوع بنظرهم والنتائج المترتبة على قرارهم بالتطوع في مؤسسة حكومية. كذلك يتحدث البحث عن الدوافع التي جعلتهم يتطوعون في مؤسسة حكومية والتحديات التي يواجهونها، ويفحص طرق مواجهتهم لهذه التحديات.

في إطار البحث، الذي تم إجراؤه بالطريقة النوعية، تم إجراء مقابلات عمق شبه مهيكلة مع 15 متطوعاً عربياً فلسطينيا مواطنين في دولة إسرائيل، يقومون بالتطوع في مختلف الخدمات الحكومية في أنحاء البلاد. تظهر نتائج البحث ثلاثة مواضيع مركزية تميّز تجربة التطوع لدى المشاركين به: دوافع التطوع في المؤسسة الحكومية؛ التحديات التي يواجهها المتطوعون؛ استراتيجية مواجهة هذه التحديات. مساهمة هذا البحث هي من خلال تطوير الوعي للتفكير التطوعي في المجتمع العربي في إسرائيل وللتحديات التي يواجهونها. يساعد هذا الوعي في إغناء برنامج الإرشاد والدعم المخصص للمتطوعين العرب الفلسطينيين في مؤسسات الدولة في إسرائيل. عدا ذلك، سيعزز البحث الأدبيات المهنية التي تتطرق إلى الأقليات القومية التي تخوض صراعا مع دولتها من منطلق تعريفها، ورغم ذلك تختار التطوع في مؤسساتها.

مواطنون صامتون: لماذا لا تُقلع أحزاب المسنين (في إسرائيل)؟

ياعيل يشاي[2]

تعتبر أحزاب المسنين ظاهرة استثنائية وغير مألوفة في المشهد السياسي في الدول الديمقراطية الغربية. على الرغم من أن المسنين بحاجة إلى سياسات خاصة بهم تمنحهم الامتيازات، إلا أنهم لا

---

1 مدرسة العمل الاجتماعي والرفاه الاجتماعي على اسم باول بارفالد، الجامعة العبرية في القدس
2 مدرسة العلوم السياسية، جامعة حيفا

ينجحون بتكوين حزب، مقلّون في دعم الأحزاب التي تمثلهم ويكادوا يكونون غير مرئيين في الحلبة السياسية. أحزابهم لا "تُقلع". صحيح أن حزب المتقاعدين (جيل) حقق نجاحاً انتخابياً مثيراً للإعجاب، إلا أنه لم يعش طويلاً. تشير نظرية الأحزاب السياسية إلى أربعة عوامل تؤدي إلى تأسيسها: الشعور بالنقص، بُنية فرصة سياسية، موارد متوفرة وهوية مشتركة. تلبي فئة المسنين في إسرائيل ثلاثة من هذه العوامل: يعاني الكثير من المسنين الكثير من النواقص، الاقتصادية، الصحية، الاجتماعية وغيرها، كما يعانون من الإقصاء والدفع باتجاه الهامش. بنية الفرصة السياسية ودودة ومتصالحة جدا مع تأسيس أحزاب جديدة – طريقة الانتخابات النسبية، نسبة الحسم المنخفضة، الممارسة المتعلقة بتأليف القوائم التي تمثل قطاعات بعينها، الشائعة في كل معركة انتخابية، تنقّل المصوّتين – والبحث عن قيادة أو أفكار جديدة، كلها تسهل هذه العملية. بموازاة ذلك، بإمكان منظمات المتقاعدين التي تملك قوة وموارد مالية كبيرة مساعدة الحزب السياسي من خلال الموارد البشرية والمالية. وبرغم كل ذلك، لا تقلع أحزاب المسنين. التفسير الذي تقترحه المقالة هو غياب العامل الرابع – الهوية المشتركة – الذي يخلق حالة من "انعدام الهوية". ينشأ مثل هذا النقص (الانعدام) عندما تكون هنالك صعوبة بالتماثل مع مجموعة انتماء تعاني من الوصمات والأفكار المسبقة بالإضافة إلى الإقصاء بسبب الارتداع من صفاتها وسماتها. هذا الأمر شائع بين المسنين الذين يتنكرون للتقدّم بالسن ويرغبون بعدم التماثل مع المجموعة التي يعتبرون جزءاً منها.

عائلات المتبرعين الغنية في إسرائيل: نقل السلوك التطوعي من جيل إلى جيل

هيلل شميد[1], حانا شاؤول بار نيسيم[2] ورونيت نيرئيل[3]

تعرض المقالة نتائج من بحث أجري على نقل وتوريث القيم والسلوك التطوعي في صفوف عائلات المتبرعين الغنية في إسرائيل. تظهر النتائج الأساسية أن تأثير العائلة على السلوك التطوعي لدى أبناء الجيل الثاني والثالث أكبر من تأثير مختلف العوامل البيئية القائمة في المحيط الذي يعيش وينشط الجيل التالي من المتبرعين فيه. هنالك أهمية كبيرة للحوار بين أفراد العائلة من حيث التأثير على سيرورة النقل من جيل لجيل. تبيّن بصورة واضحة أن ارتباط الجيل الثاني والثالث بالعطاء التطوعي هي صفة متأثّرة (passive) بالأساس – التراث العائلي، الأجواء ونفسية العطاء ومساعدة الآخرين، رؤية الأبناء لآبائهم كنماذج تُحتذى، كل هذه الأمور تطبع وتذوّت لديهم قيم العطاء.

1 مدرسة العمل الاجتماعي والرفاه الاجتماعي على اسم باول بارفالد، الجامعة العبرية في القدس
2 مركز كوهين للدراسات اليهودية المعاصرة، جامعة برندايس، ماساتشوسس، الولايات المتحدة
3 قسم الإحصاء وعلوم البيانات، كلية العلوم الاجتماعية، الجامعة العبرية في القدس

النموذج البيئي كأداة لتطوير مدونة أخلاقية لدى المرشدين في التشغيل المدعوم

ميري بن عمرام[1] وأورلي شابيرا- ليشتشنسكي[1]

تزيد الكثير من التحديات، النابعة من العوائق التي تضعها المؤسسة والأفكار المسبقة الشائعة بين الجمهور، من صعوبة اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة العقلية التطورية في سوق العمل. تتطرق هذه المقالة إلى بحث يهدف لفحص طرق مواجهة مرشدي العمل للمعضلات الأخلاقية، والتي تم عرضها عليهم اعتمادا على النموذج البيئي (الذي تم بناؤه بموجب التوجه البيئي الذي قام بابتكاره برونفيربرينر)، حيث أن الهدف هو ابتكار قواعد سلوكية ومدونات أخلاقية. شمل البحث 48 مرشدا من مجال التشغيل المدعوم، شاركوا على مدار السنة في تسعة لقاءات على شكل ورشة عمل. تمحورت سيرورة البحث حول الإرشاد الجماعي بمساعدة ورش عمل محاكاة بمشاركة ممثلين، تم بعدها إجراء حوار تفاعلي حول حلول المعضلة التي تم نقاشها. أدت هذه الحوارات بمرشدي التشغيل إلى بلورة قواعد سلوك أخلاقية. تم تحليل السيرورة بالكامل بموجب نهج البحث النوعي، وتبين أن المعضلات وقواعد السلوك الأخلاقية تتواجد في كافة طبقات النموذج البيئي، وأن حل المعضلة يتراوح على المحور الواقع بين الإبداع التفكيري ووضع الحدود بموجب الأنظمة أو القواعد المنصوص عليها قانونا. تتجسّد مساهمة البحث من خلال ابتكار توجه بيئي لمواجهة المعضلات وتطوير مستند أولي لمدونة أخلاقية في مجال التشغيل المدعوم، والذي من شأنه أن يثمر فائدة للمرشدين التشغيليين في مواجهة التحديات الأخلاقية التي يضعها أمامهم عمل العمال ذوي الإعاقة العقلية التطورية في السوق الحرة.

1 برنامج قيادة وإدارة النظم التربوية، مدرسة التربية، جامعة بار إيلان