



המוסד לביטוח לאומי

תל אביב - יפו

**כח אדם, העדרות
ותנועת עובדים**

1974/75 - 1975/76

סקר מנהלי מס' 8

סקרים מנהליים:

- | | | |
|--|---|-----------------|
| "מקבלי קצבאות זקנה ושאיירים בבנק הדואר באמצעות מיופה כח", אוקטובר 1972. | — | סקר מנהלי מס' 1 |
| "אובדן זמן עבודה במוסד לביטוח לאומי", ינואר 1973. | — | סקר מנהלי מס' 2 |
| "קיזוז דמי ביטוח מגמלאות — 1971/72", אוקטובר 1973. | — | סקר מנהלי מס' 3 |
| "המבוטחים הלא שכירים — עיבודים סטטיסטיים ממשלוח פנקסי המקדמות לשנת 1973/74", ינואר 1974. | — | סקר מנהלי מס' 4 |
| "גביית ממעבידים — הגביית, וחוב, הפוטנציאל ועומק הפיגור בשנים 1973—1974, לפי סניפי המוסד", יולי 1975. | — | סקר מנהלי מס' 5 |
| "גביית מהמבוטחים הלא שכירים" — עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד לשנים 1972/73—1974/75, יולי 1975. | — | סקר מנהלי מס' 6 |
| "שיקום נכי עבודה קשים", אוקטובר 1975. | — | סקר מנהלי מס' 7 |
| "כת אדם, העדרות ותנועת עובדים", אוגוסט 1976. | — | סקר מנהלי מס' 8 |

המוסד לביטוח לאומי
האגף למחקר ותכנון

כח אדם
העדרות ותנועת עובדים

1974/75 - 1975/76

ירושלים, אוגוסט 1976, אב תשל"ו

ה ק ד מ ה

האגף למחקר ותכנון מביא בזה לציבור עובדי המוסד סקר מינהלי חדש שנושאו כח אדם במוסד. הסקר כולל נתונים מפורטים ומעודכנים על הרכב המועסקים במוסד בשנת 1974/75 לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות שונות על אובדן זמן, עבודה, על העדרות לסיבותיה העיקריות ועל תנועת עובדים בשנים 1974/75 - 1975/76.

מטרת הסקר היא אסוף וארגון המידע המינהלי הרב המתרכז בשטח זה בידי מחלקות המוסד השונות והצגתו בצורה שיטתית לשימוש האחראים במוסד לארגון, תכנון ופקוח על כח האדם.

סקר זה מהווה המשך לסקר מס' 2 של האגף "אובדן זמן עבודה במוסד לביטוח לאומי" (בעריכתו של ה' שלמה כהן) שפורסם בינואר 1973.

מר ראובן שטיינר מנהל המחלקה למחקרי הערכה של גבייה כספים ובטוח יזם ותכנן פרסום זה ודאג להבאתו לדפוס; עזרו לידו בריכוז וסיכום הנתונים גב' אביבה האס, ה' אברהם כהן וה' גדעון פלקוב.

תודתנו נתונה למר יוסף פרצ'ק מנהל מחלקת כח אדם ולעובדי מחלקתו על עזרתם המסורה והשוטפת ועל שתוף הפעולה ההדוק.

נירה שמאי

סגן מנהל האגף למחקר ותכנון

תוכן הענינים

עמוד	
9	מבוא
10-11	הגדרות
12-20	<u>פרק א': מצבת כח-אדם</u>
12	1. כללי
12	2. מטרות
12	3. האוכלוסיה שנחקרה
12-18	4. נתוח הממצאים
18-20	5. השוואה עם מוסדות אחרים
21-31	<u>פרק ב': העדרות</u>
21-26	חלק ראשון - העדרות לפי סיבות, סניפים ומחלקות
21	1. כללי
21	2. מקורות הנתונים
21-24	3. נתוח הממצאים
25-26	4. העדרות לפי סניפים
27-31	חלק שני - אובדן זמן עבודה
27	1. מטרות
27	2. שיטות
28-31	3. נתוח הממצאים
32-35	<u>פרק ג': תנועת עובדים</u>
32	1. כללי
32-34	2. ניתוח הממצאים
35	3. מחזוריות

רשימת הלוחות

עמוד

- 39 לוח 1: התפלגות הגברים והנשים במוסד לפי מעמד בעבודה וקבוצת גיל ב-1974/75
- 39 לוח 2: אחוז הנשים מס"ה העובדים לפי מעמד וקבוצת גיל ב-1974/75
- 40 לוח 3: התפלגות העובדים במוסד לפי דרוג וקבוצת-גיל ב-1974/75
- 41 לוח 4: התפלגות הנשים במוסד לפי דרוג וקבוצת גיל ב-1974/75
- 42 לוח 5: אחוז הנשים מס"ה העובדים במוסד לפי דרוג וקבוצת גיל ב-1974/75
- 43 לוח 6: התפלגות עובדי המוסד ליום 31.3.75 לפי ותק, מיץ ומחלקה מקצועית
- 44 לוח 7: התפלגות הגברים במוסד לפי דרוג ושנות ותק ב-1974/75
- 45 לוח 8: התפלגות הנשים במוסד לפי דרוג ושנות ותק ב-1974/75
- 46 לוח 9: התפלגות עובדי המוסד לפי קבוצת-גיל וסניף ב-1974/75
- 47 לוח 10: התפלגות עובדי המוסד לפי השכלה וסניף ב-1974/75
- 48 לוח 11: התפלגות ימי ההעדרות לסיבות בין החודשים בשנים 1974/75 ו-1975/76
- 49 לוח 12: התפלגות ההעדרות לסיבות וסניפים בשנים 1974/75 ו-1975/76 (באחוזים)
- 50 לוח 13א: התפלגות ההעדרות לסניפים וסיבות, וממוצע ימי ההעדרות לעובד (בסניף) בשנת 1974/75
- 51 לוח 13ב: התפלגות ההעדרות לסניפים וסיבות וממוצע ימי העדרות לעובד (בסניף) בשנת 1975/76
- 52 לוח 14: ממוצע ימי העדרות לעובד והתפלגותו לסיבות ההעדרות בשנים 1974/75 ו-1975/76
- 53 לוח 15: ממוצע ימי העדרות לעובד לפי סניפים ומחלקות בשנים 1974/75 ו-1975/76
- 54 לוח 16: התפלגות ימי העבודה האפשריים לפי סניפים ומחלקות בשנים 1974/75 ו-1975/76
- 55 לוח 17: אחורים לעבודה ואובדן זמן עבודה בסניפים כפר-סבא, יפו והמשרד הראשי בחודשים יוני ודצמבר 1974 בהשוואה לשנת 1970/71
- 56 לוח 18: הקדמות יציאה מהעבודה ואובדן זמן עבודה בסניפים כפר סבא, יפו והמשרד הראשי ביוני ובדצמבר 1974 בהשוואה ל-1970/71

עמוד

57	לוח 19: יציאות בזמן העבודה ואובדן זמן עבודה בסניפים כפר-סבא, יפו והמשרד הראשי בחודשים יוני ודצמבר 1974
58	לוח 20: התפלגות הפורשים לפי סיבה ומעמד בעבודה ב-1974/75 - 1975/76
59	לוח 21: התפלגות הפורשים לפי וותק וסיבת פרישה ב-1974/75 - 1975/76
60	לוח 22א: התפלגות הפורשים לפי סיבת הפרישה וגיל ב-1974/75
61	לוח 22ב: התפלגות הפורשים לפי סיבת הפרישה וגיל ב-1975/76
62	לוח 23א: התפלגות הפורשים לפי מיץ וסיבת פרישה ב-1974/75
63	לוח 23ב: התפלגות הפורשים לפי מיץ וסיבת פרישה ב-1975/76
64	לוח 24א: התפלגות הפורשים לפי סיבת פרישה, דרגה ודרוג ב-1974/75
65	לוח 24ב: התפלגות הפורשים לפי סיבת פרישה, דרגה ודרוג ב-1975/76
66	לוח 25: העובדים החדשים בהשוואה לפורשים מבחינת דרוג ב-1974/75
67-82	לוח 26-41: מרכיבים שונים של התעסוקה וההעדרות לפי יחידות מקצועיות ולפי החודשים בשנים 1974/75 - 1975/76

מ ב א

בחמש השנים האחרונות הופכל מספר העובדים המועסק במוסד. קצב מואץ זה מחייב מציאות
היה עקב ההתרחבות ללא חקדים בפעולות המוסד על כל שלוחותיו. הטיפול במאות אלפי
קצבאות, עשרות אלפי תביעות ובגביית מאות מיליוני לירות, מדי חודש בחודשו מחייב קיום
מערכת מנהלית מורכבת ומסובכת של הפעלתה היעילה דרוש כח-אדם מקצועי, מהימן ומסור.
מדידת יעילות הבצוע הנה קשה ומסובכת ודורשת ישום שיטות הערכה כמותיות כמו מדדי
תשומה-תפוקה, ושיטות של בקורת איכות. בין יתר הנתונים הדרושים לפתוח מדדים כאלה דרוש
מידע מפורט על מצבת העובדת לתכונותיהם השונות וכן מידע על תחלופה והעדרות לסיבותיהם.

פרסום זה בא להציג נתונים, מלאים ככל שניתן על מצבת כח-האדם במוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים שונים וכן חישובים על אובדן זמן עבודה במוסד עקב העדרות, אחורים והקדמות
יציאה ויציאות בזמן העבודה.

מידע נוסף כלול בחלק האחרון של החוברת הכולל נתונים מעודכנים על עובדי המוסד שפרשו
מהעבודה לפי מאפיינים שונים.

הסקר מחיחס לשנים 1974/75 - 1975/76 והוא מקיף בחלקו את כל סניפי המוסד (כח-אדם
ותנועת עובדים) ובחלקו האחר מדגם של מספר סניפים בלבד (אובדן זמן עבודה).

יש לציין כי נתונים שוטפים, מפורטים ומעודכנים יותר על כח-אדם במוסד ניתן יהיה לרכז לאחר
הסבת כל מערך המידע למחשב - תהליך אשר נמצא כבר בשלבי תכנון מתקדם ויסתיים, כך אנו
מקווים, בשנה הקרובה.

הגדרות:

ההגדרות המובאות להלן מחייחסות לכל פרקי הסקר:

- תקן - מספר המשרות כפי שצויין בתקן המאושר לשנים 1974/75 ו-1975/76.
- מצבת כח-אדם - מספר המועסקים לפי מעמדם מבלי להתחשב בחלקיות המשרה, אך תוך התחשבות בתאריך תחילת העבודה. מצבת העובדים מתאימה למצב התעסוקה ביום העבודה האחרון בחודש.
- עובדים קבועים זמניים - עובדים שמעמדם אינו קשור בחוזה או בחוזה מיוחד ומשרותיהם מצויינות בתקן המאושר.
- עובדים ארעיים ע"ח תקן - עובדים הממלאים את משרותיהם של עובדים קבועים זמניים ע"פ המשרות שצויינו בתקן.
- עובדים ארעיים ע"ח תקציב - עובדים המאיישים משרות הקשורות בביצוע משימות חולפות ע"פ תקציב מאושר.
- עובדים ע"פ חחה מיוחד ע"ח תקן - העסקה ע"ח תקן.
- עובדים ע"פ חחה מיוחד ע"ח תקציב - העסקה ע"פ תקציב מבצעים כפי שנקבע ע"י מחלקת כח-אדם.
- עובדים בדירוג המקצועי - עובדים המדורגים בדירוג המח"ר (חברה ו רוח), רופאים, משפטנים ועובדי המיכון.
- מחלקת תביעות - כוללת את פקידי התביעות, חוקרי חוץ, פקידי תיקיון, רופאים, פקידי שיקום, לשכה משפטית ועובדים המועסקים בוועדות רפואיות.
- מחלקת גבייה - מפקחי גבייה, מרכזי גבייה ופקידי גבייה, בוחנים, מעקלים וגובים, מבקרי חוץ, פקידי תיקיון ועובדי ביטוח.
- מחלקת חשבונות - מנהלי חשבונות, בודקי תקבולים וגימלאות, קופאים ומפעילי נשיונל.
- מנהל ושרותים - מנהלי סניפים, עוזרי אמרכלות, עובדי משק ונקיון, מזכירות, כתבניות, טלפניות, מקבלי קהל וכל יתר העובדים שאינם מופיעים ביחידות המקצועיות.
- יום העדרות - העדרות של יום שלם מסיבות שונות, כגון: חופשה (כולל חופשה ללא-תשלום), מילואים ומחלה (פרט להעדרות ממקום העבודה בתפקיד).
- משך העדרות - מספר ימי-העדרות רצופים.
- אחור - הגעה לעבודה בזמן העולה ב-10 דקות ויותר על השעה הרשמית של התחלת העבודה. עובד שהגיע לעבודה בשעה 7.41 ואילך - נחשב למאחר.
- משך אחור - מספר דקות האחור הנמדדות החל משעת התחלת-העבודה הרשמית. למשל, עובד שהגיע לעבודה בשעה 7.45, יירשמו לו 15 דקות אחור. כאמור עובד שהגיע לעבודה לפני השעה 7.40 לא ייחשב למאחר.

הקדמת יציאה - יציאה מהעבודה לפני שעת סיום העבודה הרשמית בזמן העולה על 5 דקות. למשל
אם שעת סיום העבודה - 15.00, הרי כהקדמת יציאה תיחשב כל יציאה מ-15.54
ומטה.

משך הקדמה - הזמן הנמדד משעת הקדמת היציאה עד לשעת גמר-העבודה הרשמית.

ימי-עבודה בפועל - ס"ה ימי העבודה של העובדים הקבועים, הזמניים והמועסקים ע"פ חוזה (תקן או
תקציב), בצרוף ימי העבודה של העובדים הארעיים (תקן או תקציב), תוך התחשבות
בחלקיות המשרה ובמועדי התחלת העבודה וסיומה.

ימי-עבודה אפשריים - ס"ה ימי העבודה הפוטנציאליים של העובדים הקבועים, הזמניים והמועסקים ע"פ
חוזה (תקן ותקציב) בצרוף ימי עבודה בפועל של העובדים הארעיים (תקן ותקציב).
שעות נוספות מחושבות לימי עבודה: מספר השעות הנוספות מחולק ל-7.5 (ממוצע שעות עבודה ביום).
המ"ר - המשרד הראשי.

פרק א : מצבת כח-אדם

1. כללי

הסיכומים הסטטיסטיים על מצבת כח-אדם נעשו בעבודה יזנית ומתבססים על הרשומים הכלולים בכרטיסו האישי של העובד והמתנהלים במחלקת כח-אדם. יש להביא בחשבון שחלק מהנתונים (במיוחד דרגה והשכלה) אינו מעודכן באופן שוטף. נתונים טובים יותר, בנושאים אלה, כך אנו מקוים, יתקבלו עם הסבת כרטסת כח-אדם למחשב.

2. מטרות

המטרה העיקרית של הסקר היתה להציג חתך ברור של אוכלוסיית עובדי המוסד ע"פ המשתנים הדמוגרפיים והאישיים שלה, כגון: מין, גיל, דרוג, השכלה, שנות-וחק, מעמד בעבודה וכיו"ב; זאת ע"מ לאפשר לגורמים השונים במוסד ובמיוחד למחלקת כח-אדם לבחון השלכות אפשריות של הנתונים על תכנון קליטת כח-אדם והכשרתו. מטרה נוספת, היתה, להשוות את מצבת כח-האדם במוסד לזו שבמקומות עבודה אחרים (ממשלתיים-נציבות שרות המדינה).

3. האוכלוסייה שנחקרה

הסקר כלל את כל עובדי המוסד בכל הסניפים ובכל מעמד בעבודה. בחודש מרס 1975 הועסקו 2076 עובדים המהווים את אוכלוסיית הסקר. מתוכם היו 1,414 עובדים קבועים וזמניים, 206 עובדים שהועסקו ע"פ חוזה (חקן או תקציב), 196 ארעיים במשרות תקניות ו-260 ארעיים ע"ח תקציב.

4. נתוח הממצאים

א. תפלגות העובדים לפי מעמד בעבודה, מין וגיל

בלוח א' להלן, ממוינים העובדים לפי מעמד בעבודה וגיל. הבחנו בעובדים קבועים, זמניים, ע"פ חוזה ועובדים ארעיים.

ממצא בולט הוא, שהעובדים המועסקים לפי חוזה ובמעמד ארעי מרוכזים בגילים הצעירים ובגילים המבוגרים (60+). כמו-כך מסתבר, שרק 50% מהעובדים-קבועים, תופעה הקשורה כנראה, בקצב הגדול המהיר של כח-האדם בתקופה האחרונה לאור המטלות הנוספות שהוטלו על המוסד. ריכוז גדול במיוחד של עובדים קבועים (80%) נמצא בקבוצת גילאי הביניים (40-49) וביחוד בקרב הגברים (87%).

מבין העובדים הצעירים (עד גיל 30) במוסד, למעלה משני-שלישים-נשים, ואותה תופעה מחגלה בהתפלגות לפי מעמד בעבודה (ראה לוחות 1-2 בפרק הלוחות).

לוח א' - התפלגות עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה וקבוצות גיל במספרים מוחלטים ובאחוזים
א. במספרים מוחלטים

קבוצות גיל	מעמד	קבוצות גיל					
		עד 19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65+
ס"ה	ס"ה	75	986	389	268	197	161
עובדים קבועים		-	410	278	213	119	35
עובדים זמניים		11	205	56	32	48	8
עובדים ע"פ חוזה		1	86	20	9	8	81
עובדים ארעיים		63	285	35	14	22	37
ב. באחוזים							
ס"ה	ס"ה	100	100	100	100	100	100
עובדים קבועים		-	41	72	80	61	22
עובדים זמניים		15	21	14	12	24	5
עובדים ע"פ חוזה		1	9	5	3	4	50
עובדים ארעיים		84	29	9	5	11	23

התפלגות העובדים לפי דרוג, מין וגיל

ב.

לוח ב' מציג את מצבת כח-האדם לפי דרוג (ודרגה) וגיל. 89% מכלל עובדי המוסד מדורגים בדרוג האחיד, לעומת 11% בדרוג המקצועי. התפלגות זו נכונה לכל קבוצות הגיל, פרט לקבוצה 30-39 שבה מועסקים, כנראה, רוב האקדמאים (המהווים בה - 21%). כמו-כך בולט הרכוז של המדורגים בדרוג האחיד בדרגות הבכירות (ס"ז-כ') החל מגיל 40+ (12%-16%). בחלוקה לפי מין, מסתבר, שכנגד 836 גברים, מועסקים 1,240 נשים, כלומר 60% מעובדי המוסד הם - נשים. יחס זה אינו אחיד: בדרגות הנמוכות ובגילים הצעירים קיים יחס יותר גבוה של העסוקת נשים, וככל שעולים בסולם הדרגות ובגיל, משקל הנשים פוחת. מיון זה מראה גם את יצוג הנשים בדרוג המקצועי בגילים הצעירים בעיקר (ראה לוחות 3-4).

בדרוג המקצועי, כמחצית העובדים - נשים, בעוד שבדרוג האחד הן מהוות יותר מ-60%. אולם מסך כל הנשים, אלו המדרגות בדרוג המקצועי מהוות 10% בלבד, לעומת 14% בקרב הגברים (ראה לוחות 3-4).

בדרך כלל ניתן לראות קשר חזק בין הגיל לבין הדרגה, תופעה המוסברת, כנראה, במשתנה סמוי שאינו מוצג בלוחות אלו - הותק. התופעה נכונה לגברים ולנשים כאחד.

לוח ב' - התפלגות העובדים לפי דרוג וקבוצות גיל במספרים מוחלטים ובאחוזים

קבוצת הגיל / הדרוג	ס"ה במספרים מוחלטים	ס"ה באחוזים	עד 19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65+
ס"ה במספרים מוחלטים	2,076	-	75	986	389	268	197	161
ס"ה באחוזים	-	100	100	100	100	100	100	100
ס"ה הדרוג האחד	1,844	89	100	90	79	91	93	90
ג'-ד'	86	4	51	3	3	1	2	-
ח'-ט'	568	28	49	43	13	9	11	6
י'-י"א	438	21	-	23	21	18	19	27
י"ב-י"ג	398	19	-	17	22	23	21	25
י"ג-ט"ו	245	12	-	4	16	24	28	18
ט"ז-י"ז	88	4	-	0	4	13	10	10
י"ח-כ'	21	1	-	0	0	3	2	4
ס"ה הדרוג המקצועי	232	11	-	10	21	9	7	10
מח"ד	166	8	-	8	18	4	4	3
רופאים	19	1	-	-	0	1	2	5
משפטנים	29	1	-	1	2	3	1	1
מכון	18	1	-	1	1	1	-	1

התפלגות העובדים לפי ותק בעבודה, מין ומחלקה מקצועית

בלוח ג' דלהלן מתוארת התפלגות העובדים לפי ותק ולפי מחלקה מקצועית (באחוזים), לכרבע מכלל העובדים ותק שמעל לעשר שנות עבודה, ובהתפלגות לפי מחלקות מקצועיות - אחוז העובדים בעלי ותק זה, נע בין 20 ל-30. בקבוצת הותק "עד שנתיים" אחוז המועסקים מגיע קרוב ל-50 (האחוז בין המחלקות נע בין 40 ל-50). עובדי מחלקת התביעות בעלי ותק של

שנתיים או פחות מהווים למעלה משליש בעלי ותק זה, לעומת זאת שליש מכלל בעלי הותק של עשרים ואחת שנה (ויותר) מרוכזים במחלקת הגביה.

לוח ג' - התפלגות עובדי המוסד לפי ותק ומחלקה מקצועית במספרים מוחלטים ובאחוזים

1. בתוך המחלקות

מנהל	חשבונות	תביעות	גביה	ס"ה	מחלקה	
					שנות ותק	במספרים מוחלטים
496	300	692	588	2,076		
100	100	100	100	100		באחוזים
44	51	53	41	47		עד 2
16	17	17	20	17		3 - 5
15	9	11	8	11		6 - 10
13	13	8	11	11		11 - 15
10	5	9	16	11		16 - 20
2	5	2	4	3		21+

2. בין המחלקות

מנהל	חשבונות	תביעות	גביה	ס"ה באחוזים	ס"ה במספרים מוחלטים	מחלקה	
						ותק	ס"ה
24	15	33	28	100	2,076		ס"ה
22	16	37	25	100	976		עד 2
22	14	32	32	100	364		3-5
12	33	34	21	100	226		6-10
29	17	25	29	100	223		11-15
23	7	28	42	100	223		16-20
16	25	26	33	100	64		21+

כללית, בולט משקלה של מחלקת התביעות בין בעלי הותק של "עד 10" שנים, מאידך, עולה משקלה של מחלקת הגביה בין בעלי הותק שמעל ל-10 שנים.

בהתפלגות לפי מין (ראה לוח 6): בין הגברים - למעלה משליש צברו ותק העולה על 10 שנים. ובין הנשים - 17% בלבד. בקבוצות הותק "עד-שנתיים", 10-16-21+ אחוז הגברים דומה לזה של הנשים.

בדיקה ותק העובדים, לפי היחידות המקצועיות, מראה כי ביחידת החשבונות למשל, קרוב למחצית הגברים הם בעלי ותק העולה על 10 שנים בהשוואה ליחידת התביעות (37%) ויח' המנהל (23%). ראוי לציין, שקרוב ל-70% מיח' התביעות והחשבונות מאויישות על-ידי נשים, בהשוואה למחצית כח-אדם נשים ביתר היחידות.

לוח ד' - אחוז הנשים מס"ה העובדים לפי היחידה המקצועית ושנות ותק

מנהל	חשבונות	תביעות	גביה	ס"ה	המחלקה
					הותק
58	67	68	49	60	ס"ה
48	75	75	48	62	עד 2
68	82	87	79	80	3-5
70	63	57	38	58	5-10
60	34	47	34	45	11-15
57	33	29	21	32	16-20
100	50	47	67	22	21+

התפלגות העובדים לפי ותק, דרגה ומין

בלוח ה' (ובלוחות 7-8) מובאים נתונים משולבים של ותק, דרגה ומין. כ-5% מהעובדים היו מדורגים בדרגות ס"ז ומעלה, אך כמעט כולם בעלי ותק העולה על עשר שנים. לרוב עובדי הדרוג המקצועי ותק קטן יחסית, העשוי להצביע על העדפה לגביהם בקרב המועסקים החדשים. בדרגות הנמוכות של הדרוג האחיד (ג'-ט'), אחוז הגברים (18) קטן לעומת הנשים (40), כאשר 32% מס"ה העובדים מועסקים בדרגות אלו. יתר על-כן בקבוצת הותק הגבוהה ביותר (21+) ובדרגות אלו לא מועסקים כלל גברים, לעומת - 42% מהנשים. מאידך גיסא, למעלה ממחצית הגברים בעלי ותק של עשרים ואחת שנה ויותר מועסקים בדרגות הבכירות (ס"ז ואילך).

לוח ה' - ס"ה העובדים לפי דרוג ושנות-ותק

שנות-ותק		ס"כ במספרים מוחלטים						ס"ה באחוזים
דרוג	21+	16-20	11-15	6-10	3-5	עד 2		
ס"ה במספרים מוחלטים	64	223	223	226	364	976	-	
ס"ה באחוזים	100	100	100	100	100	100	100	
ס"ה דרוג אחיד	94	98	96	87	92	84	89	
ג' - ל"א	58	18	26	34	68	65	53	
ל"ב - ט"ו	11	58	59	51	23	18	31	
ט"ז - כ'	25	22	11	2	1	1	5	
ס"ה דרוג מקצועי	6	2	4	13	8	16	11	
מח"ר	3	0	2	9	5	12	8	
רופאים	3	-	1	1	-	2	1	
משפטנים	-	0	1	2	2	2	1	
מיכון	-	2	0	1	1	0	1	

ה. התפלגות העובדים לפי סניף, גיל והשכלה

למעלה מ-40% מעובדי המוסד הם צעירים עד גיל 30, בעוד שפחות מ-20% הם בני 51+. ברור שהתפלגות שונה בסניפים שונים: קיימים סניפים בהם 30% מהעובדים הם בני 51+ לעומת סניפים בהם גילאים אלה הוו 6%-8% בלבד. מאידך גיסא, בשבעה סניפים - למעלה ממחצית העובדים צעירים עד גיל 30. כן יש לציין שגילאי הביניים (41-50) התפלגו בכל הסניפים (להוציא-שניים) באופן די דומה (ממוצע 14%-15%).

בהשוואה בין המשרד הראשי לס"ה הסניפים בולטת התופעה שגילאי 30 ומטה, במשרד הראשי, היוו פחות מחמישית מסך עובדי המוסד. לעומת למעלה מ-80% בקרב עובדי הסניפים. בגילי הביניים (30-50) עולה משקלם של עובדי המשרד הראשי לשליש בערך ושל עובדי הסניפים - יורד לשני שלישים בערך.

גילאי 51+, בין עובדי המשרד הראשי, מהווים שוב כחמישית מס"ה העובדים (לוח 9).

ניסינו לעמוד על רמת ההשכלה הפורמלית של העובדים וזאת כאמור ע"פ הרשום בכרטיסים האישיים המתנהלים במחלקת כח-אדם. הבחנו ברמות המקובלות של השכלה והן: עממית, תיכונית חלקית, תיכונית מלאה, מקצועית, על תיכונית וגבוהה. בלוח 10 אנו רואים שמחצית העובדים היו בעלי השכלה תיכונית מלאה או מקצועית, כ-10% בעלי השכלה גבוהה וכ-10% בעלי השכלה עממית בלבד. קיימים, כאמור, הבדלים בין הסניפים השונים: בסניפים המחוזיים המעסיקים עובדים סוציאליים, משפטנים וכד',

חלקם של האקדמאים גבוה יותר, אך גם אחוז העובדים בעלי השכלה עממית ותיכונית-חלקית, אף הוא - גבוה בסניפים אלה בהשוואה לאחרים (ראה לוח 10), יש לציין גם שמכלל העובדים בעלי השכלה עממית, תיכונית-חלקית ותיכונית מלאה חלקם של עובדי המ"ר הוא כחמישית; בין בעלי השכלה מקצועית ועל תיכונית וחלקם - כרבע, ואילו דוקא בקרב האקדמאיים חלקם פחות ממחצית!

5. השוואה למוסדות אחרים

בבואנו להשוות את מצבת כח-האדם במוסד לזו שבמקומות אחרים, נראתה ההשוואה עם כלל עובדי המדינה כטובה ביותר. הנתונים על הרכב קבוצת עובדים זו רוכזו בדו"ח נציבות שרות המדינה מספר 25, לשנת 1974/75.

בקבוצת "עובדי המדינה" לא נכללו, בין השאר: עובדי-הוראה במערכת החינוך, שוטרים, אזרחים עובדי-צה"ל, עובדים ביחידת מערכת הבטחון ועובדי המוסד לביטוח לאומי.

בעיה מסוימת התעוררה לגבי ההשוואה במעמד העובדים: בעוד שבעבוד נתוני המוסד, לא הבחנו במשרות תקניות ולא תקניות (הסיבה פשוטה: בכרטיס העובד-הדבר לא צויין), הרי שבדו"ח נציבות שרות המדינה נעשתה ההבחנה.

ההבדלים בין שני הגופים משמעותיים למדי. כך, למשל, פחות מ-40% מעובדי המדינה הם נשים לעומת כ-60% נשים בין עובדי המוסד.

בהתפלגות לפי דרוג, נראה שבדרוג האחיד הפער אף גדול יותר: למעלה ממחצית המועסקים בדרוג זה - הם נשים, כנגד פחות מרבע ביתר המשרדים, אולם פער זה מצטמצם בדרוג המקצועי: מחצית מעובדי הדרוג המקצועי במוסד-הם נשים, ואילו במשרדי הממשלה הן מהוות כ-40%.

לוח 7 - התפלגות עובדי המוסד לפי דרוג ומין בהשוואה לעובדי המדינה

הדרוג	עובדי המוסד				עובדי המדינה*			
	ס"ה מוחלטים	ס"ה באחוזים	% הגברים	% הנשים	ס"ה מוחלטים	ס"ה באחוזים	% הגברים	% הנשים
ס"ה	2,076	100.0	40.3	59.7	54,961	100.0	63.3	36.7
ס"ה הדרוג האחיד	1,844	88.8	34.8	54.0	33,544	61.0	39.8	21.2
ג' - י'	952	45.9	11.5	34.4	12,335	22.4	10.2	12.2
י"א - ט"ו	783	37.7	19.0	18.7	18,306	33.3	24.6	8.7
ט"ז - כ'	109	5.2	4.3	0.9	2,903	5.3	5.0	0.3
הדרוג המקצועי	232	11.2	5.5	5.7	21,417	39.0	23.5	15.5

* - כולל משרות בתקן ולא בתקן.

בהשוואה מבחינת גיל נמצא כי כמחצית עובדי המוסד הם צעירים עד גיל 30, לעומת יתר המשרדים (20%-21%). לעומת זאת עובדי המוסד גילאי 35-60 מהווים כ-30% מכלל העובדים בעוד שבשרות המדינה יחסם כפול (כ-59%) (ראה לוח ז').

לוח ז' - התפלגות עובדי המוסד לפי גיל בהשוואה לעובדי המדינה (משרות בתקן)

עובדי המדינה		עובדי המוסד		קבוצת-הגיל
באחוזים	במספרים מוחלטים	באחוזים	במספרים מוחלטים	
100.0	50,746	100.0	2,076	ס"ה
0.3	171	3.6	75	עד 19
20.4	10,333	47.5	986	20-29
23.1	11,715	18.7	389	30-39
25.3	12,861	12.9	268	40-49
21.6	10,954	9.5	197	50-59
7.9	4,010	4.3	89	60-64
1.4	702	3.5	72	65+

לוח ח' - התפלגות עובדי המוסד לפי ותק בהשוואה לעובדי המדינה (משרות בתקן)

עובדי המדינה		עובדי המוסד		שנת ותק
באחוזים	במספרים מוחלטים	באחוזים	במספרים מוחלטים	
100.0	50,746	100.0	2,076	ס"ה
21.1	10,682	47.0	976	עד 2
17.1	8,699	17.6	364	3-5
19.2	9,751	10.9	226	6-10
14.4	7,272	10.7	223	11-15
10.0	5,093	10.7	223	16-20
18.2	9,249	3.1	64	21+

ההתפלגות לפי ותק (לוח ח') מראה שקרוב למחצית מעובדי המוסד - הם - בעלי ותק של שנתיים או פחות, לעומת כחמישית בקרב עובדי המדינה. לעומת זאת בעלי הותק של עשרים ואחת שנה או יותר מהווים כ-3% מעובדי המוסד ואילו בין עובדי

הממשלה מגיע חלקם ל-20%. את העובדה האחרונה ניתן להסביר בכך ששנת עריכת הסקר היא שנת העשרים ואחת למוסד ולכן בקבוצת ותק זו (+21) כלולים בין עובדי הממשלה גם בעלי ותק של יותר מעשרים ואחת שנה. כמו כן יתכן שבקבוצת הותק הנמוכה ביותר כלולים עובדים שצברו ותק מוקדם, בשרות המדינה, בו לא התחשבנו, בו בזמן שמעבר ממשרד ממשלתי אחד למשנהו שומר על הותק.

כרבע מעובדי המוסד הם בעלי ותק של יותר מעשר שנים לעומת למעלה מ-40% במשרדי הממשלה.

פרק ב - העדרות

חלק ראשון: העדרות לפי סיבות, סניפים ומחלקות

1. כללי

הפרק מציג נתונים על העדרות העובדים בכל סניפי המוסד בשנים 1974/75 - 1975/76, להוציא - המ"ר, במטרה לעמוד על התפלגות ההעדרות לפי מרכיבים שונים, כגון: סיבות, תקופת השנה, המחלקה המקצועית והסניף בו הועסק העובד. חלק זה של הפרק דן במושג העדרות הכולל את ארבעת הסוגים הבאים: חופשה רגילה (בשכר), חופשה ללא-חשלוּם, מחלה ומילואים. העדרות מעבודה עקב אחורים, הקדמות יציאה או יציאה בשעות העבודה, תידון בחלקו השני של הפרק הנקרא - אובדן זמן עבודה.

2. מקורות הנתונים

הנתונים, עליהם מתבסס החלק הראשון של הפרק, נלקחו מהדוחות הסטטיסטיים החודשיים על מצבת כח-אדם, המרוכזים ומתפרסמים ע"י האגף למחקר ותכנון החל מאפריל 1974, הכוללים את נתוני סניפי המוסד לפי מחלקות מקצועיות.

3. נתח הנמצאים

א. התפלגות ההעדרות בין החודשים

בשתי השנים קיימת אותה מגמתיות בהתפלגות ההעדרות. מביין הסיבות להעדרות, בד"כ חופשה רגילה (בשכר) - היא הדומיננטית ומהווה יותר מ-40% ההעדרות. במקום השני מדורגת העדרות עקב מחלה - כ-28% מכלל ההעדרות. יציאה למילואים מהווה כ-10% שהוא האחוז הנמוך ביותר מביין ארבע הסיבות להעדרות (לוח ט').

לוח ט' - התפלגות ההעדרות לסיבותיה בשנים 1974/75 - 1975/76 (ס"ה וסניפים)

מילואים	מחלה	חופשה ללא חשלוּם	חופשה	ס"ה	סיבת ההעדרות	
					השנה	במספרים מוחלטים
6,636	18,581	13,585	28,083	66,885	1974/75	במספרים מוחלטים
9.9	27.8	20.3	42.0	100.0		באחוזים
7,298	19,932	12,281	30,971	70,482	1975/76	במספרים מוחלטים
10.4	28.3	17.4	43.9	100.0		באחוזים

לוח 11 מראה שתופעה דומה קיימת ברוב חודשי השנה, אם כי קיימת עונתיות מסוימת. המספר הגדול ביותר של ימי העדרות מתרכז בחודשים יולי-אוגוסט כתוצאה מחופשה רגילה (בשכר). כ-55% מההעדרות בחודש יולי היו חופשה רגילה ובאוגוסט יותר מ-65% (באוגוסט 1975 - כ-68%).

כנגד זה בחודשים דצמבר-פברואר בולט (יחסית ליתר חודשי השנה) המספר של ימי-מחלה. במקביל אחוז היציאה לחופשה רגילה, באותם חודשים, הוא נמוך.

ב. התפלגות ההעדרות בין הסניפים

בהשוואת ההעדרות בין הסניפים לקחנו בחשבון את מספר העובדים בכל סניף, דהיינו, בדקנו את ממוצע ימי-העדרות לעובד. לוח י' מראה שבשנת 1975/76 חלה ירידה משמעותית בממוצע ימי-העדרות לעובד, בהשוואה לשנת 1974/75. בשנת 1975/76 צמצם כל עובד את ימי העדרותו ב-2.5 ימים. (42.1 ימים בשנת 1974/75 לעומת 39.6 ב-1975/76).

עובדי המשרד הראשי נעדרים, בממוצע, פחות מעובדי הסניפים, והפער גדול יותר בשנת 1975/76 (8 ימים פחות מהממוצע בסניפים).

לוח י' - ממוצע ימי-העדרות לעובד בשנים 1974/75 - 1975/76

השנה	סיבת ההעדרות	ס"ה	חופשה	חופשה ללא תשלום	מחלה	מילואים
1974/75	סיכום ארצי	42.1	18.3	8.2	11.0	4.6
	המ"ר	37.4	17.9	6.4	7.9	5.2
	ס"ה הסניפים	43.8	18.4	8.9	12.2	4.3
1975/76	סיכום ארצי	39.6	17.6	6.4	11.1	4.5
	המ"ר	33.5	15.8	3.6	9.1	5.0
	ס"ה הסניפים	41.5	18.2	7.2	11.8	4.3

ההבדל בין המ"ר והסניפים מתבטא בכל סיבות ההעדרות, אבל בחופשה ללא תשלום היא המשמעותית ביותר. לכן מתברר שעובדי המ"ר יוצאים למילואים, בממוצע, יותר מעובדי הסניפים.

באופן כללי ניתן לומר, שבממוצע, בסניפים הגדולים מספר ימי ההעדרות (הממוצע) לעובד, גדול יותר מבסניפים הקטנים או הבינוניים. כך למשל בשנת 1974/75, בסניפים הגדולים (המעסיקים 100 עובדים או יותר) מספר ימי ההעדרות הממוצע לעובד הוא 45.3, בסניפים הבינוניים (בין 50 ל-100 עובדים) 42.2 ואילו בקטנים (פחות מ-50 עובדים) הממוצע הוא 38.8 ימים לעובד. כנגד זה מספר ימי המילואים, הממוצע, לעובד, הוא

ביחס הפוך לגודל הסניף (בממוצע). לדוגמא, בשנת 1975/1976 ממוצע ימי המילואים לעובד בסניפים הגדולים היה 3.7, בבינוניים - 4.4 ובקטנים - 7.3 ימים. ההסבר לכך יכול להיות קשור בהתפלגות הגילים השונה בין הסניפים, כאשר בסניפים הקטנים כח העבודה צעיר יותר.

כפי שלוח י"א מראה, בשנת 1975/76 (שלא כבשנת 1974/75) ממוצע ימי חופשה לעובד הוא ביחס הפוך לגודל הסניף.

לוח י"א - ממוצע ימי העדרות לעובד והתפלגותו לסיבת ההעדרות וגודל הסניף בשנים 1974/75 - 1975/76

השנה	הסיבה		ממוצע כולל	חופשה	חופשה ללא תשלום	מחלה	מילואים
	גודל הסניף	הסיבה					
1974/75	ס"ה	ס"ה	43.8	18.4	8.9	12.2	4.3
	גדול		45.3	18.6	10.2	12.6	3.9
	בינוני		42.2	18.4	6.4	12.3	4.8
	קטן		38.8	17.3	6.1	9.3	6.1
1975/76	ס"ה	ס"ה	41.5	18.2	7.2	11.8	4.3
	גדול		42.7	18.0	8.8	12.2	3.7
	בינוני		38.8	18.2	4.6	11.6	4.4
	קטן		39.8	19.4	3.7	9.4	7.3

התפלגות ההעדרות בין המחלקות

ג.

לוח 15 מראה, שבדרך כלל, עובדי הגביה נעדרים מן העבודה, בממוצע, יותר מעובדי המחלקות המקצועיות האחרות ואילו במחלקת החשבונות ממוצע ימי ההעדרות לעובד נמוך מכל המחלקות.

לוח י"ב - ממוצע ימי העדרות לעובד במחלקות המקצועיות בשנים 1974/75 - 1975/76

השנה	סוג ההעדרות	המחלקה	ס"ה הסניפים	גביה	חביעות	חשבונות	מנהל
1974/75	ס"ה		43.8	46.7	42.3	41.4	43.9
	חופשה רגילה		18.4	19.1	18.2	17.5	18.4
	חופשה ללא-תשלום		8.9	8.6	9.0	8.6	9.6
	מחלה		12.2	13.2	10.8	12.7	12.7
	מילואים		4.3	5.8	4.3	2.6	3.2
1975/76	ס"ה		41.5	42.4	39.5	41.1	40.8
	חופשה רגילה		18.2	18.7	17.7	17.4	17.5
	חופשה ללא-תשלום		7.2	5.6	7.3	8.9	7.0
	מחלה		11.8	12.2	10.4	12.5	13.4
	מילואים		4.3	5.9	4.1	2.3	2.9

תופעה זו יש לבחון לאור הנתונים הדמוגרפיים של עובדי כל מחלקה, כגון: גיל, מין, מעמד, דרגה, ותק ותפקיד העובד.

לדוגמא, במחלקת הגביה ממוצע ימי העדרות לעובד הוא הגבוה מביין המחלקות. מהפרק הקודם מתברר שאחוז גבוה מעובדי מחלקה זו, הם בעלי ותק רב. למשל, לשליש מהעובדים ותק של עשרים ואחת שנה; מרביתם - גילאי 45-55, דבר שפותר אותם משרות במילואים או חופשת לידה, אולם מגדיל את ההסתברות לימי מחלה רבים יחסית למחלקות האחרות.

נתונים מעמיקים לנתוח מפורט של הגורמים לא מצויים, עדיין, בידינו וניתן יהיה לערוך נתוח כזה בעתיד.

4. העדרות לפי סניפים

לוחות 26-41 מציגים נתונים חודשיים בכל סניפי המוסד לשנים 1974/75 - 1975/76.

הנתונים העיקריים בלוחות אלה הם:

- א. ממוצע מספר עובדים לחודש
- ב. ממוצע ימי-עבודה אפשריים לחודש
- ג. ממוצע ימי-עבודה בפועל לחודש
- ד. ממוצע ימי-עבודה ע"ח תקן לחודש
- ה. ממוצע ימי-העדרות לחודש

כמו-כן ניתן בלוחות פרוט חודשי של ימי-עבודה ושעות נוספות כאחוז מימי-העבודה האפשריים לאותו חודש, כשהנתונים לכל המחלקות מוצגים במקביל דבר המאפשר השוואה בין המחלקות בכל סניף.

לוח י"ג מראה שבשנת 1975/76 חלה ירידה בהעדרות כאחוז מימי-העבודה האפשריים. ימי ההעדרות הוו - 14.1% מימי העבודה האפשריים לעומת זאת בשנת 1974/75 - הגיעו ל-15.5%, האחוז הגבוה ביותר בשנת 1974/75 נזקף לסניף חדרה (18.5% מימי העבודה האפשריים) ואלו ב-1975/76 לסניף תל-אביב (16.9%), לעומת זאת האחוז הנמוך ביותר נרשם בסניף נצרת בשנת 1974/75 ובפ"ח בשנת 1975/76.

לוח י"ג - ימי העדרות, שעות נוספות וימי עבודה ע"ח תקציב מבצעים ב-1974/75 - 1975/76

1975/76			1974/75			הסניף
תקציב מבצעים כ- % מימי העבודה האפשריים	שעות נוספות בימים כ- % מימי העבודה האפשריים	העדרות כ- % מימי העבודה האפשריים	תקציב מבצעים כ- % מימי העבודה האפשריים	שעות נוספות בימים כ- % מימי העבודה האפשריים	העדרות כ- % מימי העבודה האפשריים	
0.6	3.4	14.1	0.6	4.6	15.5	כל הסניפים
0.4	3.7	14.1	0.4	3.5	15.5	ירושלים
0.5	2.8	16.9	0.4	4.4	17.0	תל אביב
0.9	3.4	12.5	0.9	5.8	15.5	חיפה
0.8	4.0	13.1	0.8	3.6	13.7	באר שבע
0.3	3.6	15.1	0.4	5.7	18.5	חדרה
0.9	3.6	13.4	1.0	4.0	12.7	טבריה-צפת
0.3	5.1	13.2	0.4	8.0	16.2	יפו
0.5	1.7	12.5	0.6	2.0	14.2	כפר סבא
1.0	2.9	16.6	0.9	2.7	19.5	נהריה-עכו
0.3	3.9	12.5	0.4	3.2	11.6	נצרת
0.7	3.5	12.9	0.4	4.9	14.8	נתניה
0.5	3.4	13.6	0.6	4.8	15.5	עפולה
0.8	3.3	11.2	0.6	4.9	14.5	פתח תקוה
0.7	2.2	13.4	0.6	2.8	15.3	רחובות
0.5	2.6	13.4	0.6	4.9	12.7	רמלה
0.6	5.6	14.8	0.5	5.4	14.6	רמת גן

השעות הנוספות וימי עבודה ארעיים - ע"ח תקציב מבצעים מכסים כשליש מההעדרות. יש לציין שאחוז השעות הנוספות בשנת 1975/76 (3.4%) נמוך מזה שב-1974/75 (4.6%), אולם תקציב המבצעים הוו בשתי השנים אותו אחוז מימי העבודה האפשריים (0.6). בחינת הנתונים מראה כי קיימים סניפים הרגילים להעזר בשעות נוספות מעל לממוצע הארצי (יפו ורמת-גן) וזאת לעומת סניפים בהם הניצול של שעות נוספות פחות שכיח (כפר סבא ורחובות).

חלק שני: אובדן זמן עבודה

1. מטרות

מטרת נושא זה היתה לאמוד את אובדן זמן העבודה במוסד לביטוח לאומי כתוצאה מאיחורים לעבודה, הקדמות יציאה ויציאות במשך יום העבודה.
הבדיקה נערכה תוך השואה לסקר מנהלי מס' 2 של המוסד מינואר 1973, העוסק גם הוא באובדן זמן עבודה (במוסד).

2. שיטות

א. האוכלוסיה שנחקרה

האוכלוסיה שנבדקה בסקר נלקחה ממדגם מייצג שכלל את כל עובדי הסניפים יפו וכפר-סבא (למעט עובדים לפי שעות) וכן 150 עובדים מהמשרד הראשי.
אוכלוסית המדגם הקיפה את העובדים הקבועים והזמניים, העובדים ע"פ חוזה והעובדים הארעיים. בסניף כפר-סבא לא נכללו חלק מהעובדים משום שלא היתה אפשרות לעמוד על כל המשחנים שנדרשו; הסיבה לכך היא שעובדי מחלקת התביעות ועובדי סניף משנה הרצליה אינם מחתימים כרטיסי נוכחות, ולכן ניתן היה לאמוד רק את שעות האחור שלהם.

ב. תקופת הבדיקה המדגמית

נספרו איחורים, הקדמות יציאה ויציאות בזמן העבודה בחודשים יוני ודצמבר 1974, כלומר, חודש קיצי וחודש חורפי, תוך מגמה לעמוד על הקשר בין תקופות השנה ובין אובדן זמן עבודה.

ג. מקורות הנתונים

הנתונים נאספו מתוך כרטיסי הנוכחות האישיים החודשיים של העובדים, שכידוע - עליהם להחתיים את כרטיסם עם הגיעם לעבודה ועם סיומה (להוציא, כאמור, חלק מעובדי סניף כפר-סבא).

ד. מגבלות החומר

המגבלות מתיחסות בעיקר, ליציאות בשעות העבודה. קיים חשש שעובדים היוצאים בשעות אלו שלא בתפקיד אינם מחתימים את כרטיסי הנוכחות שלהם. משום כך לא ניתן לאמוד את אובדן זמן העבודה המלא כתוצאה מיציאות בשעות העבודה.

מגבלות דומות קיימות ביחס לאחורים או הקדמות יציאה מהעבודה כאשר מדובר באחור או ביציאה מוקדמת שלא צוינו בכרטיס הנוכחות במפורש שהיו בתפקיד ולכן נכללו בחשוב אובדן זמן העבודה.

3. נתוח הממצאים

א. אובדן זמן עבודה רב נגרם כתוצאה מאחרים לעבודה ויציאות מוקדמות. במוצע, כ-83 ימי עבודה הלכו לאבוד עקב אחרים והם מהווים כ-8% מכלל אובדן זמן העבודה. הקדמות היציאה הסתכמו ב-61 יום במוצע שהם כ-6% מאובדן זמן עבודה (ס"ה כ-14%).

לוח י"ד - אובדן זמן עבודה בסניפים כפר-סבא, יפו ומשרד ראשי בחודשים יוני ודצמבר 1974

סך-הכל	משרד ראשי		כפר-סבא		יפו		הסניף אובדן זמן עבודה	
	יוני	דצמבר	יוני	דצמבר	יוני	דצמבר		
331	312	150	150	66	54	115	108	מספר עובדים
1,198	903	642	514	197	177	359	212	ס"ה אובדן זמן עבודה בימים
3.6	2.9	4.3	3.4	3.0	3.3	3.1	2.0	ממוצע אובדן זמן עבודה לעובד
8,857	7,545	4,050	3,750	1,702	1,203	3,105	2,592	ימי עבודה אפשריים
13.5	12.0	15.9	13.7	11.6	14.7	11.6	8.2	אחוז אובדן זמן עבודה

- ע"פ המדגם, היקף אובדן העבודה לעובד, במוצע, לשנה - כתוצאה מאיחורים והקדמות יציאה - הוא כ-5.4 ימים (בסקר 1970/71 הגיע הממוצע ל-4.5 ימים).

ס"ה ימי עבודה לא מנוצלים במוסד מסתכמים, איפוא, ב-49.2 (5.4+43.8) ימים, במוצע, לעובד. (לא כולל יציאות בשעות העבודה. 43.8 - הוא ממוצע ימי-ההעדרות הרשמית לעובד).

- לא ניתן לעשות השוואה עם אובדן זמן עבודה בגופים, מוסדות או סקטורים אחרים, בגלל חוסר מהימנות של סקרי העדרות קיימים. יש מעט סקרים כאלה, והם בלתי רשמיים ומיועדים לצרכים פנימיים בלבד.

ב. אחורים

האחרים לעבודה נמדדו בדקות ותורגמו לימי עבודה, לפי 7.5 שעות עבודה ביום. מעניין לציין שאחוז אובדן זמן עבודה כתוצאה מאיחורים בחודשים יוני ודצמבר כמעט זהה (1.0% ביוני, 1.1% בדצמבר) למרות שיש שוני במספר הימים. בחודש יוני, הסתכם אובדן זמן העבודה, בשלושת מקורות הנתונים, ב-73 יום, ואילו בדצמבר הגיע האובדן ל-93 יום. כמו-כן בולט ההבדל באחוז אובדן זמן עבודה, בין המשרד הראשי ובין הסניפים כ"ס ויפו (פי 3-5).

ממוצע האחור לעובד במשרד הראשי (5.7 ביוני, 6.6 בדצמבר) גבוה בהרבה מהממוצע בסניפים (לדוגמא בכפר סבא: 0.9 ביוני ובדצמבר).

באשר להתפלגות הזמן של מספר האחורים, הרי שהמספר הרב ביותר של אחורים מתרכז בין 10-29 דקות ומהווה כ-72% מכלל האחורים בחודש יוני ו-66% בחודש דצמבר (לוח ט"ו). נעיר עוד שבבחינת הנתונים של האחורים יש להביא בחשבון שאחור של פחות מ-10 דקות לא נחשב כלל, לעומת זאת עובד שהגיע ב-7.41, נרשמו לו 11 דקות אחור. בתוך ספירת האחורים לא התחשבנו באחורים של עובדים כתוצאה מביקורים במרפאות או סיבה מוצדקת אחרת.

בהתפלגות האחורים לפי מין, נמצא הבדל ניכר בין הגברים לבין הנשים הן במספר המאחרים והן במספר האחורים וזאת בשני החודשים, שנחקרו, כאחד: הנשים מהוות כ-60% מס"ה המאחרים במוסד, אולם יש לזכור גם את העובדה שהן מהוות 60% מהעובדים במוסד.

משך האיחור אצל הנשים גדול יותר מאשר אצל הגברים. אחוז גבוה של איחורים של 30 דקות ומעלה מתרכז אצל הנשים (כ-60%). באופן כללי כשליש מהאיחורים הם של 30 דקות או יותר והיתר של 10-29 דקות.

בהשוואת אומדן האחורים בשנת 1974/75 לזה של שנת 1970/71 (לוח 17) נמצא שממוצע האחורים למאחר וממוצע האחורים לעובד בשתי התקופות הללו - די קרובים (למשל, הממוצע לעובד ביוני 1974 הוא 3.2 וביוני 1970-3.3) לעומת זאת, מספר האחורים של 11-29 דקות גבוה יותר ביוני ובדצמבר 1974 (63%-68%) מאשר באותם חודשים ב-1970 (כ-56%). ובכל זאת המצב בשנת 1970 חמור יותר, מכיון שמשך האחורים מעל 30 דקות היה למעלה מ-43% מכלל האחורים לעומת כשליש ב-1970.

אובדן זמן העבודה, לעובד כתוצאה מאחורים ב-1974 גבוה מבשנת 1970 בעיקר בחודש יוני (ביוני 1974 - $1\frac{3}{4}$ שעה לעובד ואילו ביוני 70 כ-1/3 שעה). אולם, אחוז מספר המאחרים מכלל העובדים בשתי התקופות די דומה (בין 50%-ל-60%).

לוח ט"ו: התפלגות המאחרים לעבודה לפי מין, משך אחר וסניף

1. במספרים מחולטים

דצמבר 1974							יוני 1974							
נשים			גברים			ס"ה	נשים			גברים			ס"ה	
מ"ר	כ"ס	יפו	מ"ר	כ"ס	יפו		מ"ר	כ"ס	יפו	מ"ר	כ"ס	יפו		
63	12	43	40	9	20	187	55	9	19	45	8	16	152	מספר המאחרים
618	44	199	358	19	79	1,317	484	25	50	367	23	46	995	ס"ה מספר האחרים
409	28	150	208	12	50	857	352	16	33	265	18	31	715	29 - 10 דקות
209	16	49	150	7	29	460	132	9	17	102	5	15	280	+ 30 דקות
2. באחוזים														
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ס"ה מספר האחרים
66	64	75	58	63	63	65	73	64	66	72	78	67	72	29-10 דקות
34	36	25	42	37	37	35	27	36	34	28	22	33	28	+ 30 דקות

ג. הקדמות-יציאה

הקדמות היציאה מהעבודה נמדדו, ג"כ, בדקות ותורגמו לימים לפי 7.5 שעות עבודה ליום. לוח 18 מראה כי מספר הקדמות היציאה בחודש דצמבר גבוה מבחודש יוני, וניתן להסביר זאת בברור בהתייחס לשעות העבודה הארוכות של חודשי החורף. אולם לפי ס"ה הקדמות היציאה (בשעות) מתקבל, שבחודש יוני, הן הקדמות היציאה 42% מכלל ההעדרויות הבלתי-רשמיות (אחרים, יציאות בשעת העבודה והקדמות יציאה), בעוד שבדצמבר הן הן - 38% בלבד מכלל ההעדרויות.

כל עובד מקדים ביציאה מהעבודה - שעה עד שעה וחצי, בממוצע, בכל חודש, מאידך גיסא, לפי נתוני הסקר המנהלי משנת 1970 - ממוצע הקדמות היציאה לחודש לכל עובד. נמוך, בהרבה, מהממוצע בסקר זה.

בהתפלגות מספר הקדמות היציאה בין קבוצות זמן, בולט המ"ר במספר ההקדמות של "עד - 10 דקות" בחודש יוני, כשבשני הסניפים לא נרשמה כל הקדמה כזו; ואילו בדצמבר מספר היציאות המוקדמות הרב ביותר נרשם בסניף יפו (59 לעומת 4 בכפר סבא ו-8 במ"ר). הבדל בולט יותר קיים בהקדמות היציאה של 30 דקות ויותר בחודש דצמבר 1974. כמעט כל ההקדמות מסוג זה היו במשרד הראשי.

כללית, ההתפלגות בין יוני ודצמבר בשתי השנים די זהה, ובולטת העובדה שבחודש דצמבר מספר ההקדמות גדול יותר מביוני. אולם ההבדל בין שתי השנים בולט בהקדמות של 30 דקות ומעלה. בדצמבר 1970 היו מספר ההקדמות כמעט פי ארבעה מביוני אותה שנה ואילו ב-1974 היחס הוא בערך 1:2.

אובדן זמן עבודה כאחוז מימי העבודה האפשריים היה זהה ביוני ודצמבר 1974 (0.7%) ואילו ב-1970 אחוז אובדן זמן עבודה בדצמבר היה פי ארבעה מזה שביוני (לוח 18).

לוח ט"ז - התפלגות מספר הקדמות היציאה לפי משך ההקדמה ביוני ובדצמבר 1974 בהשוואה לאותם חודשים ב-1970 (באחוזים)

1970		1974		התקופה	משך ההקדמה
דצמבר	יוני	דצמבר	יוני		
100.0	100.0	100.0	100.0		ס"ה
9.1	10.1	10.5	13.0		10 דקות
15.9	13.7	17.2	26.8		11-29 דקות
75.0	76.2	72.3	60.2		30+ דקות

ד. יציאות בזמן העבודה

ע"פ נתוני לוח 19 - מתוך ס"ה ההעדרויות הבלתי-רשמיות הוו היציאות בשעות העבודה בחודש יוני 1974 כ-3.9%, ואילו בדצמבר כ-8.6%, אולם, כאמור, נתונים אלה - חלקיים בלבד ואינם כה מהימנים.

שיעור גבוה ביותר של יציאות בזמן העבודה נרשם במשרד הראשי (יחסית לנתונים שנתקבלו בסניפים שנבדקו), הן מבחינת מספר היציאות והן מבחינת משך היציאות. היוצאים מהווים ביוני כ-5% ובדצמבר כ-8% מאוכלוסית המדגם. משך היציאה בממוצע הכללי הגיע לכ-2 שעות (במשרד הראשי).

רוב היציאות בזמן העבודה שנרשמו נעו בין שעה לשלוש שעות והוו למעלה מ-50% היציאות (ביוני ובדצמבר, כאחד).

פרק ג - תועת עובדים

1. כללי

מטרת הפרק לעמוד, בפעם הראשונה, על מאפייני הפורשים מהמוסד. נציין שהמושג פרישה כולל לא רק פרישה לגמלאות אלא את כל סוגי הפסקת עבודה כגון: התפטרות, פיטורין ופטירה.

גורמי הפרישה שנבדקו היו סיבת הפסקת העבודה, גיל הפורש, מינו, מעמדו האחרון בעבודה, שנות הותק שלו, הדרוג והדרגה האחרונים בהם היה מועסק ועוד.

מן הראוי לציין שהנתונים לוקים בחסר ונתונים למספר מגבלות הנובעות מכך שהנושא נבדק זאת הפעם הראשונה. בין השאר לא יכולנו לעמוד על סיבות הפרישה הבאות: פיטורים או התפטרות מטעמי בריאות ופרישה מוקדמת לגמלאות. יש לקוות שבסקר הבא על הנושא יהיה ניתן לעמוד על כך וזאת ע"י קבלת נתונים שוטפים ממחלקת כח-אדם על הפורשים מידי חודש, דבר שיאפשר עריכת כרטסת שנחית סדירה, או ע"י הסבת הנתונים למחשב.

2. נתוח הממצאים

א. מעמדם של הפורשים

אוכלוסית הפורשים בשנת 1975/76 (215) היתה גדולה ב-80 מזו של שנת 1974/75 (134), אולם בשתי השנים כשני שלישים מהם הועסקו בדרוג האחיד והיתר, כשליש בדרוג המקצועי (לוח י"ז).

הפורשים שהועסקו בדרוג האחיד בשנת 1974/75 התפלגו הומוגנית מבחינת מעמדם בעבודה, כשליש מהם קבועים, כשליש זמניים וכשליש ע"פ חוזה. ואילו בשנת 1975/76 כ-50% מהם היו מועסקים ע"פ חוזה. בדרוג המקצועי החלק המכריע של העובדים שפרשו מועסקים ע"פ חוזה (ב-1974/75 - 76% וב-1975/76 - 84%). מעניינת העובדה שבשתי השנים כ-80% מהפורשים התפטרו או פוטרו ויש להניח שחלק מהם הועסק ע"פ חוזה.

לוח י"ז - הפורשים עפ"י מעמדם ודרוגם בשנים 1974/75 - 1975/76

א. במספרים מחולטים

1975/76				1974/75				השנה
חזקה	זמני	קבוע	ס"ה	חזקה	זמני	קבוע	ס"ה	המעמד הדרוג
129	37	49	215	66	28	40	134	ס"ה
70	31	40	141	34	26	32	92	אחיד
51	4	6	61	32	2	8	42	מקצועי
8	2	3	13	-	-	-	-	לא ידוע

ב. באתחים - בין הדרוגים

ס"ה	100	100	100	100	100	100	100	ס"ה
אחיד	69	80	93	52	66	82	84	54
מקצועי	31	20	7	48	28	12	11	40
לא ידוע	-	-	-	-	6	6	5	6

ג. באחוזים - בתוך הדרוגים

ס"ה	100	29	21	50	100	23	17	60
אחיד	100	35	28	37	100	28	22	50
מקצועי	100	19	5	76	100	10	6	84
לא ידוע	-	-	-	-	100	23	16	61

סיבות הפרישה

מבין סיבות הפרישה בולטת ההתפטרות, במושג התפטרות לא כללנו התפטרות עקב לידה, גיוס או העתקת מגורים, אלא בעיקר התפטרות מרצון, כנראה עקב מציאת מקום עבודה אחר.

קרוב ל-50% מהפורשים התפטרו מרצון. אחוז המתפטרים בין הפורשים בדרוג האחיד (כ-45%) קטן יותר מאחוז המתפטרים בדרוג המקצועי (50% ב-1974/75, כ-60% ב-1975/76). למרות שמספרם היהסי של עובדי הדרוג המקצועי במוסד קטן יותר. ניתן להסביר זאת: א. באפשרות הניידות הרבה יותר בתחומים המקצועיים, וב. במעמדם של המתפטרים. בעוד שאחוז הקבועים והזמניים בין עובדי הדרוג המקצועי נע בין 24% (ב-1974) ל-16% (ב-1975) (מכלל הפורשים באותו דרוג), הרי שיותר מ-50% (בשנת 1974 - 62%) מהפורשים בדרוג האחיד - הם קבועים או זמניים וברור שלעובד במעמד זה נטיה קטנה יותר להתפטר.

אחוז המפוטרים מבין הפורשים בשנת 1975/76 (כ-30%) גבוה מזה שבשנת 1974/75 (כחמישית), לעומת זאת אחוז הקבועים והזמניים בין המפוטרים בשנת 1975/76 (כשליש) נמוך מזה שב-1974/75 (כמחצית). נציין שהתפלגות המפוטרים בין המינים היתה זהה בשתי השנים: 60% - נשים, 40% - גברים.

הפורשים לגמלאות (גילאי 56+) מהווים כ-10% מכלל העובדים שהפסיקו את עבודתם. אחוז היוצאים לגמלאות בין הגברים גבוה מזה שבקרב הנשים (לוח 23). זאת כנראה, עקב פרישה מוקדמת הקיימת אצל נשים, הבאה פעמים לאחר לידה, העתקת מגורים וכדומה.

ג. ותק הפורשים

עם עליה בסולם הותק קטן מספר הפורשים ומצטמצמים גם הגורמים לפרישה (לוח 21). חלק הארי של הפורשים מתרכז בקבוצת הותק של חמש שנים ומטה. בקבוצה זו מתרכזים כמעט כל הפטורים, ההתפטרויות לאחר לידה, העתקת מגורים וכיו"ב.

לכשני שלישים מהפורשים היה ותק של שנתיים ומטה. בקבוצת ותק זו מתרכזים כשלש רבעי ההתפטרויות והפיטורים.

בקבוצת הותק 16-21+ שנים התרכזו 5%-6% מהפורשים ורובם היו יציאות לגמלאות. מספר הפורשים בעלי ותק של 21+ שנים ב-1975/76 (11) היה גבוה משנת 1974/75 (2), אולם יש לזכור שגם מספר הפורשים בשנה זאת היה גדול יותר.

ד. גיל הפורשים

החלק העיקרי של הפורשים היה בגילים 19-35. חלק זה הווה יותר מ-70% מהפורשים (ב-1974/75 - 77%) רק כ-11% מהפורשים היו גילאי 36-55. היוצאים לגמלאות היו בחלקם הגדול בני ששים ואחת ומעלה ורובם המכריע הועסק בדרוג האחיד. הפורשים לגמלאות הוו כ-11% מהפורשים.

ה. מין הפורשים

מספר הנשים הפורשות מהמוסד גבוה ממספר הגברים והן מהוות כ-60% מהפורשים. שיעור זה מתואם עם העובדה שהנשים במוסד מהוות 60% מכלל העובדים וכן עם סיבות אוביקטיביות השכיחות יותר אצל הנשים - היינו, העתקת מגורים, לידה וכדומה.

חלק זה מתייחס לשנת 1974/75 מאחר שהנתונים על כח אדם בסקר מתייחסים לשנה זו בלבד. בקבוצת העובדים החדשים נכללו בעלי הותק של "עד שנתיים", זאת מאחר ולא היו בידינו נתונים על קבוצת הותק של שנה ומטה. היינו, על העובדים שהתקבלו במהלך שנת 1974/75. קבוצה זו כוללת 976 עובדים, ואם נניח שכמחציתם נתקבלו לעבודה בשנה הנדונה, הרי שמספר העובדים החדשים גדול פי ארבעה ממספר הפורשים, (לוח 25).

אחוז הגברים בין הפורשים (44%) גבוה מזה שבין העובדים החדשים (38%) ואלו הנשים מהוות 62% מכח העבודה החדש לעומת 56% נשים בין הפורשים.

לוח י"ח - העובדים החדשים בהשוואה לפורשים מבחינת מין (באחוזים)

הפורשים	החדשים	הקבוצה
		המין
100	100	ס"ה
44	38	גברים
56	62	נשים

84% מהעובדים החדשים מועסקים בדרוג האחיד; לעומת זאת עובדי דרוג זה מהווים 69% מהפורשים.

בדרוג המקצועי המצב הוא הפוך, כנגד 16% עובדים מקצועיים בין העובדים החדשים, 31% מהפורשים הועסקו בדרוג המקצועי (לוח 25).

לוחות

לוח 1 - הגברים והנשים העובדים במוסד לפי מעמד בעבודה וקבוצות גיל במספרים מוחלטים ובאחוזים ב-1974/75

א. גברים

קבוצות גיל	מ"ה	עד 19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65+	קבוצות גיל
								מעמד
מ"ה במספרים מוחלטים	836	25	280	146	142	112	131	
מ"ה באחוזים	100	100	100	100	100	100	100	
קבועים	57	-	47	79	87	67	27	
זמניים	14	36	18	10	9	19	6	
ע"פ חוזה	12	-	8	4	2	3	49	
ארעיים	17	64	27	7	2	11	18	

ב. נשים

מ"ה במספרים מוחלטים	1,240	50	706	243	126	85	30	
מ"ה באחוזים	100	100	100	100	100	100	100	
קבועים	46	-	39	67	70	52	-	
זמניים	20	4	22	17	16	30	-	
ע"פ חוזה	9	2	9	6	5	6	57	
ארעיים	25	94	30	10	9	12	43	

לוח 2 - אחוז הנשים מס"ה העובדים לפי מעמד וקבוצות גיל ב-1974/75

קבוצת גיל	מ"ה	עד 19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65+	קבוצת גיל
								מעמד
מ"ה	60	67	72	62	47	43	19	
קבועים	55	-	68	59	42	37	-	
זמניים	68	18	75	73	63	54	-	
ע"פ חוזה	52	100	73	70	67	63	21	
ארעיים	69	75	74	71	79	45	35	

לוח 3 - התפלגות העובדים במסדר לפי דירוג וקבוצות גיל במספרים מוקלטים ובאחוזים
ב-1974/75

א. במספרים מוקלטים

קבוצות גיל							הדירוג
60-65+	50-59	40-49	30-39	20-29	עד 19	סה"ה	
131	112	142	146	280	25	836	סה"ה
116	100	120	112	250	25	723	סה"ה דירוג אחיד
-	1	-	2	-	17	20	ג'-ז'
9	7	-	9	102	8	136	ח'-ט'
33	18	13	20	77	-	161	י'-י"א
32	18	35	32	41	-	158	י"ב-י"ג
23	36	38	36	25	-	158	י"ד-ט"ו
12	17	26	12	3	-	70	ט"ז-י"ז
7	3	7	1	2	-	20	י"ח-כ'
15	12	22	34	30	-	113	סה"ה דירוג מקצועי
4	6	10	28	20	-	68	מח"ר
9	3	4	-	2	-	18	רופאים
1	3	4	2	8	-	18	משפטנים
1	-	4	4	-	-	9	מיכון

ב. באחוזים

קבוצות-גיל							הדירוג
60-65+	50-59	40-49	30-39	20-29	עד 19	סה"ה	
100	100	100	100	100	100	100	סה"ה
89	89	85	77	89	100	86	סה"ה דירוג אחיד
-	1	-	1	-	68	2	ג'-ז'
7	6	1	6	36	32	16	ח'-ט'
25	16	9	14	27	-	19	י'-י"א
25	16	25	22	15	-	19	י"ב-י"ג
18	32	27	25	9	-	19	י"ד-ט"ו
9	15	18	8	1	-	9	ט"ז-י"ז
5	3	5	1	1	-	2	י"ח-כ'
11	11	15	23	11	-	14	סה"ה דירוג מקצועי
3	5	7	19	7	-	8	מח"ר
6	3	3	-	-	-	2	רופאים
1	3	3	1	1	-	2	משפטנים
1	-	2	3	3	-	2	מיכון

לוח 4 - התפלגות הנשים העברות במוסד לפי דירוג וקבוצות גיל במספרים מחולטים
ובאחוזים ב-1974/75

א. במספרים מחולטים

קבוצת-גיל							הדירוג
60-65+	50-59	40-49	30-39	20-29	עד 19	סה"ה	
30	85	126	243	706	50	1,240	סה"ה
29	83	123	195	641	50	1,121	סה"ה דירוג אחיד
-	2	6	9	28	21	66	ג'-ז'
1	15	21	43	323	29	431	ח'-ט'
10	19	36	62	150	-	277	י'-י"א
8	23	27	52	130	-	240	י"ב-י"ג
6	20	25	26	10	-	87	י"ד-ט"ו
4	3	8	3	-	-	18	ט"ז-י"ז
-	1	-	-	-	-	1	י"ח-כ'
1	2	3	48	65	-	119	סה"ה דירוג מקצועי
1	1	1	41	54	-	98	מח"ר
-	1	-	2	-	-	3	רופאים
-	-	1	4	11	-	16	משפטנים
-	-	1	1	-	-	2	מיכון

ב. באחוזים

קבוצת גיל							הדירוג
60-65+	50-59	40-49	30-39	20-29	עד 19	סה"ה	
100	100	100	100	100	100	100	סה"ה
97	98	97	80	90	100	90	סה"ה דירוג אחיד
-	2	5	4	4	42	5	ג'-ז'
3	18	17	18	46	58	35	ח'-ט'
33	22	28	25	21	-	22	י'-י"א
27	27	21	21	18	-	19	י"ב-י"ג
20	24	20	11	1	-	7	י"ד-ט"ו
14	4	6	1	-	-	2	ט"ז-י"ז
-	1	-	-	-	-	0	י"ח-כ'
3	2	3	20	10	-	10	סה"ה דירוג מקצועי
3	1	1	17	8	-	8	מח"ר
-	1	-	1	-	-	1	רופאים
-	-	1	2	2	-	1	משפטנים
-	-	1	0	-	-	0	מיכון

לוח 5 - % התשיים מט"ה העובדים במוסד לפני דירוג וקבוצות גיל ב-1974/75

העובדים						גברים ונשים						הדירוג		
% הנשיים מט"ה העובדים						קבוצות גיל						ט"ה	הדירוג	
קבוצות גיל						קבוצות גיל								
60-65+	50-59	40-49	30-39	20-29	19	ט"ה	60-65+	50-59	40-49	30-39	20-29	19	ט"ה	
19	43	47	62	72	67	60	161	197	268	389	986	75	2,076	ט"ה
20	45	51	64	72	67	61	145	183	243	307	891	75	1,844	ט"ה דירוג אחיד
-	100	100	82	100	17	73	-	2	4	11	15	12	44	ג-ג'
-	-	100	-	100	73	81	-	1	2	-	13	26	42	ג'
-	50	92	89	73	71	74	-	4	12	9	131	21	177	ח'
10	72	100	81	78	88	77	10	18	10	43	294	16	391	ט'
19	57	63	81	56	-	72	21	23	38	52	174	-	298	י'
27	43	57	67	44	-	44	22	14	21	30	53	-	140	י"א
19	59	35	60	80	-	64	21	22	31	40	126	-	240	י"ב
21	53	52	64	64	-	55	19	19	31	44	45	-	158	י"ג
20	29	36	47	31	-	35	20	38	39	45	26	-	168	י"ד
22	50	46	29	22	-	38	9	18	24	17	9	-	77	ט"ו
50	13	15	27	-	-	21	4	8	20	11	-	-	43	ט"ז
17	17	36	-	-	-	20	12	12	14	4	3	-	45	י"ח
-	25	-	-	-	-	5	7	4	7	1	2	-	21	י"ח-כ'
6	14	12	59	68	-	51	16	14	25	82	95	-	232	ט"ה דירוג מקצועי
20	14	9	59	73	-	59	5	7	11	69	74	-	166	מח"ר
-	25	-	100	-	-	16	9	4	4	2	-	-	19	רופאים
-	-	17	67	85	-	55	1	3	6	6	13	-	29	משפטים
-	-	25	20	-	-	11	1	-	4	5	8	-	18	מיכור

לוח 6 - התפלגות שבדי המוסד ליום 31.3.75 לפי וחק בעבודה, מן מחלקה מקצועית

ג' ש"ה					ג' ב"ה					ס"ה					מחלקה מקצועית וחק בעבודה (בשנים)
מנהל	חשבונית	חביעות	גבייה	ס"ה	מנהל	חשבונית	חביעות	גבייה	ס"ה	מנהל	חשבונית	חביעות	גבייה	ס"ה	
288	200	469	283	1,240	208	100	223	305	836	496	300	692	588	2,076	ס"ה
104	116	272	115	607	113	38	93	125	369	217	154	365	240	976	2 עד
54	41	101	94	290	25	9	15	25	74	79	50	116	119	364	3 - 5
52	17	44	18	131	22	10	33	30	95	74	27	77	48	226	6 - 10
39	13	26	22	100	26	25	29	43	123	65	38	55	65	223	11 - 15
29	5	18	20	72	22	10	44	75	151	51	15	62	95	223	16 - 20
10	8	8	14	40	-	8	9	7	24	10	16	17	21	64	21+
א. בתספורים מחולטים															
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ס"ה
36	58	58	41	49	54	38	41	41	44	44	51	53	41	47	2 עד
19	21	21	33	23	12	9	7	8	9	16	17	17	20	17	3 - 5
18	9	9	6	11	11	10	15	10	11	15	9	11	8	11	6 - 10
14	6	6	8	8	12	25	13	14	15	13	13	8	11	11	11 - 15
10	2	4	7	6	11	10	20	25	18	10	5	9	16	11	16 - 20
3	4	2	5	3	-	8	4	2	3	2	5	2	4	3	21+
ב. באחוזים															

לוח 7 - הגברים העובדים במוסד לפי דירוג ושנות ותק במספרים מחולטים ובאחוזים ב-1974/75

א. במספרים מחולטים

שנות ותק		דירוג	ס"ה	עד 2	3-5	6-10	11-15	16-20	21+
שנות	ותק								
		ס"ה	836	369	74	95	123	151	24
		ס"ה דירוג אחיד	723	298	61	83	114	147	20
		ג'-ז'	20	14	6	-	-	-	-
		ח'-ט'	136	123	6	5	1	1	-
		י'-י"א	161	104	16	15	13	12	1
		י"ב-י"ג	158	35	17	36	38	30	2
		י"ד-ט"ו	158	17	11	22	41	63	4
		ט"ז-י"ז	70	4	3	4	17	30	12
		י"ח-כ'	20	1	2	1	4	11	1
		ס"ה דירוג מקצועי	113	71	13	12	9	4	4
		מח"ר	68	48	7	7	4	-	2
		רופאים	16	11	-	1	2	-	2
		משפסנים	13	5	3	2	2	1	-
		מיכון	16	7	3	2	1	3	-

ב. באחוזים

שנות ותק		דירוג	ס"ה	עד 2	3-5	6-10	11-15	16-20	21+
שנות	ותק								
		ס"ה	100	100	100	100	100	100	100
		ס"ה דירוג אחיד	86	81	82	87	92	97	84
		ג'-ז'	2	4	8	-	-	-	-
		ח'-ט'	16	34	8	5	1	1	-
		י'-י"א	19	28	21	16	10	8	4
		י"ב-י"ג	19	9	23	38	31	20	8
		י"ד-ט"ו	19	5	15	23	33	41	17
		ט"ז-י"ז	8	1	4	4	14	20	51
		י"ח-כ'	2	0	3	1	3	7	4
		ס"ה דירוג מקצועי	14	19	18	13	8	3	16
		מח"ר	8	13	10	8	3	-	8
		רופאים	2	3	-	1	2	-	8
		משפסנים	2	1	4	2	2	1	-
		מיכון	2	2	4	2	1	2	-

לוח 8 - התפלגות הנשים העובדות במוסד לפי דירוג ושנת ותק במספרים מחולטים ובאחוזים
 ב-1974/75
 א. במספרים מחולטים

שנות ותק		דירוג	ס"ה	עד 2	3-5	6-10	11-15	16-20	21+
דירוג	ס"ה								
		ס"ה	1,240	607	290	131	100	72	40
		ס"ה דירוג אחיד	1,121	521	275	114	100	71	40
		ג'-ז'	66	36	16	9	3	2	-
		ח'-ט'	431	257	87	17	35	19	17
		י'-י"א	277	101	115	31	6	5	19
		י"ב-י"ג	240	98	44	48	35	15	-
		י"ד-ט"ו	87	25	12	9	18	22	1
		ט"ז-י"ז	18	4	1	-	2	8	3
		י"ח-כ'	1	-	-	-	1	-	-
		ס"ה דירוג מקצועי	119	86	15	17	-	1	-
		מח"ר	98	72	11	14	-	1	-
		רופאים	3	3	-	-	-	-	-
		משפטנים	16	9	4	3	-	-	-
		מיכון	2	2	-	-	-	-	-

ב. באחוזים

שנות ותק		דירוג	ס"ה	עד 2	3-5	6-10	11-15	16-20	21+
דירוג	ס"ה								
		ס"ה	100	100	100	100	100	100	100
		ס"ה דירוג אחיד	90	86	95	87	100	99	100
		ג'-ז'	5	6	6	7	3	3	-
		ח'-ט'	35	42	30	13	35	26	12
		י'-י"א	22	17	40	24	6	7	48
		י"ב-י"ג	19	16	15	36	35	21	-
		י"ד-ט"ו	7	4	4	7	18	31	2
		ט"ז-י"ז	2	1	0	-	2	11	8
		י"ח-כ'	0	-	-	-	1	-	-
		ס"ה דירוג מקצועי	10	14	5	13	-	1	-
		מח"ר	8	12	4	11	-	1	-
		רופאים	1	1	-	-	-	-	-
		משפטנים	1	1	1	2	-	-	-
		מיכון	0	0	-	-	-	-	-

לוח 9 - התפלגות עובדי תמוזד לפי קבוצת גיל ולפי הסניף במספרים מוחלטים ובאחוזים כ-1974/75

א. מספרים מוחלטים

רמת גן	רמת גן	רחובות	פתח-תקווה	עפולה	נתניה	נצרת	נהריה-עכו	כפר-סבא	יפן	מבדק-צפון	ב			תל-אביב	ירושלים	איילת השחר	מגדל	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים
											חולדה	באר-שבע	חיפה							
98	42	121	56	36	64	49	63	66	119	47	36	77	239	286	174	1,573	503	2,076	מס' עובדים	מס' עובדים
51	11	57	24	13	34	26	37	35	46	24	19	33	96	136	74	716	155	871	30-49	מס' עובדים
19	14	36	13	8	15	11	10	11	23	12	5	19	38	40	41	315	162	477	31-40	מס' עובדים
12	6	18	8	5	5	8	8	7	21	8	6	14	49	25	28	228	96	324	41-50	מס' עובדים
16	11	10	11	10	10	4	8	13	29	3	6	11	56	85	31	314	90	404	51-65+	מס' עובדים

ב. באחוזים (במס' התנתנים)

100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
52	26	47	43	36	53	53	58	53	39	51	52	43	40	47	42	46	31	42	30-49	מס' עובדים	מס' עובדים
20	34	30	23	22	23	23	16	17	19	26	14	25	16	14	24	20	32	23	31-40	מס' עובדים	מס' עובדים
12	14	15	14	14	8	16	13	10	18	17	17	18	21	9	16	14	19	16	41-50	מס' עובדים	מס' עובדים
16	26	8	20	28	16	8	13	20	24	6	17	14	23	30	18	20	18	19	51-65+	מס' עובדים	מס' עובדים

לוח 10 - התפלגות עובדי המסד לעי המאכלה ולפי הטניק במספרים מחולקים ובאחוזים ב-1974/75

א. במספרים מחולקים

רמת-ג?	רמלה	רחובות	פתח תקוה	עפולה	נתניה	נארם	גורית-עכו	כפר-סבא	יפן	ג		ד		תל-אביב	ירושלים	ס"ה מליפיים	משרד ראשי	ס"ה	השכלה	
										מבירי-צפת	חדרה	באר-שבע	חיפה							
98	42	121	56	36	64	49	63	66	119	47	36	77	239	286	174	1,573	503	2,076	ס"ה	
3	2	11	4	4	4	8	8	6	26	8	2	8	30	17	31	172	45	217	עממית	
15	10	14	8	5	19	7	12	15	39	10	8	16	42	48	53	321	72	393	חירונית חלקית	
42	10	24	14	12	24	19	19	21	37	13	11	29	73	112	31	491	133	624	חירונית מלאה	
23	9	37	19	10	8	9	13	9	10	11	10	9	52	50	20	299	111	410	מקצועית	
4	8	25	3	2	5	3	8	9	3	3	2	8	25	38	21	167	51	218	על-חירונית	
11	3	10	8	3	4	3	3	6	4	2	3	7	17	21	18	123	91	214	גבוהה	
ב. באחוזים (בתוך אחוזים)																				
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ס"ה
3	5	9	7	11	6	16	13	9	22	17	6	10	13	6	18	11	9	10	10	עממית
15	24	12	14	14	30	14	19	22	33	21	22	21	18	17	30	20	14	19	19	חירונית חלקית
43	24	20	25	33	37	39	30	32	31	28	30	38	30	39	18	31	27	30	30	חירונית מלאה
24	21	30	34	28	13	19	20	14	8	24	28	12	22	18	12	19	22	20	20	מקצועית
4	19	21	6	6	8	6	13	14	3	6	6	10	10	13	12	11	10	11	11	על-חירונית
11	7	8	14	8	6	6	5	9	3	4	8	9	7	7	10	8	18	10	10	גבוהה

לוח 101 - תופלתת יתי-תזערדוה לטיכוח בתי תחודשימ בשנים 1974/75 - 1975/76

השנה:	1975/76					1974/75					השנה: התודש
	מילואים	מתלה	תופשה ללא תשלום	תופשה	טייה	מילואים	מתלה	תופשה ללא תשלום	תופשה	טייה	
מילואים	7,298	19,932	12,281	30,971	70,482	6,636	48,581	13,585	28,083	66,885	טייה שנותי
אפריל	552	1,362	994	1,472	4,380	842	1,159	1,059	2,038	5,098	
מאי	790	1,360	1,075	1,470	4,695	923	1,183	853	2,275	5,234	
יוני	720	1,344	1,367	2,236	5,667	510	1,347	1,148	1,225	4,230	
יולי	592	1,606	1,012	4,175	7,385	489	1,381	1,273	3,792	6,935	
אוגוסט	461	1,581	1,191	7,018	10,251	481	1,422	1,401	6,214	9,518	
ספטמבר	560	1,246	1,123	3,336	6,265	408	1,355	1,146	2,510	5,419	
אוקטובר	695	1,699	1,015	1,957	5,366	524	1,433	1,173	2,168	5,298	
נובמבר	626	1,625	1,010	1,328	4,589	478	1,544	973	1,239	4,234	
דצמבר	601	2,199	895	1,664	5,359	604	2,151	1,330	1,132	5,217	
ינואר	551	1,980	838	1,368	4,737	442	2,068	1,077	1,021	4,608	
פברואר	657	1,813	716	1,490	4,676	373	2,090	1,022	1,683	5,168	
מרס	493	2,117	1,045	3,457	7,112	562	1,448	1,130	2,786	5,926	

לוח 12 - התפלגות והתעדרות לפי סוגיות וטופנים בשנים 1974/75 - 1975/76 (באחוזים)

הסניף	1974/75					1975/76				
	מילואים	מתלה	תופשה ללא תשלום	תופשה	ס"ה	מילואים	מתלה	תופשה ללא תשלום	תופשה	ס"ה
ירושלים	10.5	24.8	22.8	41.9	100.0	8.7	24.3	23.6	43.4	100.0
תל אביב	6.0	26.1	29.1	38.8	100.0	6.0	30.5	22.3	41.2	100.0
חיפה	8.0	30.5	17.4	44.1	100.0	9.0	28.8	22.9	39.3	100.0
באר שבע	6.3	32.0	8.9	52.8	100.0	6.8	34.8	5.8	52.6	100.0
תדרה	15.3	26.3	14.3	44.1	100.0	15.6	28.6	21.1	34.7	100.0
טבריה-צפת	33.1	19.9	4.1	42.9	100.0	30.0	20.9	6.0	43.1	100.0
יפן	7.3	35.3	9.7	47.7	100.0	10.4	28.6	24.7	36.3	100.0
כפר סבא	10.6	28.1	12.7	48.6	100.0	11.6	29.5	16.1	42.8	100.0
נהריה-עכו	9.6	31.3	21.8	37.3	100.0	11.1	23.7	31.2	34.0	100.0
נצרת	2.3	28.5	5.2	64.0	100.0	3.5	21.1	27.1	48.3	100.0
נתניה	22.5	25.2	9.4	43.0	100.0	19.3	27.5	9.2	44.0	100.0
עפולה	24.9	14.7	13.3	47.1	100.0	17.0	19.9	19.6	43.5	100.0
פתח-תקווה	8.9	32.8	2.6	55.7	100.0	8.2	34.7	10.8	46.3	100.0
רהובות	10.4	34.3	12.8	42.5	100.0	9.8	25.0	21.3	43.9	100.0
רמלה	15.9	28.7	10.3	45.2	100.0	10.1	28.4	3.5	58.0	100.0
רמת גן	14.4	25.9	15.9	43.8	100.0	11.7	26.0	19.0	43.3	100.0
ס"ה הטניפיים	10.4	28.3	17.4	43.9	100.0	9.9	27.8	20.3	42.0	100.0
המ"ר	15.0	27.2	10.8	47.0	100.0	13.8	21.0	17.2	48.0	100.0
סכומים ארצי	11.3	28.1	16.0	44.6	100.0	10.9	26.1	19.5	43.5	100.0

לוח 13 א - יתרי ההעדרות לסניפים וסיבות ותמוצע יתרי ההעדרות לעובד (בסניף) בשנת 1974/75

(במספרים מוחלטים)

מילואים	מחלה	חופשה ללא תשלום	חופשה	ס"ה ימיה - העדרות	ממוצע עובדים לחודש*	ממוצע ימיה - העדרות לעובד	ה ס נ י ת
662	1,838	1,784	3,286	7,570	168	45,0	ירושלים
814	4,137	3,020	5,597	13,568	279	48,6	תל-אביב
918	2,938	2,342	4,008	10,206	237	43,1	חיפה
191	980	164	1,483	2,818	79	35,7	באר שבע
303	553	408	671	1,935	37	52,3	חדרה
459	320	92	660	1,531	46	33,3	טבריה-צפת
576	1,580	1,362	2,003	5,521	121	45,6	יפן
281	717	392	1,038	2,428	60	40,5	כפר-סבא
332	707	932	1,013	2,984	55	54,2	נהריה-עכו
44	271	348	620	1,283	41	31,3	נצרת
463	661	220	1,058	2,402	57	42,1	נתניה
269	314	309	688	1,580	36	43,9	עפולה
179	758	237	1,012	2,186	53	41,2	פתח-תקווה
524	1,344	1,141	2,358	5,367	122	44,0	רחובות
140	393	49	802	1,384	39	35,5	רמלה
481	1,070	785	1,786	4,122	97	42,5	רמת-גן
6,636	18,581	13,585	28,083	66,885	1,526	43,8	כל הסניפים
3,001	4,556	3,719	10,396	21,672	579	37,4	תמ"ר
9,637	23,137	17,304	38,479	88,557	2,105	42,1	סיכום ארצי

* הערה: ממוצע עובדים לחודש = $\frac{\text{ס"ה עובדים בשנה}}{12}$ (למשל, ממוצע מספר עובדים בכל הסניפים: $1,526 = \frac{18,307}{12}$)

לוח 3' - התפלגות יציג ההוצאות לסניפים וסיבות וממוצע יציג-הוצאות לעובד (בסוף) בשנת 76/1975
(במספרים מחדלטים)

הסניף	ממוצע יציג ההוצאות לעובד	ממוצע עובדים לחודש	ס"ה יציג ההוצאות	הוצאה	הוצאה ללא תשלום	מתלה	מילואים
ירושלים	42.1	179	7,539	3,159	1,720	1,871	789
תל אביב	50.4	311	15,678	6,076	4,566	4,087	949
חיפה	36.5	247	9,028	3,980	1,573	2,753	722
באר שבע	37.9	89	3,370	1,780	300	1,079	211
חדרה	43.2	43	1,859	820	266	489	284
טבריה-צפת	38.9	49	1,904	817	78	379	630
יפן	39.1	133	5,201	2,482	503	1,838	378
כפר סבא	37.1	65	2,410	1,171	306	678	255
נהריה-עכו	49.0	67	3,284	1,226	714	1,029	315
נצרת	37.4	49	1,834	1,174	95	522	43
נתניה	37.6	66	2,479	1,066	232	624	557
עפולה	40.5	44	1,780	838	236	262	444
פתח תקוה	31.7	65	2,070	1,152	54	679	185
רחובות	39.8	141	5,613	2,387	719	1,926	581
רמלה	39.7	46	1,827	825	188	524	290
רמת גן	43.9	105	4,606	2,018	731	1,192	665
כך הסניפים	41.5	1,698	70,482	30,971	12,281	19,932	7,298
המ"ר	33.5	545	18,237	8,571	1,962	4,967	2,737
סיכום ארצי	39.6	2,242	88,719	39,542	14,243	24,899	10,035

לוח 14 - ממוצע יערי העררות לעטר והתפלגות לטיבות התערות בשנים 1974/75 - 1975/76

1975/76					1974/75					ה ש ה
מילואים	מהלה	תופשה ללא תשלום	תופשה	ס"ה	מילואים	מהלה	תופשה ללא תשלום	תופשה	ס"ה	
4.4	10.5	9.6	17.6	42.1	3.9	10.9	10.6	19.6	45.0	ירושלים
3.1	13.1	14.7	19.5	50.4	2.9	14.8	10.8	20.1	48.6	
2.9	11.1	6.4	16.1	36.5	3.9	12.4	9.9	16.9	43.1	תל אביב
2.4	12.1	3.4	20.0	37.9	2.4	12.4	2.1	18.8	35.7	
6.6	11.4	6.2	19.1	43.2	8.2	14.9	11.0	18.1	52.3	חיפה
12.9	7.7	1.6	16.7	38.9	10.0	7.0	2.0	14.3	33.3	
2.8	13.8	3.8	18.7	39.1	4.8	13.1	11.3	16.6	45.6	נבריה-צפת
3.9	10.4	4.7	18.0	37.0	4.7	12.0	6.5	17.3	40.5	
4.7	15.4	10.6	18.3	49.0	6.0	12.9	16.9	18.4	54.2	יפן
0.9	10.6	1.9	24.0	37.4	1.1	6.6	8.5	15.1	31.3	
8.4	9.5	3.5	16.2	37.6	8.1	11.6	3.8	18.6	42.1	נצרת
10.1	6.0	5.4	19.0	40.5	7.5	8.7	8.6	19.1	43.9	
2.8	10.4	0.8	17.7	31.7	3.4	14.3	4.5	19.1	41.3	נפת תקוה
4.1	13.7	5.1	16.9	39.8	4.3	11.0	9.4	19.3	44.0	
6.3	11.4	4.1	17.9	39.7	3.6	10.1	1.3	20.6	35.5	רחובות
6.3	11.4	7.0	19.2	43.9	5.0	11.0	8.1	18.4	42.5	
4.3	11.8	7.2	18.2	41.5	4.3	12.2	8.9	18.4	43.8	רמלה
5.0	9.1	3.6	15.8	33.5	5.2	7.9	6.4	17.9	37.4	
4.5	11.1	6.4	17.6	39.6	4.6	11.0	8.2	18.3	42.1	רמת גן
										ס"ה המניפים
										המניף
										טיכום ארצי

לוח 15 - ממוצע עצי הזדווח לעובד לפני סניפים ומחלקות בשנים 1974/75 - 1975/76

הסניף	1975/76					1974/75				
	מנהל	חשבונות	תביעות	גבייה	ס"ה	מנהל	חשבונות	תביעות	גבייה	ס"ה
ירושלים	42.2	46.7	39.2	45.3	42.1	43.8	54.7	34.7	55.9	45.0
תל אביב	46.7	55.6	50.9	48.5	50.4	49.2	43.2	50.1	49.2	48.6
חיפה	40.1	24.5	36.6	39.1	36.5	46.5	23.4	43.9	48.2	43.1
באר שבע	41.1	37.5	40.3	36.0	37.9	38.3	28.8	35.5	37.6	35.7
חדרה	38.5	33.6	39.6	52.8	43.2	42.4	35.9	33.5	82.2	52.3
ספריר-צפת	38.6	28.8	36.0	49.2	38.9	28.6	34.0	35.8	36.1	33.3
יפן	36.6	45.1	31.6	48.4	39.1	43.1	48.0	46.6	45.2	45.6
כפר-סבא	40.5	35.3	37.2	36.7	37.1	45.3	43.2	35.5	41.3	40.5
נוריר-עכו	78.0	72.1	41.4	36.1	49.0	80.4	53.0	43.1	52.6	54.2
נצרת	45.1	31.7	32.9	40.9	37.4	20.4	46.4	24.5	36.0	31.3
נתניה	31.8	31.6	40.1	38.5	37.6	63.2	39.3	40.2	40.3	42.1
עפולה	40.0	52.3	39.7	40.9	40.5	40.0	37.3	49.2	42.5	43.9
פתח תקוה	23.9	40.4	28.6	37.5	31.7	27.7	46.1	43.9	41.0	41.5
רחובות	40.0	37.6	44.9	38.3	39.8	37.2	47.0	45.4	44.3	44.0
רמלה	23.5	47.6	26.9	33.7	39.7	38.8	38.6	31.9	35.8	35.5
רמת גן	51.6	42.7	42.0	48.6	43.9	35.7	35.4	39.6	43.1	42.5
ס"ה הסניפים	42.3	42.5	40.1	43.2	41.5	43.9	41.4	42.3	46.7	43.8
דג"ר	38.1	34.8	29.8	31.7	33.5	40.0	38.8	34.3	33.2	37.4
סיכום ארצי	39.3	40.0	37.7	41.3	39.6	41.6	41.0	40.5	46.3	42.1

לוח 16: התפלגות יערי-העבודה האפשריים לפי סניפים ממלקח בשנים 1974/75 - 1975/76

1975 /76							1974 / 75							שנה מחלקה סניף
מנהל	חשבונית	חביעות	גביה	ס"ה	מנהל	חשבונית	חביעות	גביה	ס"ה					
74,288	69,871	194,954	160,433	499,546	65,342	66,556	158,263	142,083	432,244	כל הסניפים				
9,661	6,636	22,376	14,748	53,421	9,289	6,357	19,620	13,541	48,807	ירושלים				
12,545	13,066	33,767	32,580	91,958	10,725	12,084	28,667	29,542	81,018	תל-אביב				
12,489	7,550	31,509	21,023	72,571	11,634	7,948	27,110	18,724	65,416	חיפה				
3,262	3,259	11,220	7,771	25,512	2,720	2,631	9,544	6,258	21,153	באר-שבע				
1,777	2,340	4,032	4,175	12,324	1,242	2,183	3,058	3,899	10,382	חדרה				
2,761	1,796	6,007	3,725	14,289	2,368	1,744	4,510	3,456	12,078	טבריה-צפת				
6,610	6,485	9,936	15,993	39,024	6,941	6,037	8,240	12,727	33,945	יפן				
2,302	3,633	7,093	6,144	19,172	2,569	3,672	5,404	5,392	17,037	כפר-סבא				
3,174	2,589	8,472	5,534	19,769	2,447	2,532	5,552	4,777	15,308	נהריה-עכו				
2,746	2,089	5,133	4,665	14,133	1,821	2,009	3,049	4,194	11,073	צורה				
1,921	3,056	7,299	7,031	19,307	1,649	2,609	5,663	6,756	16,677	נתניה				
1,443	1,917	6,374	3,249	12,983	1,347	1,704	4,254	2,824	10,129	עפולה				
2,022	3,021	7,701	5,535	18,279	1,713	2,787	5,615	4,918	15,033	פתח-תקווה				
6,517	5,651	15,264	14,290	41,722	4,761	5,350	13,338	11,795	35,244	רחובות				
1,693	2,303	5,881	3,766	13,643	1,282	2,369	3,472	3,785	10,908	רמלה				
3,365	4,480	12,890	10,204	30,939	2,834	4,540	11,167	9,495	28,036	רמת גן				

לוח 17: איחודים לעבודה ואובדן זמן עבודה בטוניסיה כפי שראוי, יפן ומשך ראשי בחודשים יוני ודצמבר 1974 בהשוואה לשנת 1970/71

ה מ ש ת ה	1970		1974		מספר ראשי		מספר סבא		מספר יוני		מספר יוני		ה מ ש ת ה
	מספר	יולי	מספר	יולי	מספר	יולי	מספר	יולי	מספר	יולי	מספר	יולי	
איחודים לעבודה	477	450	331	312	150	150	66	54	115	108	108	108	1.1 מספר העובדים
	293	238	187	152	103	100	21	17	63	35	35	35	2.2 מספר מאחרים
	2,508	1,499	1,335	988	994	851	60	48	281	89	89	89	3.3 מספר איחודים
	991	598	699	545	534	440	40	45	125	60	60	60	4.4 מספר שעות איחוד
	8.6	6.3	7.1	6.5	9.7	8.5	2.9	2.8	4.5	2.5	2.5	2.5	5.5 ממוצע איחודים למאחר
	5.3	3.3	4.0	3.2	6.6	5.7	0.9	0.9	2.4	0.8	0.8	0.8	6.6 ממוצע איחודים לעובד
	24	24	38	35	32	31	40	56	27	40	40	40	7.7 משך איחוד ממוצע בדקות
	1,233	788	76	60	54	59	-	-	22	1	1	1	8.8 מספר איחודים של: 10 דקות
725	401	801	599	581	558	38	32	182	63	63	63	29 - 11 דקות	
550	310	458	275	359	234	22	16	77	25	25	25	30+	
אובדן זמן עבודה	12,784	11,250	8,857	7,545	4,050	3,750	1,702	1,203	3,105	2,592	2,592	2,592	9.9 ימי עבודה אפשריים
	132	80	93	73	71	59	5	6	17	8	8	8	10.1 ימי אובדן זמן עבודה
	1.0	0.7	1.1	1.0	1.8	1.6	0.3	0.5	0.5	0.3	0.3	0.3	11.1 אחוז אובדן זמן עבודה

לוח 18 : הקדמות יציאה מהעבודה ואופן זמן עבודה בסניפים כפר סבא, יפן ומשרד ראשי יוני דצמבר 1974 בהשוואה ל-1970/71

המשתנה	1970		1974		משרד ראשי		כפר-סבא		יפן			
	מספר	יוני	מספר	יוני	מספר	יוני	מספר	יוני	מספר	יוני		
הקדמות יציאה	1	477	450	331	312	150	150	66	54	115	108	מספר עובדים
	2	157	64	110	122	71	77	19	24	20	21	מספר מקדומים
	3	634	168	650	452	531	322	54	81	65	49	מספר הקדמות
	4	786	194	495	420	295	238	102	97	98	85	סך הכל שעות הקדמה
	5	4.0	2.6	5.9	3.7	7.5	4.2	2.8	3.4	3.2	2.3	ממוצע הקדמות למקדים (3:2)
	6	1.3	0.4	2.0	1.4	3.5	2.1	0.8	1.5	0.6	0.5	ממוצע הקדמות לעובד (3:1)
	7	74	69	46	56	33	44	113	72	91	104	משך הקדמה ממוצע דקות (4:3)
	8	58	17	68	59	8	59	4	-	54	-	מספר הקדמות של: 10 דקות
	9	101	23	112	121	56	108	50	10	6	3	11-29 דקות
	10	475	128	470	272	467	155	-	71	3	46	30+ דקות
	אובדן זמן עבודה											
9	12,784	11,250	8,857	7,545	4,050	3,750	1,702	1,203	3,105	2,592	ימי עבודה אפשריים	
10	105	26	66	56	39	32	14	13	13	11	ימי אובדן זמן עבודה	
11	0.8	0.2	0.7	0.7	0.9	0.8	0.8	1.0	0.4	0.4	אחוז אובדן זמן עבודה	

לוח 19: יציאות בזמן העבודה ואובדן זמן עבודה בסניפים כפר סבא, יפן ומשרד ראש בחדשים יוני ודצמבר 1974

ה מ ת ג ה	יפן		כפר-סבא		משרד היראשי		סך הכל	
	דצמבר	יוני	דצמבר	יוני	דצמבר	יוני	דצמבר	יוני
<u>יציאות בזמן העבודה</u>	0.1	108	66	150	150	312	331	108
	0.2	2	4	12	22	16	26	2
	0.3	2	12	18	39	22	51	2
	0.4	3	25	32	86	39	111	3
	0.5	1	3	1.5	1.8	1.4	2.0	1
	0.6	-	3	3	1.8	1.4	2.0	-
	0.7	1.9	18.2	12.0	26.0	7.1	15.4	1.9
	0.8	1.5	2.1	1.8	2.2	1.8	2.2	1.5
	1	1	4	4	11	5	15	1
	1-3	1	7	9	23	12	30	1
4+	-	1	5	5	5	6	-	
<u>יתרי אובדן זמן עבודה</u>								
0.9	2,592	1,203	1,702	3,750	4,050	7,545	8,857	2,592
10	-	-	3	4	11	5	15	-
11	-	-	0.2	0.1	0.3	0.1	0.2	-

לוח 20: התפלגות הפורשים לפי סיבה - ומעמד בעבודה ב-1974/75 - 1975/76

א. בשנת 1974/75							סיבה / מעמד
לגימל אות פרישה	העקת מגורים	גיוס	לידה	פיטורין	התפטרות	ס"ה	
12	6	3	19	30	64	134	ס"ה
9	4	3	16	18	42	92	ס"ה דירוג אחיד
5	1	1	9	6	10	32	קבוע
-	2	-	4	6	14	26	זמני
4	1	2	3	6	18	35	חוזה
3	2	-	3	12	22	42	ס"ה דרוג מקצועי
3	1	-	-	2	2	8	קבוע
-	-	-	1	-	1	2	זמני
-	1	-	2	10	19	32	חוזה

ב. בשנת 1975/76

אחר	פטירה	יציאה לגמלאות	פיטורין	התפטרות	ס"ה	הסיבה / המעמד
14	4	25	65	107	215	ס"ה
7	3	21	45	65	141	ס"ה הדרוג האחיד
2	2	15	6	15	40	קבוע
3	1	1	12	14	31	זמני
2	-	5	27	36	70	חוזה
6	1	2	16	36	61	ס"ה הדרוג המקצועי
1	-	1	-	4	6	קבוע
-	1	-	1	2	4	זמני
5	-	1	15	30	51	חוזה
1	-	2	4	6	13	לא ידוע

לוח 21: התורשים לפי חוק וסיבת הפרשה

א. בשנת 1974/75

פרשה לגמלאות	העמקת מגורים	גיוס	לידה	פיטורין	התפטרות	סי"ה	סיבבה
12	6	4	19	30	64	134	סי"ה
-	4	2	8	23	50	87	2 עד
3	1	1	10	5	8	28	3 - 5
2	-	-	1	2	2	7	6 - 10
3	-	-	-	-	3	6	11 - 15
2	1	-	-	-	1	4	16 - 20
2	-	-	-	-	-	2	21+

ב. בשנת 1975/76

אחר	פטירה	יציאה לגמלאות	פיטורין	התפטרות	סי"ה	הסיבה
14	4	25	65	107	215	סי"ה
9	1	1	59	84	154	עד שנתיים
4	2	2	2	14	24	3 - 5
1	1	1	-	2	5	6 - 10
-	-	4	-	2	6	11 - 15
-	-	3	-	-	3	16 - 20
-	-	11	-	-	11	21+
-	-	3	4	5	12	לא ידוע

לוח 22א': התפלגות הפורשים לפני סיבת הפרשה וגיל ב-1974/75

יציאה לגלאיות	העקה מקום מגורים	גיוס	לידה	פיטורין	התפטרות	ס"ה	הסיבה	
							הגיל	הסיבה
12	6	3	19	30	64	134	ס"ה	
9	4	3	16	18	42	92	ס"ה דרוג אחיד	
-	-	2	-	-	-	2	18 עד	
-	2	-	9	13	21	45	19-25	
-	1	1	7	3	15	27	26-35	
-	1	-	-	1	4	6	36-45	
-	-	-	-	-	2	2	46-55	
3	-	-	-	-	-	3	56-60	
6	-	-	-	1	-	7	61+	
3	2	-	3	12	22	42	ס"ה הדרוג המקצועי	
-	-	-	-	-	-	-	18 עד	
-	2	-	1	3	7	13	19-25	
-	-	-	2	7	10	19	26-35	
-	-	-	-	2	5	7	36-45	
-	-	-	-	-	-	-	46-55	
3	-	-	-	-	-	3	56-60	
-	-	-	-	-	-	-	61+	

לוח 222: התפלגות התודשים לפי סביבת הפרשה וגיל ב-76/1975

מס' אזור	מס' פרשה	ייצוא לגבולות	הענקת מקומ מנודרים	גרים	לידה	פיטוריק	התפטרות	מ"ה	הסביבה	
									הגיל	מס' דרוג אחיד
10	4	25	3	-	1	65	107	215	מ"ה	
4	3	24	2	-	1	49	70	153	מ"ה דרוג אחיד	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 עד	
2.	-	-	2	-	-	21	36	61	19-25	
2	-	-	-	-	1	16	23	42	26-35	
-	-	-	-	-	-	4	2	6	36-45	
-	1	1	-	-	-	2	2	6	46-55	
-	-	1	-	-	-	-	1	2	56-60	
-	2	20	-	-	-	2	1	25	61+	
-	-	2	-	-	-	4	5	11	אחר	
6	1	1	1	-	-	16	37	62	מס' ב הדרוג המקצועי	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 עד	
3	-	-	-	-	-	1	5	9	19-25	
2	-	-	1	-	-	9	27	39	26-35	
1	1	-	-	-	-	3	5	10	36-45	
-	-	1	-	-	-	1	-	2	46-55	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	56-60	
-	-	-	-	-	-	2	-	2	61+	

לוח 23א': תועלות הפדשים לפי מין וטינת פרישה ב-1974/75
 א. במספרים מוחלטים

פרישה לנימל אות	העתקה מגורים	גנים	לידה	פיטורין	התפטרות	ס"ה	הטיבה	המין
12	6	-	19	30	64	134		ס"ה
4	6	-	19	15	31	75		נשים
8	-	3	-	15	33	59		גברים

ב. באחוזים - ביין תמינים

100	100	100	100	100	100	100		ס"ה
33	100	-	100	50	48	56		נשים
67	-	100	-	50	52	44		גברים

ג. באחוזים - בתוך תמינים

9	5	2	14	22	48	100		ס"ה
6	8	-	25	20	41	100		נשים
13	-	7	-	25	55	100		גברים

לוח 23ב': התפלגות הפורשים לפי מין וטיבת פרישה ב-76/1975

א. במספרים מוחלטים

מס' *	פטידה	יציאה לגמלאות	פיטורין	התפטרות	ס"ה	הטיבה	המין
14	4	25	65	107	215		ס"ה
12	3	8	39	71	133		נשים
2	1	17	26	36	82		גברים

ב. באחוזים - בין המינים

100	100	100	100	100	100		ס"ה
86	75	32	63	66	63		נשים
14	25	68	37	34	37		גברים

ג. באחוזים - בין הטיבות

6	2	12	30	50	100		ס"ה
9	2	6	30	53	100		נשים
3	1	21	30	45	100		גברים

* כולל התפטרות עקב העמקת מגורים ולידה.

לוח 24א': התפלגות הפרישה לפי טיבת הפרישה, דרגה חדרוג ב-1974/75

פרישה לגמלאות	דעתקה מגוריים	גרים	לידה	פטורים	התפטרות	ס"ה	הסיבה	
							חדרוג	הסיבה
12	6	3	19	30	64	134		ס"ה
9	4	3	16	18	42	92		ס"ה חדרוג האחיד
3	-	1	-	-	1	5		ג' - ג'
-	1	-	6	7	8	22		ת' - ט'
-	1	1	9	7	10	29		י' - י"א
2	2	1	1	3	19	28		י"ב - י"ג
4	-	-	-	1	2	7		י"ד - ט"ו
-	-	-	-	-	2	2		ט"ז - י"ח
-	-	-	-	-	-	-		י"ט - כ'
3	2	-	3	12	22	42		ס"ה חדרוג המקצועי
3	2	-	2	8	16	31		מה"ח
-	-	-	-	1	1	2		רופאים
-	-	-	1	-	-	1		משפטים
-	-	-	-	2	-	2		מיכיל
-	-	-	-	1	5	6		אחר

לוח 24ב' : התפלגות לפי סיבת הפרשה, דרגת הדרוג ב-1975/76

אתר	פסירה	פרישה לגמלאות	הצמקת מקומ מנוריים	גיוס	לידה	פטורין	התפטרות	ס"ה	הסיבה	
									הדרוג	הסיבה
10	4	25	3	-	1	65	107	215	ס"ה	
4	3	24	2	-	1	49	70	153	ס"ה הדרוג האחר	
-	-	4	-	-	-	3	3	10	ג'ז'	
1	-	-	1	-	-	11	10	23	ח'ט'	
1	2	3	-	-	-	15	21	42	י'ג'א	
2	1	6	1	-	1	15	27	53	י"ב-י"ג	
-	-	8	-	-	-	1	5	14	י"ד-ט"ו	
-	-	1	-	-	-	-	-	1	ט"ז-י"ז	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	י"ח-כ'	
-	-	2	-	-	-	4	4	10	אחר	
6	1	1	1	-	-	16	37	62	ס"ה הדרוג האחר	
6	1	1	1	-	-	13	32	54	מח"ר	
-	-	-	-	-	-	1	1	2	רופאים	
-	-	-	-	-	-	1	3	4	משפטים	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	מכונן	
-	-	-	-	-	-	1	1	2	אחר	

לוח 25: העובדים החדשים בהשואה לפורשים מבחינת דרוג ב-1974/75
(באחזים)

הפורשים	החדשים	הקבוצה
		הדרוג
100	100	ס"ה
69	84	ס"ה הדרוג האחיד
4	5	ג'-ד'
16	39	ה'-ט'
22	21	י"א-י"א
21	14	י"ב-י"ג
5	4	י"ג-ט"ן
1	1	ט"ז-י"ז
0	0	י"ח-כ'
31	16	ס"ה הדרוג המקצועי
28	12	מח"ר
1	2	רופאים
1	2	משפטנים
1	0	מיכון

לוח 27: מרכיבים שונים של הזעזוקה (והזעזרות) לפני החזרת מקצועיות ולפי תנודות בשנים 1974/75 - 1975/76 תל אביב

שנת נוספת בימי עבודה אפשיים	מנהל		תוכנית		תביעה		גבייה		שנת נוספת בימי עבודה אפשיים							
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75								
	מזה	מזה	מזה	מזה	מזה	מזה	מזה	מזה								
43	34	44	41	112	98	115	103	1, 1 מס' עובדים ממוצע לחודש								
1,045	894	1,106	1,007	2,814	2,389	2,715	2,495	2, 2 ממוצע ימי עבודה אפשיים לחודש								
885	742	916	859	2,345	1,980	2,282	2,040	3, 3 ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש								
737	685	764	816	2,006	1,916	1,980	1,882	4, 4 ממוצע ימי עבודה על השבוע חקן לחודש								
165	151	199	231	476	410	451	421	5, 5 ממוצע ימי היעדרות לחודש								
7.4	4.0	79.1	83.0	3.9	13.1	72.2	85.3	3.9	6.5	76.4	82.9	4.1	6.3	76.5	82.8	1974 / 75
5.1	10.3	68.0	78.3	4.3	29.9	57.9	87.8	5.5	13.0	68.0	81.1	7.7	3.9	87.6	91.5	1974
10.1	7.6	76.3	83.9	2.9	11.0	68.7	80.7	4.7	10.8	74.9	85.7	4.9	2.2	83.3	85.5	מאי
11.6	5.9	84.3	90.2	4.9	1.8	81.5	83.3	6.0	9.4	77.7	87.1	5.5	1.4	85.4	86.9	יוני
6.2	7.0	73.3	80.3	5.3	15.6	66.7	82.3	5.4	6.6	75.4	82.0	2.3	4.3	73.1	77.4	יולי
7.2	5.8	68.4	74.2	3.8	19.4	58.6	78.0	4.4	5.9	63.7	69.6	3.5	8.9	68.1	77.0	אוגוסט
4.3	2.3	87.5	89.8	4.1	15.2	91.3	87.5	3.4	4.1	75.9	80.0	5.1	8.7	72.4	81.1	ספטמבר
10.4	3.6	77.3	80.9	3.4	15.0	75.0	90.0	3.4	5.4	78.1	83.5	2.6	6.6	75.2	81.8	אוקטובר
8.9	2.8	81.1	83.9	3.2	9.4	78.8	88.2	3.3	5.7	81.7	67.4	4.5	3.0	81.6	84.6	נובמבר
7.5	-	82.2	82.2	4.7	9.7	76.7	86.4	2.8	3.6	82.5	86.1	7.5	6.3	77.0	83.3	דצמבר
5.7	1.6	80.4	82.0	3.1	10.6	78.1	88.7	2.6	3.8	84.6	88.4	2.5	8.4	73.4	86.8	ינואר
5.9	-	85.0	85.0	3.1	11.6	77.6	89.2	3.6	6.2	76.3	82.5	2.1	10.3	71.1	81.4	פברואר
8.2	1.6	83.3	84.9	4.1	5.2	79.1	84.3	2.2	4.1	75.4	79.5	2.0	11.2	68.7	79.9	מרץ
3.3	12.9	70.6	83.5	2.8	13.2	70.2	83.4	3.0	12.3	71.3	83.6	2.4	10.4	72.9	83.3	1975 / 76
2.9	10.1	80.5	90.6	2.6	7.7	78.5	86.2	2.4	4.8	80.6	85.4	3.3	11.4	72.6	84.0	1975
2.4	0.8	81.4	82.2	3.6	7.3	78.2	85.5	3.1	4.2	81.2	85.4	3.8	12.4	72.9	85.3	מאי
2.4	4.1	73.2	77.3	3.0	9.0	76.3	85.5	3.1	5.4	76.8	82.2	3.3	11.0	71.4	82.4	יולי
2.5	10.3	69.6	79.9	3.0	7.9	69.6	77.5	2.4	8.0	69.7	77.7	3.5	13.0	67.0	80.0	יולי
5.0	13.4	64.6	78.0	2.7	8.8	66.1	74.9	3.1	9.5	59.3	68.8	2.6	8.5	70.5	79.0	אוגוסט
3.5	14.1	63.5	77.6	2.0	6.5	71.6	78.1	1.4	10.2	80.6	90.8	2.7	11.3	70.1	81.4	ספטמבר
4.1	18.1	66.4	84.5	3.6	15.5	66.3	81.8	3.5	11.2	72.3	83.5	1.4	14.3	74.8	89.1	אוקטובר
3.5	17.9	70.4	88.3	3.9	20.1	61.8	81.9	4.2	17.9	69.3	87.2	1.7	12.1	76.1	88.2	נובמבר
4.0	15.1	70.7	85.8	2.1	17.8	64.0	81.8	4.5	16.1	68.6	84.7	1.0	10.2	73.5	83.7	דצמבר
3.5	14.8	69.6	84.4	1.6	15.4	70.3	85.7	3.2	22.9	64.0	86.9	2.3	8.3	76.4	84.7	ינואר
2.9	18.8	69.3	88.1	2.4	18.6	66.9	85.5	2.5	16.8	71.4	88.2	1.6	5.4	78.3	83.7	פברואר
2.1	15.2	69.7	84.9	2.6	17.0	63.6	80.6	2.0	15.5	67.2	82.7	2.2	6.3	71.0	77.3	מרץ

לוח 28: מדכניקים שונים של הזלסוקה (המערדרה) לפי יחידות מקצועיות ולפי הזדושים בשנים 1974/75 - 1975/76 חז"פ סכניק

שנה	מגלה		משבורה		מגיעה		גבייה		שנה	מס' עובדים ממוצע לחודש						
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75								
1975/76	41	44	25	29	106	97	72	67	1,560	ממוצע ימי עבודה אפשייים לחודש ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש ממוצע ימי עבודה על חשבון חקן לחודש ממוצע ימי היעדרות לחודש						
1,041	970	629	662	2,626	2,236	1,752	1,560									
894	799	583	606	2,316	1,905	1,530	1,291									
723	750	460	444	1,785	1,637	1,100	1,122									
140	170	49	52	316	331	232	269									
4.7	5.0	77.4	82.4	8.0	22.3	69.2	91.5	4.2	10.7	74.5	85.2	7.7	16.6	66.2	82.8	1974 / 75
3.2	-	77.5	77.5	9.3	15.3	74.5	89.8	7.5	10.9	70.0	80.9	5.6	2.2	76.0	78.2	
7.3	2.6	84.8	87.4	7.1	19.6	70.2	89.8	5.3	13.6	69.0	81.5	9.2	10.7	73.2	83.9	1974
3.3	6.2	80.7	86.9	9.4	23.2	70.7	93.9	4.9	11.8	75.0	86.8	10.6	14.8	69.2	84.0	
5.4	20.8	63.6	84.4	7.9	20.6	65.1	85.7	5.1	8.1	73.8	81.9	9.9	12.2	67.1	79.3	1975
4.4	12.5	62.7	75.2	11.8	29.8	52.7	82.5	4.8	8.2	61.3	69.5	7.1	14.5	61.7	76.2	
5.1	2.1	83.8	85.9	13.0	27.0	65.6	92.6	5.3	9.1	76.3	85.4	10.4	30.4	49.1	79.4	1975
6.1	-	82.9	82.9	10.1	28.2	65.6	93.8	4.5	4.7	80.8	85.5	10.2	13.4	68.6	82.0	
8.6	1.5	78.7	80.2	7.0	25.3	71.8	97.1	4.8	9.6	79.3	88.9	9.0	14.2	73.2	87.5	1975
5.5	-	81.4	81.4	7.0	24.6	68.6	93.2	4.0	7.6	78.4	86.0	7.2	28.4	57.8	86.2	
6.5	-	81.7	81.7	5.9	31.5	65.5	97.0	1.6	20.4	34.1	91.5	5.4	14.8	71.5	86.3	1975
6.1	4.9	77.3	82.2	3.6	25.6	64.0	89.6	1.3	9.6	72.7	86.5	5.3	10.9	73.5	84.4	
5.2	2.9	80.6	83.5	4.2	22.3	68.9	91.2	1.8	8.3	78.6	86.9	3.7	27.5	57.6	85.0	1975 / 76
2.5	17.3	69.5	86.8	4.4	18.3	73.2	91.5	2.7	19.4	68.0	87.4	4.5	23.7	62.8	86.5	
2.7	10.1	76.1	86.2	3.5	20.7	74.9	95.6	2.1	9.3	80.5	89.8	6.2	31.4	58.1	89.5	1975
1.8	13.2	72.1	85.3	5.0	21.1	75.1	96.2	2.3	9.3	75.2	84.5	5.3	25.9	63.3	89.2	
1.7	33.5	57.2	90.7	6.0	21.8	69.1	90.9	2.1	9.7	73.6	83.3	7.2	16.4	70.5	86.9	1976
1.5	27.9	61.6	89.5	4.6	23.3	63.1	86.4	3.3	12.3	75.0	87.3	4.7	15.1	68.4	83.5	
3.9	12.7	68.1	80.8	4.4	18.8	62.8	81.6	2.4	25.8	51.4	77.2	4.0	18.8	55.5	74.3	1976
2.7	18.8	64.7	83.5	4.6	22.7	67.5	90.2	3.2	27.8	62.1	89.9	4.2	30.1	51.7	81.8	
3.5	14.0	71.9	85.9	4.5	16.4	78.3	94.7	3.0	30.1	62.8	92.9	4.3	33.3	56.8	90.1	1976
2.7	14.6	78.3	92.9	4.7	9.0	84.2	93.2	3.1	23.7	67.9	91.6	4.7	22.3	66.7	89.0	
4.4	16.2	70.6	86.8	5.1	16.8	76.7	93.5	4.5	19.2	72.1	91.3	4.3	27.8	62.6	90.4	1976
1.6	2.0	83.7	85.7	3.3	12.8	79.2	92.0	3.7	23.0	67.7	90.7	2.6	15.1	72.9	88.0	
2.6	17.4	71.6	89.0	3.9	18.6	72.3	90.9	2.1	19.6	70.2	89.8	4.2	23.8	66.7	90.5	1976
2.1	15.0	68.0	83.0	3.1	17.3	76.6	93.9	0.4	18.5	63.1	81.6	2.5	22.2	63.1	85.3	

לוח 29: מרכיבים שונים של התעסוקה (והשדרות) לפי יחידות מקצועיות ולפי התחשיבים בשנים 1974/75 - 1975/76
 טוריף באר שבע

שנות נוספות בימי עבודה מני עובדים אשורים	מנה		שעות נוספות בימי עבודה מני עובדים אשורים		מנה		שעות נוספות בימי עבודה מני עובדים אשורים		מנה		שעות נוספות בימי עבודה מני עובדים אשורים		מנה		שעות נוספות בימי עבודה מני עובדים אשורים		שנות נוספות בימי עבודה מני עובדים אשורים							
	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%								
	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%	מנה	%								
1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	מס' ה' / 76						
1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974							
12	12	11	10	37	35	27	22	20.2	19.5	66.7	86.2	4.6	92.2	92.2	0.7	19.3	74.0	93.3	0.4	2.0	85.4	87.4	1974	אבריל
272	227	306	219	935	795	648	522	10.6	20.5	66.7	87.2	1.5	81.6	90.6	2.6	13.3	76.4	89.7	2.7	9.5	77.4	86.9	1975	מאי
229	200	245	195	819	692	577	453	16.7	2.6	89.6	92.2	2.8	86.7	86.7	0.9	3.0	80.3	83.3	1.9	-	90.8	90.8	1975	יוני
176	179	203	171	697	628	492	418	9.4	20.0	67.0	87.0	3.8	87.9	87.9	3.1	1.4	88.9	90.3	0.8	6.3	76.8	83.1	1975	יולי
37	26	31	24	121	104	77	69	30.6	-	80.0	80.0	5.2	82.5	82.5	0.1	3.3	75.1	78.4	1.4	9.1	71.5	80.6	1975	אוגוסט
20.1	9.4	78.9	88.4	3.1	4.0	85.0	89.0	21.1	-	85.4	85.4	2.8	89.7	89.7	0.5	2.8	82.8	85.6	0.2	9.8	75.8	85.6	1975	ספטמבר
20.2	19.5	66.7	86.2	4.6	-	92.2	92.2	23.0	26.7	58.2	84.9	3.2	88.4	88.4	0.8	7.7	80.5	88.2	-	-	85.8	85.8	1975	אוקטובר
10.6	20.5	66.7	87.2	1.5	9.0	81.6	90.6	21.5	16.7	74.3	91.0	1.9	94.2	94.2	0.5	10.8	75.9	86.7	-	10.2	81.1	91.3	1975	נובמבר
16.7	2.6	89.6	92.2	2.8	-	86.7	86.7	20.1	-	95.2	95.2	3.8	63.3	91.6	1.2	-	87.8	87.8	0.7	4.1	86.0	90.1	1975	דצמבר
9.4	20.0	67.0	87.0	3.8	-	87.9	87.9	35.2	-	88.0	88.0	2.2	87.0	87.0	0.4	9.1	81.2	90.3	1.2	11.7	71.0	82.7	1975	ינואר
30.6	-	80.0	80.0	5.2	-	82.5	82.5	20.5	-	89.8	89.8	3.4	89.5	89.5	0.3	12.4	69.3	81.7	0.3	11.3	80.0	91.3	1975	פברואר
21.1	-	85.4	85.4	2.8	-	89.7	89.7	1.4	22.0	64.8	86.8	2.4	75.0	89.4	6.3	12.6	74.6	87.2	2.3	11.9	76.0	87.9	1975 / 76	מרץ
23.0	26.7	58.2	84.9	3.2	-	88.4	88.4	9.8	11.7	76.1	88.5	0.5	81.2	90.3	1.2	11.7	71.0	82.7	1.2	11.7	71.0	82.7	1975	אפריל
21.5	16.7	74.3	91.0	1.9	-	94.2	94.2	0.9	17.1	69.9	87.0	0.9	69.9	87.0	0.9	6.7	80.1	86.8	0.9	6.7	80.1	86.8	1974	מאי
20.1	-	92.1	92.1	1.0	-	91.2	91.2	21.3	-	92.1	92.1	1.0	91.2	91.2	1.2	12.4	76.1	88.5	0.5	4.8	81.1	85.9	1975	יוני
35.2	-	88.0	88.0	2.2	-	87.0	87.0	20.5	-	89.8	89.8	3.4	89.5	89.5	0.3	12.4	69.3	81.7	0.3	11.3	80.0	91.3	1975	יולי
20.5	-	89.8	89.8	3.4	9.1	80.4	89.5	1.4	22.0	64.8	86.8	2.4	75.0	89.4	6.3	12.6	74.6	87.2	2.3	11.9	76.0	87.9	1975 / 76	אוגוסט
1.4	22.0	64.8	86.8	2.4	14.4	75.0	89.4	9.8	11.7	76.1	88.5	0.5	81.2	90.3	1.2	11.7	71.0	82.7	1.2	11.7	71.0	82.7	1975	ספטמבר
9.8	11.7	76.1	87.8	20.5	6.6	65.2	71.8	0.9	11.3	77.5	88.8	0.4	84.0	86.7	3.9	9.5	81.0	90.5	4.9	4.4	85.3	89.7	1975	אוקטובר
0.9	11.3	77.5	88.8	0.4	2.7	84.0	86.7	0.9	16.6	75.7	92.3	2.1	80.3	95.1	5.8	20.4	70.0	90.4	4.8	15.5	75.2	90.7	1975	נובמבר
2.1	18.7	61.8	80.5	3.1	17.6	71.8	89.4	2.1	18.7	61.8	80.5	3.1	71.8	89.4	5.2	16.5	69.2	85.7	2.6	7.0	73.0	80.0	1975	דצמבר
-	33.2	36.9	70.1	1.4	26.8	49.6	76.4	-	33.2	36.9	70.1	1.4	49.6	76.4	5.5	17.1	62.4	79.5	0.5	14.2	57.5	71.7	1975	ינואר
3.0	9.7	72.9	82.6	0.4	14.0	72.0	86.0	3.0	9.7	72.9	82.6	0.4	72.0	86.0	7.3	13.6	75.2	88.8	-	12.3	74.6	86.9	1975	פברואר
1.6	15.0	72.0	87.0	1.3	23.3	65.0	88.3	1.6	15.0	72.0	87.0	1.3	65.0	88.3	7.9	13.1	73.3	86.4	1.4	14.7	77.9	92.6	1975	מרץ
-	36.1	60.4	96.5	1.9	42.3	55.0	97.3	-	36.1	60.4	96.5	1.9	55.0	97.3	8.3	34.6	54.0	88.6	0.3	22.6	70.9	93.5	1975	אפריל
5.2	19.4	76.9	96.3	4.1	-	94.4	94.4	5.2	19.4	76.9	96.3	4.1	94.4	94.4	8.1	5.6	81.7	87.3	2.5	11.4	80.3	91.7	1975	מאי
1.8	26.5	69.6	96.1	4.0	4.4	92.7	97.1	1.8	26.5	69.6	96.1	4.0	92.7	97.1	5.5	6.7	84.6	91.3	2.0	5.2	83.1	88.3	1975	יוני
1.0	30.8	59.5	90.3	6.4	2.8	80.6	83.4	1.0	30.8	59.5	90.3	6.4	80.6	83.4	9.8	4.9	81.1	86.0	2.8	8.6	78.3	86.9	1975	יולי
-	22.6	57.7	80.3	3.0	-	82.2	82.2	-	22.6	57.7	80.3	3.0	82.2	82.2	4.4	3.9	81.4	85.3	2.7	18.7	72.5	91.2	1975	אוגוסט

לוח 31: מרכיבים שונים של ותעסקה (התעוררות) לפי יחידות מקצועיות ולפי התחידים בשנים 1974/75 - 1975/76
 סניף סבריה - צפת

שנה	מנהל		השכונות		תביעות		גבייה		הערות							
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75								
10	10	6	6	6	21	17	12	12	1. מסי עובדים ממוצע לחודש 2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש 3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש 4. ממוצע ימי עבודה על השבוע חקן לחודש 5. ממוצע ימי היעדרות לחודש							
230	197	152	145	501	376	310	288									
208	173	140	128	446	325	264	252									
181	150	115	123	302	266	216	225									
32	24	13	17	59	51	50	36									
3.6	12.0	75.9	87.9	3.8	3.6	84.7	88.3	2.4	15.5	71.0	86.5	5.8	9.4	78.1	87.5	סירה / 75
2.7	18.2	58.4	76.6	0.7	16.0	76.4	92.4	2.2	16.7	56.2	72.9	4.2	26.4	50.2	76.6	
5.4	3.9	87.3	91.2	7.6	1.4	92.6	94.0	2.6	10.6	68.7	79.3	1.7	13.1	66.4	79.5	מאי
6.3	-	95.5	95.5	11.5	-	95.3	95.3	2.1	3.8	88.3	92.1	3.4	8.3	84.2	92.5	יוני
3.7	-	81.8	81.8	0.4	-	85.8	85.8	2.4	6.3	76.0	82.3	11.3	-	83.0	83.0	יולי
-	18.3	41.9	60.2	7.4	-	73.1	73.1	8.1	13.3	67.5	80.8	8.7	7.1	73.3	80.4	אוגוסט
1.6	17.0	75.3	92.3	3.0	-	79.1	79.1	1.5	27.5	68.3	95.8	3.8	7.1	86.8	93.9	ספטמבר
0.9	31.2	64.0	95.2	4.2	3.8	81.5	85.3	0.7	24.0	60.2	84.2	1.9	12.4	72.0	84.4	אוקטובר
3.5	29.4	60.5	89.9	3.0	19.8	67.5	87.3	1.0	30.4	48.5	78.9	3.2	17.5	79.8	97.2	נובמבר
4.5	-	83.0	83.0	2.1	-	94.8	94.8	1.9	32.6	61.3	93.9	9.6	-	94.1	94.1	דצמבר
3.7	-	97.6	97.6	2.6	-	96.3	96.3	4.7	-	85.1	85.1	11.9	-	91.7	91.7	ינואר
6.5	-	94.0	94.0	1.6	-	78.5	78.5	1.9	-	92.8	92.8	7.3	-	86.6	86.6	פברואר
7.6	-	92.7	92.7	4.8	4.6	88.5	93.1	0.5	12.8	79.1	91.9	6.0	15.1	78.1	93.2	מרץ
2.9	7.1	78.8	85.9	2.1	15.9	77.1	93.0	3.0	26.0	60.4	86.4	5.0	14.9	69.2	84.1	מסירה / 76
-	4.0	94.0	98.0	2.8	16.1	80.4	96.5	1.4	20.4	68.9	89.3	7.9	-	90.9	90.9	אפריל
-	4.6	86.6	91.2	1.4	14.4	76.0	90.4	2.0	24.3	68.3	92.6	4.8	-	68.9	68.9	מאי
0.4	4.4	85.3	89.7	2.2	13.8	80.7	94.5	2.4	25.7	58.5	84.2	5.0	6.9	78.0	84.9	יוני
5.0	6.9	70.9	77.8	0.6	16.1	77.6	93.7	1.2	25.9	52.2	78.1	3.4	15.9	62.6	78.5	יולי
5.9	11.2	61.2	72.4	2.6	16.1	59.4	75.5	1.8	33.0	44.0	77.0	2.3	15.0	57.5	72.5	אוגוסט
7.3	2.4	89.8	92.2	16.1	2.8	75.5	78.3	2.7	41.1	43.5	84.6	3.1	16.1	74.1	90.2	ספטמבר
2.2	2.5	84.8	87.3	2.5	16.7	73.5	90.2	2.4	29.0	60.8	89.8	1.8	20.8	61.6	82.4	אוקטובר
7.6	24.2	67.4	91.6	1.4	15.5	73.7	89.2	2.6	25.5	55.1	80.6	8.8	15.5	71.0	86.5	נובמבר
1.1	9.0	76.4	85.4	1.2	-	92.0	92.0	7.2	18.8	73.8	92.6	5.5	13.2	66.6	79.8	דצמבר
0.4	4.9	88.2	93.1	1.9	19.3	70.2	89.5	4.5	21.9	68.7	90.6	4.2	21.2	67.6	88.8	ינואר
-	6.6	76.8	83.4	2.2	27.0	68.6	95.6	5.1	25.5	67.5	93.0	8.4	22.6	73.4	96.0	פברואר
4.4	9.2	71.8	81.0	3.0	18.2	78.8	97.0	3.9	17.0	67.4	84.4	5.0	24.4	65.8	90.2	מרץ

לוח 32: מרכיבים שונים של החשוקה (החשודות) לפי יחידות מקצועיות ולפי החודשים 1974/75 - 1975/76
טניף יפה

שנה	מנהל		משבחה		מבצעה		גבייה		הערות							
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75								
24	25	21	22	34	27	54	45	1. מט' עובדים ממוצע לחודש								
551	578	540	503	858	687	1,333	1,061	2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש								
498	488	474	415	768	574	1,140	891	3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש								
414	482	445	409	682	549	1,029	871	4. ממוצע ימי עבודה על חשבון תקן לחודש								
67	90	74	88	84	113	212	170	5. ממוצע ימי היעדרות לחודש								
מ"ה 75 / 1974																
9.9	11.2	83.3	84.5	3.9	1.3	81.2	82.5	8.2	3.6	80.0	83.6	1.1	1.9	82.1	84.0	1974
8.5	-	92.4	92.4	3.4	-	87.0	87.0	11.0	2.5	83.0	85.5	1.8	-	87.5	87.5	
5.9	-	87.0	87.0	4.7	-	86.0	86.0	11.3	2.7	85.0	87.7	1.7	2.0	84.2	86.2	
9.7	-	89.0	89.0	4.0	-	89.2	89.2	8.2	-	99.4	92.4	1.4	2.1	87.8	89.9	
7.7	11.2	66.4	77.6	3.3	-	77.8	77.8	14.0	13.1	69.0	82.1	1.0	8.4	76.6	85.0	
11.2	-	75.6	75.6	3.4	-	67.0	67.0	8.7	-	78.6	78.6	1.1	-	72.4	72.4	
12.3	-	89.6	89.6	4.9	4.9	78.2	83.1	6.9	-	84.8	84.8	1.0	-	81.5	81.5	
9.0	-	86.4	86.4	5.8	4.9	73.0	77.9	13.1	-	78.0	78.0	-	-	81.2	81.2	
11.4	-	84.4	84.4	3.2	3.7	74.6	78.3	8.5	-	81.3	81.3	-	-	90.8	90.8	
13.0	-	85.3	85.3	3.3	-	80.1	80.1	6.3	-	81.3	81.3	0.5	-	84.0	84.0	
10.2	-	85.7	85.7	3.6	2.5	88.4	90.9	3.1	6.7	74.4	81.1	1.0	8.5	79.8	88.3	
11.2	-	80.8	80.8	3.8	-	82.0	82.0	7.2	-	82.0	82.0	1.4	-	80.6	80.6	
9.6	-	82.6	82.6	3.3	-	89.0	89.0	3.4	17.9	69.2	87.1	2.7	-	80.5	80.5	
מ"ה 76 / 1975																
3.1	13.2	75.4	88.6	4.4	4.6	82.5	87.1	11.0	11.0	82.4	93.4	2.5	7.2	77.2	84.4	
3.7	11.1	82.0	93.1	3.4	3.6	79.6	83.2	8.9	4.9	86.4	91.3	3.1	7.1	76.8	83.9	
2.8	14.7	78.0	92.7	4.2	4.4	84.4	88.8	9.6	7.8	84.0	91.8	2.3	9.1	72.4	81.5	
1.8	2.4	90.9	93.3	4.3	-	85.7	85.7	9.6	-	88.4	88.4	5.4	-	86.3	86.3	
4.9	2.1	72.4	74.5	5.4	3.4	72.8	76.2	8.5	9.2	72.7	81.9	2.6	5.0	71.1	76.1	
3.2	10.9	65.0	75.9	5.6	10.1	63.3	73.4	9.6	16.6	66.4	83.0	3.8	13.7	54.3	68.0	
4.1	1.9	87.2	89.1	4.2	-	84.5	84.5	12.6	8.6	85.5	94.1	1.9	3.0	82.2	85.2	
3.7	11.4	75.6	87.0	3.5	-	92.0	92.0	12.9	10.1	79.0	89.1	1.5	5.2	82.7	87.9	
3.6	11.3	80.2	91.5	7.3	3.9	89.2	93.1	13.8	8.7	82.8	91.5	2.5	6.5	80.7	87.2	
4.2	17.0	73.4	90.4	4.2	-	91.5	91.5	10.9	4.9	86.3	91.2	2.2	4.4	83.7	88.1	
1.6	34.1	60.7	94.8	3.7	9.0	83.4	92.4	10.6	18.4	74.6	93.0	1.3	7.4	78.4	85.8	
3.3	22.8	69.1	91.9	2.6	9.1	82.4	91.5	10.4	16.3	79.2	95.5	1.4	11.7	75.5	87.2	
-	16.3	69.5	85.8	4.1	10.0	75.2	85.2	9.4	17.6	68.5	86.1	2.6	11.3	73.3	84.6	

לוח 33 : מרכיבים שונים של התשתית (והדפוס) לפי יחידות מקצועיות ולפי החודשים 1975/76 - 1974/75
 סכומים בפר סב"א

שנה	מנהל		משרד הנונים		תביעות		גבייה		הערות							
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75								
8	9	13	24	19	21	19	19	1.1 מסי עובדים ממוצע לחודש								
192	214	310	591	450	514	449	449	2.2 ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש								
165	180	274	519	394	453	384	384	3.3 ממוצע ימי עבודה במועד לחודש								
149	174	236	468	359	339	325	325	4.4 ממוצע ימי עבודה על חשבון תקן לחודש								
28	34	37	76	56	64	65	65	5.5 ממוצע ימי היעדרות לחודש								
1.7	2.8	81.3	84.1	2.8	9.1	75.6	84.7	1.9	7.7	79.8	87.5	1.7	13.1	72.3	85.4	1974 / 75
0.5	-	90.1	90.1	3.6	-	92.5	92.5	2.3	-	88.1	88.1	2.4	6.5	76.5	83.0	1974
1.9	10.7	73.8	84.5	3.2	-	89.0	89.0	1.5	-	84.1	84.1	1.7	6.9	86.2	93.1	אפריל
6.2	11.1	79.6	90.7	4.5	0.8	90.1	90.9	0.4	20.9	62.8	83.7	2.4	2.6	82.3	84.9	מאי
-	-	78.7	78.7	3.1	-	91.1	91.1	2.5	3.0	81.2	84.2	1.6	2.1	70.9	73.0	יוני
-	-	76.9	76.9	2.6	-	83.9	83.9	0.6	13.3	57.0	70.3	1.4	-	76.8	76.8	יולי
4.9	-	67.4	67.4	5.2	-	73.5	73.5	1.4	-	75.6	75.6	0.5	22.3	70.8	83.1	אוגוסט
-	-	90.2	90.2	2.5	19.4	61.2	80.6	0.6	3.0	87.2	90.2	2.5	8.0	60.8	88.8	ספטמבר
2.5	-	95.6	95.6	3.5	-	76.3	76.3	3.2	4.4	87.1	91.5	2.5	21.2	68.1	89.3	אוקטובר
0.6	-	93.1	93.1	2.9	7.7	67.4	75.1	1.4	9.3	84.8	94.1	1.5	22.8	65.0	87.8	נובמבר
-	-	81.9	81.9	1.6	22.5	63.6	86.1	1.4	9.0	85.0	94.0	2.2	20.0	68.1	88.1	דצמבר
-	-	75.0	75.0	1.1	21.8	69.2	91.0	5.0	16.6	74.9	91.5	1.0	21.2	67.1	88.3	ינואר
4.3	9.9	60.3	80.2	1.2	22.4	65.8	88.2	2.1	7.9	83.4	91.3	0.7	15.1	72.4	87.5	פברואר
0.4	8.2	77.8	86.0	1.9	12.5	78.2	90.7	1.9	7.5	79.2	86.7	2.0	20.6	66.2	86.8	מרץ
-	14.2	63.0	77.2	1.0	16.4	75.6	92.0	1.9	13.7	81.5	95.2	1.3	24.5	66.5	91.0	1975
-	4.4	77.9	82.3	1.6	21.6	72.1	93.7	1.4	7.6	85.9	93.5	1.7	26.3	69.8	96.1	אפריל
-	4.2	77.9	82.1	2.5	21.4	65.7	87.1	1.4	4.6	80.6	85.2	1.4	26.1	67.3	93.4	מאי
1.8	3.5	90.6	94.1	2.9	22.0	62.1	84.1	1.3	20.9	57.5	78.4	2.4	20.3	64.6	84.9	יוני
-	11.9	62.1	74.0	1.8	13.6	72.8	86.4	2.3	3.8	73.2	77.0	1.5	5.3	63.5	68.8	יולי
-	8.2	74.9	83.1	2.1	16.4	72.8	89.2	1.1	7.0	72.3	79.3	4.1	19.1	53.0	72.1	אוגוסט
1.6	13.4	78.6	92.0	2.2	7.2	75.3	82.5	1.5	5.6	84.0	89.6	2.7	29.7	58.6	88.3	ספטמבר
-	13.3	86.1	99.4	2.0	14.4	74.3	88.7	3.6	2.0	90.2	92.2	0.4	24.4	60.0	84.4	אוקטובר
0.9	8.7	76.2	84.9	0.1	8.6	84.4	93.0	3.6	4.7	81.4	86.1	1.6	16.4	68.2	84.6	נובמבר
-	8.0	81.4	89.4	2.1	-	92.0	92.0	1.9	6.0	85.1	91.1	2.4	20.7	71.8	92.5	דצמבר
-	3.9	90.1	94.0	2.2	-	86.2	86.2	0.8	8.6	84.6	93.2	2.2	10.9	83.7	94.6	ינואר
1.0	3.6	77.6	81.2	1.0	-	89.6	89.6	1.6	6.8	73.3	80.1	1.5	18.6	69.5	88.1	פברואר
																מרץ

לוח 34: מרכיבים שונים של התעסוקה (התעסוקה) לפי קהילות מקצועיות ולפי תודשים בשנים 1974/75 - 1975/76
 ט כ ר י י ת

	מגזר ל		מגזר ח		מגזר ט		מגזר י		מגזר יא		שנת תעסוקה						
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75							
1. מס' עובדים ממוצע לחודש	10	9	6	7	17	11	15	14	15	14	ממוצע ימי עבודה ממוצע לחודש ממוצע ימי עבודה ממוצע לחודש ממוצע ימי עבודה ממוצע לחודש ממוצע ימי עבודה ממוצע לחודש ממוצע ימי עבודה ממוצע לחודש						
2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש	229	152	175	167	428	254	389	350	389	350							
3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש	184	136	160	140	378	232	336	308	336	308							
4. ממוצע ימי עבודה על השבוע הקודם לחודש	153	120	159	140	347	195	317	299	317	299							
5. ממוצע ימי היעדרות לחודש	18	16	16	27	45	22	48	42	48	42							
	7.1	2.6	86.9	89.5	1.5	-	83.8	83.8	3.8	4.3	87.0	91.3	1.9	2.3	85.5	87.8	1974 / 75
מ"ה 75	6.3	9.0	72.0	81.0	6.0	-	57.6	57.6	5.4	-	92.6	92.6	2.0	-	85.5	85.5	1974
מ"ה 76	4.1	-	88.0	88.0	1.3	-	65.4	65.4	2.8	-	97.4	97.4	2.1	5.0	82.9	87.9	1975
מ"ה 77	22.4	-	100.0	100.0	0.2	-	78.3	78.3	4.0	-	96.0	96.0	1.1	1.2	86.8	88.0	1976
מ"ה 78	11.0	-	74.7	74.7	1.6	-	91.1	91.1	5.4	-	84.6	84.6	0.8	1.0	92.7	93.7	1977
מ"ה 79	4.8	-	91.0	91.0	-	-	85.9	85.9	9.1	-	59.5	59.5	0.4	-	74.6	74.6	1978
מ"ה 80	6.6	-	90.9	90.9	-	-	84.1	84.1	2.5	-	86.4	86.4	0.9	-	84.8	84.8	1979
מ"ה 81	11.8	-	97.1	97.1	1.2	-	94.3	94.3	2.8	0.7	93.0	93.7	0.3	-	92.5	92.5	1980
מ"ה 82	6.2	-	98.7	98.7	2.7	-	94.3	94.3	2.1	21.9	72.7	94.6	7.8	-	94.1	94.1	1981
מ"ה 83	3.6	-	94.3	94.3	-	-	89.9	89.9	3.1	6.5	89.4	95.9	1.5	6.2	79.8	86.0	1982
מ"ה 84	8.8	11.4	83.1	94.5	0.6	-	83.6	83.6	3.0	7.4	82.7	90.1	1.7	6.9	80.4	87.3	1983
מ"ה 85	10.6	-	91.8	91.8	3.8	-	91.1	91.1	3.9	7.7	84.3	92.0	3.5	7.7	85.9	93.6	1984
מ"ה 86	7.4	-	88.9	88.9	2.0	-	84.6	84.6	1.9	-	94.2	94.2	2.9	-	86.9	86.9	1985
מ"ה 87	2.9	14.2	67.0	81.2	2.4	-	91.3	91.3	5.3	7.9	81.2	89.1	3.5	5.6	81.6	87.2	1975 / 76
מ"ה 88	0.9	29.1	50.0	79.1	3.8	-	91.8	91.8	2.2	15.1	80.7	95.8	3.9	23.3	67.6	90.9	1975
מ"ה 89	0.6	14.1	72.3	86.4	0.5	-	90.9	90.9	5.0	-	88.5	88.5	3.0	-	91.4	91.4	1976
מ"ה 90	0.4	10.6	69.5	80.1	0.5	-	93.2	93.2	3.8	-	89.6	89.6	2.3	-	86.7	86.7	1977
מ"ה 91	1.6	8.3	68.7	77.0	-	-	91.0	91.0	1.4	-	79.5	79.5	2.1	-	78.6	78.6	1978
מ"ה 92	2.9	23.4	35.7	59.1	-	-	77.5	77.5	2.1	1.2	73.3	74.5	2.7	-	74.7	74.7	1979
מ"ה 93	2.0	14.3	52.8	67.1	3.0	-	78.0	78.0	4.7	22.8	73.3	96.1	1.9	-	86.9	86.9	1980
מ"ה 94	4.9	-	76.5	76.5	1.6	-	98.9	98.9	8.6	-	89.8	89.8	0.9	-	86.3	86.3	1981
מ"ה 95	-	15.7	76.4	92.1	5.1	-	98.9	98.9	7.7	20.1	71.8	91.9	2.2	-	84.2	84.2	1982
מ"ה 96	6.3	15.6	73.4	89.0	5.3	-	89.4	89.4	6.5	9.3	80.2	89.5	7.0	6.0	77.4	83.4	1983
מ"ה 97	5.9	5.9	86.0	91.9	0.6	-	93.6	93.6	4.6	5.8	86.2	92.0	5.3	11.7	79.6	91.3	1984
מ"ה 98	10.3	10.7	85.5	96.2	1.7	-	96.7	96.7	13.1	10.6	77.3	87.9	5.5	12.0	84.5	96.5	1985
מ"ה 99	-	17.9	74.9	92.8	7.4	-	88.3	88.3	2.7	5.7	85.4	91.1	3.9	11.3	82.9	94.2	1986

לוח 35: מרכיבים שונים של התעסוקה (התעסוקות) לפי חידודי מקצועות ולפי התרשים בשנים 1975/76 - 1974/75
 סוגי תחרות - ערכו

שנת 1975/76	פניה ל		תשובות		תביעות		גבייה		הערות							
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75								
	מספר בימים-כ"א מספר עבודות אפשריים	מספר עבודות קיימות ואחסות	מספר עבודות קיימות ואחסות	מספר עבודות קיימות ואחסות	מספר עבודות קיימות ואחסות	מספר עבודות קיימות ואחסות	מספר עבודות קיימות ואחסות	מספר עבודות קיימות ואחסות								
11	10	8	8	28	20	19	17	1. מספר עובדים ממוצע לחודש								
265	204	220	211	706	463	461	398	2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש								
192	137	176	176	599	391	400	324	3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש								
146	127	142	168	423	319	293	260	4. ממוצע ימי עבודה על חשבון תקן לחודש								
74	67	47	35	103	72	58	74	5. ממוצע ימי הקדרות לחודש								
6.6	4.5	62.7	67.2	1.3	3.4	80.0	83.4	1.9	15.1	69.3	84.4	2.5	13.5	67.9	81.4	1974 / 75
7.5	0.5	75.1	75.6	3.9	-	86.5	86.5	2.7	30.9	44.2	75.1	4.6	6.5	74.9	81.4	1974
6.6	-	75.5	75.5	1.7	-	89.4	89.4	3.7	26.4	62.6	89.0	2.9	12.9	65.4	78.3	מאי
8.3	-	64.6	64.6	2.1	-	92.0	92.0	4.4	26.8	61.5	88.3	1.5	6.0	78.3	84.3	יוני
7.0	-	51.0	51.0	1.7	-	72.5	72.5	1.3	16.9	66.4	83.3	3.6	16.4	62.5	78.9	יולי
8.7	-	39.5	39.5	2.4	-	53.2	53.2	1.3	21.4	43.0	64.4	4.1	17.0	54.7	71.7	אוגוסט
5.6	9.3	62.3	71.6	2.2	-	78.3	78.3	2.2	16.1	73.9	90.0	2.2	23.8	52.4	76.2	ספטמבר
4.4	10.7	58.7	69.4	1.0	-	90.4	90.4	1.2	18.4	67.9	86.3	3.9	24.0	66.7	90.7	אוקטובר
5.2	12.1	68.4	80.5	0.2	-	86.1	86.1	2.0	7.9	79.5	87.4	4.4	20.4	73.0	93.4	נובמבר
4.8	-	74.6	74.6	-	-	88.0	88.0	2.4	4.0	80.0	84.0	1.2	17.9	65.4	83.3	דצמבר
4.9	11.6	62.2	73.8	0.6	-	79.7	90.0	0.9	6.3	82.7	89.0	1.1	11.3	69.0	80.3	ינואר
6.6	11.6	56.4	68.0	0.9	16.7	74.9	91.6	0.7	6.6	82.1	88.7	1.4	8.9	60.8	69.7	פברואר
10.4	-	57.9	57.9	7.5	10.5	71.2	81.7	0.8	8.8	78.1	86.9	1.1	31.0	56.2	87.2	מרץ
1.6	17.3	55.3	72.6	2.5	14.0	66.1	80.1	2.1	25.3	59.9	85.2	1.3	23.6	63.5	87.1	1975 / 76
2.1	21.8	58.4	80.2	9.4	9.4	69.3	78.8	5.3	28.4	60.7	89.1	1.7	30.5	60.6	91.1	1975
-	18.7	53.7	72.4	1.5	-	69.0	69.0	1.9	12.6	68.6	81.2	3.1	23.6	69.9	93.5	אפריל
0.6	7.2	66.7	73.9	0.8	47.5	41.4	88.9	0.6	-	76.4	76.4	3.3	13.6	78.0	91.6	מאי
3.7	39.0	39.0	71.0	4.2	-	78.8	78.8	1.9	35.5	49.7	85.2	0.9	32.0	50.3	82.3	יוני
2.8	17.9	46.7	64.6	9.1	-	59.6	59.6	2.1	26.6	44.8	71.4	1.5	28.7	45.2	73.9	יולי
0.4	18.6	62.3	80.9	3.9	6.8	68.9	75.7	4.6	29.5	57.3	86.8	0.7	31.4	47.9	79.3	אוגוסט
1.6	14.3	58.7	73.0	3.3	10.4	71.0	81.4	3.2	33.2	46.7	79.9	0.7	17.2	72.9	90.1	ספטמבר
0.5	19.0	64.8	83.8	2.5	12.1	64.3	76.4	2.4	33.7	56.7	90.4	0.7	21.9	69.6	91.5	אוקטובר
4.8	9.6	64.8	84.4	2.1	13.4	75.4	88.8	2.2	22.7	67.3	90.0	0.4	10.7	74.4	85.1	נובמבר
0.9	3.6	59.6	63.2	2.0	11.2	70.2	81.4	2.4	23.7	67.1	90.8	0.6	22.2	68.8	91.0	דצמבר
-	10.0	50.4	60.4	-	11.6	59.6	71.2	2.8	23.7	70.5	94.2	2.6	29.0	64.3	93.3	ינואר
1.0	20.3	47.5	67.8	-	10.0	69.1	79.1	-	24.1	63.2	87.3	-	23.5	64.4	93.3	פברואר
1.0	20.3	47.5	67.8	-	10.0	69.1	79.1	-	24.1	63.2	87.3	-	23.5	64.4	93.3	מרץ

לוח 37: מרכיבים שונים של התעסוקה (ההתערוכה) לפי תחידות מקצועיות ולפי תחומים בשנים 1974/75 - 1975/76 עפ"ל ה

שנה	מגה"ל		מגה"ח		מגה"ת		מגה"ג		שנה	מגה"ל		מגה"ח		מגה"ת		מגה"ג		שנה
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75		1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	
	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה		שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	שערת נוספות בימים עבודה	
18.8	12.7	82.0	94.7	4.5	24.2	65.3	89.5	4.8	16.7	56.6	73.3	0.8	9.6	64.2	73.8	1974	אפריל	1975 / 76
22.4	-	94.6	94.6	3.3	19.2	71.6	90.8	0.6	-	80.5	80.5	1.0	8.6	73.8	82.4	1975	מאי	
25.0	-	92.0	92.0	-	-	92.8	92.8	4.1	-	81.1	81.1	-	8.9	74.1	83.0	1975	יוני	
32.8	-	79.0	79.0	1.1	10.0	76.7	86.7	2.0	-	87.6	87.6	1.6	-	79.0	79.0	1975	יולי	
5.0	18.8	73.9	92.7	-	-	73.3	73.3	-	-	75.7	75.7	-	-	64.6	64.6	1975	אוגוסט	
26.4	18.3	76.5	94.8	-	-	93.5	93.5	11.3	-	90.6	90.6	0.6	8.0	79.4	87.4	1975	ספטמבר	
40.9	-	70.7	70.7	-	-	90.7	90.7	3.4	-	86.2	86.2	1.8	-	85.3	85.3	1975	אוקטובר	
9.5	-	69.0	69.0	-	-	92.7	92.7	1.4	1.7	91.5	93.2	1.2	29.1	66.4	95.5	1975	נובמבר	
30.6	-	67.6	67.6	0.2	-	88.9	88.9	0.2	-	85.9	85.9	1.5	-	93.1	93.1	1975	דצמבר	
27.8	-	73.1	73.1	-	-	77.2	77.2	1.3	-	87.0	87.0	1.7	-	86.1	86.1	1975	ינואר	
27.4	-	93.7	93.7	2.0	-	79.2	79.2	0.1	6.4	73.3	79.7	1.2	23.7	66.1	89.8	1975	פברואר	
23.3	-	88.0	88.0	2.6	-	90.0	90.0	-	5.7	78.4	84.1	0.9	22.8	61.0	83.8	1975	מרץ	
0.8	8.9	78.2	87.1	-	3.5	83.1	86.6	5.7	12.1	73.9	86.0	2.1	12.2	73.6	85.8	1975 / 76	אפריל	
-	-	90.6	90.6	-	-	95.1	95.1	6.5	9.9	81.3	91.2	4.2	25.9	70.7	96.6	1975	מאי	
-	18.0	68.9	86.9	-	-	84.0	84.0	1.9	5.9	74.8	80.7	1.6	17.8	68.4	86.2	1975	יולי	
-	-	95.2	95.2	-	-	91.7	91.7	8.3	10.9	74.1	85.0	3.5	-	82.3	82.3	1975	אוגוסט	
-	-	84.3	84.3	-	-	84.0	84.0	5.9	14.8	72.0	86.8	3.4	14.2	67.5	81.7	1975	ספטמבר	
-	-	70.2	70.2	-	-	60.9	60.9	8.3	14.0	61.2	75.2	3.3	13.7	53.9	67.6	1975	אוקטובר	
1.0	6.8	79.6	86.4	-	-	88.2	88.2	4.9	10.6	73.4	84.0	4.7	16.5	71.8	88.3	1975	נובמבר	
-	31.2	63.7	94.9	-	-	90.7	90.7	4.5	4.7	73.1	77.8	-	11.6	82.5	94.1	1975	דצמבר	
-	-	97.0	97.0	-	14.3	76.0	90.3	7.8	13.0	81.1	94.1	1.6	8.9	84.2	93.1	1976	ינואר	
-	-	75.0	75.0	-	12.0	77.2	89.2	2.2	14.6	79.0	93.6	3.3	10.0	75.6	85.6	1976	פברואר	
-	16.1	78.7	94.8	-	11.4	81.3	92.7	7.4	15.1	76.0	91.1	-	9.7	79.5	89.2	1976	מרץ	
-	8.8	73.0	81.8	-	-	82.0	82.0	4.9	19.1	66.6	85.7	-	7.4	75.2	82.6	1976	אפריל	
-	9.4	75.2	84.6	-	-	75.3	75.3	5.5	9.0	72.9	81.9	-	11.3	67.5	78.8	1976	מאי	

לוח 38: מרכיבים שונים של ותתעוקה (והפטרודות) לפי יחידות מקצועיות ולפי החוזרים בשנים 1974/75 - 1975/76 פתח-תקוה סניף

שנת נוספת	מנהל		תשכ"ה		תשכ"ו		תשכ"ז		תשכ"ח		שנת נוספת	מס' עובדים ממוצע לחודש				
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75						
	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים	מס' עובדים						
7	7	10	10	27	19	19	17	1. מס' עובדים ממוצע לחודש								
169	142	255	232	642	468	461	411	2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש								
154	126	213	194	579	398	403	353	3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש								
132	113	203	173	362	330	324	297	4. ממוצע ימי עבודה על חשבון תקן לחודש								
14	16	31	38	67	70	61	58	5. ממוצע ימי הפקדות לחודש								
9.1	9.0	79.3	88.3	2.1	8.8	74.7	83.5	2.4	14.6	70.5	85.1	7.3	13.3	72.1	85.4	1974 / 75
13.7	84.9	98.6	14.2	-	90.9	90.9	90.9	3.4	8.1	84.8	92.9	20.2	0.8	83.2	84.0	1974
9.7	16.8	72.7	89.5	6.1	-	90.0	90.0	5.2	9.2	72.4	81.6	13.8	-	85.0	85.0	מאי
14.1	-	92.0	92.0	2.3	9.3	79.0	88.3	7.3	7.4	71.5	78.9	6.8	11.5	75.2	86.7	יוני
20.9	-	88.0	88.0	-	9.2	71.5	80.7	0.8	9.5	69.8	79.3	7.3	12.6	71.6	84.2	יולי
3.8	-	83.1	83.1	-	7.1	63.5	70.6	1.3	10.5	69.9	80.4	12.0	-	75.0	75.0	אוגוסט
15.4	-	68.7	68.7	1.6	14.1	53.9	68.0	1.9	10.5	70.7	81.2	7.2	6.3	77.1	83.4	ספטמבר
-	-	95.2	95.2	-	31.8	52.0	83.8	5.3	9.5	79.6	89.1	2.8	6.1	86.4	92.5	אוקטובר
2.9	15.5	71.0	86.5	0.7	9.5	77.8	87.3	1.5	11.5	77.7	89.2	6.1	-	86.6	86.6	נובמבר
7.3	12.1	74.4	86.5	-	8.0	79.1	87.1	-	25.3	57.7	83.0	6.0	18.0	67.5	85.5	דצמבר
13.7	15.6	77.5	93.1	-	6.9	79.7	86.6	1.1	26.9	62.6	89.5	1.2	6.2	85.8	92.0	ינואר
14.6	15.5	69.7	85.2	1.1	8.5	72.9	81.4	1.2	7.7	79.0	86.7	0.7	6.4	80.2	86.6	פברואר
9.0	10.7	84.3	95.0	-	7.4	81.1	88.5	0.8	28.6	59.8	88.4	5.5	4.8	83.0	87.8	מרץ
-	13.0	78.3	91.3	3.8	7.4	80.6	88.0	2.1	32.5	56.4	88.9	5.8	16.6	70.2	86.6	מ"ה 76 / 75
-	16.1	71.3	87.4	-	9.6	85.8	95.4	1.4	30.8	62.0	92.8	6.8	21.1	67.8	88.9	1975
-	16.7	81.3	98.0	2.1	5.5	82.8	88.3	0.9	29.6	48.5	78.1	6.0	12.9	74.9	87.8	אפריל
-	16.7	74.4	91.1	7.1	8.1	80.9	89.0	2.3	33.0	44.2	77.2	6.9	7.8	77.5	85.3	מאי
-	-	88.3	88.3	1.6	10.2	68.7	78.9	2.3	25.9	62.7	88.6	5.2	10.8	69.1	79.9	יוני
-	-	75.6	75.6	8.0	16.5	61.0	77.5	1.9	28.7	51.8	80.5	5.1	16.9	62.6	79.5	יולי
-	-	84.7	84.7	3.6	-	88.0	88.0	3.8	37.2	46.5	83.7	5.3	23.8	58.0	81.8	אוגוסט
-	4.7	89.4	94.1	4.9	-	88.9	88.9	2.8	32.2	57.9	90.1	5.6	24.6	64.8	89.4	ספטמבר
-	20.7	75.0	95.7	5.1	12.8	72.0	84.8	2.0	33.3	61.5	94.8	4.3	22.2	69.6	91.8	אוקטובר
-	16.9	74.4	91.3	4.9	-	85.2	85.2	2.8	33.0	59.2	92.2	6.3	13.5	72.3	91.8	נובמבר
-	13.8	79.6	93.4	-	7.5	79.5	87.0	2.1	34.8	69.5	95.3	4.8	15.6	78.2	93.8	דצמבר
-	20.6	76.7	97.3	3.9	2.6	88.3	90.9	2.4	33.9	59.2	93.1	6.4	16.7	72.2	88.9	ינואר
-	23.6	71.7	95.3	2.2	8.9	80.4	89.3	0.7	34.7	57.8	92.5	7.3	10.0	86.1	86.1	פברואר
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	מרץ

לוח 39: מרכיבים שונים של התעסוקה (התעודות) לפי יחידות מקצועות ולפי התדרשים בשנים 1974/75 - 1975/76
 סוגי תחומים

	ג ב ה ל		ג ב ו ב ה		ג ב ו ב ו ת		ג ב ו ב ו ת		ג ב ו ב ו ת		הערות						
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75							
1. מס' עובדים ממוצע לחודש	22	19	18	17	52	43	48	42	48	42							
2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש	543	397	470	446	1,272	1,112	1,191	983	1,032	828							
3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש	471	338	422	375	1,087	949	1,032	828	1,032	828							
4. ממוצע ימי עבודה על חשבון תקן לחודש	368	320	364	342	810	760	849	743	849	743							
5. ממוצע ימי העדרות לחודש	67	59	55	71	189	163	156	155	156	155							
	8.3	4.6	80.6	85.2	2.9	7.5	76.7	84.2	1.5	17.0	68.4	85.4	1.9	8.7	75.5	84.2	
מ"ה 75 / 1974																	
אפריל 1974	7.5	10.4	62.2	72.6	3.4	19.3	67.6	86.9	3.3	17.5	68.0	85.5	2.3	13.8	61.9	75.7	
מאי	7.8	10.0	69.3	79.3	6.2	18.6	70.8	89.4	1.9	19.0	66.0	85.0	1.0	18.5	60.1	78.6	
יוני	10.7	10.7	84.6	95.3	4.3	5.6	81.1	86.7	3.2	7.7	77.7	85.4	1.1	2.4	81.6	84.0	
יולי	10.2	-	81.7	81.7	4.3	7.1	74.0	81.1	1.9	9.8	66.9	76.7	1.5	9.1	67.6	76.7	
אוגוסט	7.8	-	70.9	70.9	2.7	-	71.0	71.0	1.7	22.6	52.3	74.9	2.4	9.8	62.6	72.4	
ספטמבר	6.8	4.7	85.1	89.8	2.6	-	83.9	83.9	1.2	25.1	63.8	88.9	1.5	0.4	84.8	85.2	
אוקטובר	6.2	-	94.2	94.2	1.5	-	84.2	84.2	3.0	16.6	72.2	88.8	1.4	0.5	81.4	81.9	
נובמבר	8.3	15.3	77.7	93.0	2.5	11.6	80.4	92.0	0.8	8.9	83.5	92.4	1.9	12.2	74.5	86.7	
דצמבר	6.0	4.4	64.4	86.3	2.6	8.6	77.1	85.7	0.6	19.7	72.8	92.5	1.8	6.7	83.6	90.3	
ינואר 1975	11.2	-	85.0	85.0	0.9	6.9	83.4	90.3	0.4	23.0	68.6	90.6	1.1	2.6	90.7	93.3	
פברואר	8.5	-	87.0	87.0	1.8	11.2	72.7	83.9	0.5	23.8	58.0	81.8	2.8	12.0	78.1	90.1	
מרץ	8.1	-	83.8	83.8	1.6	-	73.3	73.3	0.4	8.5	73.1	81.6	3.1	12.1	80.3	92.4	
מ"ה 76 / 1975																	
אפריל 1975	2.5	17.7	67.9	85.6	2.5	10.6	77.4	88.0	2.1	20.0	63.7	83.7	1.9	15.2	71.3	86.5	
מאי	2.8	12.2	73.5	85.7	3.9	5.3	80.5	85.8	1.0	19.6	63.0	82.6	1.9	14.3	72.5	86.8	
יוני	4.4	12.5	67.4	79.9	4.2	10.3	77.5	87.8	0.9	5.0	71.6	76.6	2.0	4.9	80.7	85.6	
יולי	4.4	6.2	77.1	83.3	4.6	7.3	77.2	84.5	1.0	7.3	64.6	71.9	2.4	4.2	87.0	91.2	
אוגוסט	3.3	14.7	66.7	81.4	3.4	19.0	74.8	93.8	1.6	13.3	70.6	83.9	1.9	8.5	74.1	82.6	
ספטמבר	4.3	28.9	47.7	76.6	3.7	19.3	58.8	78.1	1.9	21.6	50.0	71.6	2.7	19.3	52.4	71.7	
אוקטובר	2.9	20.5	64.6	85.1	1.9	19.8	70.4	90.2	1.2	31.7	53.8	85.5	2.1	19.2	67.1	86.3	
נובמבר	0.9	15.3	74.8	90.1	0.8	16.1	73.8	89.9	3.3	29.7	59.1	88.8	1.5	18.3	70.0	88.3	
דצמבר	1.0	19.4	66.0	85.4	1.3	17.9	73.5	91.4	4.1	28.6	59.9	88.5	2.0	23.0	69.1	92.1	
ינואר 1976	5.0	18.7	69.9	88.6	1.7	1.1	87.4	88.5	2.1	19.5	59.1	88.6	1.8	17.4	73.5	90.9	
פברואר	2.7	18.5	72.0	90.5	1.2	-	88.0	88.0	2.9	21.5	69.6	91.1	0.9	18.9	74.0	92.9	
מרץ	0.5	23.6	71.9	95.5	1.8	5.1	86.4	91.5	1.8	16.5	73.1	89.6	2.6	17.8	73.5	91.3	
אפריל 1976	-	20.1	68.1	88.2	1.7	4.8	85.3	90.1	2.7	20.3	63.2	83.5	1.5	14.6	68.9	83.5	

שנה ל	מנהל		תשכ"ה		תשכ"ו		תשכ"ז		תשכ"ח		תשכ"ט		שנה ל			
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75				
6	5	7	8	20	13	13	13	13	13	13	13	13	1			
141	107	195	197	490	289	314	315	314	314	315	315	315	2			
128	91	151	172	445	255	271	277	271	271	277	277	277	3			
115	87	147	166	336	233	254	260	254	254	260	260	260	4			
15	16	38	26	50	35	45	39	45	45	39	39	39	5			
<p>1. מטי עובדים ממוצע לחודש 2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש 3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש 4. ממוצע ימי עבודה על משבז תקן לחודש 5. ממוצע ימי היעדרות לחודש</p>																
7.8	1.0	83.9	84.9	1.0	-	87.0	87.0	18.3	1.8	86.2	88.0	5.7	4.1	83.6	87.7	1974 / 75
4.1	-	88.3	88.3	2.4	-	93.4	93.4	12.5	-	82.0	82.0	3.2	-	84.7	84.7	1974
4.6	-	86.5	86.5	1.8	-	84.1	84.1	8.7	-	85.0	85.0	6.3	-	90.2	90.2	מאיר
5.5	-	93.0	93.0	1.5	-	93.6	93.6	9.7	-	98.8	98.8	8.1	7.1	76.6	83.7	יוני
22.2	-	70.4	70.4	-	-	85.7	86.6	4.6	-	89.9	89.9	5.8	14.7	63.2	77.9	יולי
18.6	-	68.4	68.4	1.2	-	80.3	80.3	6.5	-	85.6	85.6	6.1	9.6	73.0	82.6	אוגוסט
5.0	12.4	75.2	87.6	1.8	-	92.9	92.9	7.0	-	90.9	90.9	5.5	-	89.1	89.1	ספטמבר
9.6	-	81.0	81.0	-	-	91.1	91.1	5.1	1.4	86.5	87.9	5.4	-	92.7	92.7	אוקטובר
6.8	-	85.1	85.1	-	-	72.7	72.7	4.6	10.6	84.0	94.6	5.7	7.4	84.6	92.0	נובמבר
3.9	-	71.9	91.9	0.8	-	94.2	94.2	2.9	6.5	89.3	95.8	7.3	7.2	85.6	92.8	דצמבר
7.0	-	84.4	84.4	2.1	-	86.7	86.7	2.9	13.6	73.1	86.7	3.3	-	93.7	93.7	ינואר
7.2	-	88.3	88.3	0.1	-	83.9	83.9	7.7	13.7	76.8	90.5	5.0	-	88.1	88.1	פברואר
6.4	-	85.6	85.6	0.4	-	80.0	80.0	6.5	12.9	72.5	85.4	6.6	-	84.3	84.3	מרס
1.3	6.0	81.5	87.5	0.7	3.8	76.9	80.7	2.7	21.0	68.5	89.5	4.1	5.1	81.0	86.1	1975 / 76
-	-	91.7	91.7	2.0	7.5	71.9	79.4	2.8	20.9	71.3	92.2	5.7	2.4	90.8	93.2	אפריל
-	-	93.6	93.6	1.0	11.2	76.1	87.3	1.6	19.7	67.9	67.6	5.3	6.3	78.1	84.4	מאי
0.8	-	93.8	93.8	0.5	11.4	77.3	88.7	3.0	17.4	73.7	91.1	4.5	7.1	85.1	92.2	יוני
2.2	-	83.7	83.7	0.5	12.1	58.6	70.7	2.7	18.9	58.0	76.9	4.9	6.6	77.2	83.8	יולי
1.9	16.1	58.1	74.2	0.5	-	72.6	72.6	0.8	28.5	50.5	79.0	3.2	15.6	55.2	70.8	אוגוסט
1.8	13.8	69.5	83.3	-	-	81.6	81.6	3.0	39.2	55.5	94.7	4.5	-	86.5	86.5	ספטמבר
5.2	21.5	76.2	97.7	-	-	62.4	62.4	3.3	17.7	77.2	94.9	2.3	5.0	75.1	80.1	אוקטובר
-	12.0	66.2	78.2	1.0	-	74.9	74.9	3.9	22.8	69.8	92.6	6.0	-	89.7	89.7	נובמבר
1.9	-	79.0	79.0	2.2	-	87.0	87.0	2.5	15.0	76.8	91.8	5.2	-	89.0	89.0	דצמבר
-	-	98.5	98.5	-	-	91.6	91.6	1.5	11.0	76.7	87.7	3.2	-	87.7	87.7	ינואר
-	-	95.2	95.2	-	-	76.0	76.0	4.1	28.4	61.8	90.2	1.7	8.0	84.6	92.6	פברואר
-	-	85.9	85.9	-	-	76.3	76.3	0.9	25.9	63.6	89.5	2.0	9.1	74.8	83.9	מרס

לוח 41: מרכיבים שונים של החקלאות (ההשקעה וההוצאות) לפי יחידות מקצועיות ולפי הודשים בשנים 1974/75 - 1975/76
ט"ו תמוז תשמ"ו

שנה	מנהל		משכונות		מבצעים		גבייה		הערות						
	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75	1975/76	1974/75							
	מספר	מספר	מספר	מספר	מספר	מספר	מספר	מספר							
15.6	-	89.4	3.9	14.2	74.1	88.3	5.5	18.1	63.1	81.2	-	3.4	77.2	80.6	1974 אפריל מאי יוני יולי אוגוסט ספטמבר אוקטובר נובמבר דצמבר ינואר פברואר מרץ
16.0	-	93.8	6.1	6.6	88.7	95.3	7.3	7.5	83.8	91.3	2.7	3.2	89.1	92.3	
33.2	-	89.3	3.9	7.7	89.5	97.2	2.1	-	85.3	85.3	3.4	5.2	82.2	87.4	
17.7	-	77.1	2.4	19.5	68.8	88.3	2.4	-	83.6	83.6	4.8	15.9	70.9	86.8	
15.9	-	65.0	3.2	15.6	74.9	90.5	3.6	9.6	61.1	70.7	3.9	15.0	61.8	76.8	
14.5	-	97.9	5.0	-	75.1	75.1	2.7	4.1	82.4	86.5	4.6	3.6	74.0	77.6	
23.8	10.0	83.6	5.1	-	86.1	86.1	1.4	3.2	79.9	83.1	3.2	3.3	91.0	94.3	
21.7	17.0	77.6	5.8	-	85.6	85.6	2.2	-	91.0	91.0	3.2	3.0	90.2	93.2	
31.7	-	81.0	5.0	10.5	80.9	91.4	1.8	2.7	84.6	87.3	5.8	3.3	85.9	89.2	
23.4	-	91.4	2.9	6.9	76.4	83.3	2.6	2.6	79.6	82.2	3.2	4.8	83.0	87.8	
24.9	-	90.6	9.3	6.0	78.1	84.1	4.4	3.1	67.1	70.2	3.9	6.1	73.0	79.1	
25.3	-	88.3	4.3	5.7	81.7	87.4	1.6	7.0	75.5	82.5	3.8	8.1	69.3	77.4	
1.5	8.4	75.5	6.7	9.0	79.0	88.0	6.3	16.2	69.8	86.0	5.5	9.9	74.3	84.2	1975 / 76
-	-	91.0	3.4	5.9	79.3	85.2	4.6	7.2	75.5	82.7	5.5	9.5	74.6	84.1	1975
1.2	-	97.6	3.7	6.4	79.1	85.5	4.3	5.4	82.2	87.6	5.6	9.3	77.8	87.1	אפריל
1.2	5.7	85.9	4.4	9.6	74.2	83.8	5.4	8.0	77.7	85.7	5.5	5.0	83.4	88.4	מאי
4.2	8.7	79.7	3.8	8.4	67.8	76.2	3.5	14.2	70.9	85.1	4.1	15.0	67.5	82.5	יוני
4.3	-	58.4	4.3	17.8	65.5	83.3	4.3	21.9	55.5	77.4	4.7	12.3	63.8	76.1	יולי
1.8	24.6	70.1	3.7	4.9	85.7	90.6	3.9	22.3	61.6	83.9	9.6	22.6	62.1	84.7	אוגוסט
1.6	6.7	69.6	3.0	5.6	89.5	95.1	16.1	12.6	77.9	90.5	5.4	7.7	81.7	89.4	ספטמבר
-	10.0	73.2	5.1	6.4	85.3	91.7	8.0	15.6	73.5	89.1	4.5	5.1	83.4	88.5	אוקטובר
2.1	15.6	68.8	4.0	14.0	75.9	89.9	6.7	17.0	72.9	89.9	7.4	5.0	78.8	83.8	נובמבר
1.5	14.6	63.5	32.4	14.3	72.5	86.8	5.8	29.5	60.8	90.3	7.5	19.3	61.9	81.2	דצמבר
-	6.4	73.4	7.3	5.5	83.7	89.2	7.4	16.3	65.6	81.9	3.7	3.7	76.9	80.6	ינואר
0.3	5.3	79.0	5.1	6.2	75.7	81.9	5.1	19.1	66.7	85.8	3.4	7.7	74.1	81.8	פברואר
															מרץ

