



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

עובדי המוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים
2006

מאת
אבנר שרף

ירושלים, שבט תשס"ח, ינואר 2008

פתח דבר

הפרסום הנוכחי מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2006. יש להדגיש כי הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם ולבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן עובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו') ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים והמקצועיים של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של שנת 2006 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2001. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שפרשו מעבודתם בשנת 2006, ומאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרות הנתונים וכן לגבי' נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת למיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

תמצית

בדצמבר 2006 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעביד (כולל בלתי משובצים) 3,669, לעומת 3,725 בדצמבר 2001, וזו ירידה של 1.5%. חלקן של הנשים בכלל העובדים מוסיף לגדול: מ-75% מכלל עובדי המוסד בדצמבר 2001 ל-75.5% בדצמבר 2006.

בשנים אלו גדל חלקם של העובדים בגילאי 50 ויותר מ-22.4% בדצמבר 2001 ל-29.5% בדצמבר 2006. אצל הנשים הגידול ניכר ביותר: 28.3% בדצמבר 2006 לעומת 20.9% בדצמבר 2001. גם חלקם של העובדים בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל בשיעור ניכר: בדצמבר 2006 הם היוו 26.2% לעומת 16.5% בדצמבר 2001.

בחלוקה לפי יחידות עולה כי 48.9% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2006 ביחידות הגמלאות, וזו ירידה מתונה לעומת דצמבר 2001 – 49.1%. ביחידות הארגון נצפתה עלייה בשנים אלו, מ-20.2% ל-22.1%.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול: מ-4.1% בדצמבר 2001 ל-5.4% בדצמבר 2006. חלקן של הנשים במשרות אלה גדל בשיעור מרשים: מ-2.5% בדצמבר 2001 ל-4.2% בדצמבר 2006.

בשנת 2006 פרשו מהמוסד 159 עובדים, בהם 141 עובדים ותיקים המהווים 3.8% ממצבת העובדים בדצמבר 2005.

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק בעובדי קבלן, יועצים ובנות שירות לאומי שעבדו במוסד בדצמבר 2006, (בסך הכול 448 – 211 בהם ביחידות הגמלאות ו-116 ביחידות התמ"מ – תקשוב מערכות מידע).

תוכן העניינים

עמוד

1	עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים
6	חלקן של הנשים בכלל העובדים ולפי קבוצות מיון שונות
10	העובדים בסניפים ובמשרד הראשי לפי מאפיינים שונים
13	עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית
17	המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית
21	עובדים שפרשו מן המוסד

עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים

בדצמבר 2006 היוו העובדים בקבוצת גיל 59-50 29.5% מכלל עובדי המוסד וזו עלייה של 31.7% בהשוואה לדצמבר 2001. שיעור גידול דומה חל גם בגילאי 60+ והם היוו בסוף שנת 2006 5.2%. משקלם של העובדים הצעירים יותר, בני 40-49, ירד בשנים אלה ב-13.8% – מ-35.3% בדצמבר 2001 ל-30.5% בדצמבר 2006.

מעיון בנתונים לפי מין עולה כי משקלן של הנשים בקבוצת גיל 59-50 בסך כל הנשים עלה מ-20.9% בדצמבר 2001 ל-28.3% בדצמבר 2006, כלומר גידול של 35.3%. לעומת זאת חלה ירידה במשקלן של הנשים בגילאי 40-49 – מ-36.1% בדצמבר 2001 ל-30.8% בדצמבר 2006.

הגיל החציוני של סך כל העובדים עלה מ-43.5 בדצמבר 2001 ל-45.6 ב-2006. אצל הנשים עלה הגיל מ-43 ל-44.8 שנים (לוח 1).

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

קבוצת גיל	דצמבר 2006			דצמבר 2001			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,669	898	2,771	3,725	933	2,792	-1.5	-3.8	-0.8
חציון*	45.6	47.8	44.8	43.5	45.4	43.0			
ממוצע	44.8	46.6	46.2	42.9	44.6	42.4			
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
עד 19	0.1	0.3	0.0	0.5	1.0	0.3	-83.1	-65.4	-100.0
20-29	7.8	5.6	8.5	10.6	8.4	11.3	-26.2	-34.2	-24.4
30-39	26.9	22.3	28.4	27.2	23.8	28.4	-1.1	-6.4	0.2
40-49	30.5	29.4	30.8	35.3	32.9	36.1	-13.8	-10.7	-14.8
50-59	29.5	33.4	28.3	22.4	27.0	20.9	31.7	23.7	35.3
60+	5.2	9.0	4.0	4.0	6.9	3.0	31.7	31.5	33.1

* החציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני המספרים האמצעיים) כאשר המספרים מסודרים אריתמטית מהקטן ביותר עד לגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

מנתוני לוח 2 עולה כי יותר ממחצית העובדים (57.6% מהסך הכול) היו ב-2006 משובצים לפי הדירוג המינהלי. עם זאת יש לציין כי חלה ירידה של 12% בהשוואה ל-2001 במספר העובדים בקבוצת דירוג זו. במשקלם של העובדים בדירוג המחיר (מדעי החברה והרוח) חלה עלייה מ-21.9% בדצמבר 2001 ל-27.7% בדצמבר 2006, כלומר גידול של 26.4% בין שנים אלו.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי משקל הנשים בדירוג המינהלי ירד מ-66.6% בדצמבר 2001 ל-57.9% בדצמבר 2006, כלומר ירידה של 13.1%. משקלן של הנשים בדירוג מח"ר עלה מ-21.6% בדצמבר 2001 ל-28.3% בדצמבר 2006 – גידול של 31% בין שנת 2001 ל-2006.

לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2001

דרוג	דצמבר 2006			דצמבר 2001			אחוז השינוי		
	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול
סך הכול	2,771	898	3,669	2,792	933	3,725	-0.8	-3.8	-1.5
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
מינהלי	57.9	56.9	57.6	66.6	62.3	65.5	-13.1	-8.6	-12.0
מח"ר*	28.3	25.7	27.7	21.6	22.7	21.9	31.0	13.2	26.4
מקצועי**	13.1	14.2	13.4	11.4	11.6	11.4	15.3	22.2	17.0
אחר	0.7	3.2	1.3	0.4	3.4	1.2	74.0	-5.8	13.3

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

בדצמבר 2006 היה משקלם של העובדים במעמד קבוע 82.5% לעומת 73.4% בדצמבר 2001, וזהו גידול של 12.3% בין השנים. במשקלם של העובדים על פי חוזה חלה ירידה של 35.9%, מ-25.4% בדצמבר 2001 ל-16.2% בדצמבר 2006. במשקלם של העובדים על פי חוזה בכיר חל גידול של 6.5%: מ-1.1% בדצמבר 2001 ל-1.2% בדצמבר 2006 (לוח 3).

לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד ומין, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

מעמד בעבודה	דצמבר 2006			דצמבר 2001			אחוז השינוי		
	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול
סך הכול	2,771	898	3,669	2,792	933	3,725	-0.8	-3.8	-1.5
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
קבוע	83.1	80.5	82.5	74.2	71.3	73.4	12.1	13.0	12.3
זמני	0.0	0.2	0.1	0.0	0.1	0.1	-100.0	107.8	1.5
ארעי	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
חוזה	16.3	16.3	16.2	25.4	25.4	25.4	-35.9	-36.0	-35.9
חוזה בכיר	0.6	3.0	1.2	0.4	3.2	1.1	46.6	-6.5	6.5

העובדים שצברו בין 16 ל-25 שנות ותק בעבודה היוו בדצמבר 2006 25.9% מכלל העובדים, ובהשוואה לדצמבר 2001 זו ירידה של 15.2% במספרם. העובדים שצברו בין 25 ל-30 שנות ותק היוו בדצמבר 2006 15.2%, וזה גידול של 35.1% לעומת דצמבר 2001.

העובדים בעלי +31 שנות ותק היוו בדצמבר 2006 11% מהסך הכול לעומת 5.2% בדצמבר 2001, וזהו גידול של 110.4% לעומת דצמבר 2001.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי קבוצת 16-25 שנות ותק היא הקבוצה הבולטת בקבוצות שנות הוותק של הנשים והיא היוותה בדצמבר 2006 25.4%. בקבוצת ותק זו חלה ירידה לעומת דצמבר 2001, ב-19.7%. 16.1% מהנשים מרוכזות בקבוצת ותק של 25-30 שנות ותק – גידול של 33.8% בהשוואה לדצמבר 2001 (לוח 4).

לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק בעבודה ומין, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

שנות ותק	דצמבר 2006			דצמבר 2001			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,669	898	2,771	3,725	933	2,792	-1.5	-3.8	-0.8
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
עד שנה	2.5	1.5	2.8	5.4	5.9	5.3	-54.3	-75.4	-46.5
5-2	15.1	15.7	14.9	16.9	16.8	16.9	-10.4	-6.7	-11.6
10-6	15.4	15.8	15.2	15.6	16.2	15.4	-1.8	-2.3	-1.6
15-11	14.9	14.9	14.9	15.0	16.3	14.6	-0.5	-8.4	2.5
25-16	25.9	27.6	25.4	30.6	27.6	31.6	-15.2	0.3	-19.7
30-25	15.2	12.7	16.1	11.3	9.1	12.0	35.1	39.3	33.8
+31	11.0	11.8	10.7	5.2	8.1	4.2	110.4	44.9	152.7

מנתוני דצמבר 2006 עולה כי 48.9% הועסקו ביחידות הגמלאות, 17.6% ביחידות הגבייה ו-22.1% ביחידות הארגון. בהשוואה לדצמבר 2001 ירד מספר העובדים ביחידות הגמלאות והגבייה ב-0.4% ו-17.6% בהתאמה וביחידות הארגון עלה ב-9.5%.

בחינת הנתונים לפי מין בדצמבר 2006 מעלה כי 57.2% מכלל הנשים הועסקו ביחידות הגמלאות, לעומת 23.1% מן הגברים. לעומת זאת נמצא כי משקל הגברים שהועסקו ביחידות הארגון מסך כל הגברים גבוה במיוחד: 40.3% לעומת 16.2% מסך כל הנשים. בהשוואה לדצמבר 2001 כדאי לציין גידול של 6% במספר הנשים בדצמבר 2006 ביחידות הארגון.

לוח 5: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית ומין, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

אחוז השינוי			דצמבר 2001			דצמבר 2006			יחידה מקצועית
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
-0.8	-3.8	-1.5	2,792	933	3,725	2,771	898	3,669	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
1.1	-12.9	-0.4	56.6	26.5	49.1	57.2	23.1	48.9	גמלאות
-6.2	-4.8	-5.9	17.7	21.9	18.7	16.6	20.8	17.6	גבייה
-1.9	-16.2	-4.1	5.4	3.3	4.9	5.3	2.8	4.7	כספים
6.0	15.7	9.5	15.3	34.8	20.2	16.2	40.3	22.1	ארגון*
-6.4	-3.5	-5.7	5.0	13.5	7.1	4.7	13.0	6.7	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

מנתוני דצמבר 2006 עולה כי ליותר ממחצית העובדים (51.7% מכלל העובדים) יש השכלה תיכונית. יש לציין כי בהשוואה לדצמבר 2001 חלה עלייה במשקל העובדים בעלי רמות השכלה גבוהות יותר: שיעורם של בוגרי אוניברסיטה עלה מ-29.6% בדצמבר 2001 ל-35.8% בדצמבר 2006. שיעורם של מוסמכי אוניברסיטה עלה באותן נקודות זמן מ-8.6% ל-10.9%. לעומת זאת במשקל העובדים בעלי תואר דוקטור לא חל שינוי והוא נשאר ברמה של אחוז אחד בלבד מכלל העובדים בשתי נקודות הזמן.

בחינה לפי מין בדצמבר 2006 מעלה כי שיעורן של הנשים בעלי תואר שני (מוסמך) גבוה יותר משל הגברים (11.7% לעומת 8.6% בהתאמה) כפי שמוצג בלוח 6. המוסד לביטוח לאומי משקיע מאמצים רבים לשפר את רמת ההשכלה של העובדים, בייחוד של העובדים חסרי ההשכלה תיכונית.

לוח 6: עובדי המוסד לפי רמות השכלה ולפי מין, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

אחוז השינוי			דצמבר 2001			דצמבר 2006			רמת השכלה
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
-0.8	-3.8	-1.5	2,792	933	3,725	2,771	898	3,669	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-39.5	-15.6	-27.9	0.5	1.7	0.8	0.3	1.5	0.6	יסודית
-14.6	-10.9	-13.7	61.1	56.5	60.0	52.2	50.3	51.7	תיכונית
22.3	17.5	21.0	29.0	31.2	29.6	35.5	36.6	35.8	תואר ראשון
30.6	12.7	26.8	9.0	7.6	8.6	11.7	8.6	10.9	תואר שני
-9.3	0.2	-3.8	0.4	3.0	1.0	0.3	3.0	1.0	תואר שלישי

בדצמבר 2006 נמצאו 26.7% מכלל העובדים ברמת מנהל מדור, גידול של 5.2% בהשוואה לדצמבר 2001. ברמת עוזר ראשי נמצאו 21.1% מכלל העובדים – ירידה של 25.2% לעומת דצמבר 2001. יצוין כי חל גידול ניכר במשקלן של הנשים ברמת מנהל בכיר מ-2.5% בדצמבר 2001 ל-4.2% בדצמבר 2006.

לוח 7: עובדי המוסד לפי רמות תפקיד ומין, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

רמת תפקיד	דצמבר 2006			דצמבר 2001			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,669	898	2,771	3,725	933	2,792	-1.5	-3.8	-0.8
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
פקיד מנהלי	0.0	0.0	0.0	0.1	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
מנהל מדור	26.7	21.0	28.5	25.4	20.5	27.0	5.2	2.8	5.6
עוזר ראשי	21.1	15.6	22.9	28.2	21.6	30.4	-25.2	-28.0	-24.7
מרכז	21.2	18.3	22.2	19.3	16.1	20.4	9.9	13.6	8.7
סגן מנהל	5.4	7.0	4.9	5.6	10.0	4.1	-3.3	-29.6	18.1
מנהל מחלקה	9.6	12.4	8.7	9.4	10.7	8.9	2.4	15.3	-2.5
מנהל תחום	9.7	15.5	7.8	6.9	10.4	5.8	40.1	48.9	35.8
מנהל אגף	0.9	1.2	0.8	1.0	1.5	0.9	-11.5	-18.4	-7.3
מנהל בכיר*	5.4	9.0	4.2	4.1	8.7	2.5	32.5	3.9	67.0

* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

חלקן של הנשים בכלל העובדים ולפי קבוצות מיון שונות

בלוחות הבאים נציג את חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים בדצמבר 2006 בהשוואה לדצמבר 2001. בלוח 8 אנו למדים כי חלקן של הנשים ברוב קבוצות הגיל נמצא במגמת עלייה. למשל בקבוצת הגיל 20-29 היוו הנשים בדצמבר 2001 80% מכלל העובדים, ובדצמבר 2006 עלה משקלן ל-82.6%. בקבוצת גיל 50-59 היה משקלן של הנשים בכלל העובדים 69.8% בדצמבר 2001 ועלה ל-72.3% בדצמבר 2006. שיעורן הנמוך של הנשים בכלל העובדים בני 60+ (56.8 בדצמבר 2001 ו-57.8 בדצמבר 2001) מוסבר בסף הפרישה של הנשים בקבוצת גיל זו.

לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

קבוצת גיל	דצמבר 2006			דצמבר 2001		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,669	2,771	75.5	3,725	2,792	75.0
עד 19	3	--	0.0	18	9	50.0
20-29	287	237	82.6	395	316	80.0
30-39	987	787	79.7	1,013	791	78.1
40-49	1,117	853	76.4	1,316	1,009	76.7
50-59	1,083	783	72.3	835	583	69.8
60+	192	111	57.8	148	84	56.8

שיעור הנשים בקרב עובדי הדירוג המינהלי בדצמבר 2006 דומה לזה בדצמבר 2001 (76.2% בדצמבר 2001, ו-75.8% בדצמבר 2006). בדירוג המח"ר חל גידול במשקל הנשים בכלל העובדים בקבוצה זו מ-74% בדצמבר 2001 ל-77.3% בדצמבר 2006.

לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

דרוג	דצמבר 2006			דצמבר 2001		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,669	2,771	75.5	3,725	2,792	75.0
מינהלי	2,114	1,603	75.8	2,440	1,859	76.2
מח"ר*	1,016	785	77.3	816	604	74.0
מקצועי**	491	364	74.1	426	318	74.6
אחר	48	19	39.6	43	11	25.6

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

חלקן של הנשים בכלל העובדים הקבועים עלה מ-75.7% בדצמבר 2001 ל-76.1% בדצמבר 2006. בדצמבר 2006 היה משקלן של הנשים שעבדו על פי חוזה 75.5% מכלל העובדים (עלייה מתונה מבחינת מעמד בעבודה חלקן של הנשים בכלל העובדים הקבועים היה בדצמבר 2006 71.6% (לעומת 75.7% ב-2001), חלקן בעובדים לפי חוזה היה 75.5% (לעומת 74.9% ב-2001) וחלקן בכלל העובדים על פי חוזה בכיר היה 37.2% (43 נשים) לעומת 26.8% בדצמבר 2001 (11 נשים).

לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

דצמבר 2001			דצמבר 2006			מעמד בעבודה
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.0	2,792	3,725	75.5	2,771	3,669	סך הכול
75.7	2,071	2,736	76.1	2,304	3,027	קבוע
50.0	1	2	-	-	2	זמני
-	-	-	-	-	-	ארעי
74.9	709	946	75.5	451	597	חוזה
26.8	11	41	37.2	16	43	חוזה בכיר

מלוח 11 אנו למדים כי הנשים מהוות כשלושה רבעים מכלל העובדים ברוב קבוצות הוותק בעבודה. ראוי לציין גידול במשקל הנשים בכלל העובדים בעלי +31 שנות ותק, מ-60.8% בדצמבר 2001 ל-73.6% בדצמבר 2006.

לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

דצמבר 2001			דצמבר 2006			שנות ותק
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.0	2,792	3,725	75.5	2,771	3,669	סך הכול
72.8	147	202	85.7	78	91	עד שנה
75.0	472	629	74.6	414	555	5-2
74.1	431	582	74.8	421	563	10-6
72.8	407	559	75.5	414	548	15-11
77.4	882	1,139	73.9	703	951	25-16
79.8	335	420	79.6	445	559	30-25
60.8	118	194	73.6	296	402	+31

מלוח 12 אנו למדים כי משקלן של הנשים בכלל העובדים ביחידות הגמלאות עלה מ-86.5% בדצמבר 2001 ל-88.5% וביחידות הגבייה עלה משקלן מ-70.7% ל-71.1%. לעומת זאת הסתמנה ירידה מתונה במשקלן בכלל העובדים ביחידות הארגון: מ-56.7% בדצמבר 2001 ל-55.3% בדצמבר 2006.

לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

דצמבר 2001			דצמבר 2006			יחידה מקצועית
אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	
75.0	2,792	3,725	75.5	2,771	3,669	סך הכול
86.5	1,582	1,829	88.5	1,587	1,794	גמלאות
70.7	493	697	71.1	459	646	גבייה
83.0	151	182	85.5	147	172	כספים
56.7	426	751	55.3	448	810	ארגון*
52.6	140	266	52.6	130	247	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

לוח 13 מראה גידול בחלקן של הנשים בעלות תואר שני (מוסמך) בכלל העובדים בעלי תואר זה מ-77.9% בדצמבר 2001 ל-80.8% בדצמבר 2006. בחלקן של הנשים בעלות תואר ראשון (בוגר אוניברסיטה) חלה עלייה מתונה מ-73.6% בדצמבר 2001 ל-74.9% בדצמבר 2006.

לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

דצמבר 2001			דצמבר 2006			רמת השכלה
אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	
75.0	2,792	3,725	75.5	2,771	3,669	סך הכול
48.4	15	31	40.9	9	22	יסודית
76.4	1,707	2,234	76.2	1,446	1,898	תיכונית
73.6	810	1,101	74.9	983	1,312	תואר ראשון
77.9	250	321	80.8	324	401	תואר שני
26.3	10	38	25.0	9	36	תואר שלישי

מלוח 14 ניתן לראות כי חל גידול במשקל הנשים בכלל העובדים ברמות תפקיד גבוהות: ברמת תפקיד מנהל אגף עלה משקלן מ-64.1% בדצמבר 2001 ל-67.6% בדצמבר 2006. ברמת תפקיד מנהל בכיר חל גידול מ-46.4% ל-58.9% באותן נקודות זמן.

כדאי לציין שלמרות שחלקן של הנשים בכלל העובדים מהווה למעלה משלושה רבעים מכלל העובדים, הרי ככל שרמת התפקיד בכירה יותר כך משקלן בכלל העובדים באותן רמות תפקיד הולך ופוחת. למשל בדצמבר 2006 היו 80.7% מכלל העובדים בתפקיד מנהל מדור, לעומת זאת בתפקיד מנהל בכיר הנשים מהוות 58.9% בלבד מכלל העובדים ברמת תפקיד זו.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

דצמבר 2001			דצמבר 2006			רמת תפקיד
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.0	2,792	3,725	75.5	2,771	3,669	סך הכול
--	--	5	--	--	--	פקיד מנהלי
79.8	754	945	80.7	790	979	מנהל מדור
80.8	848	1,050	81.9	634	774	עוזר ראשי
79.1	569	719	78.9	614	778	מרכז
55.5	116	209	68.3	136	199	סגן מנהל
71.3	249	349	68.5	241	352	מנהל מחלקה
62.4	161	258	61.0	217	356	מנהל תחום
64.1	25	39	67.6	23	34	מנהל אגף
46.4	70	151	58.9	116	197	מנהל בכיר*

* כולל מנהלי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

העובדים בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים

מלוח 15, המציג התפלגות העובדים לפי גיל בדצמבר 2006, עולה כי הגיל הממוצע של העובדים הוא 44.8 שנים. בסניפים אשקלון וירושלים משקלם היחסי של העובדים הצעירים (עד גיל 29) בכלל העובדים גבוה יותר – 16.9% ו-16.8% בהתאמה – לעומת הממוצע בסניפים – 9.2% (חוץ ממשרד ראשי). משקל העובדים בני 60+ (האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים רמת גן (8.3% מכלל העובדים בסניף) ורחובות (8.1%). הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא בסניף כפר סבא (52.9%). פירוש הדבר כי מחצית העובדים בסניף זה עברו את גיל 52.

לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2006

כאחוז מהסך הכול (סה"כ = 100%)					גיל חציוני	ממוצע שנות גיל	סך הכול עובדים	סניף
+60	59-50	49-40	39-30	עד 29				
5.2	29.5	30.5	26.9	7.9	45.6	44.8	3,669	סך הכול
7.1	30.4	31.9	26.0	4.6	47.0	46.0	1,010	משרד ראשי
4.5	29.2	29.9	27.2	9.2	45.0	44.3	2,659	סה"כ סניפים
5.4	23.7	22.2	31.9	16.8	41.5	42.3	279	ירושלים
6.7	36.5	29.4	19.2	8.2	48.6	46.7	208	תל-אביב
6.4	31.7	34.2	21.3	6.4	47.1	45.8	202	חיפה
--	21.1	28.1	33.3	17.5	39.1	39.7	57	אשדוד
1.5	16.9	23.1	41.6	16.9	36.9	39.2	65	אשקלון
1.5	22.7	32.9	31.3	11.6	42.9	42.2	198	באר שבע
--	17.1	26.8	41.5	14.6	37.5	39.5	41	בני ברק
5.4	24.3	33.4	31.5	5.4	44.1	44.4	111	חדרה
1.8	29.1	32.7	32.7	3.7	45.0	45.0	55	חולון
1.9	24.1	42.5	24.1	7.4	42.9	43.3	108	טבריה
3.8	22.5	34.9	25.6	13.2	43.0	42.7	129	יפו
6.3	59.5	17.1	17.1	--	52.9	50.5	111	כפר סבא
2.0	18.4	28.6	38.8	12.2	39.6	40.3	49	כרמיאל
3.2	34.7	32.6	22.1	7.4	46.5	45.5	95	נהריה
2.1	14.5	35.1	33.1	15.2	40.3	40.7	145	נצרת
3.3	27.8	25.4	32.0	11.5	43.3	43.5	122	נתניה
5.4	33.8	24.3	28.4	8.1	47.4	45.8	74	עפולה
4.4	34.2	31.6	24.5	5.3	47.0	45.8	114	פתח תקוה
6.9	37.9	27.6	25.3	2.3	48.8	47.0	87	קריות
4.7	34.4	17.2	37.5	6.2	45.8	44.5	64	ראשלי"צ
8.1	40.3	30.6	18.6	2.4	49.7	48.1	124	רחובות
4.4	21.2	39.9	29.2	5.3	43.4	43.8	113	רמלה
8.3	38.0	29.6	16.7	7.4	48.6	47.3	108	רמת גן

לוח 16 מציג את התפלגות העובדים לפי קבוצות ותק בדצמבר 2006. הותק הממוצע הוא 17.4 שנים, ובכמה סניפים נמצא ממוצע גבוה במיוחד: כפר סבא (21.4 שנים), רחובות (21) ותל אביב (20.2). בכמה סניפים נמצאו עובדים בעלי 26 ויותר שנות ותק: כפר סבא (46% מכלל העובדים בסניף), רחובות (40.3%) ותל אביב (36.5%). באותם סניפים נמצאו גם חציוני הוותק הגבוהים ביותר: כפר סבא – 24.6, רחובות – 24.1 ותל אביב – 20.7. בסניפים אלה עברו מחצית העובדים את הגיל החציוני.

לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2006

כאחוז מהסך הכול (סה"כ = 100%)					ותק חציוני	ממוצע שנות ותק	סך הכול עובדים	סניף
+26	25-16	15-11	10-6	5-1				
26.2	25.9	14.9	15.4	17.6	16.7	17.4	3,669	סך הכול
26.9	25.3	16.4	16.0	15.4	16.6	17.8	1,010	משרד ראשי
25.9	26.1	14.4	15.1	18.5	16.7	17.2	2,659	סה"כ סניפים
25.8	15.8	11.5	18.6	28.3	12.4	15.1	279	ירושלים
36.5	28.4	10.1	10.6	14.4	20.7	20.2	208	תל-אביב
33.2	23.8	14.8	15.8	12.4	18.3	18.9	202	חיפה
12.3	22.8	12.3	17.5	35.1	10.2	12.9	57	אשדוד
4.6	21.5	20.0	30.8	23.1	9.9	12.3	65	אשקלון
17.7	29.3	17.2	12.1	23.7	15.3	15.6	198	באר שבע
7.3	31.7	17.1	24.4	19.5	13.5	13.0	41	בני ברק
25.3	26.1	15.3	15.3	18.0	16.9	17.6	111	חדרה
18.2	56.4	18.2	1.8	5.4	18.1	19.2	55	חולון
22.2	29.6	13.9	19.5	14.8	16.6	16.9	108	טבריה
20.2	29.5	23.2	6.2	20.9	15.9	16.5	129	יפו
46.0	23.4	10.8	10.8	9.0	24.6	21.4	111	כפר סבא
6.1	12.2	20.4	32.7	28.6	6.4	10.2	49	כרמיאל
28.4	25.3	15.8	22.1	8.4	17.0	18.3	95	נהריה
17.2	27.6	19.3	14.5	21.4	14.9	15.4	145	נצרת
22.1	27.9	12.3	9.0	28.7	15.9	15.8	122	נתניה
27.0	24.3	21.6	12.2	14.9	16.1	17.8	74	עפולה
29.8	28.1	9.7	18.4	14.0	19.3	18.4	114	פתח תקוה
28.8	27.6	13.8	21.8	8.1	19.6	19.1	87	קריות
20.3	21.9	17.2	10.9	29.7	13.7	15.2	64	ראשלי"צ
40.3	24.2	8.9	16.9	9.7	24.1	21.0	124	רחובות
23.0	31.9	11.5	11.5	22.1	18.4	17.4	113	רמלה
34.3	29.6	12.1	12.0	12.0	19.7	19.7	108	רמת גן

בלוח 17 מוצגת השוואה של מאפיינים שונים בדצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001. מההשוואה עולה כי משקלן של הנשים נע מ-51% בסניף נצרת ועד 93.1% בסניף הקריות. במרבית הסניפים יש מגמה של גידול במשקלן של הנשים בכלל העובדים, חוץ מבמשרד הראשי – משקלן שם ירד במעט, מ-61.8% בדצמבר 2001 ל-60.1% בדצמבר 2006.

הגיל הממוצע של העובדים עלה מ-42.9 שנים בדצמבר 2001 ל-44.8 שנים בדצמבר 2006, והוא נמצא במגמת עלייה במרבית הסניפים. השיעור הגבוה של עובדים בדירוג המינהלי בדצמבר 2006 נמצא בסניפים טבריה ויפו עם משקל זהה (71.3% מכלל העובדים בסניף), והנמוך ביותר נמצא בסניף חיפה (50%). מספר שנות הוותק הממוצע לעובד בסניפים בין שתי נקודות זמן אלה נמצא במגמת עלייה.

לוח 17: עובדי המוסד בסניפים ומשרד ראשי לפני מאפיינים שונים, דצמבר 2006 לעומת דצמבר 2001

ממוצע שנות ותק	דצמבר 2001					דצמבר 2006					סניף
	דרוג מזה: דרג מנהלי	ממוצע שנות גיל	מזה: נשים באחוזים	הכרל עובדים	ממוצע שנות ותק	דרוג מזה: דרג מנהלי	ממוצע שנות גיל	מזה: נשים באחוזים	הכרל עובדים		
15.5	65.5	42.9	75.0	3,725	17.4	57.6	44.8	75.5	3,669	סד הכרל	
16.2	52.5	44.1	61.8	1,025	17.8	46.6	46.0	60.1	1,010	משרד ראשי	
15.2	70.4	42.5	80.0	2,700	17.2	61.8	44.3	81.4	2,459	סה"כ סניפים	
14.5	70.9	42.0	73.1	268	15.1	65.6	42.3	73.5	279	קרושלים	
18.1	62.1	44.8	79.9	224	20.2	55.8	46.7	81.7	208	תל אביב	
16.1	57.7	43.6	82.2	213	18.9	50.0	45.8	81.7	202	חיפה	
12.8	76.9	40.6	82.7	52	12.9	70.2	39.7	89.5	57	אשדוד	
10.0	74.1	37.2	82.8	58	12.3	58.5	39.2	86.2	65	אשקלון	
14.2	80.4	40.6	85.1	194	15.6	68.7	42.2	88.9	198	באר שבע	
7.7	65.9	36.4	70.7	41	13.0	61.0	39.5	75.6	41	בני ברק	
14.0	69.6	41.6	78.3	115	17.6	65.8	44.4	78.4	111	חדרה	
13.4	72.9	39.5	93.2	59	19.2	67.3	45.0	90.9	55	חולון	
14.5	81.0	40.8	68.6	105	16.9	71.3	43.3	70.4	108	טבריה	
15.4	81.8	42.4	81.0	137	16.5	71.3	42.7	83.7	129	יפן	
18.3	70.1	47.5	88.0	117	21.4	66.7	50.5	86.5	111	כפר סבא	
6.8	68.0	36.0	78.0	50	10.2	55.1	40.3	85.7	49	כרמיאל	
14.7	75.3	41.9	83.5	97	18.3	67.4	45.5	83.2	95	נהריה	
14.2	63.2	38.9	45.6	136	15.4	55.2	40.7	51.0	145	נצרת	
15.2	68.9	42.9	82.8	122	15.8	50.8	43.5	86.1	122	נתניה	
15.7	75.3	43.1	80.2	81	17.8	64.9	45.8	83.8	74	עפולה	
16.5	70.4	44.8	88.7	115	18.4	57.0	45.8	90.4	114	פתח תקוה	
16.4	69.1	45.0	92.6	94	19.1	59.8	47.0	93.1	87	קריית	
13.9	70.2	43.4	91.2	57	15.2	56.3	44.5	89.1	64	ראשון לציון	
17.9	77.0	44.9	84.4	135	21.0	70.2	48.1	83.9	124	רחובות	
14.4	71.2	40.2	88.3	111	17.4	61.9	43.8	89.4	113	רמלה	
18.5	63.0	46.2	77.3	119	19.7	55.6	47.3	78.7	108	רמת גן	

עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית

בלוחות 18 (א), 18 (ב) ו-18 (ג) מוצגות המגמות ההתפתחות במספר העובדים ביחידות המקצועיות בסוף כל אחת מהשנים 2001-2006.

מלוח 18 (א), המציג את כלל העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי יחידות מקצועיות, אנו למדים כי משנת 2003 עד שנת 2006 הסתמנה ירידה אטית במשקל העובדים ביחידות הגמלאות – משקלם היה בסוף שנת 2006 48.9% מכלל העובדים, בדומה לסוף שנת 2001.

במשקל עובדי הגבייה בכלל עובדי המוסד הסתמנה בסוף שנת 2006 יציבות – 17.6% בדומה לסוף השנה הקודמת. זאת לאחר תקופה ארוכה שאופיינה בירידה במשקל העובדים ביחידות אלה בכלל עובדי המוסד.

במשקלם של עובדי התמי"מ בכלל עובדי המוסד הסתמנה ירידה עקבית מ-7.1% בסוף שנת 2001 ל-6.7% בסוף שנת 2006. בחינת אחוז השינוי בין דצמבר 2005 לדצמבר 2006 מעלה שבעוד שחלה ירידה של 1.5% בכלל עובדי המוסד, הרי שביחידות הגמלאות חלה ירידה גדולה יותר (2.3%) מאשר שאר היחידות המקצועיות.

מלוח 18 (ב) המציג את העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית אנו למדים כי משקל העובדים ביחידות הארגון מוסיף לגדול בעקביות, מ-33.5% בסוף שנת 2001 ל-36.5% בסוף שנת 2006. ביחידות הגמלאות הסתמנה בדרך כלל ירידה במשקלם היחסי של העובדים בכלל עובדי המוסד, מ-19.5% בסוף שנת 2001 ל-14.8% בסוף שנת 2006. בעוד שמספר כלל עובדי המשרד הראשי ירד ב-1.8% בסוף שנת 2006 לעומת סוף שנת 2005, הרי שירידות בולטות אפשר למצוא ביחידות הגמלאות והגבייה (4% ו-3.3% בהתאמה).

משקל עובדי המשרד הראשי בכלל עובדי המוסד נשאר יציב לאורך כל השנים. בעוד שמשקלם של העובדים ביחידות הגמלאות במשרד הראשי בכלל עובדי המוסד הוא נמוך, כ-10.5%, מספרם של עובדי יחידות הארגון במשרד הראשי מהווה 45.6% מכלל העובדים בממוצע בכל השנים.

מלוח 18 (ג) אפשר לראות שמשקלם של העובדים ביחידות הגמלאות בכלל העובדים בסניפים בסוף שנת 2006 חזר לרמה שהיתה בסוף שנת 2001 – 60.2%. במשקלם של העובדים ביחידות הגבייה בכלל עובדי המוסד חלה התייצבות, 18.7% לאחר שנים של ירידה במשקלם. משקלם של עובדי יחידות הארגון בסניפים מוסיף לגדול בעקביות, מ-15.2% בסוף שנת 2001 ל-16.6% בסוף שנת 2006.

לוח 18 (א): עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2001-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2001	3,725	1,826	697	181	755	266
2002	3,851	1,918	696	182	790	265
2003	3,787	1,877	682	180	786	262
2004	3,699	1,827	659	174	784	255
2005	3,723	1,836	655	172	809	251
2006	3,669	1,794	646	172	810	247
אחוזים מסך הכול						
2001	100.0	49.0	18.7	4.9	20.3	7.1
2002	100.0	49.8	18.1	4.7	20.5	6.9
2003	100.0	49.6	18.0	4.8	20.8	6.9
2004	100.0	49.4	17.8	4.7	21.2	6.9
2005	100.0	49.3	17.6	4.6	21.7	6.8
2006	100.0	48.9	17.6	4.7	22.1	6.7
אחוז השינוי משנה לשנה						
2002	3.4	5.0	-0.1	0.6	4.6	-0.4
2003	-1.7	-2.1	-2.0	-1.1	-0.5	-1.1
2004	-2.3	-2.7	-3.4	-3.3	-0.3	-2.7
2005	0.6	0.5	-0.6	-1.1	3.2	-1.6
2006	-1.5	-2.3	-1.4	0.0	0.1	-1.6

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18 (ב): העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית, 2001-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2001	1,026	200	159	57	344	266
2002	1,051	205	157	55	369	265
2003	1,038	198	159	53	366	262
2004	1,020	193	156	51	365	255
2005	1,028	201	154	51	371	251
2006	1,010	193	149	52	369	247
אחוזים מסך הכול						
2001	100.0	19.5	15.5	5.6	33.5	25.9
2002	100.0	19.5	15.0	5.2	35.1	25.2
2003	100.0	19.1	15.3	5.1	35.3	25.2
2004	100.0	18.9	15.3	5.0	35.8	25.0
2005	100.0	19.5	15.0	5.0	36.1	24.4
2006	100.0	19.1	14.8	5.1	36.5	24.5
אחוז השינוי משנה לשנה						
2002	2.4	2.5	-1.3	-3.5	7.3	-0.4
2003	-1.2	-3.4	1.3	-3.6	-0.8	-1.1
2004	-1.7	-2.5	-1.9	-3.8	-0.3	-2.7
2005	0.8	4.1	-1.3	0.0	1.6	-1.6
2006	-1.8	-4.0	-3.3	2.0	-0.5	-1.6
העובדים בסניפים כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית						
2001	27.5	11.0	22.8	31.5	45.6	100.0
2002	27.3	10.7	22.6	30.2	46.7	100.0
2003	27.4	10.5	23.3	29.4	46.6	100.0
2004	27.6	10.6	23.7	29.3	46.6	100.0
2005	27.6	10.9	23.5	29.7	45.9	100.0
2006	27.5	10.8	23.1	30.2	45.6	100.0

* כולל במשרד הרישוי בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18 (ג): העובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית, 2001-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
2001	2,699	1,626	538	124	411
2002	2,800	1,713	539	127	421
2003	2,749	1,679	523	127	420
2004	2,679	1,634	503	123	419
2005	2,695	1,635	501	121	438
2006	2,659	1,601	497	120	441
אחוזים מסך הכול					
2001	100.0	60.2	20.0	4.6	15.2
2002	100.0	61.2	19.3	4.5	15.0
2003	100.0	61.1	19.0	4.6	15.3
2004	100.0	61.0	18.8	4.6	15.6
2005	100.0	60.7	18.6	4.5	16.2
2006	100.0	60.2	18.7	4.5	16.6
אחוז השינוי משנה לשנה					
2002	3.7	5.4	0.2	2.4	2.4
2003	-1.8	-2.0	-3.0	0.0	-0.2
2004	-2.5	-2.7	-3.8	-3.1	-0.2
2005	0.6	0.1	-0.4	-1.6	4.5
2006	-1.3	-2.0	-0.8	-0.8	0.7
העובדים במשרד הראשי כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית					
2001	72.5	89.0	77.2	68.5	54.4
2002	72.7	89.3	77.4	69.8	53.3
2003	72.6	89.5	76.7	70.6	53.4
2004	72.4	89.4	76.3	70.7	53.4
2005	72.4	89.1	76.5	70.3	54.1
2006	72.5	89.2	76.9	69.8	54.4

המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית

לוחות 19(א), 19(ב) ו-19(ג) מציגים את המגמות שחלו במספר המשרות המאושות בפועל בממוצע שנתי במוסד לפי יחידות מקצועיות. "משרה" מוגדרת כמשרה מלאה של עובד, ועל פי הגדרה זו סוכמו כל המשרות המלאות והחלקיות המאושות למספר שלם של משרות.

מלוח 19(א) אנו למדים כי מספר המשרות המאושות בשנת 2006 היה 3,415 – וזו ירידה של 1.1% בהשוואה לשנת 2005. בעקבות עידוד העובדים לפרישה מוקדמת חלה ירידה במספר המשרות בכל היחידות המקצועיות במשרד הראשי בשנת 2006 בהשוואה לשנת 2005.

משקל המשרות המאושות ביחידות הגמלאות בשנת 2006 היה 50.3% מכלל המשרות בהן, זאת בהמשך למגמת הגידול במשקלן היחסי של יחידות אלה בכלל עובדי המוסד בשנים 2006-2001. גם ביחידות הארגון חל גידול מתמיד במשקל המשרות המאושות, מ-17.8% בשנת 2001 ל-19.8% בשנים 2006-2005. לעומת זאת ביחידות הגבייה הסתמנה ירידה עקבית במשקלן של משרות אלה, מ-19.7% בשנת 2001 ל-17.9% בשנת 2006.

מלוח 19(ב) אנו למדים כי מגמת הירידה במספר המשרות במשרד הראשי שהחלה בשנת 2004 נמשכה גם בשנת 2006, שבה היו 976 משרות בהשוואה לשנת 2003 שהיתה שנת שיא של 1,025 משרות (ירידה של 4.8% בין שתי השנים). בעוד שבמשקלן של יחידות הגמלאות והגבייה ניכרת יציבות בכלל עובדי המשרד הראשי (כ-19% ו-16% בהתאמה) הרי משקלן של יחידות הארגון נמצא במגמת גידול במהלך כל השנים הנסקרות, מ-31% בשנת 2001 ל-35.3% בשנת 2006. משקל המשרות המאושות במשרד הראשי בכלל המשרות המאושות במוסד יציב – 28.6% בכל השנים הנסקרות. יש לציין כי משקלם של העובדים ביחידות הארגון במשרד הראשי בכלל עובדי המוסד בהשוואה לשאר היחידות המקצועיות בשנת 2006 הוא גבוה במיוחד – 51%.

מלוח 19(ג) אפשר ללמוד כי מספר המשרות המאושות בסניפים ירד מ-2,465 בשנת 2005 ל-2,439 בשנת 2006 (ירידה של 1.1%). בחינת משקלן של המשרות המאושות ביחידות הגמלאות בכלל המשרות המאושות בסניפים מעלה כי משקלן היחסי נמצא במגמת עלייה בשנים האחרונות וכעת הוא מהווה 62.9% מכלל המשרות בסניפים. גם ביחידות הארגון ניכרת מגמת גידול בשנים האחרונות, מ-12.5% מכלל המשרות בשנת 2001 ל-13.7% בשנת 2005 עם ירידה קלה ל-13.6% בשנת 2006.

לוח 19 (א): מספר משרות המאוישות בפועל לפי יחידה מקצועית, ממוצע שנתי 2001-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2001	3,443	1,687	678	196	613	269
2002	3,517	1,732	683	192	643	267
2003	3,579	1,770	679	191	676	263
2004	3,459	1,721	650	175	662	251
2005	3,453	1,724	624	171	685	249
2006	3,415	1,717	612	162	677	247
אחוזים מהסך הכול						
2001	100.0	49.0	19.7	5.7	17.8	7.8
2002	100.0	49.2	19.4	5.5	18.3	7.6
2003	100.0	49.5	19.0	5.3	18.9	7.3
2004	100.0	49.7	18.8	5.1	19.1	7.3
2005	100.0	49.9	18.1	5.0	19.8	7.8
2006	100.0	50.3	17.9	4.8	19.8	7.2
אחוז השינוי משנה לשנה						
2002	2.1	2.7	0.7	-2.0	4.9	-0.7
2003	1.8	2.2	-0.6	-0.5	5.1	-1.5
2004	-3.4	-2.8	-4.3	-8.4	-2.1	-4.6
2005	-0.2	0.2	-0.4	-2.3	3.5	-0.8
2006	-1.1	-0.4	2.0	-5.3	-1.8	-0.8

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.

** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 19 (ב): מספר המשרות המאושות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,

ממוצע שנתי 2001-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2001	985	191	163	57	305	269
2002	1,007	197	163	56	324	267
2003	1,025	193	163	55	351	263
2004	980	180	161	51	337	251
2005	988	185	154	52	348	249
2006	976	183	151	50	345	247
אחוזים מסך הכול						
2001	100.0	19.4	16.5	5.8	31.0	27.3
2002	100.0	19.5	16.2	5.6	32.2	26.5
2003	100.0	18.8	15.9	5.4	34.2	25.7
2004	100.0	18.4	16.4	5.2	34.4	25.6
2005	100.0	18.7	15.6	5.3	35.2	25.2
2006	100.0	18.8	15.5	5.1	35.3	25.3
אחוז השינוי משנה לשנה						
2002	2.2	3.1	0.0	-1.8	6.2	-0.7
2003	1.8	-2.0	0.0	-1.8	8.3	-1.5
2004	-4.4	-6.7	-1.2	-7.3	-4.0	-4.6
2005	0.8	2.8	-4.3	2.0	3.3	-0.8
2006	-1.2	-1.1	-2.0	-3.8	-0.8	-0.8
המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית						
2001	28.6	11.3	24.0	29.1	49.8	100.0
2002	28.6	11.4	23.9	29.2	50.4	100.0
2003	28.6	10.9	24.0	28.8	51.9	100.0
2004	28.3	10.5	24.8	29.1	50.9	100.0
2005	28.6	10.7	24.7	30.4	50.8	100.0
2006	28.6	10.6	24.7	30.9	51.0	100.0

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 19 (ג): מספר המשרות המאושות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,

ממוצע שנתי, 2001-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
2001	2,456	1,494	515	139	308
2002	2,510	1,535	520	136	319
2003	2,554	1,577	516	136	325
2004	2,479	1,541	489	124	325
2005	2,465	1,539	470	119	337
2006	2,439	1,534	461	112	332
אחוזים מסך הכול					
2001	100.0	60.8	21.0	5.7	12.5
2002	100.0	61.2	20.7	5.4	12.7
2003	100.0	61.8	20.2	5.3	12.7
2004	100.0	62.2	19.7	5.0	13.1
2005	100.0	62.4	19.1	4.8	13.7
2006	100.0	62.9	18.9	4.6	13.6
אחוז השינוי משנה לשנה					
2002	2.2	2.7	1.0	-2.2	3.6
2003	1.8	2.7	-0.8	0.0	1.9
2004	-2.9	-2.3	-5.2	-8.8	0.0
2005	-0.6	-0.1	-3.9	-4.0	3.7
2006	-1.1	-0.4	-2.0	-5.9	1.5
המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית					
2001	71.3	88.6	76.0	70.9	50.2
2002	71.4	88.6	76.1	70.8	49.6
2003	71.4	89.1	76.0	71.2	48.1
2004	71.7	89.5	75.2	70.9	49.1
2005	71.4	89.3	75.3	69.6	49.2
2006	71.4	89.4	75.3	69.1	49.0

עובדים שפרשו מן המוסד

במהלך שנת 2006 פרשו מהמוסד 159 עובדים: 67 פרשו לגמלאות (42.1% מכלל הפורשים) 70 פוטרו (44%) 20% התפטרו (12.6%) ושניים נפטרו, כפי שמוצג בלוח 20.

לוח 20: הפורשים לפי סיבת הפרישה ומין, 2006

פטירה	פרישה לגמלאות	התפטרות	פיטורין	סך הכול	מין
ערכים מוחלטים					
2	67	20	70	159	סך הכול
--	11	2	21	34	גברים
2	56	18	49	125	נשים
אחוזים					
1.3	42.1	12.6	44.0	100.0	סך הכול
--	32.3	5.9	61.8	100.0	גברים
1.6	44.8	14.4	39.2	100.0	נשים

מלוח 21 אנו למדים כי מתוך 159 עובדים שפרשו במהלך שנת 2006 – 16 עבדו פחות משנה. 141 עובדים שפרשו היו במצבת העובדים בדצמבר 2005 ומשקלם במצבת זו היה 3.8%. מתוך 107 העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה בשנת 2006 כבר פרשו 16 עובדים. יש לציין כי למעשה מדובר באותם עובדים שעבדו פחות משנה, ולא נמצאו עובדים שהחלו בעבודתם בסוף שנת 2005 שפרשו בשנת 2006 לאחר תקופת עבודה פחות משנה.

עיון בהתפלגות העובדים האלה לפי גיל של מעלה שככל שהגיל עולה יורד שיעורם של הפורשים, חוץ מאצל בני 60+: בקבוצה זו עלה בשיעור ניכר מספר הפורשים- 12.1% מכלל העובדים בשנת 2005 פרשו במהלך שנת 2006.

לוח 21: הפורשים לפי גיל, 2006

עובדים חדשים ב-2006			מצבת העובדים דצמבר 2005			הפורשים בשנת 2006			קבוצת גיל
אחוז מסך כל העובדים החדשים	מזה: פרשו בתוך שנה	עובדים חדשים בשנת 2006	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2005	מזה: פרשו בשנת 2006	סך הכל העובדים	כאחוז מסך כל הפורשים בשנת 2006	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך כל הפורשים	
15.0	16	107	3.8	141	3,723	10.1	16	159	סה"כ
--	--	2	50.0	1	2	--	--	1	עד 19
14.9	11	74	11.3	28	247	27.5	11	40	20-29
17.9	5	28	3.3	33	995	12.8	5	39	30-39
--	--	3	0.8	9	1,122	--	--	9	40-49
--	--	--	3.8	43	1,134	--	--	43	50-59
--	--	--	12.1	27	223	--	--	27	+60

בלוח 22 אנו למדים כי שיעורי הפורשים הגבוהים ביותר בדצמבר 2005 נמצאים ביחידות הארגון והגמלאות (4.3% ו-4.2% בהתאמה) מתוך 107 העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה בשנת 2006, 57 היו ביחידות הגמלאות (53.3% מכלל העובדים החדשים). מתוך העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה ביחידות הגמלאות כבר פרשו מהעבודה עשרה באותה שנה (17.5% מכלל העובדים החדשים באותן יחידות).

לוח 22: הפורשים לפי יחידה מקצועית, 2006

עובדים חדשים ב-2006			מצבת העובדים דצמבר 2005			הפורשים בשנת 2006			יחידה מקצועית
אחוז מסך כל העובדים החדשים	מזה: פרשו בתוך שנה	עובדים חדשים בשנת 2006	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2005	מזה: פרשו בשנת 2006	סך כל העובדים	כאחוז מסך כל הפורשים בשנת 2006	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך כל הפורשים	
15.0	16	107	3.8	141	3,723	10.1	16	159	
17.5	10	57	4.2	77	1,836	10.9	10	92	גמלאות
20.0	3	15	3.2	21	655	13.6	3	22	גבייה
--	--	--	2.3	4	172	--	--	5	כספים
8.6	3	35	4.3	35	809	8.3	3	36	ארגון *
--	--	--	1.6	4	251	--	--	4	תמ"מ **

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

בלוח 23 מוצגים נתונים על הפורשים בשנת 2006 לפי רמות השכלה. מלוח זה אפשר ללמוד כי שיעור הפורשים הגבוה ביותר בדצמבר 2005 נמצא אצל בעלי השכלה תיכונית ובווגרי אוניברסיטה (תואר ראשון) (4.4% ו-3.3% בהתאמה). כמו כן נמצא כי 44 עובדים חדשים בעלי

השכלה תיכונית התקבלו לעבודה בשנת 2006 (41.1% מכלל העובדים החדשים), בהם שבעה כבר פרשו בשנה זו (15.9% מהעובדים האלה). מתוך 55 עובדים חדשים בעלי תואר בוגר אוניברסיטה שהיוו 51.4% מכלל העובדים החדשים בשנת 2006, פרשו שבעה (12.7% מכלל העובדים האלה).

לוח 23: הפורשים לרפי רמת השכלה, 2006

עובדים חדשים ב-2006			ממצבת העובדים דצמבר 2005			הפורשים בשנת 2006			קבוצת השכלה
מסך כל העובדים החדשים	מזה: פרשו בתוך שנה	עובדים חדשים בשנת 2006	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2005	מזה: פרשו בשנת 2006	סך הכל העובדים	כאחוז מסך כל הפורשים בשנת 2006	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך הכל הפורשים	
15.0	16	107	3.8	141	3,723	10.1	16	159	סך הכול
50.0	1	2	8.7	2	23	33.3	1	3	יסודית
15.9	7	44	4.4	88	1,998	8.1	7	86	תיכונית
12.7	7	55	3.3	43	1,287	11.7	7	60	תואר ראשון
16.7	1	6	2.1	8	379	10.0	1	10	תואר שני
--	--	--	--	--	36	--	--	--	תואר שלישי

לוח 24 מציג נתונים על הפורשים בשנת 2006 לפי המשרד הראשי וסניפי המוסד. מלוח זה אנו למדים כי בסניפים קריות, באר שבע ותל אביב נרשמו שיעורי פרישה גבוהים במיוחד כאחוז ממצבת העובדים בדצמבר 2005 (7.6%, 6.4% ו-5.6% בהתאמה). מתוך 107 עובדים החדשים שהתקבלו לעבודה בשנת 2006, 15 היו בסניף נצרת (14% מכלל העובדים החדשים) ו-11 בסניף באר שבע (10.3%). במשרד הראשי פרשו בשנת 2006 37 עובדים שהיוו 3.6% ממצבת העובדים בדצמבר 2005.

לוח 24: הפורשים לפי סניף, 2006

עובדים חדשים ב-2006			מצבת העובדים דצמבר 2005			הפורשים בשנת 2006			סניף
מסך כל העובדים החדשים	מזה: פרשו בתוך שנה	עובדים חדשים בשנת 2006	מזה: פרשו בשנת 2005	מזה: פרשו בשנת 2006	סך הכל העובדים	מסך כל הפורשים בשנת 2006	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך כל הפורשים	
15.0	16	107	3.8	141	3,723	10.1	16	159	סך הכול
10.0	1	10	3.6	37	1,028	2.6	1	39	משרד ראשי
10.0	15	97	3.9	104	2,695	12.5	15	120	סניפים
15.5	3	12	3.9	11	285	18.8	3	16	ירושלים
--	--	7	5.6	12	215	--	--	12	תל אביב
--	--	2	1.0	2	200	--	--	2	חיפה
--	--	2	3.4	2	58	--	--	2	אשדוד
--	--	3	--	--	64	--	--	--	אשקלון
9.1	1	11	6.4	13	204	7.1	1	14	באר שבע
20.0	1	5	2.7	1	37	33.3	1	3	בני ברק
25.0	1	4	5.9	7	118	12.5	1	8	חדרה
100.0	2	2	5.2	3	58	40.0	2	5	חולון
50.0	3	6	1.9	2	106	60.0	3	5	טבריה
12.5	1	8	2.4	3	127	20.0	1	5	יפו
--	--	1	4.3	5	115	--	--	4	כפר סבא
--	--	2	2.1	1	48	--	--	1	כרמיאל
--	--	1	2.1	2	97	--	--	2	נהריה
20.0	3	15	4.9	7	142	33.3	3	9	נצרת
--	--	7	7.1	9	127	--	--	9	נתניה
--	--	2	6.6	5	76	--	--	5	עפולה
--	--	1	1.8	2	112	--	--	2	פתח תקוה
--	--	2	7.6	7	92	--	--	7	קריות
--	--	1	3.0	2	66	--	--	2	ראשלי"צ
--	--	..	1.6	2	123	--	--	2	רחובות
--	--	2	1.8	2	111	--	--	2	רמלה
--	--	1	3.5	4	113	--	--	3	רמת גן

