



ה מוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

עובדי המוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה
2007

מאת
אבנר שרף

ירושלים, ניסן תשס"ט, אפריל 2009

פתח דבר

הפרסום הנוכחי מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2007. יש להדגיש כי הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם ולבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן עובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו'), והם ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים ומאפייני התעסוקה של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של שנת 2007 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2002. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שסיימו לעבוד במוסד בשנת 2007, ומאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרות הנתונים וכן לגבי נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת למיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

תמצית

בדצמבר 2007 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעביד (כולל בלתי משובצים) 3,667, לעומת 3,851 בדצמבר 2002, וזו ירידה של 4.8%. חלקן של הנשים בכלל העובדים מוסיף לגדול: מ-75.4% מכלל עובדי המוסד בדצמבר 2002 ל-75.8% בדצמבר 2007.

בשנים אלו גדל חלקם של העובדים בני 50 ויותר מ-27% בדצמבר 2002 ל-36.9% בדצמבר 2007. ושל הנשים בגילאים אלה מ-25.8% ל-34.6%. גם חלקם של העובדים בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל בשיעור ניכר: בדצמבר 2007 הם היוו 28.1% לעומת 18.3% בדצמבר 2002.

בחלוקה לפי יחידה מקצועית עולה כי 49.2% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2007 ביחידות הגמלאות, וזו ירידה מתונה לעומת דצמבר 2002 – 50%. ביחידות הארגון נצפתה עלייה בשנים אלו, מ-20.6% ל-22.2%.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול: מ-4% בדצמבר 2002 ל-5.4% בדצמבר 2007. חלקן של הנשים במשרות אלה גדל בשיעור מרשים: מ-2.7% בדצמבר 2002 ל-4.4% בדצמבר 2007.

בשנת 2007 142 עובדים סיימו לעבוד במוסד, בהם 123 עובדים ותיקים המהווים 3.4% ממצבת העובדים בדצמבר 2006.

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק בעובדי קבלן, יועצים ובנות שירות לאומי שעבדו במוסד בנקודות זמן הנדונות. בדצמבר 2007 הועסקו 428 עובדים במסגרת זו, 197 בהם ביחידות הארגון, 134 בגמלאות ועוד 54 ביחידות התמ"מ (תקשוב מערכות מידע). בהשוואה לדצמבר 2006 חלה ירידה של 4.5% במספרם.

תוכן העניינים

עמוד

1	עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה
6	חלקן של הנשים בכלל העובדים ולפי קבוצות מיון שונות
10	העובדים בסניפים ובמשרד הראשי לפי מאפיינים שונים
14	עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית
18	המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית
21	עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה

בדצמבר 2007 נמשכת המגמה של גידול במשקלם של העובדים בקבוצות הגילים המבוגרים בני 50 ויותר בהשוואה לדצמבר 2002: בני 50-59 היוו 30.4% מכלל עובדי המוסד, וזו עלייה של 19.8% בהשוואה לדצמבר 2002, ומשקלם של בני 60 ויותר עלה מ-3.8% ל-6.5%, כלומר גידול של 63.4%. במקביל לכך ירד במשקלם של העובדים הצעירים, בני 20-29 מ-11.8% ל-6.9%, ובני 30-39 מ-26.8% ל-26.1% (לוח 1).

מעיון לפי מין עולה כי ניכרת ירידה במשקל הנשים בנות פחות מ-50 בדצמבר 2007 בהשוואה לדצמבר 2002: משקלן של בנות גיל 20-29 ירד מ-12.7% ל-7.5%, ושל בנות 40-49 מ-33.6% ל-30%. לעומת זאת עלייה משקלן של הנשים המבוגרות, בנות יותר מ-50: חלקן של בנות 50-59 עלה מ-22.7% ל-29.3%, ושל בנות 60 ויותר מ-3.1% ל-5.3%.

הגיל החציוני של סך כל העובדים עלה בשנים אלה מ-43.8 שנים בדצמבר 2002 ל-46.1 שנים בדצמבר 2008. אצל הנשים עלה הגיל החציוני מ-43.2 שנים ל-45.4 שנים.

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

קבוצת גיל	דצמבר 2007			דצמבר 2002			אחוז השינוי		
	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול
סך הכול	2,781	886	3,667	2,905	946	3,851	-4.3	-6.3	-4.8
חציון*	45.4	48.3	46.1	43.2	45.6	43.8			
ממוצע	44.7	47.2	45.1	42.5	44.6	43.0			
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
עד 19	0.1	0.2	0.2	0.3	1.1	0.4	-57.1	-80.0	-70.6
20-29	7.5	5.1	6.9	12.7	8.9	11.8	-43.4	-46.4	-43.9
30-39	27.8	20.9	26.1	27.6	24.3	26.8	3.7	-19.6	-7.3
40-49	30.0	29.8	29.9	33.6	31.2	33.0	-14.6	-10.5	-13.7
50-59	29.3	34.0	30.4	22.7	28.6	24.2	23.3	11.1	19.8
60+	5.3	10.0	6.5	3.1	5.9	3.8	66.3	58.9	63.4

* החציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני המספרים האמצעיים) כאשר המספרים מסודרים אריתמטית מהקטן ביותר עד לגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

בדיקת עובדי המוסד לפי דירוג מעלה כי יותר ממחצית העובדים (56.3%) היו בשנת 2007 משובצים לפי הדירוג המינהלי לעומת 63.1% בדצמבר 2002, כלומר ירידה של 15.1%. משקלם של העובדים המשובצים בדירוג המחיר עלה מ-23.8% ל-28.6% בין שתי השנים - גידול של

14.3%. בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי משקל הנשים בדירוג המינהלי ירד מ-63.9% ל-56.3% (ירידה של 15.6%), ובמח"ר חל גידול במשקלן מ-23.9% ל-29.5% (עלייה של 18.2%) (לוח 2).

לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

דרוג	דצמבר 2007			דצמבר 2002			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,667	886	2,781	3,851	946	2,905	-4.8	-6.3	-4.3
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
מינהלי	56.3	56.1	56.3	63.1	60.8	63.9	-15.1	-13.6	-15.6
מח"ר*	28.6	25.7	29.5	23.8	23.6	23.9	14.3	2.2	18.2
מקצועי**	13.8	15.1	13.4	12.0	12.2	11.8	10.2	15.5	8.4
אחר	1.3	3.1	0.8	1.1	3.4	0.4	11.6	-15.6	90.9

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

מהתפלגות עובדי המוסד לפי מעמד עולה כי בדצמבר 2007 היה משקלם של העובדים במעמד קבוע 84.9% לעומת 76.7% בדצמבר 2002 - (גידול של 5.4%). במשקלם של העובדים על פי חוזה חלה ירידה מ-22.2% ל-14% בין שתי הנשים. במשקל העובדים לפי חוזה בכיר לא חל שינוי 1.1% (לוח 3).

לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד ומין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

מעמד בעבודה	דצמבר 2007			דצמבר 2002			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,667	886	2,781	3,851	946	2,905	-4.8	-6.3	-4.3
אחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
קבוע	84.9	83.4	85.3	76.7	75.5	77.0	5.4	3.5	6.0
זמני	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	100.0	0.0	-
ארעי	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-
חוזה	14.0	13.7	14.1	22.2	21.2	22.6	-40.1	-39.8	-40.2
חוזה בכיר	1.1	2.8	0.6	1.1	3.2	0.4	-4.8	-16.7	25.0

מנתוני לוח 4 אפשר לראות כי בדצמבר 2007 היה משקלה של קבוצת העובדים שצברו 16-25 שנות ותק 26.1% לעומת 28.2% בדצמבר 2002 - כלומר ירידה של 12% במספר העובדים בין שתי נקודות זמן אלה.

העובדים שצברו 26 - 30 שנות ותק היוו בדצמבר 2007 15% מהסך הכול לעומת 12.5% בדצמבר 2002, כלומר שיעורם גדל ב-13.9% בין שתי השנים. העובדים שצברו 31 ויותר שנות ותק היוו בדצמבר 2007 13.1% לעומת 5.8% ב-2002, וזהו גידול של 115.2% בין שתי השנים.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי קבוצת הותק הגדולה היא קבוצת הנשים שצברו 16 - 25 שנות ותק בדצמבר 2007 הן היו 25.5% מכלל הנשים, וזו ירידה של 14.5% לעומת דצמבר 2002. עוד נמצא כי משקל הנשים שצברו 31 ויותר שנות ותק היה בדצמבר 2007 13.1% מכלל - הנשים. גידול של 145.9% לעומת דצמבר 2002.

לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק בעבודה ומין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

אחוז השינוי			דצמבר 2002			דצמבר 2007			שנות ותק
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
-4.3	-6.3	-4.8	2,905	946	3,851	2,781	886	3,667	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-50.2	-59.3	-52.3	7.1	6.2	6.9	3.7	2.7	3.4	עד שנה
-29.6	-39.9	-32.2	16.9	17.8	17.1	12.4	11.4	12.2	2-5
8.7	2.8	7.1	13.9	15.2	14.2	15.8	16.7	16.0	6-10
-12.5	-8.1	-11.4	15.2	15.6	15.3	13.9	15.3	14.2	11-15
-14.5	-3.5	-12.0	28.6	27.0	28.2	25.5	27.8	26.1	16-25
12.7	18.6	13.9	13.2	10.3	12.5	15.6	13.0	15.0	26-30
145.9	54.7	115.2	5.1	7.9	5.8	13.1	13.1	13.1	+31

מנתוני לוח 5 עולה כי בדצמבר 2007 היה משקלם של העובדים שהועסקו ביחידות הגמלאות 49.2% מכלל העובדים, ביחידות הגבייה 17.6%, ביחידות הארגון 22.2%. בהשוואה לדצמבר 2002 ירד מספר המועסקים ביחידות הגמלאות ב-6.2% וביחידות הגבייה ירד ב-7.6%. לעומת זאת חלה עלייה ב-2.6% ביחידות הארגון.

בחינת נתוני דצמבר 2007 לפי מין מעלה כי משקל הנשים שהועסקו ביחידות הגמלאות בכלל הנשים גבוה בהרבה משל הגברים: 57.4% לעומת 23.4% בהתאמה. לעומת זאת נמצא כי משקל הגברים שהועסקו ביחידות הארגון בכלל הגברים גבוה בהרבה משל הנשים: 40.5% לעומת 16.4% בהתאמה.

לוח 5: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית ומין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

אחוז השינוי			דצמבר 2002			דצמבר 2007			יחידה מקצועית
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
-4.3	-6.3	-4.8	2,905	946	3,851	2,781	886	3,667	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-4.9	-15.2	-6.2	57.8	25.8	50.0	57.4	23.4	49.2	גמלאות
-7.2	-8.5	-7.6	17.2	21.1	18.1	16.6	20.6	17.6	גבייה
-7.4	-17.9	-9.0	5.1	3.0	4.6	5.0	2.6	4.4	כספים
2.7	2.6	2.6	15.3	37.0	20.6	16.4	40.5	22.2	ארגון*
-4.5	-8.1	-6.2	4.6	13.1	6.7	4.6	12.9	6.6	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

מנתוני לוח 6 עולה כי בדצמבר 2007 היתה למחצית העובדים השכלה תיכונית (50.9% מהסך הכול). עם זאת ניכר גידול במשקלם של העובדים בעלי רמות השכלה גבוהות יותר: מספר העובדים בעלי תואר ראשון גדל בדצמבר 2007 בהשוואה לדצמבר 2002 ב-10.6%, ומשקלם בסך כל העובדים היה על 36.5%. במספרים של העובדים בעלי תואר שני חל גידול של 20.9% בדצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002, ומשקלם היה 11.2%. מכלל העובדים. לעומת זאת חלה ירידה במספר העובדים בעלי תואר שלישי שמספרם ב-17.5% בדצמבר, ומשקלם היה 0.9% בלבד מסך כל העובדים.

מבחינת הנתונים לפי מין עולה כי משקל הנשים בעלת תואר שני בסך הכול גבוה למדי לעומת הגברים: 12% מכלל הנשים לעומת 8.6% מכלל הגברים.

לוח 6: עובדי המוסד לפי רמות השכלה ולפי מין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

אחוז השינוי			דצמבר 2002			דצמבר 2007			רמת השכלה
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
-4.3	-6.3	-4.8	2,905	946	3,851	2,781	886	3,667	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-35.7	-41.2	-38.7	0.5	1.8	0.8	0.3	1.1	0.5	יסודית
-16.6	-15.4	-16.3	58.6	55.5	57.9	51.1	50.1	50.9	תיכונית
11.1	8.9	10.6	31.3	32.0	31.5	36.3	37.3	36.5	תואר ראשון
25.0	5.6	20.9	9.2	7.6	8.8	12.0	8.6	11.2	תואר שני
-36.4	-10.3	-17.5	0.4	3.1	1.0	0.3	2.9	0.9	תואר שלישי

מלוח 7 עולה כי בדצמבר 2007 נמצאו 26.2% מכלל העובדים ברמת מנהל מדור, וזו (ירידה של 7.8% לעומת דצמבר 2002. ברמת עוזר ראשי נמצאו 20.9% מסך כל העובדים ירידה של 21.3%. ברמת מרכז נמצאו בדצמבר 2007 21.3% מהעובדים (עלייה של 3.3%). ראוי לציין גידול במשקל הנשים ברמת מנהל בכיר בין שתי השנים - 4.4% לעומת 2.7% - גידול של 58.4%.

לוח 7: עובדי המוסד לפי רמות תפקיד ומין, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

אחוז השינוי			דצמבר 2002			דצמבר 2007			רמת תפקיד
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
-4.3	-6.3	-4.8	2,905	946	3,851	2,781	886	3,667	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-	-	-	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	פקיד מנהלי
-7.2	-10.4	-7.8	28.9	21.3	27.0	28.0	20.3	26.2	מנהל מדור
-21.7	-19.4	-21.3	27.3	19.0	25.3	22.3	16.4	20.9	עוזר ראשי
4.6	-1.2	3.3	20.4	17.2	19.6	22.3	18.2	21.3	מרכז
-2.1	-26.8	-11.0	5.0	8.7	5.9	5.2	6.8	5.5	סגן מנהל
0.0	-8.4	-2.7	8.6	12.6	9.6	9.0	12.3	9.8	מנהל מחלקה
23.2	25.5	24.1	6.2	11.6	7.5	8.0	15.6	9.8	מנהל תחום
-12.0	-8.3	-10.8	0.9	1.3	1.0	0.8	1.2	0.9	מנהל אגף
58.4	6.5	32.5	2.7	8.1	4.0	4.4	9.2	5.6	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

חלקן של הנשים בכלל העובדים ולפי קבוצות מיון שונות

בלוחות הבאים נציג את חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים למאפייני תעסוקה בדצמבר 2007 בהשוואה לדצמבר 2002. מלוח 8 אנו למדים כי חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד ברוב קבוצות הגיל נמצא במגמת עלייה: בקבוצת הגיל 30-39 שנים היוו הנשים בדצמבר 2002 77.7% מכלל העובדים ובשנת 2007 משקלן עלה ל-80.7%. בקבוצת הגיל 50-59 שנים עלה משקלן מ-70.9% ל-73%, בין שתי השנים. שיעורן הנמוך של הנשים בכלל העובדים בקבוצת גיל +60 שנים (61.4% בדצמבר 2002 ו-62.4% בדצמבר 2007) מוסבר בסף הפרישה של הנשים בקבוצת גיל זו.

לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

קבוצת גיל	דצמבר 2007			דצמבר 2002		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,667	2,781	75.8	3,851	2,905	75.4
עד 19	5	3	60.0	17	7	41.2
20-29	254	209	82.3	453	369	81.5
30-39	958	773	80.7	1,033	803	77.7
40-49	1,098	834	76.0	1,272	977	76.8
50-59	1,115	814	73.0	931	660	70.9
+60	237	148	62.4	145	89	61.4

שיעור הנשים בקרב עובדי הדירוג המינהלי בדצמבר 2007 דומה לזה בדצמבר 2002 - 75.9% - 76.3% בהתאמה. בדירוג המח"ר חל גידול בין שתי השנים, מ-75.7% ל-78.2%, כפי שאפשר לראות בלוח 9.

לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

דרוג	דצמבר 2007			דצמבר 2002		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,667	2,781	75.8	3,851	2,905	75.4
מינהלי	2,064	1,567	75.9	2,431	1,856	76.3
מח"ר*	1,048	820	78.2	917	694	75.7
מקצועי**	507	373	73.6	460	344	74.8
אחר	48	21	43.8	43	11	25.6

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.

** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

מלוח 10 אפשר ללמוד כי חלקן של הנשים בכלל העובדים הקבועים עלה מ-75.8% בדצמבר 2002 ל-76.3% בדצמבר 2007. בשיעורן של הנשים בכלל העובדים על פי חוזה לא חל שינוי בין שתי השנים, והן מהוות 76.5% מסך הכל העובדים בקבוצה זו. מספר הנשים במעמד חוזה בכיר עלה מ-12 בדצמבר 2002 ל-15 בדצמבר 2007. גם בחלקן של הנשים בכלל העובדים בעלי חוזה בכיר חל גידול: מ-28.6% בדצמבר 2002 ל-37.5% בדצמבר 2007.

לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

דצמבר 2002			דצמבר 2007			מעמד בעבודה
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.4	2,905	3,851	75.8	2,781	3,667	סך הכול
75.8	2,238	2,952	76.3	2,373	3,112	קבוע
-	-	1	50.0	1	2	זמני
-	-	-	-	-	-	ארעי
76.5	655	856	76.4	392	513	חוזה
28.6	12	42	37.5	15	40	חוזה בכיר

מלוח 11 אנו למדים כי הנשים היוו בדצמבר 2007 כ-3/4 מכלל העובדים במרבית קבוצות הוותק בעבודה. כמו כן ראוי לציין את הגידול המרשים במשקל הנשים בקבוצת העובדים בעלי +31 שנות ותק: מ-66.4% בדצמבר 2002 ל-75.8% בדצמבר 2007.

לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

דצמבר 2002			דצמבר 2007			שנות ותק
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.4	2,905	3,851	75.8	2,781	3,667	סך הכול
77.7	205	264	81.0	102	126	עד שנה
74.5	490	658	77.4	345	446	2-5
73.7	404	548	74.8	439	587	6-10
74.9	441	589	73.9	386	522	11-15
76.5	832	1,087	74.3	711	957	16-25
79.9	385	482	79.1	434	549	25-30
66.4	148	223	75.8	364	480	+31

מלוח 12 ניתן אפשר שלא חלו שינויים מהותיים במשקלן של הנשים ביחידות המקצועיות בדצמבר 2007 בהשוואה לדצמבר 2002. דרך משל ביחידות הגמלאות משקל הנשים עלה מ- 87.3% ל-88.5% בין שתי השנים. לעומת זאת לא חל שינוי ביחידות הארגון בשתי נקודות זמן אלה ומשקלן נשאר יציב - 56% מכלל העובדים ביחידות אלה.

לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

יחידה מקצועית	דצמבר 2007			דצמבר 2002		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,667	2,781	75.8	3,851	2,905	75.4
גמלאות	1,803	1,596	88.5	1,923	1,679	87.3
גבייה	645	462	71.6	698	498	71.3
כספים	161	138	85.7	177	149	84.2
ארגון*	816	457	56.0	795	445	56.0
תמ"מ**	242	128	52.9	258	134	51.9

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.

** תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

לוח 13 כי חלו שינויים קלים בלבד בין דצמבר 2002 לדצמבר 2007 בשיעור הנשים בקבוצות רמות ההשכלה השונות חוץ מעלייה בשיעור הנשים בעלות תואר שני שמשקלן עלה מ-78.8% ל-81.5% בין שתי השנים.

לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

רמת השכלה	דצמבר 2007			דצמבר 2002		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,667	2,781	75.8	3,851	2,905	75.4
יסודית	19	9	47.4	31	14	45.2
תיכונית	1,865	1,421	76.2	2,229	1,704	76.4
תואר ראשון	1,339	1,009	75.4	1,211	908	75.0
תואר שני	411	335	81.5	340	268	78.8
תואר שלישי	33	7	21.2	40	11	27.5

לוח 14 מצביע על ירידה מתונה במשקל הנשים ברמות תפקיד בכירות כגון מנהל תחום: מ-62.2% בדצמבר 2002 ל-61.8% בדצמבר 2007. ברמת תפקיד של מנהל אגף חלה בין שתי השנים במשקלן, מ-67.6% ל-66.7%. לעומת זאת ברמות תפקיד של מנהל בכיר חל גידול מרשים בחלקן של הנשים מ-50% בדצמבר 2002 ל-59.8% בדצמבר 2007.

כדאי לציין שאף שחלקן של הנשים בכלל העובדים מהווה יותר מ-3/4 מכלל העובדים, הרי ככל שרמת התפקיד בכירה יותר כך משקלן בכלל העובדים באותן רמות תפקיד הולך ופוחת. למשל בדצמבר 2007 היה משקלן של הנשים ברמת תפקיד מנהל מדור 81.2%, לעומת זאת ברמת תפקיד מנהל בכיר הנשים מהוות 59.8% בלבד מכלל העובדים ברמת תפקיד זו.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

דצמבר 2002			דצמבר 2007			רמת תפקיד
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.4	2,905	3,851	75.8	2,781	3,667	סך הכול
--	--	2	--	--	--	פקיד מנהלי
80.7	839	1,040	81.2	779	959	מנהל מדור
81.5	793	973	81.1	621	766	עוזר ראשי
78.4	593	756	79.4	620	781	מרכז
64.0	146	228	70.4	143	203	סגן מנהל
67.8	251	370	69.7	251	360	מנהל מחלקה
62.2	181	291	61.8	223	361	מנהל תחום
67.6	25	37	66.7	22	33	מנהל אגף
50.0	77	154	59.8	122	204	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

העובדים בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים

לוח 15 מציג התפלגות העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי גיל. מלוח זה עולה כי הגיל הממוצע הגבוה ביותר של העובדים בדצמבר 2007 נמצא בסניפים כפר סבא 50.6 שנים: הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא בסניף כפר סבא - 53.7: פירוש הדבר שמחצית העובדים עברו את גיל 53 בהשוואה ל-45.6 בסך כל הסניפים. בסניפים אשדוד ואשקלון משקלם היחסי של העובדים הצעירים (עד גיל 29) בכלל העובדים גבוה - 18.2% ו-15.4% בהתאמה לעומת הממוצע בסניפים - 8.2%. משקל העובדים בני 60+ (האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים רחובות ותל אביב - 10.6% ו-9.4% בהתאמה.

לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2007

כאחוז מהסך הכול (סה"כ = 100%)					גיל חציוני	ממוצע שנות גיל	סך הכול עובדים	סניף
+60	59-50	49-40	39-30	עד 29				
6.5	30.4	29.9	26.1	7.1	46.1	45.3	3,667	סך הכול
8.2	32.7	31.3	23.7	4.1	47.5	46.7	1,005	משרד ראשי
5.8	29.6	29.4	27.0	8.2	45.6	44.8	2,662	סה"כ סניפים
6.0	27.8	18.7	33.4	14.1	40.8	42.8	284	ירושלים
9.4	36.4	26.6	20.2	7.4	49.2	47.1	203	תל-אביב
9.0	29.5	35.0	21.5	5.0	47.9	46.5	200	חיפה
3.6	18.2	29.1	30.9	18.2	40.1	40.6	55	אשדוד
3.1	18.4	23.1	40.0	15.4	37.9	40.2	65	אשקלון
2.0	20.5	35.0	32.5	10.0	42.9	42.4	200	באר שבע
--	19.5	24.4	39.0	17.1	37.9	39.7	41	בני ברק
6.0	28.5	29.3	30.2	6.0	44.6	45.0	116	חדרה
5.3	28.1	28.1	33.3	5.2	44.5	45.3	57	חולון
4.5	21.6	44.2	21.6	8.1	43.4	44.0	111	טבריה
5.3	21.4	35.9	28.2	9.2	43.3	43.5	131	יפו
8.1	55.9	16.2	18.0	1.8	53.7	50.6	111	כפר סבא
2.1	18.8	35.4	31.2	12.5	40.4	40.8	48	כרמיאל
4.1	34.0	29.9	24.8	7.2	46.6	45.6	97	נהריה
2.8	18.9	34.2	32.9	11.2	41.5	41.8	143	נצרת
3.3	27.7	26.8	33.3	8.9	43.7	43.7	123	נתניה
9.3	36.0	24.0	28.0	2.7	48.4	46.8	75	עפולה
3.6	33.3	36.1	20.7	6.3	47.4	46.1	111	פתח תקוה
8.0	39.8	26.1	21.6	4.5	49.2	47.1	88	קריות
6.2	29.7	21.9	37.5	4.7	43.4	44.7	64	ראשלי"צ
10.6	41.5	26.0	18.7	3.2	50.5	48.5	123	רחובות
4.5	25.2	40.6	25.2	4.5	44.4	44.8	111	רמלה
8.6	38.1	29.5	16.2	7.6	49.5	47.7	105	רמת גן

לוח 16 מציג את התפלגות העובדים לפי קבוצות ותק בדצמבר 2007. הוותק הממוצע הגבוה ביותר נמצא בסניפים כפר סבא ורחובות (21.4 שנים) בעוד שממוצע הוותק בכול הסניפים היה 17.7 שנים. הותק החציוני הגבוה ביותר נמצא באותם סניפים - רחובות (24.9) וכפר סבא (24.1). בסניפים אלה עברו מחצית העובדים את הגיל החציוני.

לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2007

כאחוז מהסך הכול (סה"כ = 100%)					ותק חציוני	ממוצע שנות ותק	סך הכול עובדים	סניף
+26	25-16	15-11	10-6	עד 5				
28.1	26.1	14.2	16.0	15.6	17.2	18.0	3,667	סך הכול
29.5	26.3	15.4	16.2	12.6	17.3	18.5	1,005	משרד ראשי
27.6	26.0	13.8	15.9	16.7	17.2	17.7	2,662	סה"כ סניפים
25.7	15.8	12.0	21.5	25.0	12.5	15.5	284	ירושלים
38.9	29.6	6.9	10.8	13.8	21.0	20.8	203	תל-אביב
33.5	23.5	17.0	14.0	12.0	19.0	19.3	200	חיפה
14.6	23.6	12.7	23.6	25.5	11.2	13.9	55	אשדוד
9.2	18.5	21.5	33.9	16.9	10.9	13.3	65	אשקלון
20.0	28.5	15.5	14.0	22.0	15.2	15.9	200	באר שבע
7.3	31.7	14.6	26.9	19.5	14.1	13.6	41	בני ברק
28.4	27.6	12.1	12.9	19.0	17.0	18.0	116	חדרה
19.3	56.2	14.0	3.5	7.0	19.1	19.5	57	חולון
22.5	32.5	13.5	18.9	12.6	17.2	17.5	111	טבריה
20.6	28.3	22.9	7.6	20.6	15.5	16.9	131	יפו
44.2	26.1	7.2	11.7	10.8	24.1	21.4	111	כפר סבא
6.3	14.6	20.8	39.6	18.7	7.4	11.1	48	כרמיאל
27.8	27.8	18.6	16.5	9.3	17.0	18.2	97	נהריה
18.9	31.4	18.2	14.7	16.8	16.0	16.5	143	נצרת
23.6	25.2	12.2	12.2	26.8	15.4	15.9	123	נתניה
33.3	20.0	22.7	13.3	10.7	17.1	18.9	75	עפולה
30.6	30.7	9.9	14.4	14.4	20.0	19.0	111	פתח תקוה
34.1	23.9	14.8	17.0	10.2	20.6	19.4	88	קריות
21.9	18.7	18.7	14.1	26.6	13.5	15.5	64	ראש"צ
43.1	21.2	8.1	19.5	8.1	24.9	21.4	123	רחובות
27.0	30.7	9.0	18.9	14.4	19.7	18.5	111	רמלה
38.1	26.7	9.5	11.4	14.3	20.1	20.1	105	רמת גן

בלוח 17 מוצגת השוואה של מאפיינים שונים בדצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002. מההשוואה עולה כי במרבית הסניפים חלה עלייה בשיעורן של הנשים בסך כל העובדים, כאשר הסניף הבולט הוא סניף בני ברק, שבו גדל חלקן מ-75% בדצמבר 2002 ל-82.9% בדצמבר 2007. כמו כן נמצא כי בדצמבר 2007 היה השיעור הגבוה ביותר של נשים בסניף הקריות - 94.3%, בדומה לדצמבר 2002 (93.7%). השיעור הנמוך של נשים נמצא בדצמבר 2007 בסניף נצרת - 51.7% מעובדי הסניף. גם בדצמבר 2002 בסניף זה היה שיעור הנשים נמוך במיוחד - 45.9% מעובדי הסניף.

הגיל הממוצע של העובדים נמצא במגמת עלייה בכל הסניפים. השיעור הגבוה ביותר של עובדים בדירוג המינהלי בדצמבר 2007 נמצא בסניף אשדוד, 70.9%, וזו ירידה לעומת דצמבר 2002 (73.4%), והנמוך ביותר נמצא בסניף חיפה, (47.5% מהעובדים) ירידה לעומת דצמבר 2002 (57.7%). מספר שנות הוותק הממוצע בסניפים השונים בין שתי נקודות זמן אלה נמצא במגמת עלייה.

לוח 17: עובדי המוסד בסניפים ומשרד ראשי לפי מאפיינים שונים, דצמבר 2007 לעומת דצמבר 2002

דצמבר 2002					דצמבר 2007					סניף
ממוצע שנות ותק	מזה: דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזה: נשים באחוזים	סכך הכול עובדים	ממוצע שנות ותק	מזה: דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזה: נשים באחוזים	סך הכול עובדים	
15.5	63.1	43.0	75.4	3,850	18.0	56.3	45.3	75.8	3,667	סך הכול
16.3	50.8	44.2	61.0	1,050	18.5	45.4	46.7	61.1	1,005	משרד ראשי
13.9	67.8	42.6	80.8	2,800	17.7	60.4	44.8	81.4	2,662	סה"כ סניפים
13.9	70.5	41.3	73.4	278	15.5	64.4	42.8	72.2	284	ירושלים
18.2	60.3	45.0	80.3	229	20.8	51.2	47.1	82.3	203	תל אביב
16.6	57.7	44.3	82.6	213	19.3	47.5	46.5	80.5	200	חיפה
11.3	73.4	39.2	84.4	64	13.9	70.9	40.6	89.1	55	אשדוד
10.2	68.8	37.6	81.3	64	13.3	58.5	40.2	86.2	65	אשקלון
13.2	74.8	39.9	88.3	214	15.9	68.0	42.4	89.5	200	באר שבע
8.5	67.5	36.7	75.0	40	13.6	61.0	39.7	82.9	41	בני ברק
14.5	66.1	42.3	77.1	118	18.0	64.7	45.0	77.6	116	חדרה
14.9	69.5	40.8	91.5	59	19.5	68.4	45.3	91.2	57	חולון
14.4	79.6	40.9	69.4	108	17.5	69.4	44.0	70.3	111	טבריה
15.7	77.0	42.6	83.0	135	16.9	69.5	43.5	83.2	131	יפו
18.3	66.1	47.4	88.4	121	21.4	67.6	50.6	87.4	111	כפר סבא
7.7	64.0	37.8	82.0	50	11.1	52.1	40.8	85.4	48	כרמיאל
14.9	70.6	42.1	83.3	102	18.2	62.9	45.6	82.5	97	נהריה
14.0	63.0	39.0	45.9	146	16.5	55.2	41.8	51.7	143	נצרת
14.5	61.5	42.5	86.2	130	15.9	48.8	43.7	87.0	123	נתניה
15.2	69.1	42.8	82.7	81	18.9	64.0	46.8	82.7	75	עפולה
16.7	67.8	44.7	87.3	118	19.0	55.0	46.1	90.1	111	פתח תקוה
17.0	68.4	45.6	93.7	95	19.4	59.1	47.1	94.3	88	קריות
12.4	68.8	41.8	90.6	64	15.5	54.7	44.7	89.1	64	ראשלי"צ
18.5	75.5	45.5	84.9	139	21.4	69.1	48.5	85.4	123	רחובות
14.4	65.8	40.8	89.7	117	18.5	61.3	44.8	90.1	111	רמלה
19.5	60.9	47.4	78.3	115	20.1	54.3	47.7	77.1	105	רמת גן

עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית

בלוחות 18א, 18ב ו-18ג המגמות בהתפתחות במספר העובדים לפי יחידות המקצועיות בסוף כל אחת מהשנים 2002-2007. בסך כל העובדים לא חל שינוי בסוף שנת 2007 לעומת סוף שנת 2006: 3,667 עובדים בסוף 2007, לעומת 3,669 בסוף 2006.

מלוח 18א המציג את כלל העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי יחידה מקצועית, אנו רואים מסתמנת כי יציבות במשקל העובדים שהועסקו ביחידות הגמלאות: כמחצית עובדי המוסד מרוכזים ביחידות אלה. משקל העובדים ביחידות אלה בסוף שנת 2007 היה 49.2% מכלל העובדים, בדומה לסוף שנת 2005.

גם משקלם של עובדי יחידות הגבייה בכלל העובדים נשאר יציב – 17.6% - כמו בשנתיים הקודמות. ביחידות הכספים נמשכת הירידה ההדרגתית במשקלם בכלל העובדים, מ-4.7% בסוף שנת 2006 ל-4.4% בסוף שנת 2007. בהשוואה לסוף שנת 2002, חלה ירידה של 12% במספר העובדים ביחידות אלה.

ביחידות הארגון מסתמן גידול רצוף במשקל העובדים בשלוש השנים האחרונות ומשקלם היה 22.2% בסוף דצמבר 2007. בהשוואה לסוף שנת 2002 חל גידול במספר העובדים ביחידות אלה ב-3.3%.

ביחידות התמ"מ ניכרת מגמה עקבית של ירידה במספרם ובמשקלם של העובדים ביחידות אלה בכלל עובדי המוסד: בהשוואה לסוף שנת 2002 חלה ירידה של 8.6% במספר העובדים בסוף שנת 2007, וגם משקלם היחסי נמצא במגמת ירידה - מ-6.9% בסוף שנת 2002 ל-6.6% בסוף שנת 2007.

מלוח 18ב המציג את העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית אנו למדים כי משקל העובדים ביחידות הארגון ממשיך לגדול בעקביות בסוף שנת 2002 היה משקלם של העובדים ביחידות אלה 35.1% ובסוף שנת 2007 36.7%, אף שמספרם המוחלט של העובדים ביחידות אלה לא השתנה בשנת 2007 לעומת סוף שנת 2006. משקל העובדים ביחידות הגמלאות במשרד הראשי שמר על יציבות בסוף שנת 2007 בדומה לשנים קודמות (19.3% מכלל העובדים במשרד הראשי). תופעה דומה נמצאת גם ביחידות הגבייה שמשקלן נשאר יציב לאורך השנים, כ-15% מכלל העובדים במשרד הראשי.

משקל העובדים במשרד הראשי בכלל עובדי המוסד נשאר יציב לאורך כל השנים והוא היווה כ-27.5% מכלל עובדי המוסד. בעוד שמשקלם של עובדי המשרד הראשי ביחידות הגמלאות היווה במהלך השנים כ-10.8% מכלל עובדי המוסד המועסקים ביחידות הגמלאות, הרי נמצא כי

ביחידות הארגון שיעורם של עובדי המשרד הראשי גבוה במיוחד, כ-45.5% מכלל עובדי המוסד שהועסקו ביחידה זו במהלך כל השנים.

בלוח 18ג אפשר לראות שלא חלו שינויים במשקלם של עובדי הסניפים שהועסקו ביחידות השונות. משקלם של יחידות הגמלאות בסניפים בשלוש השנים האחרונות הוא כ-60% וביחידות הגבייה כ-19% מכלל עובדי הסניפים. עם זאת כדאי לציין ירידה חדה של 6.7% במספר העובדים שהועסקו ביחידות הכספים בסוף שנת 2007 לעומת סוף שנת 2006. כתוצאה מכך ירד משקלם של עובדי יחידות אלה בסניפים מכלל עובדי הסניפים ל-4.2% בהשוואה לשנת 2002 - שהיה 4.5%.

לוח 18א: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2007-2002

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2002	3,851	1,918	696	182	790	265
2003	3,787	1,877	682	180	786	262
2004	3,699	1,827	659	174	784	255
2005	3,723	1,836	655	172	809	251
2006	3,669	1,794	646	172	810	247
2007	3,667	1,803	645	161	816	242
אחוזים מסך הכול						
2002	100.0	49.8	18.1	4.7	20.5	6.9
2003	100.0	49.6	18.0	4.7	20.8	6.9
2004	100.0	49.4	17.8	4.7	21.2	6.9
2005	100.0	49.3	17.6	4.6	21.7	6.8
2006	100.0	48.9	17.6	4.7	22.1	6.7
2007	100.0	49.2	17.6	4.4	22.2	6.6
אחוז השינוי משנה לשנה						
2003	-1.7	-2.1	-2.0	-1.1	-0.5	-1.1
2004	-2.3	-2.7	-3.4	-3.3	-0.3	-2.7
2005	0.6	0.5	-0.6	-1.1	3.2	-1.6
2006	-1.5	-2.3	-1.4	0.0	0.1	-1.6
2007	0.0	0.5	-0.2	-6.4	0.7	-2.0

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18 ב: העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2002-2007

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2002	1,051	205	157	55	369	265
2003	1,038	198	159	53	366	262
2004	1,020	193	156	51	365	255
2005	1,028	201	154	51	371	251
2006	1,010	193	149	52	369	247
2007	1,005	194	151	49	369	242
אחוזים מסך הכול						
2002	100.0	19.5	15.0	5.2	35.1	25.2
2003	100.0	19.1	15.3	5.1	35.3	25.2
2004	100.0	18.9	15.3	5.0	35.8	25.0
2005	100.0	19.5	15.0	5.0	36.1	24.4
2006	100.0	19.1	14.8	5.1	36.5	24.5
2007	100.0	19.3	15.0	4.9	36.7	24.1
אחוז השינוי משנה לשנה						
2003	-1.2	-3.4	1.3	-3.6	-0.8	-1.1
2004	-1.7	-2.5	-1.9	-3.8	-0.3	-2.7
2005	0.8	4.1	-1.3	0.0	1.6	-1.6
2006	-1.8	-4.0	-3.3	2.0	-0.5	-1.6
2007	-0.5	0.5	1.3	-5.8	0.0	-2.0
העובדים במשרד הראשי כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית						
2002	27.3	10.7	22.6	30.2	46.7	100.0
2003	27.4	10.5	23.3	29.4	46.6	100.0
2004	27.6	10.6	23.7	29.3	46.6	100.0
2005	27.6	10.9	23.5	29.7	45.9	100.0
2006	27.5	10.8	23.1	30.2	45.6	100.0
2007	27.4	10.8	23.4	30.4	45.2	100.0

* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18ג: העובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2002-2007

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
2002	2,800	1,713	539	127	421
2003	2,749	1,679	523	127	420
2004	2,679	1,634	503	123	419
2005	2,695	1,635	501	121	438
2006	2,659	1,601	497	120	441
2007	2,662	1,609	494	112	447
אחוזים מסך הכול					
2002	100.0	61.2	19.3	4.5	15.0
2003	100.0	61.1	19.0	4.6	15.3
2004	100.0	61.0	18.8	4.6	15.6
2005	100.0	60.7	18.6	4.5	16.2
2006	100.0	60.2	18.7	4.5	16.6
2007	100.0	60.4	18.6	4.2	16.8
אחוז השינוי משנה לשנה					
2003	-1.8	-2.0	-3.0	0.0	-0.2
2004	-2.5	-2.7	-3.8	-3.1	-0.2
2005	0.6	0.1	-0.4	-1.6	4.5
2006	-1.3	-2.0	-0.8	-0.8	0.7
2007	0.1	0.5	-0.6	-6.7	1.4
העובדים בסניפים כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית					
2002	72.7	89.3	77.4	69.8	53.3
2003	72.6	89.5	76.7	70.6	53.4
2004	72.4	89.4	76.3	70.7	53.4
2005	72.4	89.1	76.5	70.3	54.1
2006	72.5	89.2	76.9	69.8	54.4
2007	72.6	89.2	76.6	69.6	54.8

המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית

לוחות 19א, 19ב ו-19ג מציגים את המגמות שחלו במספר המשרות המאוישות בפועל במוצע שנתי במוסד לפי יחידות מקצועיות. "משרה" מוגדרת כמשרה מלאה של עובד, ועל פי הגדרה זו סוכמו כל המשרות המלאות והחלקיות המאוישות למספר שלם של משרות.

מלוח 19א אנו למדים כי בשנת 2007 היו במוצע שנתי 3,391 משרות מאוישות, וזו ירידה של 0.7% לעומת שנת 2006. זה המשך למגמת הירידה במספר המשרות המאוישות שהסתמנה בשלוש השנים האחרונות.

משקל המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות מכלל המשרות המאוישות במוסד נמצא במגמת עלייה מתמשכת מ-49.2% בשנת 2002 עד 50.8% בשנת 2007. לעומת זאת יש מגמת ירידה רצופה במשקלן של יחידות הגבייה בכלל המשרות המאוישות, מ-19.4% בשנת 2002 ל-17.8% בשנת 2007. ביחידות הארגון נמשכת מגמת גידול במשקלן של המשרות המאוישות ביחידות האלה בכלל המשרות המאוישות במוסד, מ-18.3% בשנת 2002 ל-19.5% בשנת 2007.

על-פי לוח 19ב המציג את המגמות במשרות המאוישות במשרד הראשי, אנו רואים כי נמשך הגידול במשקלן של יחידות הגמלאות בכלל המשרות המאוישות במשרד הראשי בשנים 2003 עד 2007. בשנת 2007: הן היוו 19.4% מכלל המשרות המאוישות במשרד הראשי, ולמעשה חזר למשקל דומה בשנת 2002. משקלן של יחידות הגבייה בכלל המשרות המאוישות ירד בשנים האלה, מ-16.2% בשנת 2002 ל-15.4% בשנת 2007. במשקל יחידות הארגון חלה ירידה במשקלן מ-35.3% בשנת 2006 ל-34.8% בשנת 2007, ולמעשה קטע גידול רצוף במשקלן מ-32.2% בשנת 2002 ל-35.3% בשנת 2006.

עיון באחוז השינוי משנת 2006 ל-2007 מעלה כי חלה ירידה של 1.7% במספר המשרות המאוישות בשנת 2007 לעומת 2006 והדבר בא לידי ביטוי בירידה בכל היחידות חוץ מיחידות הגמלאות.

משקל המשרות המאוישות במשרד הראשי יחסית לכלל המשרות במוסד היה בשנת 2007 28.3%, בדומה לשנים קודמות. יש לציין כי כמחצית העובדים ביחידות הארגון נמצאים במשרד הראשי בכל השנים הנסקרות, מספר זה ירד קמעה (בשנת 2002 – 50.4% ובשיעור דומה גם בשנת 2007 – 50.5%).

מלוח 19ג אפשר ללמוד כי היו בסניפים 2,431 משרות מאוישות, וזו ירידה מתונה של 0.4% לעומת השנה הקודמת. במשקל המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות מכלל המשרות המאוישות בסניפים נמשכה מגמת גידול, מ-61.2% בשנת 2002 ל-63.2% בשנת 2007. לעומת זאת ביחידות הגבייה ניכרה מגמת ירידה, מ-20.7% בשנת 2002 ל-18.8%. ביחידות הארגון השתנתה

מגמת העלייה במשקלן בשנים 2002 עד 2004 מ-12.7% בשנת 2002 עד ל-13.7% בשנת 2005. בשנים האחרונות חלה ירידה במשקלן של המשרות המאוישות ביחידות אלה ל-13.6% בשנת 2006 ו-13.4% בשנת 2007. יציבות נמצאה במשקלן היחסי של המשרות המאוישות בסניפים כלל המשרות במוסד בשנים האחרונות: 71.4% בשנים 2005-2006 וגידול מתון בשנת 2007 – 71.7%.

לוח 19: מספר משרות המאוישות בפועל לפי יחידה מקצועית, ממוצע שנתי 2002-2007

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2002	3,517	1,732	683	192	643	267
2003	3,579	1,770	679	191	676	263
2004	3,459	1,721	650	175	662	251
2005	3,453	1,724	624	171	685	249
2006	3,415	1,717	612	162	677	247
2007	3,391	1,722	604	162	661	242
אחוזים מהסך הכול						
2002	100.0	49.2	19.4	5.5	18.3	7.6
2003	100.0	49.5	19.0	5.3	18.9	7.3
2004	100.0	49.7	18.8	5.1	19.1	7.3
2005	100.0	49.9	18.1	5.0	19.8	7.2
2006	100.0	50.3	17.9	4.8	19.8	7.2
2007	100.0	50.8	17.8	4.8	19.5	7.1
אחוז השינוי משנה לשנה						
2003	1.8	2.2	-0.6	-0.5	5.1	-1.5
2004	-3.4	-2.8	-4.3	-8.4	-2.1	-4.6
2005	-0.2	0.2	-0.4	-2.3	3.5	-0.8
2006	-1.1	-0.4	2.0	-5.3	-1.8	-0.8
2007	-0.7	-0.3	-1.4	0.0	-2.3	-2.1

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 19: מספר המשרות המאושרות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,

ממוצע שנתי 2002-2007

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2002	1,007	197	163	56	324	267
2003	1,025	193	163	55	351	263
2004	980	180	161	51	337	251
2005	988	185	154	52	348	249
2006	976	183	151	50	345	247
2007	960	186	148	50	334	242
אחוזים מסך הכול						
2002	100.0	19.5	16.2	5.6	32.2	26.5
2003	100.0	18.8	15.9	5.4	34.2	25.7
2004	100.0	18.4	16.4	5.2	34.4	25.6
2005	100.0	18.7	15.6	5.3	35.2	25.2
2006	100.0	18.8	15.5	5.1	35.3	25.3
2007	100.0	19.4	15.4	5.2	34.8	25.2
אחוז השינוי משנה לשנה						
2003	1.8	-2.0	0.0	-1.8	8.3	-1.5
2004	-4.4	-6.7	-1.2	-7.3	-4.0	-4.6
2005	0.8	2.8	-4.3	2.0	3.3	-0.8
2006	-1.2	-1.1	-2.0	-3.8	-0.8	-0.8
2007	-1.7	1.6	-2.0	0.0	-3.1	-2.1
המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית						
2002	28.6	11.4	23.9	29.2	50.4	100.0
2003	28.6	10.9	24.0	28.8	51.9	100.0
2004	28.3	10.5	24.8	29.1	50.9	100.0
2005	28.6	10.7	24.7	30.4	50.8	100.0
2006	28.6	10.6	24.7	30.9	51.0	100.0
2007	28.3	10.8	24.5	30.9	50.5	100.0

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 19ג: מספר המשרות המאושרות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,

ממוצע שנתי, 2002-2007

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
2002	2,510	1,535	520	136	319
2003	2,554	1,577	516	136	325
2004	2,479	1,541	489	124	325
2005	2,465	1,539	470	119	337
2006	2,439	1,534	461	112	332
2007	2,431	1,536	456	112	327
אחוזים מסך הכול					
2002	100.0	61.2	20.7	5.4	12.7
2003	100.0	61.8	20.2	5.3	12.7
2004	100.0	62.2	19.7	5.0	13.1
2005	100.0	62.4	19.1	4.8	13.7
2006	100.0	62.9	18.9	4.6	13.6
2007	100.0	63.2	18.8	4.6	13.4
אחוז השינוי משנה לשנה					
2003	1.8	2.7	-0.8	0.0	1.9
2004	-2.9	-2.3	-5.2	-8.8	0.0
2005	-0.6	-0.1	-3.9	-4.0	3.7
2006	-1.1	-0.4	-2.0	-5.9	1.5
2007	-0.4	0.1	-1.1	0.0	1.6
המשרות בסניפים כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית					
2002	71.4	88.6	76.1	70.8	49.6
2003	71.4	89.1	76.0	71.2	48.1
2004	71.7	89.5	75.2	70.9	49.1
2005	71.4	89.3	75.3	69.6	49.2
2006	71.4	89.4	75.3	69.1	49.0
2007	71.7	89.2	75.5	69.1	49.5

עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

במהלך שנת 2007 סיימו את עבודתם במוסד 142 עובדים: 65 פוטרו (45.8% מסך הכל) 35 התפטרו (24.6%), 39 פרשו לגמלאות (27.5%) ושלושה נפטרו, כפי שמוצג בלוח 20.

לוח 20: העובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סיבת סיום העבודה ומין, 2007

פטירה	פרישה לגמלאות	התפטרות	פיטורין	סך הכול	מין
ערכים מוחלטים					
3	39	35	65	142	סך הכול
1	13	4	20	38	גברים
2	26	31	45	104	נשים
אחוזים					
2.1	27.5	24.6	45.8	100.0	סך הכול
2.6	34.2	10.5	52.7	100.0	גברים
1.9	25.0	29.8	43.3	100.0	נשים

מלוח 21 אנו למדים כי מתוך 142 עובדים שסיימו את עבודתם בשנת 2007 (להלן מסיימים) 36 עבדו עד שנה (25.4% מסך כל המסיימים בשנה זו). 123 עובדים היו במצבת העובדים בדצמבר 2006 ומשקלם היה 3.4%. מתוך 153 העובדים החדשים שנתקבלו לעבודה במהלך שנת 2007 כבר סיימו לעבוד באותה שנה 19 עובדים והם היוו 12.4% מהעובדים החדשים שהחלו לעבוד בשנה זו.

עיון בהתפלגות העובדים שסיימו לעבוד בשנת 2007 לפי גיל מעלה כי 42 עובדים בקבוצת גיל 39-30 היוו שליש מכלל הפורשים בשנת 2007. בקבוצת הגיל 60+ סיימו לעבוד 20 עובדים שהיוו 10.4% ממצבת העובדים בדצמבר 2006 בקבוצת גיל זו, רובם פרשו לגמלאות.

לוח 21: העובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי גיל, 2007

עובדים חדשים ב-2007			מצבת העובדים דצמבר 2006			סיימו לעבוד בשנת 2007			קבוצת גיל
אחוז מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	עובדים חדשים בשנת 2007	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2006	מזה: סיימו בשנת 2007	סך כל העובדים בסוף שנת 2006	כאחוז מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל המסיימים	
12.4	19	153	3.4	123	3,669	25.4	36	142	סה"כ
--	--	4	66.7	2	3	50.0	1	2	עד 19
10.3	8	78	10.8	31	287	51.3	20	39	20-29
17.2	10	58	3.2	32	987	31.0	13	42	30-39
9.1	1	11	0.9	10	1,117	18.2	2	11	40-49
--	--	1	2.6	28	1,083	--	--	28	50-59
--	--	1	10.4	20	192	--	--	20	+60

מלוח 22 אנו למדים כי שיעורי המסיימים הגבוהים ביותר יחסית למצבת העובדים בדצמבר 2006 היו בארגון וכספים (6% ו-4.1% בהתאמה). רוב העובדים החדשים התקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות והארגון (69 ו-56 עובדים בהתאמה). מתוך העובדים החדשים שהתקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות בשנת 2007 סיימו לעבוד בשנה זו 10 עובדים (16.1% מהסך הכול ביחידות אלה).

לוח 22: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי יחידה מקצועית, 2007

עובדים חדשים ב-2007			מצבת העובדים דצמבר 2006			סיימו לעבוד בשנת 2007			יחידה מקצועית
אחוז מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	עובדים חדשים בשנת 2007	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2006	מזה: סיימו בשנת 2007	סך כל העובדים בסוף שנת 2006	כאחוז מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל המסיימים	
12.4	19	153	3.4	123	3,669	25.4	36	142	סה"כ
14.5	10	69	2.6	46	1,794	26.8	15	56	גמלאות
20.0	5	25	2.5	16	646	28.6	6	21	גבייה
33.3	1	3	4.1	7	172	12.5	1	8	כספים
5.4	3	56	6.0	49	810	26.9	14	52	ארגון *
--	--	--	2.0	5	247	--	--	5	תמ"מ

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

בלוח 23 מוצגים נתונים על המסיימים לפי קבוצות רמת השכלה. מלוח זה אנו למדים כי שיעור המסיימים הגבוה ביותר ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2006 היה אצל בעלי תואר שלישי (בקבוצה זו סיימו עבודתם 5 עובדים שהיוו 13.9% מהסך הכל בקבוצה זו).

לוח 23: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי רמת השכלה, 2007

עובדים חדשים ב-2007			מצבת העובדים דצמבר 2006			סיימו לעבוד בשנת 2007			קבוצת השכלה
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	עובדים חדשים בשנת 2007	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2006	מזה: סיימו בשנת 2007	סך כל העובדים בסוף שנת 2006	כאחוז מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל המסיימים	
12.4	19	153	3.4	123	3,669	25.4	36	142	סך הכול
--	--	1	13.6	3	22	--	--	3	יסודית
12.5	9	72	3.0	57	1,898	27.3	18	66	תיכונית תואר
7.5	5	67	3.4	45	1,312	24.0	12	50	ראשון
38.5	5	13	3.2	13	401	33.3	6	18	תואר שני תואר
--	--	--	13.9	5	36	--	--	5	שלישי

לוח 24 מציג נתונים על המסיימים בשנת 2007 לפי המשרד הראשי וסניפי המוסד. מלוח זה אנו למדים כי מספר המסיימים הגבוה בשנת 2007 ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2006 נמצא בסניפים תל אביב ובאר שבע (8.2% ו-5.6% בהתאמה), בהתחשב במספר המסיימים ובמשקלם. מספר העובדים החדשים שהתקבלו לעבוד בשנת 2007 הגדול ביותר נמצא בסניפים ירושלים – 17 עובדים, תל אביב – 12 עובדים ובאר שבע – 10 עובדים.

לוח 24: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סניף, 2007

עובדים חדשים ב-2007			מצבת העובדים דצמבר 2006			סיימו לעבוד בשנת 2007			סניף
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	עובדים חדשים בשנת 2007	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2006	מזה: סיימו בשנת 2007	סך כל העובדים בסוף שנת 2006	כאחוז מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל המסיימים	
12.4	19	153	3.4	123	3,669	25.4	36	142	סך הכול
12.1	4	33	2.9	29	1,010	21.2	7	33	משרד ראשי
12.5	15	120	3.5	94	2,659	26.6	29	109	ס"ה סניפים
5.9	1	17	2.9	8	279	33.3	3	9	ירושלים
8.3	1	12	8.2	17	208	11.1	2	18	תל אביב
--	--	9	4.5	9	202	--	--	9	חיפה
25.0	1	4	1.8	1	57	50.0	1	2	אשדוד
--	--	2	1.5	1	65	--	--	1	אשקלון
--	--	10	5.6	11	198	18.2	2	11	באר שבע
--	--	1	--	--	41	--	--	--	בני ברק
--	--	3	0.9	1	111	--	--	1	חדרה
60.0	3	5	--	--	55	100.0	3	3	חולון
16.7	1	6	0.9	1	108	100.0	2	2	טבריה
11.1	1	9	3.9	5	129	50.0	3	6	יפו
20.0	1	5	2.7	3	111	25.0	1	4	כפר סבא
--	--	2	6.1	3	49	33.3	1	3	כרמיאל
--	--	5	1.1	1	95	--	--	1	נהריה
25.0	1	4	2.8	4	145	80.0	4	5	נצרת
22.2	2	9	5.7	7	122	33.3	3	9	נתניה
--	--	--	1.4	1	74	--	--	1	עפולה
50.0	2	4	3.5	4	114	33.3	2	6	פתח תקוה
--	--	6	4.6	4	87	--	--	4	קריות
--	--	1	3.1	2	64	--	--	2	ראשלי"צ
--	--	2	3.2	4	124	--	--	4	רחובות
50.0	1	2	2.7	3	113	50.0	2	4	רמלה
--	--	2	3.7	4	108	--	--	4	רמת גן

רשימת סקרים מנהליים

- מס' 1 - "מקבלי קצבאות זיקנה ושאיירים בבנק הדואר באמצעות מיופה כוח", 1972.
 - מס' 2 - "אובדן זמן עבודה במוסד לביטוח לאומי", 1973.
 - מס' 3 - "קיצוז דמי ביטוח מגמלאות – 1971/72", 1973.
 - מס' 4 - "המבטחים הלא-שכירים – עיבודים סטטיסטיים ממשלוח פנקסי המקדמות לשנת 1973/74", 1974.
 - מס' 5 - "גבייה ממעבידים - הגבייה, החוב, הפוטנציאל ועומק הפיגור בשנים 1973 - 1974, לפי סניפי המוסד", 1975.
 - מס' 6 - "גבייה מהמבטחים ה"לא שכירים" – עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד לשנים 1972/73 - 1974/75", 1975.
 - מס' 7 - "שיקום נכי עבודה קשים", 1975.
 - מס' 8 - "כוח אדם, העדרות ותנועת עובדים", 1976.
 - מס' 9 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1978 ו-1979", 1978.
 - מס' 10 - "גבייה ממעבידים – פוטנציאל הגבייה, החוב ועומק הפיגור לפי סניפים, לשנת 1977", 1979.
 - מס' 11 - "כוח אדם, תנועת עובדים וניצול ימי עבודה, 1977-1978", 1979.
 - מס' 12 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1979 ו-1980", 1979.
 - מס' 13 - "גבייה ממבטחים ה"לא-שכירים", עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד, לשנים 1975-1977", 1980.
 - מס' 14 - "מבצעי מיצוי זכויות בענף זיקנה ושאיירים בתקופה 1976-1979", 1980.
 - מס' 15 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1980 ו-1981", 1981.
 - מס' 16 - "מיצוי זכויות לקצבת זיקנה של נשים שצברו תקופת אכשרה", 1981.
 - מס' 17 - "ערעורים לבית הדין הארצי לעבודה על החלטות וועדות ערר בנכות כללית ובנפגעי עבודה", 1981.
 - מס' 18 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1981 ו-1982", 1982.
 - מס' 19 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1982 ו-1983", 1983.
 - מס' 20 - "שירותים מיוחדים לנכים", 1983.
 - מס' 21 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1983 ו-1984", 1983.
 - מס' 23 - "מקבלי הלוואות עומדות ותשלומים למוגבלים בניידות בשנים 1982-1984", 1984.
 - מס' 24 - "הדחיות של תביעות לקצבת נכות בשנים 1981-1982", 1984.
 - מס' 25 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1984 ו-1985", 1985.
 - מס' 26 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1985 ו-1986", 1986.
 - מס' 27 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1986 ו-1987", 1987.
 - מס' 28 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1987 ו-1988", 1988.
 - מס' 29 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1988 ו-1989", 1989.
 - מס' 30 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1989 ו-1990", 1990.
 - מס' 31 - "הגדרות ושיטות חישוב ועדכון של גמלאות, דמי הביטוח ומבטחים", 1990.
 - מס' 32 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1990-1991", 1991.
 - מס' 33 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1991-1992", 1991.
 - מס' 34 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1992-1993", 1992.
 - מס' 35 - "סוגי האוכלוסיות המבטחות במוסד לביטוח לאומי, תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם", 1993.
 - מס' 36 - "סקר קבלת קהל, סניף ירושלים", 1995.
 - מס' 37 - "סוגי האוכלוסיות המבטחות במוסד לביטוח לאומי, תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם", 1995.
 - מס' 38 - "סוגי האוכלוסיות המבטחות במוסד לביטוח לאומי: תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם, 1995 - 1998", מאת: אבנר שרף, 1998.
 - מס' 39 - "המחלקה למפעלים מיוחדים: דו"ח לשנים 1996 - 1997", מאת: שרית בייץ-מוראי, 1998.
 - מס' 40 - "פעולות אגף החקירות בשנת 1997", מאת: אבנר שרף, 1998.
 - מס' 41 - "עבודת בתי הדין האזוריים לעבודה בנושאי הביטוח הלאומי, תשנ"ד-1994", מאת: יוסף זילבר ויעקב צדקה, 1998.
 - מס' 42 - "כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 1997", מאת: אבנר שרף, 1998.
1. ניתן להזמין פרסומים או להוריד אותם מהאתר של מינהל המחקר והתכנון באינטראנט.

- מס' 43 - "פעולות ענף זכויות עובדים בפשיטת רגל ופרוק תאגיד", מאת: אבנר שרף, 1999.
- מס' 44 - "פניות הציבור למוסד לביטוח לאומי, 1998", 1999.
- מס' 45 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 1998", 1999.
- מס' 46 - "המחלקה למפעלים מיוחדים: דו"ח לשנת 1998", מאת: שרית בייץ-מוראי, כרמלה קורש-אבלגון, טניה ליף ודבורה יוסף, 1999.
- מס' 47 - "עבודת לשכות הסיוע המשפטי בנושאי הביטוח הלאומי, 1996-1997", מאת: יוסף זילבר ויעקב צדקה, 1999.
- מס' 48 - "סקר ועדות ערר בתביעות לקצבת שר"ם", מאת: שנטל וסרשטיין, 2000.
- מס' 49 - "שימוש בחקירות בענף הבטחת הכנסה בשנת 1997", מאת: רמסיס גרא, 2000.
- מס' 50 - "תשלומי ענף זכויות עובדים בפשיטות רגל ופירוק תאגיד", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 51 - "אגף החקירות בשנת 1999", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 52 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 53 - "מפעלים מיוחדים: דו"ח פעילות לשנת 1999", מאת: שרית בייץ-מוראי, כרמלה קורש-אבלגון, טניה ליף ודבורה יוסף, 2000.
- מס' 54 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 1999", 2000.
- מס' 55 - "סקר מקבלי גמלה פרטיים", מאת: שנטל וסרשטיין ויעקב צדקה, 2000.
- מס' 56 - "כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 1999", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 57 - "ענף זכויות עובדים בפשיטות רגל ופרוק תאגיד, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 58 - "ממצאים עיקריים על פעולת אגף החקירות, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 59 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2000", 2001.
- מס' 60 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 61 - "כח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 62 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2001", 2002.
- מס' 63 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2001", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 64 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 65 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2001", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 66 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 67 - "פניות הציבור אל מוסד לביטוח לאומי, 2002", 2003.
- מס' 68 - "כינוס נכסים ופשיטת רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 69 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 70 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירה, 2003", מאת: אבנר שרף, 2004.
- מס' 71 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2003", מאת: יעקב צדקה, 2004.
- מס' 72 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2003", מאת: אבנר שרף, 2004.
- מס' 73 - "הקרן למפעלים מיוחדים: תוכניות והמשכיותם", מאת: שרית בייץ וברנדה מורגנשטיין, 2005.
- מס' 74 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2004", מאת: אוראל אבוטבול, 2005.
- מס' 75 - "סקר נכים בקהילה שקצבתם מנוהלת בידי הקרן לטיפול בחסויים", מאת יעקב צדקה ורבקה פריאור, 2005.
- מס' 76 - "האוכלוסייה המבוטחת במוסד לביטוח לאומי: תנאי הזכאות ודרכי הביטוח 1997 - 2005", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 77 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 78 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 79 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 80 - "עבודת הלשכות לסיוע משפטי בנושא הביטוח הלאומי 2003-2004", מאת שאול נמרודי, 2006.
- מס' 81 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי 2005", מאת אוראל אבוטבול, 2006.
- מס' 82 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 83 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.

- מס' 84 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 85 - "כח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 86 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 87 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2006", מאת אוראל אבוטבול, 2007.
- מס' 88 - "חקירות בתביעות לגמלת הבטחת הכנסה, 2001-2005", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 89 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 90 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 91 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2007", מאת אוראל אבוטבול, 2008.
- מס' 92 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים, 2006", מאת: אבנר שרף, 2008.
- מס' 93 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2007", מאת אבנר שרף, 2008.
- מס' 94 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2007", מאת אבנר שרף, 2008.
- מס' 95 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2007", מאת אבנר שרף, 2009.