



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון
ירושלים, אדר התשע"ה, סרץ 2015



מקבלות גמלאות אמהות בשנת 2014

שנטל וסרשטיין

סקרים תקופתיים **265**



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

מקבלות גמלאות אמהות בשנת 2014

שנטל וסרשטיין

סקרים תקופתיים 265

ירושלים, אדר התשע"ה, מרץ 2015

www.btl.gov.il

פתח דבר

מינהל המחקר והתכנון מציג חוברת זו בסדרת הפרסומים על נשים שקיבלו גמלאות אמהות מהמוסד לביטוח לאומי בשנים 2013-2014.

בפרסום זה נתונים על נשים שקיבלו אחת מהגמלאות האלה : מענק לידה, שמירת היריון, דמי לידה, קצבת לידה, קצבת מיוחדת ותגמול מיוחד. בפרסום נכללים גם נתונים על נשים ששולמו בעבורן מענק אשפוז לבתי חולים ונתונים על גברים שקיבלו דמי לידה. בכל גמלה מפורטים נתונים כללים ומאפיינים ספציפיים יותר, בהשוואה לשנים הקודמות.

תודה לגב' שנטל וסרשטיין שהכינה את הפרסום. תודה גם למיה עורב-הטל על העריכה הלשונית, ולחיה רבין ונירה עמיר שסייעו בהפקת הפרסום והדפסתו.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

ת מ צ י ת

בחוברת מוצגים נתונים על נשים שקיבלו אחת מגמלאות האמהות וגברים שקיבלו דמי לידה לאב בשנים 2010-2014 בהשוואה לשנים קודמות ותוך פירוט מאפייני הדמוגרפיה ומאפייני תעסוקה ושכר של המקבלים. בנוגע לנשים שקיבלו גמלה לשמירת היריון מובאים גם מאפיינים רפואיים. הנתונים מבוססים על הקבצים השנתיים לתשלום גמלאות אלה.

בשנת 2014 שולם מענק לידה לכ-173 אלף נשים, כ-70% בהן קיבלו דמי לידה. רוב הלידות (98%) היו לידות של ילד אחד. דמי לידה לאב שולמו לראשונה במאי 1998. בשנת 2014 קיבלו את הגמלה כ-470 גברים לעומת כ-120,000 נשים.

כ-12,000 נשים קיבלו גמלה לשמירת היריון ב-2014. כ-20% מהן התחילו להיעדר מעבודתן כבר ברבעון הראשון להיריון, עוד 44% התחילו להיעדר ברבעון השני, והיתר – כ-36% – התחילו להיעדר ברבעון השלישי.

בכל גמלאות האמהות מספר המקבלות גדל בשנים 2013 ו-2014.

תוכן העניינים

עמוד	
1	1. הגמלאות בביטוח אמהות
3	2. מענק אשפוז ומענק לידה מענק אשפוז מענק לידה
6	3. גמלה לשמירת היריון
6	כללי
7	מאפייני דמוגרפיה
8	מאפייני תעסוקה ושכר
8	מאפיינים רפואיים
10	4. דמי לידה
10	כללי
10	מאפייני דמוגרפיה
11	מאפייני תעסוקה ושכר
11	גברים שקיבלו דמי לידה
15	5. קצבת לידה
17	נספח לוחות שמירת היריון
25	נספח לוחות דמי לידה

1. הגמלאות בביטוח אמהות

במסגרת ביטוח אמהות מוענקות ליולדת הגמלאות האלה:

- **מענק אשפוז** – הוחל לראשונה ב-1954. המענק נועד לממן את הוצאות הלידה והאשפוז של היולדת ושל היילוד, והוא משולם במישרין לבית החולים. מדצמבר 1993 משולם מענק אשפוז בשיעור מוגדל בלידת פג. בשנתיים הראשונות להפעלת חוק ביטוח בריאות ממלכתי (בינואר 1995), אשפוזם של יולדות ושל יילודים, בכללם פגים, היה כלול בסל שירותי הבריאות שנקבעו בחוק. המוסד לביטוח לאומי מימן אשפוז זה מסכומי הגבייה לענף אמהות. מינואר 1997 מענק האשפוז שוב משולם במישרין לבית החולים.

המוסד לביטוח לאומי גם משתתף בהוצאות הסעה לבית חולים של יולדת הגרה במרחק רב מבית החולים. כאשר הלידה מתרחשת בחו"ל, מענק האשפוז משולם במישרין ליולדת המגישה תביעה.

- **מענק לידה** – המענק נועד לרכישת ציוד ראשוני ליילוד, והוא משולם במישרין ליולדת. עד יולי 2002 שיעור המענק ליולדת היה אחיד, בלתי תלוי במספר לידות קודמות, והוא היה 20% מהשכר הממוצע במשק. באוגוסט 2003 חל שינוי בשיעור המענק ליולדות ילד שני ואילך, והוא נקבע בסכום השווה ל-6% מהשכר הממוצע. בינואר 2004 הוגדל שיעור המענק לילד השני בלבד, ל-9% מהשכר הממוצע. כאשר נולדים בלידה אחת שני ילדים או יותר, מענק הלידה גבוה יותר: לתאומים – 100% מהשכר הממוצע, ולכל ילד נוסף – עוד 50% מהשכר הממוצע.

- **גמלה לשמירת היריון** – גמלה לשמירת היריון נועדה לפצות אישה עובדת הנאלצת להפסיק את עבודתה בזמן ההיריון עקב סיכון רפואי לה או לעובר, הנובע מההיריון. לגמלה זו זכאית תושבת ישראל, עובדת שכירה או עצמאית, ששולמו בעבורה דמי ביטוח לאומי 6 חודשים לפחות מתוך ה-14 שקדמו ליום הפסקת עבודתה עקב הצורך בשמירת היריון (יצוין, כי תנאי הזכאות לדמי לידה ולגמלה לשמירת היריון דומים). זכאית לגמלה מי שהיתה בשמירת היריון 30 ימים רצופים לפחות. הגמלה משולמת גם בעד כל תקופה נוספת שבה הפסיקה האישה את עבודתה עקב הצורך בשמירת היריון, בתנאי שתקופה זו נמשכה 14 ימים רצופים לפחות.

- **דמי לידה** – גמלה זו נועדה לפצות יולדת עובדת על אובדן שכרה במשך חופשת הלידה שהיא חייבת לקחת על-פי חוק עבודת נשים. לדמי לידה זכאית יולדת עובדת – שכירה, עצמאית או הנמצאת בהכשרה מקצועית – אשר בתקופה שקדמה ללידה שולמו בעבורה דמי ביטוח בעד

פרקי זמן הקבועים בחוק. דמי הלידה משולמים בעבור 7 או 14 שבועות בהתאם לתקופת האכשרה שהיא צברה עד המועד הקבוע בחוק. מנובמבר 1994, דמי הלידה ליום מחליפים את מלוא השכר או ההכנסה הממוצעת ליום, שהיו ליולדת בשלושת החודשים שקדמו להפסקת עבודתה (עם הלידה או לפנייה), ולא יותר מהסכום המרבי הקבוע בחוק. מדמי הלידה נגבים במקור מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ומס בריאות. אפשר להתחיל לקבל דמי לידה לפני מועד הלידה המשוער, אך לא יותר מאשר בעבור מחצית התקופה שבמהלכה זכאית היולדת לקבלם. בתנאים מסוימים אפשר להאריך את חופשת הלידה בארבעה שבועות לכל היותר.

במאי 1998 התקבל תיקון בחוק ולפיו יוכל אב להחליף את בת זוגו בחלק מחופשת הלידה לאחר שחלפו 7 שבועות מהלידה ולמשך 3 שבועות רצופים לפחות – ובתנאי שהוא ובת זוגו צברו "תקופת אכשרה" כנדרש בתנאי הזכאות לדמי לידה.

- **קצבת לידה** – הקצבה משולמת למשפחה שבה נולדו בלידה אחת שלושה ילדים או יותר הנשארים בחיים פרק זמן הקבוע בחוק, ונועדה לסייע לה בהוצאות כלכליות. היולדת זכאית לקצבת לידה חודשית במשך תשעה חודשים. בעבור שלושה ילדים שיעורה 50% מהשכר הממוצע במשק, ארבעה ילדים – 75%, וחמישה או יותר – 100%.

החל בינואר 2000 צורפה לקצבת הלידה קצבה ששולמה בידי משרד הרווחה למשפחות אלה, למשך עשרים חודשים. שיעור הקצבה השתנה, הוא נקבע באחוזים מהשכר הממוצע והוא הולך ופוחת במהלך תקופת הזכאות, שהיא כיום 20 חודשים.

- **קצבת מיוחדת ותגמול מיוחד** – קצבאות אלו משולמות אם היולדת נפטרה בעת הלידה או בתוך שנה מיום הלידה. קצבה חודשית מיוחדת משולמת בעד כל יילוד שנולד באותה הלידה למשך 24 חודשים; גובהה 30% מהשכר הממוצע. אם משולמת לילד קצבת שאירים או תלויים, הקצבה משולמת במשך 12 חודשים בלבד. תגמול מיוחד משולם לבן זוגה של הנפטרת, אם הפסיק לעבוד לשם טיפול בילד, באותו השיעור כמו שיעור דמי פגיעה, עד 14 שבועות. קצבה זו משולמת במקרים ספורים.

2. מענק אשפוז ומענק לידה

מענק אשפוז

מענק אשפוז הוא תשלום המשולם לבתי חולים בעבור הוצאות הלידה והאשפוז של היולדת ושל היילוד.

בחמש השנים האחרונות עלה בהתמדה מספר מענקי האשפוז ששילם המוסד לביטוח לאומי מכ-162 אלף בשנת 2010 לכ-175 אלף בשנת 2014 – עלייה של כ-8%. בשנים אלה מספר מענקי האשפוז ששולמו בעבור לידת פג גדל בכ-2% בלבד והגיע ל-2,731 בשנת 2014.

לוח 1: מענקי אשפוז, מתוכם מענקי אשפוז ששולמו בעבור לידת פג, 2010-2014

שנה	מענקי אשפוז		מתוכם : מספר מענקי האשפוז ששולמו בעבור לידת פג	אחוז השינוי
	מספרים מוחלטים	אחוז השינוי		
2010	161,553	2.5	2,678	0.8
2011	165,260	2.2	2,721	1.6
2012	167,666	1.5	2,939	8.0
2013	171,012	2.0	2,657	9.6-
2014	174,868	2.3	2,731	2.8

השינוי בסכום מענק האשפוז מושפע משני גורמים :

- בחודש ינואר בכל שנה מעדכנים את מענק האשפוז על פי נוסחה קבועה בחוק, ולפיה סך התשלום בעבור לידות רגילות והתוספות לפג לא יעלה ולא יפחת מהסכום שהיה משולם בעבור לידות אלה אילו לא היה הבדל בסכומי המענק בין לידה רגילה ללידת פג.
- שינוי במחיר יום אשפוז – בכל עת שמשרד הבריאות משנה את מחירו של יום אשפוז כללי, משתנה באותו שיעור גם סכום מענק האשפוז.

בינואר 2014, סכום מענק האשפוז ללידה רגילה היה 12,399 ש"ח והתוספת ששולמה בעבור כל פג היתה 196,710 ש"ח.

מענק לידה

מענק לידה משולם ליולדת סמוך ללידתה ונועד לרכישת ציוד ראשוני ליילוד. ההבדל החוקי בין הזכאות למענק אשפוז לבין הזכאות למענק לידה הוא מזערי, לכן מספרן של הנשים שקיבלו מענק לידה כמעט זהה למספר הנשים ששולמו בעבורן מענק אשפוז.

בשנת 2014 מספר מענקי הלידה ששילם המוסד לביטוח לאומי הגיע לכ-173 אלף. כצפוי, רובם (כ-97.6%) שולמו בעבור לידות של ילד אחד.

לוח 2: מענקי לידה לפי מספר הילדים בלידה (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2014

מספר ילדים בלידה	מספרים מוחלטים	אחוזים
סך הכל	173,211	100.0
ילד אחד	169,064	97.6
שני ילדים	4,059	2.3
שלושה ילדים ויותר	88	0.1

מבין הלידות של ילד אחד, 31% היו לידות ראשונות, שבעבורן שולם מענק לידה בסכום של 1,751 ש"ח (20% מהשכר הממוצע), 27% היו לידות שניות, שבעבורן שולם מענק לידה בגובה של 788 ש"ח (9% מהשכר הממוצע), ובעבור היתר – 42% – שולם מענק לידה בגובה של 525 ש"ח (6% מהשכר הממוצע).

בשנת 2014 כ-10.3% מן הנשים בנות 20-50 (גיל הפוריות) ילדו וקיבלו מענק לידה. התפלגות הנשים לפי מחוזות (לוח 27 בנספח לוחות דמי לידה) מצביעה על כך ששיעורן גבוה במיוחד במחוז ירושלים וביהודה ושומרון. אפשר לאתר כמה יישובים שבהם שיעור מקבלות מענק לידה גבוה במיוחד, כגון מודיעין עילית, ביתר עילית וכפר חב"ד (31.4%, 26.5% ו-23.7% בהתאמה) (לוח 28 בנספח ללוחות דמי לידה). ביישובים אלה מתגוררים אנשים דתיים.

לוח 3: מענקי לידה לפי סניף (מספרים מוחלטים ואחוזים), דצמבר 2014

סניף	מספרים מוחלטים	אחוזים
סך הכל	173,211	100.0
ירושלים	30,404	17.6
תל אביב	8,810	5.1
חיפה	6,237	3.6
אשדוד	4,444	2.6
אשקלון	3,330	1.9
באר שבע	16,889	9.8
בני ברק	6,630	3.8
חדרה	7,453	4.3
חולון	3,336	1.9
טבריה	5,438	3.1
יפו	2,091	1.2
כפר סבא	7,040	4.1
כרמיאל	2,355	1.4
נהריה	4,601	2.7
נצרת	8,586	5.0
נתניה	7,164	4.1
עפולה	3,786	2.2
פתח תקוה	10,523	6.1
קריות	2,706	1.6
ראשון לציון	3,876	2.2
רחובות	8,935	5.2
רמלה	13,797	8.0
רמת גן	4,780	2.8

3. גמלה לשמירת היריון

כללי

הגמלה לשמירת היריון הוחלה במסגרת חוק ביטוח אמהות בשנת 1991. אישה שנעדרת מעבודתה בתקופת ההיריון בגלל בעיות רפואיות הקשורות בהיריון או נובעות ממנו זכאית לגמלה לשמירת היריון.

שיעור הגמלה הוא ממוצע שכרה של האישה ברבע השנה שקדמה לשמירת ההיריון. עד חודש נובמבר 1995 היה הסכום המרבי לתשלום 25% מן השכר הממוצע לתשלום גמלאות ("שכר על-פי חוק"), ומנובמבר 1995 הוגדל הסכום ל-70% מן השכר הממוצע. מן הגמלה מנוכים במקור מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ומס בריאות. באפריל 2000 שוב הוגדל הסכום המרבי לתשלום והוא עתה מלוא (100%) השכר לפי חוק.

ברוב המקרים נשים שקיבלו גמלה לשמירת היריון עשויות לקבל דמי לידה בהמשך (ייתכנו כמובן מקרים שבהן אישה קיבלה גמלה לשמירת היריון אך הפילה ולא היתה זכאית לדמי לידה). הזכאות לדמי לידה מבוססת על תקופת העבודה שלפני הפסקת העבודה והזכאות לגמלה לשמירת היריון מותנית באישור מרופא מומחה למחלות נשים ולידה הקובע את הצורך הרפואי בשמירת ההיריון. הגמלה לשמירת היריון משולמת בעבור 30 יום רצופים לפחות. היחס בין מספר הנשים המקבלות דמי לידה למספר הנשים המקבלות גמלה לשמירת היריון יכול להעיד על היקף התופעה של שמירת היריון בקרב נשים עובדות. בשנת 2014 שיעור הנשים שקיבלו גמלה לשמירת היריון הגיע לכ-10% מקרב המקבלות דמי לידה, ושיעור זה נשאר כפי שהיה בשנים הקודמות (לוח 4).

לוח 4: מקבלות גמלה לשמירת היריון ומקבלות דמי לידה

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014

שנה	קיבלו גמלה לשמירת היריון		קיבלו דמי לידה
	מספרים מוחלטים	שיעור גידול שנתי	
2010	10,066	6.9	103,318
2011	10,253	1.9	105,740
2012	10,847	5.8	112,014
2013	11,264	3.8	114,383
2014	11,624	3.2	120,353

מאפייני דמוגרפיה

בשנת 2014 היה הגיל הממוצע של הנשים שקיבלו גמלה לשמירת היריון 31.4, בדומה לגילן הממוצע של מקבלות דמי לידה. כ-93% מהן היו נשואות, כ-4% רווקות וכ-3% גרושות. שיעורן של הרווקות בקרב מקבלות הגמלה עולה בהתמדה, בדומה לשיעור הרווקות המקבלות דמי לידה (לוחות 2 ו-3 בנספח לוחות שמירת היריון).

ההתפלגות לפי סניף מצביעה על כך שבכמה סניפים – לדוגמה עפולה, אשקלון ויפו – שיעור הנשים שקיבלו גמלה לשמירת היריון גבוה במיוחד בהשוואה למספרן של נשים שקיבלו דמי לידה. לעומתם יש סניפים שבהם שיעור זה היה נמוך במיוחד, לדוגמה כפר סבא ותל-אביב.

לוח 5: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי סניף (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2014

סניף	מספרים מוחלטים	אחוזים מכלל הנשים שקיבלו דמי לידה
סך הכל	11,624	9.7
ירושלים	1,405	7.8
תל אביב	500	6.9
חיפה	384	8.0
אשדוד	400	11.6
אשקלון	392	15.1
באר שבע	1,008	11.8
בני ברק	418	7.8
חדרה	387	8.2
חולון	364	12.9
טבריה	365	10.4
יפו	238	14.4
כפר סבא	428	7.2
כרמיאל	139	10.1
נהריה	261	8.9
נצרת	278	7.3
נתניה	524	9.6
עפולה	446	15.7
פתח תקוה	853	10.1
קריות	177	8.2
ראשון לציון	371	11.2
רחובות	896	12.2
רמלה	998	10.0
רמת גן	392	9.3

מאפייני תעסוקה ושכר

הרוב המוחלט של מקבלות גמלה זו הן שכירות. בשנת 2014 שיעורן של השכירות הגיע לכ-92% ושל העצמאיות לכ-6%, והיתר הן חברות קיבוץ ומושב שיתופי (לוח 5 בנספח לוחות שמירת היריון). אפשר להבחין בעלייה קלה אך מתמדת בשיעור העצמאיות בחמש השנים האחרונות, על חשבון שיעור השכירות שירד מעט בהתמדה באותן שנים. השיעורים הללו דומים להתפלגות המקבלות דמי לידה לפי מעמדן בעבודה.

בשנת 2014 67% מן המקבלות גמלה לשמירת היריון היו בעלות השכלה של עד 8 שנים ושיעור זה גדל במהירות ובהתמדה בשנים שנבדקו. הסבר אפשרי לגידול זה הוא סוג העבודות שנשים אלה עובדות בהן – עבודות לא מקצועיות, פיזיות, מעייפות וקשות (לוח 4 בנספח לוחות שמירת היריון).

בשנת 2014 הכנסתן מעבודה של כ-64% מן המקבלות גמלה לשמירת היריון לא עלתה על 3/4 מהשכר הממוצע במשק ועוד כ-18% השתכרו מעל השכר הממוצע (לוח 6 בנספח לוחות שמירת היריון). שיעור הנשים שהכנסתן מעבודה לא עלתה על 3/4 מהשכר הממוצע ירד מעט במהלך השנים שנבדקו. השכר הממוצע של כלל מקבלות הגמלה הגיע לכ-71% מהשכר הממוצע במשק, והוא נמוך בכ-12% מהשכר הממוצע של נשים שקיבלו דמי לידה, משום שסכום הגמלה לשמירת היריון לא יכול לעלות על גובה השכר הממוצע במשק.

משנת 2000, גובה הגמלה המשולמת לאישה הוא מלוא שכרה ולא יותר מהשכר הממוצע במשק. בשנת 2014 כ-82% מכלל מקבלות הגמלה קיבלו אותה בהתאם לגובה שכרן וכ-18% קיבלו את הסכום המרבי. גובה הגמלה החודשית הממוצעת הגיע ב-2014 לכ-62% מגובה השכר הממוצע במשק (לוח 7 בנספח לוחות שמירת היריון).

מאפיינים רפואיים

המאפיינים הרפואיים כוללים את משך תקופת ההיעדרות מן העבודה, שלב ההיריון שבו האישה נעדרה מהעבודה ומספר תקופות שמירת היריון, כלומר האם ההיעדרות מן העבודה היתה רצופה או מקוטעת.

כ-20% מהנשים שקיבלו גמלה החלו להיעדר מעבודתן כבר ברבעון הראשון להריון, עוד כ-44% החלו להיעדר ברבעון השני, והיתר, כ-36%, החלו להיעדר ברבעון השלישי.

כצפוי, משך ההיעדרות מהעבודה גדל ככל שזו החלה בחודשים המוקדמים להיריון: מי שהחלו להיעדר בחודש הראשון קיבלו תשלום בעבור 153 ימי תשלום בממוצע לעומת 131 יום לנשים

שהחלו להיעדר בחודש הרביעי ו-57 יום למי שהחלו להיעדר בחודש שביעי. בסך הכל, משך ההיעדרות הממוצע למקבלות גמלה לשמירת היריון היה 92 יום.

לוח 6: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי חודש היריון שבו התחילו לקבל את הגמלה, 2014

שיעור מסך כל תשלומי הגמלה	ממוצע מספר ימים שבעבורם קיבלו גמלה	מקבלות גמלה		חודש היריון
		אחוזים	מספרים מוחלטים	
100.0	92	100.0	11,624	סך הכל
6.5	153	4.1	474	1
10.8	151	7.0	809	2
12.7	145	8.5	987	3
12.3	131	9.0	1,047	4
16.5	107	14.2	1,646	5
19.5	81	21.1	2,449	6
16.4	57	25.0	2,891	7
5.1	41	10.6	1,230	8
0.1	18	0.5	58	9

מובן, שסך התשלומים לגמלה גדלים ככל שההיעדרות מהעבודה החלה מוקדם יותר: כ-30% מן התשלומים היו בעבור נשים שהחלו להיעדר בשלושת החודשים הראשונים (כ-20% מסך הנשים), וכ-5% היו בעבור מי שהחלו להיעדר בחודשיים האחרונים להריון (כ-11% מכלל מקבלות הגמלה).

אשר למספר תקופות שמירת היריון: אם האישה נעדרה ברציפות מהעבודה במהלך הריונה, מונים לה תקופה אחת של שמירת היריון; אך אם היא חזרה לעבודה לאחר היעדרות בשל שמירת היריון ואחר כך הפסיקה עבודתה שוב, נמנות לה כמה תקופות של שמירת היריון – כמספר הפסקות העבודה. נמצא כי נשים שקיבלו גמלה שהו ברובן המוחלט (98%) בשמירת היריון ברציפות, והיתר נעדרו מן העבודה בשתי תקופות במשך הריון (לוח 9 בנספח לוחות שמירת היריון).

4. דמי לידה

כללי

בשנת 2014 קיבלו דמי לידה כ-120 אלף נשים שהן כ-70% מכלל הנשים שקיבלו מענק לידה. מספר המקבלות עלה בהתמדה בשנים 2010-2014, ב-4.3% בממוצע בשנה. גם שיעורן בקרב מקבלות מענק לידה נמצא בעלייה: מ-62% ב-2010 ל-70% ב-2014. מכאן עולה שגם בקרב הנשים היולדות ניכרת עלייה בהשתתפות בכוח העבודה, בדומה לכלל הנשים – מ-52.7% ב-2010 ל-58.4% ב-2014.

לוח 7: מקבלות דמי לידה כאחוז ממקבלות מענק אשפוז, 2010-2014

מקבלות דמי לידה כאחוז ממקבלות מענק לידה	מקבלות מענק לידה		מקבלות דמי לידה		שנה
	אחוז השינוי לעומת השנה הקודמת	מספרים מוחלטים	אחוז השינוי לעומת השנה הקודמת	מספרים מוחלטים	
62.1	6.6	166,694	5.7	103,318	2010
64.7	- 1.8	163,402	2.3	105,740	2011
66.2	3.6	169,166	5.9	112,014	2012
67.4	0.3	169,711	2.1	114,383	2013
69.5	2.1	173,211	5.2	120,353	2014

מאפייני דמוגרפיה

נשים שקיבלו דמי לידה הן ברובן המוחלט נשואות – כ-93% בשנת 2014 – ירידה קלה אך מתמדת לעומת 2001, שאז היה שיעורן כ-95%. היתר רווקות (כ-5%) או אלמנות או גרושות (כ-2%) (לוח 4 בנספח לוחות דמי לידה). בשיעור הרווקות חלה עלייה מסוימת (בשנת 2001 היה שיעורן כ-2%).

התפלגות הנשים שקיבלו דמי לידה בשנת 2014 מצביעה על כך ש כ-60% מהן בנות 30 ויותר, והיתר, כ-40%, צעירות יותר (לוח 3 בנספח לוחות דמי לידה). חלקן של מקבלות דמי לידה בנות 30 ויותר עולה בהתמדה: מ-51% מכלל המקבלות דמי לידה בשנת 2000 לכ-60% בשנת 2014 כאמור.

הגיל הממוצע של כלל היולדות עלה במהלך השנים, אם כי קצת פחות מהגיל הממוצע של נשים שקיבלו דמי לידה. מקבלות דמי לידה היו מבוגרות בממוצע מכלל היולדות – 31.6 ו-30.6

בהתאמה. ההתפלגות לפי מצב משפחתי (לוח 5 בנספח לוחות דמי לידה) מראה כי הגיל הממוצע של אלמנות וגרושות שקיבלו דמי לידה גבוה במיוחד – 37.9 ו-36.9 בהתאמה.

התפלגות הנשים שקיבלו דמי לידה לפי אזור מגורים מצביעה על כך שב-2014 שיעורן בכלל מקבלות מענק הלידה היה גבוה במיוחד במחוזות תל אביב והמרכז – כ-83.0% וכ-79.7% בהתאמה, ונמוך במיוחד במחוז ירושלים ובנפת באר שבע – כ-53.7% ו כ-50.5% בהתאמה (לוח 27 בנספח לוחות דמי לידה).

מאפייני תעסוקה ושכר

מרבית הנשים המקבלות דמי לידה (כ-95%) הן שכירות, עוד כ-4% הן עצמאיות, והיתר חברות קיבוץ או חברות מושב שיתופי (לוח 8 בנספח לוחות דמי לידה). שיעור השכירות בכלל המקבלות דמי לידה גדל במהלך השנים, מכ-91% ב-1985 לכ-95% ב-2014. במקביל שיעור חברות הקיבוץ או המושב השיתופי ירד, מ-6% לכ-1% באותן השנים.

נשים שקיבלו דמי לידה השלימו ברובן המוחלט (כ-95%) תקופת אכשרה של 10 מ-14 החודשים או 15 מ-22 החודשים שקדמו להפסקת עבודתן, ועקב כך היו זכאיות למלוא התקופה (98 יום). רק 5% מהן עבדו בתקופה קצרה יותר (6 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו להפסקת עבודתן) ועל כן היו זכאיות למחצית התקופה בלבד (לוח 9 בנספח לוחות דמי לידה).

מאפיין מעניין נוסף הוא מועד הפסקת העבודה: על-פי החוק אפשר להפסיק לעבוד ולהתחיל לקבל דמי לידה מ-49 יום לפני מועד הלידה. רוב הנשים מפסיקות לעבוד ביום הלידה (63% ב-2014). שיעור זה עלה במעט לעומת 2013 (לוח 10 בנספח לוחות דמי לידה).

דמי הלידה משולמים כאמור בשיעור של 100% מהשכר בתקופה שקדמה ללידה, ולפיכך גובה דמי הלידה מלמד על גובה שכרה של האישה באותה תקופה. התפלגות תשלומי דמי הלידה על-פי רמתם במונחים של שכר ממוצע מצביעה על כך שרוב הנשים קיבלו דמי לידה בסכום שאינו עולה על $\frac{3}{4}$ מהשכר הממוצע במשק – כ-77% בשנת 2014 (לוח 11 בנספח לוחות דמי לידה). שיעור הנשים שקיבלו דמי לידה בסכום הגבוה מהשכר הממוצע במשק הגיע לכ-23% בשנת 2014 והוא נמוך מעט מהשיעור שהיה בשנת 2013, ודמי הלידה הממוצעים ליום היו 243 ש"ח, שהם כ-80% מהשכר הממוצע במשק, בדומה לשכר הממוצע של כלל הנשים העובדות בארץ.

גובה דמי הלידה, כמו השכר, מושפע ממאפייני דמוגרפיה ותעסוקה. מאפיין מרכזי הוא גיל האישה – ככל שהגיל עולה דמי הלידה גבוהים יותר: גובה דמי הלידה הממוצעים לנשים עד גיל 24 הנמצאות בתחילת דרכן המקצועית היה כ-45% מהשכר הממוצע במשק, ואילו הסכום

ששולם לנשים בנות יותר מ-40 היה גבוה מהשכר הממוצע במשק – כ-113% בשנת 2014 (לוח 14 בנספח לוחות דמי לידה).

גובה דמי הלידה משתנה גם לפי המצב המשפחתי: דמי הלידה ששולמו לרווקות היו גבוהים לעומת יתר הנשים (כ-92% וכ-79% מהשכר הממוצע במשק, בהתאמה).

מבדיקה לפי אזור מגורים עולה, כי דמי הלידה ששולמו במחוז תל אביב היו גבוהים במיוחד לעומת דמי הלידה ששולמו במחוזות הצפון, הדרום או ירושלים: 286 ש"ח ליום בממוצע לעומת 203, 204 ו-211 ש"ח בהתאמה (לוח 23 בנספח לוחות דמי לידה).

גברים שקיבלו דמי לידה

במאי 1998 תוקן חוק הביטוח הלאומי בעקבות חוק עבודת נשים באופן המאפשר לאב להחליף את בת זוגו בחלק מחופשת הלידה ולקבל דמי לידה. האב זכאי להחליף את בת זוגו לאחר שחלפו 7 שבועות מהלידה ולמשך 21 ימים רצופים לפחות, ובתנאי ששניהם צברו תקופת ביטוח כנדרש בתנאי הזכאות לדמי לידה. בדומה לדמי לידה לאישה, התשלום לאב הוא על-פי שכרו, ובתקופה שהם משולמים בעבורו אין הם משולמים בעבור בת זוגו.

מספר הגברים שקיבלו דמי לידה מאז תחילת החוק נשאר מזערי. יש עלייה במספרם במהלך השנים, אם כי מתונה ביותר. בשנת 2014 קיבלו דמי לידה 473 גברים, שהם כ-0.4% מן הנשים שקיבלו באותה שנה.

לוח 8: גברים שקיבלו דמי לידה, 2008-2014

שנה	מספרים מוחלטים	שיעור מכלל מקבלי דמי לידה
2008	281	0.30
2009	285	0.29
2010	364	0.35
2011	369	0.35
2012	425	0.38
2013	447	0.38
2014	473	0.39

שכרם של גברים המממשים את זכאותם לחופשת לידה בדרך כלל גבוה לעומת שכרן של נשותיהם. בשנת 2014 כ-77% מהגברים קיבלו דמי לידה ליום בסכום העולה על השכר הממוצע במשק לעומת כ-36% בקרב הנשים שחלקן את חופשתן הלידה עם בני זוגן.

בשנת 2014 גובה הממוצע ליום לדמי לידה לגבר היה 571 ש"ח (187% מהשכר הממוצע במשק) ולאישה 196 ש"ח (64% מהשכר הממוצע במשק), שהם 34% מדמי הלידה של בני זוגן.

התפלגות לפי סניפים מצביעה על כך שברוב הסניפים אין התאמה בין שיעור הגברים הלוקחים חופשת לידה לבין שיעור הנשים. יש סניפים, כמו כפר סבא, שבהם שיעור הגברים גבוה לעומת שיעורן של הנשים, ויש סניפים שבהם שיעור הגברים נמוך – לדוגמה בני ברק.

לוח 9: דמי הלידה ליום כאחוז מהשכר הממוצע במשק, בקרב גברים שקיבלו דמי לידה לפי רמת השכר של בת הזוג, 2014

דמי לידה כאחוז מהשכר הממוצע בקרב הגברים					רמת השכר של בת הזוג (אחוזים מהשכר הממוצע במשק)
+150%	150%-100%	100%-50%	עד 50%	סך הכל	
54.3	22.2	21.8	1.7	100.0	סך הכל
44.8	23.9	29.9	1.5	42.5	עד 50%
62.8	20.6	14.7	2.0	21.6	100%-50%
75.0	20.8	4.2	0	5.1	150%-100%
58.2	21.2	18.5	2.1	30.9	150%+

לוח 10: ממוצע דמי לידה ליום בקרב גברים שקיבלו דמי לידה ובקרב בנות זוגם, לפי רמת השכר של בת הזוג, 2014

ממוצע דמי לידה (ש"ח)		רמת השכר של בת הזוג (אחוזים מהשכר הממוצע במשק)
בנות זוג	גברים	
196	571	סך הכל
94	500	עד 50%
207	620	100%-50%
360	735	150%-100%
300	607	150%+

לוח 11: גברים שקיבלו דמי לידה ואחוז הנשים שקיבלו דמי לידה

לפי סניף (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2014

נשים שקיבלו דמי לידה (אחוזים)	גברים שקיבלו דמי לידה		סניף
	אחוזים	מספרים	
100.0	100.0	473	סך הכל
14.9	12.3	58	ירושלים
6.0	8.9	42	תל אביב
4.0	4.2	20	חיפה
2.9	3.0	14	אשדוד
2.2	3.2	15	אשקלון
7.1	4.9	23	באר שבע
4.4	0.8	4	בני ברק
3.9	4.2	20	חדרה
2.3	1.9	9	חולון
2.9	3.2	15	טבריה
1.4	0.2	1	יפו
4.9	8.0	38	כפר סבא
1.1	0.8	4	כרמיאל
2.4	2.7	13	נהריה
3.1	1.9	9	נצרת
4.5	5.3	25	נתניה
2.4	3.0	14	עפולה
7.0	8.2	39	פתח תקוה
1.8	1.7	8	קריות
2.8	3.2	15	ראשון לציון
6.1	6.8	32	רחובות
8.3	6.1	29	רמלה
3.5	5.5	26	רמת גן

5. קצבת לידה

קצבת לידה משולמת למשפחה שבה נולדו בלידה אחת שלושה ילדים או יותר שנשארו בחיים, והיא נועדה לסייע למשפחה בהוצאות. בשנת 2014 היו 88 לידות של 3 ילדים ויותר.

קצבת לידה משולמת למשפחה למשך 20 חודשים, גובהה נקבע כאחוז מהשכר הממוצע והוא קטן במשך התקופה.

לוח 12: גובה קצבת הלידה (כאחוז מהשכר הממוצע שלפיו מחושב עדכון הקצבאות)

לפי מספר הילדים ולפי משך התשלום

משך התשלום	שלישייה	רביעייה	חמישייה
עד 3 חודשים	128	170	250
4-6 חודשים	100	135	200
7-9 חודשים	80	110	150
10-12 חודשים	60	75	100
13-20 חודשים	35	44	57

בסך הכל משפחה מקבלת סכום השווה לכ-14 פעמים השכר הממוצע בלידת שלישייה, כ-18 פעמים השכר הממוצע בלידת רביעייה, וכ-25 פעמים השכר הממוצע בלידת חמישייה.

נספח לוחות שמירת היריון

לוח 1: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי סניף (מספרים מוחלטים), 2010-2014

2014	2013	2012	2011	2010	סניף
11,624	11,264	10,847	10,253	10,066	סך הכל
1,405	1,290	1,326	1,360	1,285	ירושלים
500	521	460	444	398	תל אביב
384	384	340	350	328	חיפה
400	439	379	361	346	אשדוד
392	374	369	288	248	אשקלון
1,008	999	942	865	960	באר שבע
418	424	382	358	319	בני ברק
387	339	274	282	264	חדרה
364	311	288	298	263	חולון
365	331	340	336	320	טבריה
238	207	281	172	169	יפו
428	450	414	381	400	כפר סבא
139	138	133	112	115	כרמיאל
261	290	283	277	326	נהריה
278	277	225	189	213	נצרת
524	508	445	399	415	נתניה
446	455	380	358	341	עפולה
853	829	757	658	694	פתח תקוה
177	192	241	250	274	קריות
371	391	425	399	361	ראשון לציון
896	807	830	826	775	רחובות
998	939	915	945	880	רמלה
392	369	418	346	372	רמת גן

לוח 2: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי גיל (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014

גיל ממוצע	גיל (אחוזים)					סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
	+40	39-35	34-30	29-25	עד 24		
31.1	6.0	19.8	34.3	30.5	9.5	10,066	2010
31.1	6.0	19.8	33.2	31.2	9.9	10,253	2011
31.3	6.4	20.2	34.6	29.6	9.2	10,847	2012
31.3	6.8	20.0	34.7	29.7	8.9	11,264	2013
31.4	6.8	20.9	34.1	29.2	9.0	11,624	2014

לוח 3: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי מצב משפחתי

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014

גרשה	מצב משפחתי (אחוזים)			סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
	אלמנה	רווקה	נשואה		
2.9	0.3	3.9	93.0	10,066	2010
2.4	0.1	4.1	93.4	10,253	2011
2.7	0.1	4.2	93.0	10,847	2012
2.5	0.1	4.2	93.2	11,264	2013
2.6	0.1	4.6	92.7	11,624	2014

לוח 4: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי מספר שנות לימוד

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014

ממוצע מספר שנות לימוד	מספר שנות לימוד (אחוזים)			סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
	+13	12-9	8-0		
9.6	34.5	35.2	30.3	10,066	2010
8.0	29.7	28.4	41.9	10,253	2011
6.5	23.0	24.5	52.5	10,847	2012
5.2	18.5	19.3	62.2	11,264	2013
4.5	15.4	17.7	66.8	11,624	2014

לוח 5: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי מעמד בעבודה

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014

מעמד בעבודה (אחוזים)			סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
חברת קיבוץ או מושב שיתופי	עצמאית	שכירה		
0.6	4.5	94.0	10,066	2010
1.5	5.0	93.5	10,253	2011
1.2	5.3	93.5	10,847	2012
1.7	5.4	92.9	11,264	2013
1.9	5.9	92.2	11,624	2014

לוח 6: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי השכר החודשי הממוצע, כאחוז מהשכר הממוצע

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014

שכר חודשי ממוצע (אחוזים)						סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
ממוצע שכר חודשי לאישה כאחוז מהשכר הממוצע	יותר מהשכר הממוצע	3/4 – מלוא השכר הממוצע	3/4-1/2 השכר הממוצע	1/2-1/4 השכר הממוצע	עד 1/4 מהשכר הממוצע		
69.5	16.5	16.3	31.5	29.6	6.1	10,066	2010
69.7	16.5	16.2	31.1	30.0	6.3	10,253	2011
70.9	17.4	16.8	31.3	28.5	6.1	10,847	2012
71.1	17.4	18.0	30.3	28.6	5.7	11,264	2013
71.2	17.6	18.6	29.9	27.5	6.4	11,624	2014

**לוח 7: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי גובה הגמלה,
כאחוז מהשכר הממוצע (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014**

שנה	סך הכל (מספרים מוחלטים)	גובה הגמלה לשמירת היריון (אחוזים)			
		עד 25% מהשכר הממוצע	25%-50%	50%-75%	מעל 75% מהשכר הממוצע
2010	10,066	6.5	30.6	31.2	31.7
2011	10,253	6.5	31.1	31.1	31.4
2012	10,847	6.7	29.8	31.2	32.4
2013	11,264	6.5	30.0	29.8	33.7
2014	11,624	7.2	28.9	29.9	34.0

**לוח 8: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי משך שמירת ההיריון
(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014**

שנה	סך הכל (מספרים מוחלטים)	משך שמירת ההיריון בחודשים (אחוזים)					
		1	2	3	4	5	6
2010	10,066	2.2	37.4	25.1	14.0	8.3	13.0
2011	10,253	2.2	34.6	26.3	15.7	8.3	12.9
2012	10,847	2.0	33.5	25.4	16.7	9.1	13.4
2013	11,264	1.9	32.9	25.4	16.4	9.5	13.9
2014	11,624	2.0	31.0	25.8	16.7	9.9	14.7

**לוח 9: מקבלות גמלה לשמירת היריון לפי מספר התקופות של שמירת ההיריון
(מספרים מוחלטים ואחוזים), 2010-2014**

מספר תקופות (אחוזים)			סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
3 ויותר	2	1		
0.1	2.0	97.9	10,066	2010
0.0	1.9	98.1	10,253	2011
0.0	1.7	98.3	10,847	2012
0.0	1,5	98.5	11,264	2013
0.0	1.5	98.5	11,624	2014

נספח לוחות דמי לידה

לוח 1: מקבלות דמי לידה ונשים בכוח העבודה האזרחי

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 1980-2014

נשים בכוח העבודה			מקבלות דמי לידה			שנה
אחוז מסך אוכלוסיית נשים בנות 15 ויותר	אחוז גידול תקופתי	סך הכל (אלפים)*	כאחוז מהנשים המקבלות מענק לידה	אחוז גידול תקופתי	סך הכל (מספרים מוחלטים)	
35.7	26.4	481.2	40.9	13.9	39,785	1980
38.2	16.1	558.8	42.0	7.3	42,688	1985
41.1	19.8	669.5	40.4	2.0	43,550	1990
45.7	36.3	912.8	48.7	26.7	55,184	1995
48.2	21.8	1,111.6	53.6	28.0	70,641	2000
50.0	14.7	1,275.3	51.9	9.0	77,025	2005
52.7	16.2	1,482.8	62.1	34.1	103,318	2010
52.6	1.5	1,505.4	64.7	2.3	105,740	2011
58.1	12.1	1,688.3	66.2	3.9	112,014	2012
58.2	2.0	1722.0	67.4	2.1	114,383	2013
58.4	2.0	**1756.4	69.5	5.2	120,353	2014

* מקור: שנתון סטטיסטי לישראל, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

** לפי אומדן.

לוח 2: מקבלות דמי לידה לפי סניף (אחוזים), 2010-2015

2014	2013	2012	2011	2010	סניף
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	סך הכל
14.9	14.7	14.3	14.2	14.2	ירושלים
6.0	5.9	5.3	5.7	5.9	תל אביב
4.0	4.0	3.8	3.7	3.7	חיפה
2.9	3.1	2.9	3.0	3.0	אשדוד
2.2	2.1	2.1	2.0	2.0	אשקלון
7.1	7.1	7.3	6.6	6.7	באר שבע
4.4	4.4	4.4	4.2	4.0	בני ברק
3.9	4.0	4.1	4.2	4.0	חדרה
2.3	2.2	2.5	2.5	2.6	חולון
2.9	3.0	3.0	3.0	3.0	טבריה
1.4	1.3	1.8	1.4	1.4	יפו
4.9	5.0	4.9	5.1	5.4	כפר סבא
1.1	1.1	1.2	1.1	1.1	כרמיאל
2.4	2.5	2.5	2.6	2.5	נהריה
3.1	3.0	2.9	3.2	3.0	נצרת
4.5	4.4	4.5	4.9	4.9	נתניה
2.4	2.4	2.5	2.3	2.4	עפולה
7.0	7.2	7.1	7.1	7.3	פתח תקוה
1.8	1.7	2.0	2.1	2.2	קריות
2.8	2.7	2.7	2.8	2.9	ראשון לציון
6.1	6.1	6.1	6.1	6.0	רחובות
8.3	8.3	8.2	8.2	8.1	רמלה
3.5	3.7	3.6	3.7	3.8	רמת גן

**לוח 3 : מקבלות דמי לידה וכלל היולדות לפי גיל
(מספרים מוחלטים, אחוזים וממוצעים), 2012-1985**

גיל ממוצע		מקבלות דמי לידה (אחוזים)					סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
כלל היולדות*	מקבלות דמי לידה	+40	39-35	34-30	29-25	עד 24		
28.7	29.2	-	**15.3	28.4	37.8	18.5	42,688	1985
28.7	29.6	3.3	15.3	29.0	34.4	18.0	43,550	1990
28.8	29.8	4.1	15.8	28.8	35.6	15.7	55,184	1995
29.0	29.9	4.3	14.5	30.3	36.5	14.5	70,641	2000
29.5	30.6	4.8	17.0	34.8	32.3	11.2	77,025	2005
30.4	31.4	5.3	20.1	34.0	29.1	11.5	103,318	2010
30.5	31.5	5.6	20.4	33.1	29.1	11.9	105,740	2011
30.5	31.5	5.8	20.4	33.3	28.9	11.7	112,014	2012
30.6	31.5	6.1	20.0	33.4	28.7	11.8	114,383	2013
30.6	31.6	6.2	20.2	33.5	28.3	11.8	120,353	2014

* מקור הנתונים : עד שנת 2004 – שנתון סטטיסטי לישראל. משנת 2005 – קובץ ילדים.
** נתון זה מתייחס לבנות +35.

לוח 4: מקבלות דמי לידה לפי מצב משפחתי (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2014-2001

מצב משפחתי (אחוזים)				סך הכל* (מספרים מוחלטים)	שנים
רווקות	גרושות	אלמנות	נשואות		
2.3	1.5	0.1	95.4	71,176	2001
3.0	1.9	0.1	94.7	77,025	2005
3.9	1.9	0.1	93.8	103,318	2010
4.0	1.8	0.1	93.8	105,749	2011
4.1	1.7	0.1	93.8	112,014	2012
4.5	1.6	0.1	95.5	114,383	2013
5.1	1.6	0.1	93.0	120,353	2014

* כולל לא ידוע.

לוח 5: הגיל הממוצע של מקבלות דמי לידה לפי מצב משפחתי, 2014-2000

מצב משפחתי (אחוזים)				סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנים
רווקות	גרושות	אלמנות	נשואות		
33.7	30.4	33.9	29.8	29.9	2000
33.6	34.6	33.5	30.4	30.6	2005
34.7	36.3	36.0	31.2	31.4	2010
34.7	36.3	36.2	31.2	31.5	2011
34.8	36.3	36.4	31.3	31.5	2012
34.8	36.7	36.8	31.3	31.5	2013
34.5	36.9	37.9	31.3	31.6	2014

לוח 6: נשים ועולות חדשות שקיבלו דמי לידה, 1992-2014

שיעור העולות החדשות בקרב מקבלות דמי לידה	מקבלות דמי לידה (מספרים מוחלטים)		שנה
	עולות חדשות	סך הכל	
2.0	873	43,660	1992
8.3	4,580	55,184	1995
11.5	8,123	70,641	2000
12.8	9,859	77,025	2005
13.3	13,741	103,318	2010
13.3	14,066	105,749	2011
13.4	15,012	112,014	2012
13.3	15,381	114,383	2013
13.5	16,177	120,353	2014

לוח 7: מקבלות דמי לידה לפי מספר העוברים בלידה, 2000-2014

מספר עוברים (אחוזים)			סך הכל* (מספרים מוחלטים)	שנה
+3	2	1		
0.1	2.6	97.1	70,641	2000
0.1	2.4	97.2	77,025	2005
0.1	2.6	97.1	103,318	2010
0.3	2.5	97.2	105,759	2011
0.4	2.5	97.1	112,014	2012
0.4	2.5	97.1	114,383	2013
0.4	2.6	97.0	120,353	2014

* כולל לידות שבהן העובר נולד מת.

לוח 8 : מקבלות דמי לידה לפי מעמד בעבודה (מספרים מוחלטים ואחוזים), 1980-2014

מעמד בעבודה (אחוזים)			סך הכל* (מספרים מוחלטים)	שנה
חברת קיבוץ או מושב שיתופי	עצמאית	שכירה		
6.2	3.1	90.3	39,785	1980
6.2	2.1	91.1	42,688	1985
4.1	2.2	93.2	43,550	1990
3.4	3.1	93.4	55,184	1995
1.7	2.9	95.4	70,641	2000
1.2	2.3	96.5	77,025	2005
1.1	3.8	95.1	103,318	2010
1.0	3.9	95.1	105,749	2011
0.9	3.9	95.2	112,014	2012
1.0	4.0	95.0	114,383	2013
1.0	3.9	95.1	120,353	2014

* כולל גם לא ידוע ואחר.

לוח 9 : מקבלות דמי לידה לפי משך תקופת האכשרה

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 1980-2014

משך תקופת האכשרה (אחוזים)			סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
6 חודשים מ-14	15 חודשים מ-22	10 חודשים מ-14		
0.2	1.6	97.6	39,785	1980
0.1	1.9	97.2	42,688	1985
4.8	0.6	94.6	43,550	1990
5.9	0.4	93.7	55,184	1995
6.3	0.6	93.0	70,641	2000
5.1	0.6	94.3	77,025	2005
5.2	0.7	94.1	103,318	2010
5.2	0.7	94.1	105,749	2011
5.3	0.8	94.0	112,014	2012
5.1	0.8	94.1	114,383	2013
5.2	0.9	94.0	120,353	2014

לוח 10: מקבלות דמי לידה לפי מועד הפסקת העבודה

(מספרים מוחלטים ואחוזים), 1986-2014

מעמד הפסקת העבודה (אחוזים)			סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
42 יום או יותר לפני הלידה	עד 42 יום לפני הלידה	יום הלידה*		
30.8	8.5	60.7	42,924	1986
32.9	7.9	59.2	43,550	1990
8.1	26.3	65.6	55,184	1995
13.8	30.7	55.6	70,641	2000
11.4	29.3	59.3	77,025	2005
12.7	25.6	61.8	103,318	2010
12.3	24.9	62.8	105,749	2011
12.6	24.2	63.2	112,014	2012
12.7	24.9	62.4	114,383	2013
13.6	23.7	62.8	120,353	2014

* כולל אמהות מאמצות, ששיעורן 0.4%-0.5% מכלל המקבלות.

לוח 11: מקבלות דמי לידה לפי גובה דמי הלידה (מספרים מוחלטים ואחוזים), 1980-2014

יותר מהשכר הממוצע	עד 3/4 מלוא השכר הממוצע	1/2 עד 3/4 השכר הממוצע	1/4 עד 1/2 השכר הממוצע	עד 1/4 השכר הממוצע	סך הכל (מספרים מוחלטים)	שנה
3.4	8.1	22.1	44.4	22.0	39,785	1980
2.2	4.0	16.8	42.8	34.2	42,688	1985
3.3	5.7	21.6	52.3	17.1	43,550	1990
17.9	16.6	25.8	30.3	9.3	55,184	1995
18.2	16.3	28.7	29.5	7.4	70,641	2000
19.4	16.3	28.2	28.0	8.2	77,025	2005
24.2	17.0	26.6	24.7	7.5	103,318	2010
22.8	16.4	26.2	26.2	8.5	105,749	2011
23.2	16.6	26.0	25.7	8.5	112,014	2012
23.6	17.0	26.0	25.2	8.3	114,383	2013
23.4	16.9	26.0	25.2	8.5	120,353	2014

**לוח 12: גובה דמי הלידה בממוצע ליום (מחירים שוטפים וקבועים בש"ח
וכאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק), 2014-1980**

דמי לידה ממוצעים ליום			שנה
כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק	מחירים קבועים (2014)	מחירים שוטפים	
45.5	91.8	*53.7	1980
40.4	81.8	10.5	1985
44.8	108.7	35.4	1990
69.8	175.5	99.0	1995
72.7	213.4	163.8	2000
76.4	214.4	178.8	2005
81.5	235.4	224.2	2010
79.2	229.4	226.5	2011
79.4	232.4	233.4	2012
80.3	237.5	240.8	2013
79.5	243.4	243.4	2014

* בשקלים ישנים.

**לוח 13: גובה דמי לידה בממוצע ליום ולילודת לפי סניף
(מחירים שוטפים וכאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק), 2014**

ממוצע לילודת		ממוצע ליום		סניף
כאחוז מהשכר הממוצע	מחירים שוטפים (ש"ח)	כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק	מחירים שוטפים (ש"ח)	
256	23,459	79.5	243	סך הכל
216	19,795	67.0	205	ירושלים
361	33,122	111.6	341	תל אביב
253	23,176	78.1	239	חיפה
225	20,650	69.7	213	אשדוד
225	20,643	69.7	213	אשקלון
220	20,201	68.3	209	באר שבע
195	17,856	60.4	185	בני ברק
241	22,073	74.4	228	חדרה
279	25,550	85.4	261	חולון
199	18,254	62.3	191	טבריה
226	20,739	69.7	213	יפו
361	33,053	110.9	339	כפר סבא
225	20,607	70.0	214	כרמיאל
228	20,886	70.9	217	נהריה
186	17,034	58.7	180	נצרת
279	25,552	86.1	263	נתניה
242	22,148	75.4	231	עפולה
284	26,067	87.6	268	פתח תקוה
246	22,529	76.0	233	קריות
290	26,579	88.8	272	ראשון לציון
272	24,954	84.0	257	רחובות
239	21,916	74.2	227	רמלה
350	32,046	107.6	329	רמת גן

לוח 14: גובה דמי לידה בממוצע ליום לפי גיל (מחירים שוטפים)

וכאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק), 2014-1985

כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק						ממוצע ליום (מחירים שוטפים, ש"ח)	שנה
+40	39-35	34-30	29-25	עד 24	סך הכל		
	*46.6	44.7	41.0	32.0	40.4	10.5	1985
55.7	53.4	49.5	43.6	35.1	44.8	35.4	1990
89.5	84.3	77.3	65.0	47.5	69.8	100.2	1995
93.8	86.7	82.5	67.2	45.7	72.7	164.6	2000
94.7	93.0	85.0	62.3	41.1	74.6	179.7	2005
109.0	105.4	90.3	64.0	45.4	81.5	224.2	2010
109.5	102.3	87.2	62.2	44.5	79.2	226.5	2011
110.0	101.7	87.3	62.4	44.7	79.4	233.4	2012
113.4	103.8	86.6	63.8	45.5	80.3	240.8	2013
113.1	102.4	85.6	63.0	45.0	79.5	243.4	2014

* מתייחס לבנות +35.

לוח 15: גובה דמי לידה בממוצע ליום לפי מצב משפחתי

(מחירים שוטפים וכאחוז מהשכר יומי הממוצע במשק), 2014-2001

כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק					ממוצע ליום (מחירים שוטפים, ש"ח)	שנה
רווקה	גרשה	אלמנה	נשואה	סך הכל		
88.6	72.0	76.0	75.5	75.6	178.1	2001
89.5	73.4	71.8	74.2	74.6	179.7	2005
96.6	86.4	72.1	80.9	81.5	224.2	2010
97.1	82.3	61.5	78.6	79.2	226.5	2011
93.1	83.5	55.9	78.8	79.4	233.4	2012
95.6	87.7	60.6	79.5	80.3	240.8	2013
91.5	85.5	69.0	78.9	79.5	243.4	2014

לוח 16: גובה דמי לידה בממוצע ליום לפי מעמד בעבודה

(מחירים שוטפים וכאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק), 1980-2014

שנה	ממוצע ליום (מחירים שוטפים, ש"ח)	כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק		
		סך הכל	שכירה	עצמאית
1980	*54.0	45.5	46.2	25.8
1985	10.5	40.4	42.2	27.9
1990	35.4	44.8	45.8	47.7
1995	100.2	69.8	70.5	68.6
2000	164.6	72.7	73.3	62.0
2005	179.7	74.6	75.2	58.3
2010	224.2	81.5	82.5	62.7
2011	226.5	79.2	80.0	65.0
2012	233.4	79.4	80.3	61.6
2013	240.8	80.3	81.2	63.6
2014	243.4	79.5	80.3	66.0

* בשקלים ישנים.

לוח 17: גובה דמי לידה בממוצע ליום לפי תקופת האכשרה

(מחירים שוטפים וכאחוז מהשכר הממוצע במשק), 1980-2014

שנה	מחירים שוטפים	כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק		
		סך הכל	10 מ-14 חודשים	15 מ-22 חודשים
1980	*54	45.5	45.7	32.2
1985	11	40.4	41.6	27.9
1990	35	44.8	46.1	34.6
1995	100	69.8	71.7	45.2
2000	164.6	72.7	74.6	50.4
2005	179.7	74.6	76.3	50.7
2010	224.2	81.5	83.6	51.6
2011	226.5	79.2	80.9	51.4
2012	233.4	79.4	81.0	50.0
2013	240.8	80.3	81.8	46.6
2014	243.4	79.5	81.1	51.3

* בשקלים ישנים.

לוח 18: גובה דמי לידה בממוצע ליום לפי ותק בארץ, 2000-2014

כאחוז מהשכר היומי הממוצע במשק			ממוצע ליום (מחירים שוטפים, ש"ח)	שנה
עולות	ותיקות	סך הכל		
64.6	73.8	72.7	164.6	2000
67.4	75.6	74.6	179.7	2005
76.8	82.3	81.5	224.2	2010
75.3	79.8	79.2	226.5	2011
76.4	79.9	79.4	233.4	2012
79.8	80.6	80.3	240.8	2013
77.9	77.9	74.5	243.4	2014

לוח 19: גובה דמי לידה בממוצע ליולדת (מחירים שוטפים וקבועים ואחוזי שינוי), 1985-2014

דמי לידה בממוצע ליולדת			שנה
אחוז שינוי לעומת השנה הקודמת	מחירים קבועים (ש"ח) (2014)	מחירים שוטפים (ש"ח)	
89.4	6,854	876	1985
30.1	8,953	2,892	1990
51.8	14,092	7,983	1995
13.0	17,835	13,745	2000
0.6	18,010	15,067	2005
- 0.7	23,058	21,972	2010
- 3.8	22,182	21,866	2011
1.1	22,431	22,490	2012
2.1	22,893	23,211	2013
2.4	23,459	23,459	2014

לוח 20 : תשלומי ענף אמהות לפי גמלה (מחירי 2012, אלפי ש"ח), 1980-2014

שנת היריון	דמי לידה	ציוד לנולד	אשפוז	סך הכל	שנה
--	291,699	453,988	..	747,328	1980
--	301,702	520,357	..	824,205	1985
--	415,747	168,266	636,938	1,223,068	1990
11,144	821,332	179,124	875,068	1,901,333	1995
62,689	1,277,558	244,003	1,150,778	2,746,327	2000
69,977	1,418,888	146,680	1,419,438	3,068,582	2005
156,967	2,458,554	184,956	2,133,106	4,950,620	2010
162,063	2,563,754	182,835	2,181,228	5,109,218	2011
178,056	2,743,574	189,201	2,341,040	5,467,218	2012
190,340	2,917,489	191,082	2,475,102	5,788,881	2013
207,768	3,127,510	202,560	2,707,809	6,262,519	2014

Abstract

This publication presents data on women who received one of the maternity benefits from the National Insurance Institute of Israel, as well as on men who received a paternity allowance, in 2010-2014 in comparison with previous years, and describes the demographic, occupational and wage characteristics of the recipients. Regarding the women who received a risk pregnancy benefit, their medical characteristics are also surveyed.

The data are based on the annual files of payment of these benefits.

In 2014 a maternity grant was paid to 173,000 women, 70% of whom received maternity allowance as well. A vast majority of the births (98%) were of a single child.

Paternity allowance, or maternity allowance for fathers, was first paid in May 1998. In 2014, about 470 men received this benefit, as compared to about 120,000 women who received maternity allowance.

About 12,000 women received a risk pregnancy benefit in 2014. Some 20% of these women began to be absent from work already at the first quarter of their pregnancy, 44% began to be absent from the second quarter and the remainder – 36% – began to absent from the third quarter of their pregnancy.

The number of recipients of every one of the maternity benefits grew in each of the years 2013 and 2014.



NATIONAL INSURANCE INSTITUTE
Research and Planning Administration

**Recipients of Maternity Benefits
in 2014**

by Chantal Wasserstein

Jerusalem, March 2015