



מינהל הגימלאות
אגף סיעוד

שד' ויצמן 13
ירושלים 91909
טל. 02-6709722
פקס. 02-6463084
Email: rinag@nioi.gov.il

ט"ו טבת, תשע"ו
27 דצמבר, 2015

אגרת 306

לכבוד
חברות נותני שירותי סיעוד בבית הזקן – טיפול אישי

**הנדון: החלטת שר הפנים להתיר בתנאים הארכת רשיון ב/1 – סיעוד
בבקשות חריגות שהוגשו לוועדה ההומניטרית עד ליום 24.11.2015**

שר הפנים החליט לאשר באופן גורף את הבקשות של מטופלים סיעודיים להארכת רישיונות שהייה ועבודה של עובדים זרים לסיעוד, בחריגה מהכללים הרגילים, מטעמים הומניטריים מיוחדים, שהוגשו לוועדה המייעצת ברשות ההגירה עד ליום 24.11.2015, בכפוף לעמידה במכלול תנאי הסף שנקבעו בהחלטתו, וכן בכפוף לרישום ההעסקה כדין כפי שפורט בהחלטת השר.

למטופלים ניתנו 90 ימים מיום ההודעה על החלטת השר לביצוע הארכת רישיון העבודה של העובד הזר, וזאת עד ליום 7.3.2016.

מצ"ב הודעת רשות האוכלוסין וההגירה.

עובד זר המטפל בזקן שקיבל בעבר אישור ממרכזת הוועדה ההומניטרית על הגשת הבקשה להארכת רישיון עבודה, ועל סמך אישור זה מועסק אצל נותן שירותים, יכול להמשיך ולהיות מועסק רק אם הבקשה והעובד עומדים במכלול התנאים בהחלטת השר, ורק אם יוארך רישיונו על ידי רשות ההגירה, באמצעות לשכה פרטית עד ליום 7.3.2016.

אם העובד הזר אינו עומד בתנאים לאישור גורף לפי החלטת השר, או אם רישיון העבודה של העובד הזר לא יוארך באמצעות לשכה פרטית עד ליום 7.3.2016, הבקשה נדחית, וחל איסור להמשיך להעסיק את העובד הזר ויהא עליו לצאת מהארץ תוך 60 ימים.

בברכה,

ארנה זמיר
מנהלת אגף סיעוד

העתק: גב' אילנה שרייבמן – המשנה למנכ"ל וראש מינהל הגימלאות, המוסד לביטוח לאומי
גב' כלנית קיי – ראש אגף סיעוד בקהילה, שירותי בריאות כללית
גב' גלית מבורך – מנהלת השירות לזקן, משרד הרווחה והשירותים החברתיים
גב' רבקה רוזנברג-בושם – מנהלת תחום בכירה סיעוד, המוסד לביטוח לאומי
חברי ועדות מקומיות

כ"ה כסלו תשע"ו
07 דצמבר 2015

**הודעה על החלטת שר הפנים להתיר בתנאים הארכת רישיון ב/1-סיעוד בבקשות חריגות
שהוגשו לוועדה ההומניטארית עד ליום 24.11.2015**

בהתאם להחלטת שר הפנים לאשר באופן עקרוני את הבקשות של מטופלים סיעודיים להארכה חריגה של רישיונות הישיבה והעבודה (ב/1) לענף הסיעוד (להלן: רישיון) של עובדי סיעוד זרים לפי סעיף 3א(ב1) לחוק הכניסה לישראל, אשר הוגשה בעניינם בקשה לוועדה ההומניטארית עד ליום 24.11.2015, בכפוף לעמידה במכלול התנאים והדרישות המפורטים להלן:

לצורך בדיקת עמידת הבקשות בתנאים שנקבעו לשם הסדרת רישיון ב/1 לענף הסיעוד לעובד הזר אותו ביקשו מטופלים סיעודיים להעסיק ועל מנת לסיים את הסדרת מעמד העובד **עד ליום 7.3.2016**, יש לפעול באופן מיידי כמפורט להלן:

- א. יש לפנות באופן מיידי לאחת הלשכות הפרטיות המורשות לטיפול ותיווך עובדים זרים בסיעוד, בהתאם לרשימה המופיעה באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה בכתובת http://www.piba.gov.il/Subject/ForeignWorkers/siod/PrivateOffices/Pages/Leshac_hotSiud.aspx בבקשה להסדרת העסקת העובד הזר נשוא הבקשה שהוגשה עד ליום 24.11.2015 כאמור לעיל.
- ב. הלשכה הפרטית תשלח עו"ס מטעמה לבית המטופל, על מנת לאשר שהעובד מועסק בהתאם לתנאים הקבועים בחוק ובנהלי הרשות, ובכלל זה, במשרה מלאה לפחות, תוך מגורים בבית המטופל, תשלום שכר כדין והסדרת ביטוח רפואי וביטוח לאומי כמתחייב.
- ג. על המטופלים לדאוג כי אישור הלשכה הפרטית לגבי העסקה נאותה של העובד (טופס הצהרת מנכ"ל לשכה פרטית בסיעוד – בקשה לאישור חריג לקליטת עובד זר אצל מטופל סיעודי עבורו הוגשה בקשה לוועדה ההומניטארית עד ליום 24.11.2015), יחד עם בקשת המטופל לרשום את העסקת העובד כדין באמצעותה, ישלחו על ידי הלשכה הפרטית לרשות האוכלוסין וההגירה לצורך בדיקת עמידת הבקשה בתנאי החלטת השר. יצוין כי הלשכה רשאית לדרוש תשלום של 70₪ לחודש מהמטופל הסיעודי בגין רישום ההעסקה וליווי שוטף.
- ד. מצאה רשות האוכלוסין וההגירה כי הבקשה עומדת בתנאים הבסיסיים לאישור, היא תודיע למטופל ולעובד על כך, באמצעות הלשכה הפרטית, ותבקש כי תעביר הלשכה הפרטית למרכז הארצי להארכת רישיונות בקשה להארכת רישיון של העובד הזר בהתאם לנהלים בעניין זה.
- ה. הוארך רישיונו של העובד הזר לבקשת המטופל, הרישיון יישאר בתוקף כל עוד העובד ממשיך להיות מועסק בטיפול במטופל הסיעודי אשר הגיש את הבקשה החריגה להמשך הישארותו בישראל מעבר לתקופת ההעסקה המרבית המותרת.
- ו. לאור ההארכה החריגה, המבוססת על הקשר המיוחד בין המטופל לעובד הזר, במקרה שתופסק ההעסקה אצל המטופל, לא יתאפשר מעבר העובד לעבודה אצל מטופל סיעודי אחר, ויהא עליו לצאת מישראל לאחר 60 ימי התארגנות.

אם המטופל אינו מעוניין להעסיק את העובד נשוא הבקשה, או אם נמצא כי ההעסקה לא תואמת את הדרישות, החוקים והנהלים הרלוונטיים, או אינה עומדת בתנאים שנקבעו בהחלטת שר הפנים ובנהלי הרשות, או אם לא יסתיים תהליך ההסדרה באמצעות לשכה פרטית מורשית **עד ליום 7.3.2016**, אזי הבקשה נדחית וחל איסור להמשיך להעסיק את העובד הזר ועליו לצאת את ישראל תוך 60 יום.



רשות האוכלוסין
וההגירה



מדינת ישראל

מינהל שירות למעסיקים
ולעובדים זרים
אגף היתרים

להלן תנאי הסף לאישור הבקשות:

- העובד הזר נכנס לישראל לראשונה באמצעות רישיון עבודה ושהייה מסוג ב/1 לענף הסיעוד.
- המטופל עבורו הוגשה הבקשה הינו בעל היתר העסקה פעיל, פנוי ובתוקף לענף הסיעוד לפי סעיף 1יא לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, והוא אינו שוהה במוסד סיעודי.
- השר לא קיבל החלטה בעבר להתיר את העסקתו של העובד הזר נשוא הבקשה אצל מטופל סיעודי אחר מכוח סמכותו לפי סעיף 3א (א).
- הבקשה להעסקת העובד הזר לא נדחתה בעבר על ידי השר, בהחלטה מנומקת פרטנית, וכן היא לא נדחתה על הסף בעבר על ידי הרשות מחמת אי עמידה בתנאים הקבועים בחוק ובנוהל.
- הקשר הטיפולי הנטען בין המבקש לבין המטפל הזר לא הופסק בעקבות יציאתו ושהייתו של העובד הזר בחו"ל במשך תקופה העולה על 3 חודשים.
- אין מניעה מבחינת התקנות הגאוגרפיות לרישום העובד הזר אצל המטופל הסיעודי.
- העובד המבוקש עומד בכל יתר התנאים הרגילים למתן רישיון ב/1 לשהייה ועבודה בישראל בענף הסיעוד, ובכלל זה, אין לו בן זוג, הורה או ילדים בישראל, הוא אינו חולה במחלה המונעת המשך העסקה בישראל בענף הסיעוד, הוא לא עבר עבירה חמורה על חוקי מדינת ישראל, ולא מופיעה לגביו הערה במערכת הממוחשבת של הרשות לפיה גורם מקצועי ברשות קבע כי העובד אינו מתאים להמשך עבודה סיעודית בישראל.

בקשות שהוגשו החל מיום 25.11.2015 יטופלו בהתאם לנוהל מסי 5.3.0006 "נוהל הוועדה המייעצת לשר להארכת רישיונות ב/1 בענף הסיעוד מטעמים הומניטריים מיוחדים" העדכני, המופיע באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה www.piba.gov.il.