

נפגעי עבודה / 202

אל: מנהלי מחלקת נפגעי עבודה  
פקידי תביעות נפגעי עבודה

**הנדון: דמי תאונה – מעמדם של שוטר, סוהר וחייל**

בעקבות שאלות שנשאלו, בעניין מעמדו של שוטר, שנפגע בתאונה שאינה תאונת עבודה, אבקש להבהיר כלהלן:

1. בסעיף 150 לחוק נקבע כמבוטח בביטוח נפגעי תאונות, מי שהוא תושב ישראל שמלאו לו 18 שנים וטרם הגיע לגיל פרישה.

לאור הגדרת מבוטח כנ"ל, שוטר, סוהר וחייל (בשירות קבע או סדיר) מבוטחים בביטוח נפגעי תאונות.

2. שוטר וסוהר, יוגדרו לעניין הזכאות לדמי תאונה כ"עובד" והגמלה תחושב על פי הכנסתם. שכן על פי סעיף 335 (ד) לחוק, מבוטח לפי פרק ו', ישולמו בעדו דמי ביטוח נפגעי תאונות, ואכן מהכנסתם משתלמים דמי ביטוח לנפגעי תאונות.

אבקש להבהיר, כי בחוג המבוטחים בביטוח נפגעי עבודה, הוצאו השוטר והסוהר מגדר מבוטחים כ"עובד", משום שהם מבוטחים לפגיעה בעבודה על פי חוק המשטרה או חוק שירות בתי הסוהר, ולא משום שאינם עונים על הגדרת "עובד".

לתשומת לב: גם לגבי שוטר וסוהר יש לבדוק אם קיימת זכאות לתשלום ימי מחלה בגין התאונה, למניעת כפל גמלאות ע"פ סעיף 155 לחוק.

3. חייל בשירות קבע ובשירות סדיר, יוגדר כמי שאינו עובד ואינו עובד עצמאי.  
(חייל בשירות קבע משלם דמי ביטוח רק לענפים אמהות, ילדים, נכות, סיעוד  
וזקנה ושירים).

לגבי חייל (בשירות קבע או סדיר) תשומת הלב להוראות סעיף 156 לחוק,  
לפיו לא ישולמו דמי תאונה בעד פרק זמן שבהם נמצא המבוטח בשירות בצבא  
הגנה לישראל.

זכאות חייל לדמי תאונה, בגין תאונה, שאירעה בשירות, קיימת רק אם בתקופת  
אובדן כושר התפקוד שוחררו מהשירות הצבאי.

ב ב ר כ ה ,



לאה מנצורי

מנהלת אגף א'

ביטוח נפגעי עבודה

העתק: גב' אילנה שרייבמן, סמנכ"ל גמלאות  
מנהלי סניפים  
מנהלי תחום גמלאות בסניפים