



המוסד לביטוח לאומי - מנהל הגמלאות
אגף נפגעי עבודה

פרטי החוזר:

תאריך: 17/12/2020 כ"ו אייר תש"פ

שם החוזר: חישוב בסיס עובד יומי יציב

חוזר מס': 115/2020

נושא: שינויים לעניין אופן השלמת ימי היעדרות לעובד יומי יציב

כותב החוזר: לינוי לוי אהרון

תכני החוזר:

- 1 רשימת תפוצה
- 2 מטרת החוזר
- 2 פתח דבר
- 2 הגדרות
- 3 הרחבה והסבר
- 3 הוראות מיוחדות להיעדרות בשל חג
- 4 אופן ביצוע ההשלמה
- 5 דוגמאות

ב ב ר כ ה

אילת כהן קלוזנר

מנהלת אגף א, נפגעי עבודה

רשימת תפוצה

- המנהל הכללי, מר מאיר שפיגלר
- סמנכ"ל גמלאות, גב' אורנה וורקוביצקי
- עו"ד עמוס רוזנצווייג, היועץ המשפטי
- עו"ד ליאת אופיר, סגנית היועץ המשפטי
- מנהלי סניפים
- מנהלי סניפי משנה
- מנהלי תחום גמלאות
- סגני מנהלי תחום גמלאות
- מנהלי מחלקות נפגעי עבודה ופקידי תביעות נפגעי עבודה



חוזר זה מפרט את אופן חישוב הבסיס בתביעות של עובד יומי יציב שנעדר מעבודתו בתקופת רבע השנה "היעדרות מוצדקת" (כדוגמת – ימי מחלה וחג), לאור פסק דין חדש בנושא.

פתח דבר

בהתאם להוראות הקיימות, עובד יומי יציב שעובד מעל חצי שנה אצל מעסיקו ונעדר בתקופת רבע השנה, זכאי להשלמת ימי היעדרותו.

עד כה, כאשר חישבנו את הבסיס לדמי פגיעה לעובד יומי יציב שנעדר מעבודתו וקיבל שכר מהמעסיק עבור ימים אלו – לקחנו בחשבון את השכר עבור ימי היעדרות ולא ביצענו השלמה, היות ושולם לו שכר בפועל.

לאור פסיקת בית הדין הארצי לעבודה (חנוך יבדייב עבל 19-04-27019), גם כאשר המעסיק שילם לעובד שכר עבור "היעדרות מוצדקת" כהגדרתה בחוק, עלינו לבצע את חישוב ההשלמה לשכר ששולם עבור ימים אלו – עד לגובה השכר היומי הממוצע.

השינוי נועד לשקף את שכרו האמיתי של העובד באמצעות תשלום "מלוא השכר" אשר היה אמור להשתלם לעובד אילו לא היה נעדר מעבודתו "היעדרות מוצדקת" כהגדרתה בחוק.

הגדרות

"עובד יומי יציב" – עובד שהקשר המשפטי בינו ובין מעבידו בעת הפגיעה בעבודה היה קיים כל ששת החדשים שקדמו לפגיעה.

"ימי היעדרות" – אי תשלום מלוא השכר מפאת – מחלה, תאונה, שביתה, השבתה, חופשה, שירות בצבא הגנה לישראל, ימי אבל במשפחה, או כל סיבה אחרת שאיננה תלויה בעובד.

"שכר יומי ממוצע" – הסכום המתקבל מחלוקת שכר רבע השנה במספר הימים שבעדם משתלם השכר למעשה.

"תקופת רבע השנה" – רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו חל היום שבעדו מגיעים לראשונה למבוטח דמי פגיעה או החודש הפגיעה ושני החודשים שקדמו לו.

"יום חג" – יום החל למחרת ערב החג (הדומה ליום שבתון)

[לחזרה לתוכן העניינים](#)



להזכירכם, אם שולם לעובד מלוא השכר בתקופת רבע השנה, חישוב הבסיס יעשה לפי סעיף 98 לחוק, ללא צורך בהשלמה.

במקרים בהם לא שולם לעובד מלוא השכר בתקופת רבע השנה – נבחן האם העובד זכאי להשלמה לפי תקנות הביטוח הלאומי (חישוב שכר העבודה הרגיל) תשי"ז – 1956.

עובד יומי יציב יהיה זכאי להשלמת ימי היעדרות אם נעדר מהעבודה "היעדרות מוצדקת" כהגדרתה בתקנות, או אם הוא עובד מעל שנה אצל מעסיקו ללא צורך בבירור הסיבת היעדרותו.

בהתאם לתקנות, על מנת לבצע השלמת ימי ההיעדרות לעובד יומי יציב – עלינו לכפול את השכר היומי הממוצע במספר ימי ההיעדרות ולהוסיף את הסכום המתקבל לבסיס על מנת לחשב את דמי הפגיעה.

עד כה, כאשר פעלנו לפי התקנות וחישבנו את הבסיס לדמי פגיעה לעובד יומי יציב – לקחנו בחשבון את השכר ששולם לו בפועל כולל השכר עבור ימי ההיעדרות, גם אם השכר עבור ימים אלו היה נמוך מהשכר היומי הממוצע שחישבנו.

בעקבות השינוי, עלינו לבחון האם בתקופת רבע השנה היו לעובד ימי היעדרות מוצדקים, כגון: ימי מחלה או ימי חופשה ולפעול כלהלן:

- **אם לא שולם שכר עבור ימי ההיעדרות המוצדקים** – לצורך חישוב הבסיס נראה בימים אלו כימי היעדרות ונבצע השלמה בהתאם.

- **אם שולם שכר עבור ימי ההיעדרות המוצדקים** – לצורך חישוב הבסיס נראה בימים אלו כימי היעדרות להשלמה, אך מאחר וכבר שולם שכר עבור ימים אלו עלינו להפחית מהשכר החודשי את התשלום ששולם עבור ימי ההיעדרות.

דרך ביצוע ההשלמה ודוגמאות ליישום יפורטו בהמשך.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

הוראות מיוחדות להיעדרות מוצדקת בשל חג



המוסד לביטוח לאומי - מנהל הגמלאות
אגף נפגעי עבודה

בהתאם לנקבע בפס"ד האמור, נבצע השלמה לגובה השכר היומי הממוצע גם לערבי חג וימי חג החלים באמצע שבוע.

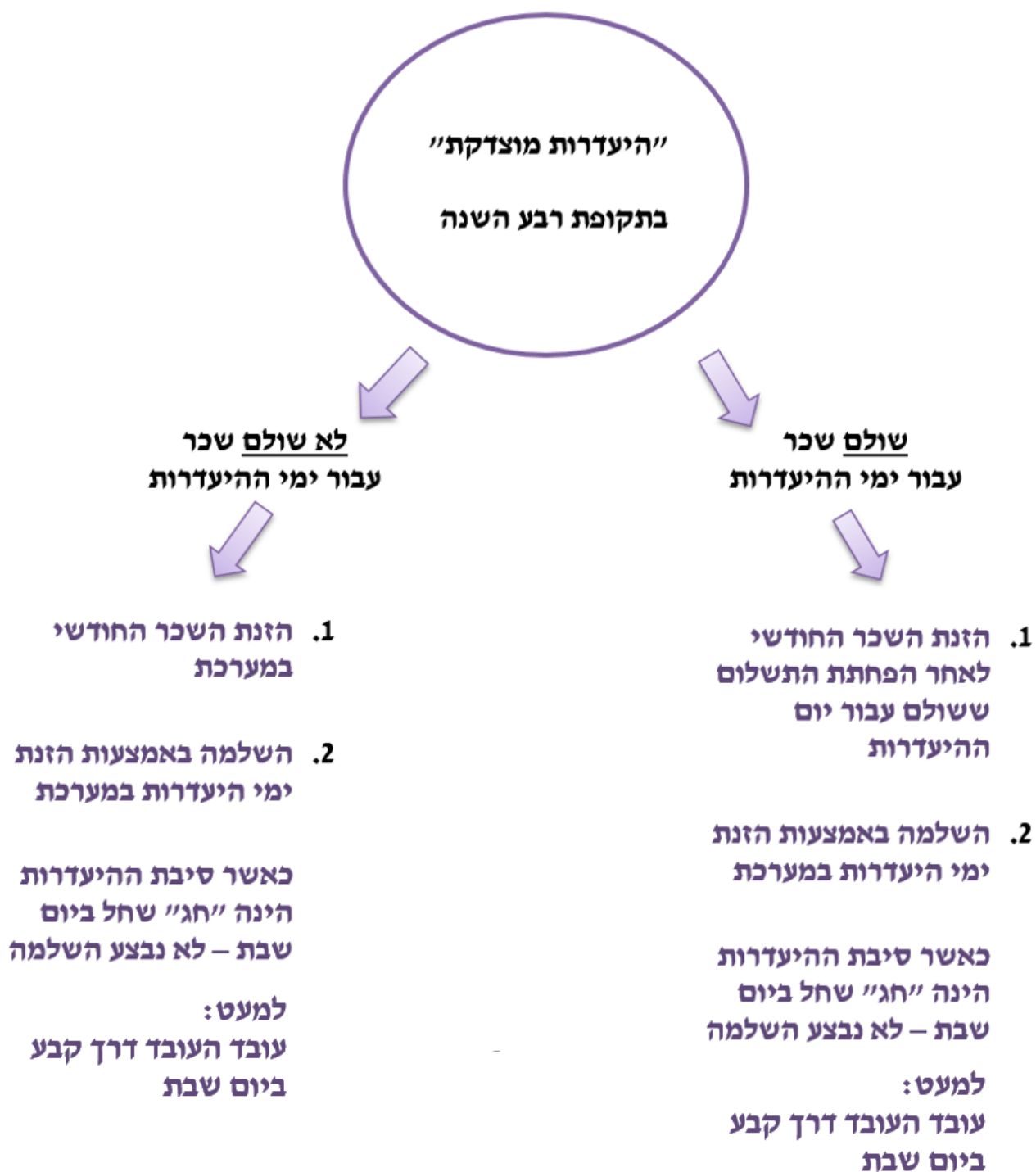
עד כה, כאשר בדקנו השלמת ימי היעדרות לעובד יומי יציב שבתקופת רבע השנה חלו בערבי חג וימי חג – לא כללנו את הימים האמורים כימי היעדרות ולא ביצענו השלמה.

החל מהיום, לאור פס"ד האמור, כאשר בתקופת רבע השנה חל באמצע השבוע ערב חג ואו/ חג, עלינו לבצע השלמה לימים אלו, כלהלן:

- **אם לא שולם שכר עבור עברי החג ומי החג החלים בתקופת רבע השנה** – לצורך חישוב הבסיס נראה בימים אלו כימי היעדרות ונבצע השלמה בהתאם.

- **אם שולם שכר עבור עברי החג וימי החג החלים בתקופת רבע השנה** – לצורך חישוב הבסיס נראה בימים אלו כימי היעדרות להשלמה, אך מאחר וכבר שולם שכר עבור ימים אלו, עלינו להפחית מהשכר החודשי את התשלום ששולם עבור עברי החג / ימי החג.

בכל הנוגע להשלמת ימי שבת (בין אם חל במסגרתם חג בין אם לאו), ככלל, לא תבוצע השלמה בגין יום זה, למעט, עובדים שעבודתם מתבצעת בדרך קבע ביום השבת.





דוגמא 1 –

היעדרות בשל מחלה

נתונים:

תאריך פגיעה – 1.4.2020

מעמד – עובד יומי יציב

5 ימי עבודה בשבוע

1/20 – עבד 22 ימים מתוך 22 ימים אפשריים והשתכר בסך 6,500 ₪

2/20 – עבד 20 ימים מתוך 20 ימים אפשריים והשתכר בסך 6,100 ₪

3/20 – עבד 21 ימים מתוך 23 ימים אפשריים והשתכר בסך 6,200 ₪

לפי תלוש השכר של חודש 3/20 שולמו לעובד 2 ימי מחלה בסך : 480 ₪

כיצד נפעל לאור ההנחיות החדשות?

שלב 1: נזין במערכת את הנתונים הקיימים לצורך חישוב הבסיס, כפי עשינו עד כה, למעט השכר של חודש 3/20.

שלב 2: נזין במערכת את השכר של חודש 3/20 לאחר הפחתת התשלום ששולם עבור ימי המחלה ובהפחתת מספר ימי המחלה ששולם המעסיק.

$$6,200 - 480 = 5,780 \quad \text{הסכום שעלינו להזין במערכת לחודש 3/20}$$

שלב 3: השלמת ימי היעדרות בגין מחלה – בחודש 3/20 נזין במערכת 2 ימי היעדרות בגין מחלה.



המוסד לביטוח לאומי - מנהל הגמלאות
אגף נפגעי עבודה

דוגמא 2 –

היעדרות בשל חג

נתונים:

תאריך פגיעה – 1.5.2020

מעמד – עובד יומי יציב

5 ימי עבודה בשבוע

2/20 – עבד 20 ימים מתוך 20 ימים אפשריים והשתכר בסך 8,600 ₪

3/20 – עבד 23 ימים מתוך 23 ימים אפשריים והשתכר בסך 8,100 ₪

4/20 – עבד 19 ימים מתוך 19 ימים אפשריים והשתכר בסך 7,900 ₪

לפי תלוש השכר של חודש 4/20 שולם לעובד 510 ₪ עבור 3 ימי חג :

2 ימי חג הפסח

יום העצמאות

כיצד נפעל לאור ההנחיות החדשות?

שלב 1: נבחן האם ימי החג ששולמו לעובד לא חלים בשבת.

שלב 2: נזין במערכת את הנתונים הקיימים לצורך חישוב הבסיס, כפי עשינו עד כה, למעט השכר של חודש 4/20.

שלב 3: נזין במערכת את השכר של חודש 4/20 לאחר הפחתת התשלום ששולם עבור ימי החג ובהפחתת מספר ימי המחלה ששילם המעסיק.

$$7,900 - 510 = 7,390 \quad \text{הסכום שעלינו להזין במערכת לחודש 4/20}$$

שלב 4: השלמת ימי היעדרות בגין חג – בחודש 4/20 נזין במערכת 3 ימי היעדרות.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)