



המוסד לביטוח לאומי - מינהל גמלאות
אגף הבטחת הכנסה

חוזר ה"ה: 1414	תאריך: 11/10/2010
<p>נושא: שיעור וחישוב גמלה תת נושא: שינויים בחישוב גמלה שם החוזר: ניכוי החל על הכנסה מעבודה של מי שטרם מלאו לו 55 שנים ועובד במפעל מוגן</p>	
<p>מטרת החוזר להבהיר באילו תנאים יחול תיקון החוק ואופן יישומו.</p>	
<p>פתח דבר</p>	
<p>עדכון אחרון תחולה מ- 4.10</p>	
<p>תהליך עבודה</p>  <pre>graph TD; A[קריטריונים] --> B[תהליך טיפול]; B --> C[הוראות לביצוע במערכת הממוכנת];</pre>	
<p>רשימת תפוצה</p>	
<p>הוכן ע"י דבורה בדר ולילי דגן</p>	



המוסד לביטוח לאומי - מינהל גמלאות אגף הבטחת הכנסה

פתח דבר

ב-22/3/10 התפרסם תיקון חקיקה מס' 35. התיקון עוסק בנושא שיעור הניכוי בחישוב הכנסתו של תובע בעל יכולת עבודה מופחתת וטרם מלאו 55 שנים. מדובר באוכלוסייה שממצה את יכולת העבודה ומשתכרת שכר נמוך בהיותה מועסקת במפעל מוגן, או במסגרת עבודה שיקומית, או משתכרת שכר מינימום מופחת באישור משרד התמ"ת. לפי התיקון, על הכנסה מעבודה יחול דיסריגרד של 13% ליחיד, או 17% ליחיד עם ילד/זוג כמו למי שמלאו לו 55 שנים.

[חזרה](#)

קריטריונים

בסעיף 12 לחוק תוקנה כותרת השוליים.

עפ"י התיקון מי שטרם מלאו לו 55 שנים והוא בעל יכולת עבודה מופחתת, על ההכנסה מעבודה יחול שיעור ניכוי של 13% מהשכר הממוצע ליחיד, או 17% מהשכר הממוצע ליחיד עם ילד/זוג וכו' כמו למי שמלאו לו 55 שנים.

על הכנסה מעבודה יחול דיסריגרד כאמור בהתקיים אחד מהתנאים הבאים:

- התובע עובד במפעל מוגן.
- התובע עובד ומשתכר שכר מינימום מופחת. הערה: מדובר במי שקיבל אישור ממשרד התמ"ת המאפשר למעביד לשלם שכר שהינו פחות ממינימום הקבוע בחוק.
- תובע עם מוגבלות המועסק כמשתקם. הערה: מדובר במי שמטופל ע"י עובד שיקום ומשתלב במסגרות עבודה שיקומיות עם שכר.

[חזרה](#)

תהליך טיפול

- להוכחת הזכאות, יש לבקש אישור בהתאם למסגרת:
- מפעל מוגן – יש לוודא ששם המפעל מופיע ברשימת המפעלים המוגנים לפי התוספת לתקנה 2(א)(2) בתקנות ה"ה (כללי זכאות).
 - שכר מינימום מופחת - על התובע להמציא אישור מהתמ"ת המאפשר לתובע לעבוד בשכר מינימום מופחת. הערה: בדרך כלל מדובר באוכלוסיית מקבלי נכות כללית.
 - מועסק כמשתקם – אישור מעובד שיקום/ממקום העבודה השיקומי.

[חזרה](#)



המוסד לביטוח לאומי - מינהל גמלאות
אגף הבטחת הכנסה

הוראות לביצוע
במערכת הממוכנת

א) במערכת נוספו קודי הכנסה. יש להזין הכנסה בקוד המתאים עפ"י הכללים הבאים:

קוד 12 – מפעל מוגן ללא ביטוח בריאות – הכנסה של תובע מעבודה במפעל מוגן או במסגרת שיקומית, כאשר מהכנסה זו לא מנוכים ע"י המעסיק דמי ביטוח/ביטוח בריאות. להכנסות בקודים הנ"ל מערכת הבטחת הכנסה תבצע ניכוי ביטוח בריאות.

קוד 15 – מינימום מופחת הכנסה של תובע שעפ"י אישור התמ"ת עובד בשכר מינימום מופחת.

קוד 16 – מפעל מוגן עם ביטוח בריאות – הכנסה של תובע מעבודה במפעל מוגן או מסגרת שיקומית, כאשר מהכנסה זו מנוכה ע"י המעסיק דמי ביטוח/ביטוח בריאות. להכנסה מקוד זה – לא יבוצע ניכוי ביטוח בריאות מגמלת הבטחת הכנסה.

על מנת שלתובעים העונים על הקריטריונים לעיל יחושב הדיסריגרד עפ"י תיקון החקיקה, ההכנסה חייבת להיות באחד מן הקודים 12, 15, 16. בשל אילוץ טכני, בתיק בו קיימות הכנסות מעבודה רגילות (11) והכנסות מיוחדות (12/15/16) יחושב הדיסריגרד לפי ההכנסה המיוחדת.

ב) מצורפות לחוזר זה רשימות עבור כל סניף הכוללות את המקרים הבאים:
1. מקרים שזכאים בעילת "מפעל מוגן" והכנסה אחרונה מעבודה הינה בקוד 11: במקרים אלו יש לתקן את קוד ההכנסה ל- 12 או 16 בהתאם לניכוי בטוח בריאות מחודש 4/2010

2. מקרים שבהם קיימת הכנסה אחרונה מעבודה בקוד 12: במקרים אלו יש לבדוק אם מדובר בעובד במפעל מוגן. אם לא יש לעדכן מחודש 4/2010 את ההכנסה לקוד 11 – הכנסה רגילה מעבודה. אם מדובר בעובד במפעל מוגן יש לבדוק, לפי אישור המעסיק שבתיק, האם המעסיק מקזז דמי ביטוח/ביטוח בריאות ובמידה וכן לתקן את קוד ההכנסה לקוד 16.

[חזרה](#)

רשימת תפוצה

נמענים לביצוע: מנהל הסניפים, מנהל סניפי המשנה, מנהל התחומים, פקידי תביעות הבטחת הכנסה, פקידי דלפק קדמי ומוקד טלפוני
העתק לידיעה:

[חזרה](#)

ב ב ר כ ה ,

אורנה ורקוביץקי
מנהלת אגף וס/סמנכ"ל גמלאות