



ב' טבת תשע"א
09 דצמבר 2010

חוזר נפגעי עבודה/4

אל: מנהלי סניפים
מנהלי סניפי משנה
מנהלי תחום גמלאות
סגני מנהלי תחום גמלאות
מנהלי מחלקות נפגעי עבודה
מזכירי ועדות רפואיות
פקידי תביעות נפגעי עבודה

הנדון: ערעור הנפגע

לאור שאלות שהתעוררו בנוגע לטיפול בסוגיות שונות הנוגעות לערעור הנפגע, נערכה התייעצות עם הלשכה המשפטית.

להלן הנושאים וההחלטות שהתקבלו לגביהם:

1. הגשת ערר ללא נימוקים

על סמך תקנה 27 לתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה) תשט"ז – 1956, נפגע רשאי לערור על החלטת הוועדה הרפואית תוך 30 ימים.

על סמך תקנה 28 יוארך המועד להגשת נימוקי ערר ב – 30 ימים נוספים.

על סמך תקנה 29 הערר יוגש למזכיר ויצוינו בו נימוקי הערר. (להזכירכם, אנו נותנים לנפגע אפשרות לערער, ולהגיש את נימוקי הערעור תוך 90 ימים ממשלוח ההודעה על החלטת הוועדה).

בפסק דין שניתן ב – 9 במאי 2010 עבל 09 / 2943, הבחין בית הדין בין כתב הערעור לבין נימוקיו.

נקבע כי בין אם הוגשו נימוקי ערעור ובין אם לאו, על המוסד לזמן את הנפגע לוועדה רפואית לעררים.

בפסק הדין הוזכרה פסיקת בית המשפט העליון לפיה:

" כתב ערעור" ללא הנימוקים הוא כתב ערעור, ועל כן קיים המערער את זכותו לערער. אמת הדבר, ללא נימוקים כתב הערעור פגום הוא, אך גם כתב ערעור פגום הוא כתב ערעור".

למרות כל האמור לעיל יש לדרוש מן הנפגע להגיש נימוקי ערר, על מנת שניתן יהיה להכין את התיק לוועדה כראוי, אך כאמור, לא ידחה ערר שהוגש ללא נימוקים.

הוגש ערר ללא נימוקים, ישלח מזכיר הוועדות בקשה לקבל את נימוקי הערר (מכתב 524 ב"ועד").

לא יוגשו הנימוקים עד למועד שנקבע במכתב, יוזמן הנפגע לוועדה הרפואית לעררים, מבלי להמתין לנימוקים.

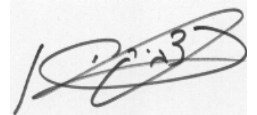
2. דחיית ערר הנפגע

נפגע שערער בפני וועדה רפואית לעררים, ולא מילא אחר דרישות הוועדה, או לא שילם קנס בגין אי הופעה לוועדה, ידחה ערעורו.

ימציא המערער את המבוקש לאחר תום תקופת הערעור, תישאר דחיית הערר בעינה.

ימציא המערער את המבוקש, או ישלם את הקנס, בתוך פרק הזמן להגשת ערר (בתוך 90 הימים, כאמור לעיל) ניתן לחדש את הטיפול בערר.

ב ב ר כ ה,



צביקה כהן
מנהל אגף א'
ביטוח נפגעי עבודה